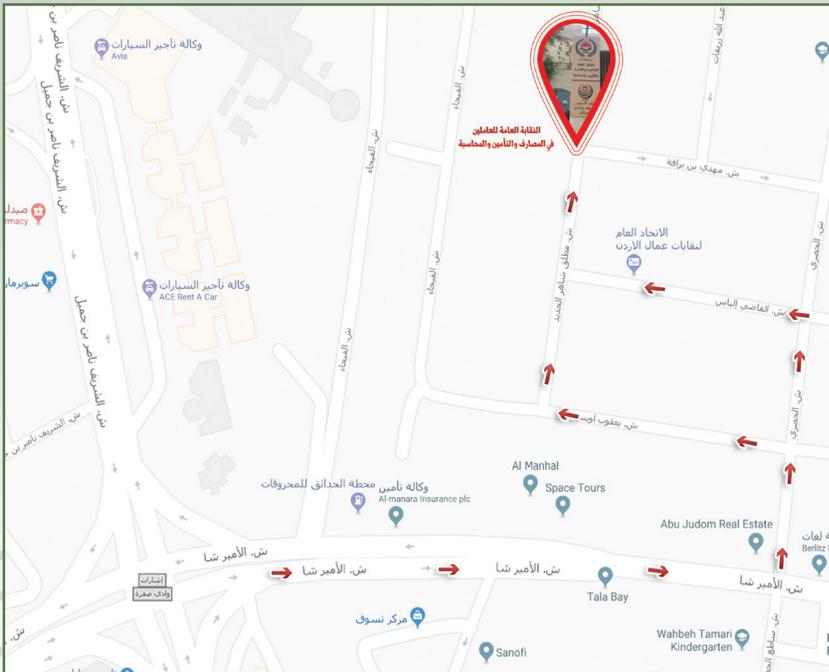


# محتويات العدد

2	الافتتاحية
3	تفاقم الازمة الاقتصادية والاجتماعية
4	المؤتمر التاسع للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
5	مطالب عمالية- مصرف الراجحي
8	في يوم المرأة العالمي
13	بطولة النقابة السنوية لسداسيات كرة القدم
15	نشاطات مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي
22	كيف تستخدم بريدك الإلكتروني للتصفح دون المخاطرة بكشف معلوماتك الخاصة
27	أدب وفن

## المقالات المنشورة تعبر عن آراء أصحابها وليس بالضرورة عن رأي المجلة



موقع النقابة



# الحوار

مجلة دورية تصدر عن  
النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

رئيس التحرير

**سمارة الخطيب**

رئيس النقابة العامة

مدير التحرير

**محمد قاسم عابورة**

مجلس الإدارة

محمود عبود / نائب الرئيس

هشام كساب / امين السر

صالح الأسمر / امين الصندوق

النقابة العامة للعاملين في المصارف

والتأمين والمحاسبة

العنوان : عمان، الأردن -الشميساني -

شارع مطلق شاهر الحديد - عمارة رقم ٩

هاتف: ٥٥٦١٧٠٩-٦-٥٥٦٢٠٩

فاكس: ٥٥٦١٧٠٣-٦-٥٥٦٢٠٩

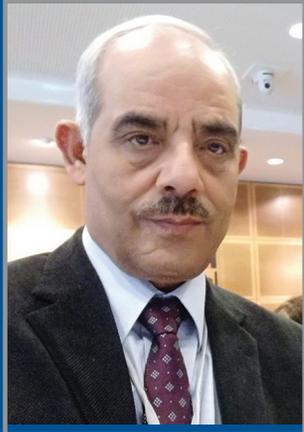
الموقع الإلكتروني:

[www.gtubia.org.jo](http://www.gtubia.org.jo)

البريد الإلكتروني:

[info@gtubia.org.jo](mailto:info@gtubia.org.jo)

طبع في مطابع الدستور التجارية



## إطلالة جديدة ... وتجديد للعهد

سمارة الخطيب

الزملاء والزميلات

مع إطلالة هذا العام وبعد توقف قسري تعود إليكم الحوار كما كانت، ما يقرب العامين انقطعت عنكم الحوار نتيجة ظروف فرضتها علينا وعليكم جائحة كورونا وتداعياتها، وما خلفته من انعكاسات طالت مختلف نواحي الحياة اجتماعيا واقتصاديا، وحكما فإن النقابة قد تأثرت شأنها كباقي القطاعات، ولعلّ النقابة كانت من الأكثر تأثراً وخسارة حيث خففت الجائحة وغيبت الزميل العزيز المرحوم حيدر رشيد رئيس النقابة، ومؤسس ومحرر مجلة الحوار، إعادة تشكيل الهيئة الإدارية للنقابة، وانشغال النقابة بالعديد من الملفات النقابية ذات الأولوية، كانت عوامل أساسية فرضت نفسها وادت الى انقطاع مجلة الحوار، ولكن الإيمان بأن الحوار وجدت لتستمر، لتؤدي رسالتها وتكون نافذة للتواصل معكم .

### الذكرى والذاكرة - المناضل النقابي حيدر رشيد

برحيل المناضل النقابي حيدر رشيد تكون الحركة النقابية الأردنية والعربية قد فقدت واحداً من أبرز قادتها التاريخيين، والذي أمضى ما يقارب النصف قرن من العمل النضالي العمالي مدافعاً شرساً عن حقوق العمال متبنياً لقضاياهم ومنحازاً لهمومهم، حيث انخرط الفقيه بالعمل النقابي منذ سبعينيات القرن الماضي، واستمر على مبادئه دون كلل، ودون أن يلقي عصاه لآخر يوم في حياته.

عاصرت الزميل الراحل ورافقته في مسيرته النقابية ما يقارب الخمسة والثلاثين عاماً شاركته فيها

عضوية الهيئة الإدارية لنقابة العاملين في المصارف، وكنت نائباً له لسنوات طويلة، لذلك فقد عرفته عن قرب، وكنت مشاركاً وشاهداً على الكثير من نضالاته النقابية وإدارته للقضايا المطالبية، فقد تميز بحنكته في إدارة الأزمات، وكان مفاوضاً من طراز نادر، وصلباً في مواقفه مما جعله أيقونة لكافة النقابيين، وأباً روحياً لنقابتنا - نقابة العاملين في المصارف.

لقد شكل الدكتور حيدر نموذجاً رفيع المستوى للنقابي العربي، فلم يقتصر تميزه على النشاط الميداني فقط، فقد كان مطلعاً ومتابعاً لكل ما يجري على الساحة النقابية المحلية والعربية والدولية، وقام بإعداد الكثير من الدراسات حول قضايا العمل والاقتصاد، بالإضافة لما أنتجه من مؤلفات أدبية، كما قام بتأسيس وتحرير مجلة اتحاد عمال الأردن، ومجلة الحوار التابعة لنقابة المصارف ورأس تحريرها، إضافة لتأسيس مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة، وقد ألقى العديد من المحاضرات والندوات الاقتصادية الخاصة بالعمل والعمال، وكان محاضراً معتمداً للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، وقدم لهذا الاتحاد العديد من الدراسات، وكان خير ممثل للحركة النقابية الأردنية في المحافل العربية والدولية من خلال موقعه كمسؤول للعلاقات الدولية في اتحاد نقابات عمال الأردن.

سنذكره دائماً، وسيبقى نبزاساً نهتدى به لإكمال المسيرة، له الرحمة ولروحته السلام.



• فهمي الكتوت

محاولات جادة لتصويبها والتخلي عن المساعدات الأجنبية وبناء اقتصاد وطني يوفر الإمكانيات للاعتماد على الذات، ومع ذلك فإن الصناعات المتواضعة نسبياً التي أُسِّسَتْ في البلاد جرى التخلي عن جزء هام منها لصالح رأس المال الأجنبي، بداعي تعثر بعض القطاعات تارة، أو الحاجة إلى شريك إستراتيجي وجذب المستثمرين تارة أخرى، أما النتيجة فكانت التنازل طوعاً عن مقدرات الدولة بأبخس الأثمان، وما رافق ذلك من مخالفات قانونية ودستورية ترقى لمستوى الفساد السياسي والإداري والتشريعي والمالي.

ان إعادة هيكلة المنظومة الضريبية بزيادة الضرائب على السلع الكمالية المستوردة، وخفض الضرائب غير المباشرة؛ باتت مطلب اقتصادي حيوي لإعادة النشاط الاقتصادي، على أن تعيد الدولة إنفاق هذه الزيادة لصالح التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتحقيق العدالة الاجتماعية، وتوفير الرعاية الصحية والتعليم لأبناء المجتمع عامة، وتطوير الخدمات الصحية والارتقاء بمستوى التعليم والبحث العلمي، إضافة إلى إنشاء وتطوير البنية التحتية للدولة بكافة جوانبها: المياه، الكهرباء، الطرق، النقل العام.

السلطات الرسمية في البلاد من مبدأ «المساواة في توزيع العبء الضريبي»، فقد استحدثت الضريبة العامة على المبيعات التي أخضعت معظم السلع والخدمات للضريبة. فالضرائب المفروضة على المحروقات تعتبر من أهم اسباب ارتفاع العبء الضريبي، وباتت تشكل سبباً رئيسياً من اسباب حالة الركود الاقتصادي، وتعتبر من المشاكل التي تواجه الاستثمار في البلاد، وضعف القدرة التنافسية للمنتج الأردني.

تعدّ تحويلات المغتربين أحد أهم مصادر تمويل مستوردات الدولة، كما تغطي جزءاً هاماً من احتياجات الأسر الأردنية للحد من الوقوع بالفقر. وعلى أهمية هذه التحويلات إلا أنها مهددة بالتراجع، فإن نحو نصف مليون عامل أردني في الخارج مهددون بالعودة إلى البلاد من أصل نحو مليون عامل، بسبب السياسات التي اتبعتها الدول الخليجية باستبدال العمالة الأجنبية. إن اتساع الإجراءات «الليبرالية الجديدة» التي خضع لها الاقتصاد الأردني عمق شروط التبعية، ومسّ السيادة الوطنية، وأفرز طبقة جديدة من السماسرة ووكلاء الشركات الأجنبية من الفئات الطفيلية، الذين استغلوا مواقعهم لتحقيق أهداف غير مشروعة، محققين ثراءً فاحشاً نتيجة الدخول في صفقات الخصخصة المريبة التي عرضت الاقتصاد الوطني لأفدح الخسائر وأفقده القدرة على مواجهة التحديات والضعف الخارجية، وارتبطت مصالح تلك الفئات الطبقية بمصالح الاحتكارات الرأسمالية متعددة الجنسيات.

وتعاني موازنة الدولة وميزان المدفوعات من اختلالات موروثية منذ نشوء الدولة، ولم تجر أي

أحدثت التطورات السياسية والاقتصادية على المستويين الإقليمي والدولي أثراً مباشرة على الأردن، فالإقتصاد الأردني اقتصاد ضعيف يعتمد على المساعدات الخارجية، وحوالات المغتربين، وهو شديد التأثر بمحيطه العربي، ومعظم صادراته للبلدان العربية، فالأحداث والتطورات التي شهدتها الوطن العربي ألقت بظلالها على الإقتصاد الأردني الذي يعاني من تشوهات هيكلية نابعة من هيمنة النمط الاستهلاكي وإضعاف القطاعات الانتاجية، وإخضاعه لشروط صندوق النقد والبنك الدوليين، وهيمنت أدواتهما من الشرائح الطفيلية على الإقتصاد الوطني بعد إغراقه بالمدىونية.

اتسمت التغييرات التي طرأت على السياسات المالية خلال العقدين الأخيرين، بزيادة اعتماد الخزينة على الإيرادات الضريبية، والتوسع في ضريبة المبيعات والضريبة الخاصة التي خضعت لها معظم السلع الأساسية، ما يفسر زيادة تكلفة الاحتياجات الأساسية، وانهيار القيمة الشرائية للرواتب والأجور، واتساع الفجوة الطبقية، نتيجة زيادة العبء الضريبي على الغالبية العظمى من المواطنين. كما يفسر أثر هذه السياسات الانكماشية في تراجع معدلات النمو الاقتصادي، وارتفاع معدلات البطالة.

فقد شهدت السياسات الضريبية تعديلات واسعة منذ خضوع الإقتصاد الأردني لإملاءات صندوق النقد والبنك الدوليين، وكان أبرزها التخلي عن المبادئ الدستورية، التي تنص على «مبدأ التكليف التصاعدي مع تحقيق المساواة والعدالة الاجتماعية» بينما انطلقت المدرسة الجديدة التي تبنتها

# المؤتمر التاسع للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن

- إعادة انتخاب المعاينة رئيساً للاتحاد
- التأكيد على رفع الحد الأدنى للأجور مع ارتفاع معدلات التضخم
- تحسين شروط العمل وتعزيز دور النقابات وتفعيل معايير العمل وفق التشريعات الدولية والمحلية



هذا وقد صرح رئيس الاتحاد العام مازن المعاينة في كلمة له، إن أماننا في المرحلة المقبلة، العديد من الملفات المهمة والقضايا الملحة التي تتعلق بقضايا العمال وتمس حقوقهم الأساسية، وتحتاج إلى معالجة شاملة وحلول مناسبة بهدف النهوض بواقعهم الاقتصادي والاجتماعي، وتحسين ظروف العمل وشروطه وتحقيق التنمية الاقتصادية ودعم عجلة الإنتاج بما ينعكس إيجاباً على منظومة الاقتصاد الوطني.

وأكد المعاينة أن الاتحاد، سيكثف جهوده ومن خلال النقابات للمطالبة برفع الحد الأدنى للأجور، وتحسين شروط العمل وظروفه وتحقيق مكتسبات جديدة للعمال من خلال الاتفاقيات الجماعية التي تبرمها النقابات مع أصحاب العمل وفي شتى القطاعات والمنشآت الاقتصادية. لافتاً إلى أن الاتحاد سيواصل جهوده مع جميع الأطراف، من أجل اعتماد التأمين الصحي للعمال والمتقاعدين، إذ أن منظومة الحماية الاجتماعية للعمال لا تكتمل بدونها.

وقد جدد المؤتمر العام انتخاب مازن المعاينة رئيساً للاتحاد، وخالد الفناطسة نائباً للرئيس، كما شكّل عند بداية انعقاده للجان المنبثقة عنه وعددها خمسة، هي التنظيمية، اعتماد العضوية، الصياغة، المرأة العاملة، العلاقات العامة. وأقرّ التقريرين المالي والإداري عن الدورة النقابية السابقة، وتعديلات على النظام الموحد للنقابات العمالية شملت المواد (١- الفقرة ب، ٤٣، ٤٥، ٤٧، ٥٣، ٦٠). إلى جانب تعديل المادة ٢٣ (الفقرة ك) من النظام الداخلي للاتحاد، كما أقرّ المؤتمر محاور خطة العمل المستقبلية للدورة النقابية.

عقد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، المؤتمر العام للدورة النقابية (٢٠٢٢-٢٠٢٧) بحضور ممثلي النقابات العمالية الـ ١٧ الأعضاء بالاتحاد، وممثلين عن وزارة العمل ومنظمات دولية ومؤسسات المجتمع المدني، وقد خرج عن المؤتمر العديد من القرارات والتوصيات وكان من أهمها:

- ضرورة مواصلة الجهود، من أجل اعتماد التأمين الصحي للعمال والمتقاعدين من المشتركين بمظلة الضمان الاجتماعي.
- طالب المؤتمر، برفع الحد الأدنى للأجور كي يتواءم مع الارتفاع المستمر في معدلات التضخم وتآكل الأجور الذي يعاني منه العمال.
- التأكيد على أهمية تعديل قانون العمل بما يكفل الأمن الوظيفي ويحقق الاستقرار للعمال، وتشديد الرقابة على عمليات تسريح العمالة.
- تكثيف الجهود من أجل تحسين شروط العمل وظروفه وتحقيق مكتسبات جديدة للعمال من خلال الاتفاقيات الجماعية التي تبرمها النقابات مع أصحاب العمل في شتى القطاعات والمنشآت الاقتصادية، والعمل على توسيع دائرة التنظيم النقابي لتشمل قطاعات عمالية جديدة.
- أوصى المؤتمر، بافتتاح مركز لتأهيل وتدريب النقابيين يستفيد منه العمال المنتسبون للنقابات العمالية بهدف التوعية والتثقيف بالحقوق العمالية وأساسيات العمل النقابي.
- تعزيز معايير العمل اللائق بما ينسجم مع التشريعات المحلية والدولية كالأجور وساعات العمل والحماية الاجتماعية والتنظيم النقابي، وإزالة كافة أشكال التمييز والعنف ضمن بيئة العمل.





قامت النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة ( الممثل القانوني للعاملين في البنوك ) ، وبتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٢ بتوجيه مذكرة إلى إدارة مصرف الراجحي تتضمن طلب تحديد موعد وذلك للبحث في اجراء التعديلات التالية على أوضاع العاملين تتضمن :

- تعديل رواتب كافة العاملين في المصرف بما يتلائم مع الاوضاع الاقتصادية السائدة.
- منح العاملين في المصرف علاوة عائلية (علاوة زوجه، علاوة أبناء).
- البحث في الزيادات السنوية للعاملين في المصرف.
- البحث في تطبيق قانون العمل بما يخص إنشاء حضانة لابناء العاملات في المصرف
- البحث بالأوضاع العامة للعاملين في المصرف.

هذا وفي ظل عدم تجاوب ادارة البنك فإن النقابة وإستناداً لأحكام قانون العمل قامت النقابة بمخاطبة وزير العمل والطلب منه إحالة النزاع العمالي بين النقابة وإدارة مصرف الراجحي إلى مندوب التوفيق، لبحث المطالب المشروعة التي تقدمت بها النقابة إلى إدارة المصرف لإنصاف العمال وتأمين حقوقهم العمالية .

## هل تعلم ؟؟؟؟

- أنه لا يجوز لصاحب العمل إنهاء خدمة العامل او توجيه إشعار إليه لإنهاء خدمته في اي من الحالات التالية :
١. المرأة العاملة الحامل ابتداءً من الشهر السادس من حملها أو خلال إجازة الامومة.
  ٢. العامل المكلف بخدمة العلم أو الخدمة الاحتياطية في أثناء قيامه بتلك الخدمة.
  ٣. العامل في اثناء اجازته السنوية أو المرضية او الاجازة الممنوحة له لاغراض الثقافة العمالية او الحج او في أثناء اجازته المتفق عليها بين الطرفين للتفرغ للعمل النقابي أو للالتحاق بمعهد أو كلية أو جامعة معترف بها.



## الأردن ٢٠٢٣ في ارقام

- معدل البطالة ٢٣,١ %  
التضخم ٤,٢٣ %  
نسبة النمو المتوقعة ٢,٦ %  
الدين الداخلي والخارجي بالنسبة الى الناتج المحلي يتجاوز ٩٤ %  
الناتج المحلي الإجمالي ٣٥ مليار دينار الدين العام :  
• الدين العام ٣٢ مليار دينار  
• يضاف إلى الدين العام ٢,٦ مليار دينار عجز موازنة ٢٠٢٣  
• يضاف ٧,٧ مليار دينار قرض الضمان الاجتماعي  
• المجموع لعام للدين الخارجي سيتجاوز ٤٠ مليار دينار  
• الخلاصة أن نسبة الدين العام إلى الناتج المحلي ستتجاوز ال ١١٥ %

**تهنئة وتبريك**

**بمناسبة يوم المرأة العالمي**

**تتقدم الهيئة الإدارية للنقابة العامة للعاملين في**

**المصارف والتأمين والمحاسبة**

**و مجلس إدارة مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي**

**و هيئة تحرير مجلة الحوار**

**بالتهنئة والتبريك الى كافة الزميلات أعضاء النقابة**

**وكافة العاملات في القطاع المصرفي والمالي والتأميني**

**وإلى كافة نساء الوطن والعالم .**

**بمناسبة يوم المرأة العالمي**

**نحو المزيد من الحقوق وتعزيز دور المرأة في المجتمع**

**كل عام وانتم بخير**

# تعزيزاً لدور المرأة العاملة في النقابة

- تشكيل لجنة المرأة العاملة في النقابة
- انبساط نشاطات لجنة المرأة

سلام دولي لحقوق الإنسان وتنمية الأهداف المستدامة تم فيه الاطلاع على طرق تطوير عمل اللجنة فيما يخص الاهتمام بأوضاع المرأة العاملة وتمكينها والسبل الكفيلة بتحفيز الزميلات العاملات بالقطاع المصري على الانخراط بالعمل النقابي، عقد اللقاء بمقر النقابة.

## لجنة المرأة تجتمع مع مسؤولة لجنة المرأة في اتحاد العمال

عقدت لجنة المرأة بالنقابة يوم أمس لقاء مع الزميلة بشرى السلطان عضوة المكتب التنفيذي بإتحاد العمال ومسؤولة لجنة المرأة بالاتحاد تحدثت خلاله الزميلة عن أهمية اللجنة وطرق تطوير عملها وتوسيع عضويتها، كما تم البحث في نوعية النشاطات التي ستقوم بها خلال المرحلة القادمة وأهمية التنسيق مع اللجان المماثلة للوصول لافضل النتائج لخدمة المرأة العاملة،



## نسرین ابو غوش أمينة سر اللجنة . من أبرز نشاطات لجنة المرأة : ورشة عمل بعنوان بناء القدرات القيادية للمرأة العاملة

شاركت الزميلات الهام السعودي ومي فاخوري أعضاء لجنة المرأة بالنقابة بورشة عمل بعنوان بناء القدرات القيادية للمرأة العاملة بتنظيم من شبكة النقابات الدولية ( UNI global ) والتي أقيمت في عمان خلال الفتره ٢٧ - ٢٨ / ٢٠٢٢ .

## لقاء مع سفيرة السلام الدولي لحقوق الإنسان

نظمت لجنة المرأة بالنقابة لقاء مع الدكتورة منال أمين العسوس/سفيرة

تماشياً مع خطة النقابة بتوسيع قاعدة المشاركة بتنفيذ أنشطة النقابة وبرامجها، وإيماناً بدور المرأة وما يمكن أن تقدمه في كافة المجالات ، قامت النقابة بتشكيل اللجنة النقابية للمرأة العاملة، تعنى بهموم المرأة في القطاع، وتنظيم أنشطة وفعاليات نقابية وتوعوية تهتم المرأة العاملة بشكل عام والعاملات في القطاع المصري والمالي بشكل خاص، وقد تشكلت اللجنة من الزميلات آلاء هاشم ، نسرین أبو غوش، داليا العسوس، رشا حداد، إلهام السعودي، مي فاخوري، فرح الشنطي، وقد تم انتخاب الزميلة إلهام السعودي لرئاسة اللجنة ، والزميلة



# في يوم المرأة العالمي



- معركة المساواة ليست تشريعات ونصوص
- حق المرأة في المساواة معركة سياسية وثقافية

## • مدير التحرير

لقد أولت التشريعات الدولية والمحلية حقوق المرأة كل العناية والاهتمام، وتطورت التشريعات والقوانين التي تدعم المرأة وحققها في المساواة مع الرجل، وقد تحتوي بعض من هذه القوانين على انحياز وتمييز إيجابي للمرأة في بعض الدول لتمكين المرأة ومساعدتها على ممارسة حقوقها وأخذ دورها الطبيعي في كافة مواقع العمل ومناحي الحياة.

إن نظرة المجتمع إلى المرأة، وموقع المرأة في أي مجتمع هو معيار على مدى تطور وتحضر هذا المجتمع، إن تكافؤ الفرص للمرأة في العمل وتبوء المواقع القيادية دون شروط أو قيود «جنديرية» هو حق إنساني طبيعي، ولهذا فإن الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الذي اعتمده الأمم المتحدة في العام ١٩٤٨ تضمن نصاً واضحاً على المساواة (( .. أن جميع البشر يولدون أحراراً ومتساوون في الكرامة والحقوق دون تمييز في العرق أو الجنس أو اللون أو الدين أو أي وضع آخر .. ))، وكذلك في العام ١٩٧٩ اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة الاتفاقية الخاصة بالقضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة وهي من ثلاثين مادة، تضع برنامجاً لإنهاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة.

لقد تبنت الجمعية العامة في الأمم المتحدة في العام ١٩٦٦ أشهر وأهم معاهدتين لحقوق الإنسان والتي أطلق عليها فيما بعد «الشرعة الدولية لحقوق الإنسان» وهي

معركة قوانين ونصوص، إنما هي معركة سياسية، معركة ثقافة ومفاهيم إجتماعية، فلا يعقل ان المرأة الأردنية رغم كافة مفردات المساواة في الدستور الأردني والقوانين والتشريعات، ومصادقة الحكومات على الاتفاقية الخاصة بالقضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة، وما زالت المرأة اقل حظاً من الرجل في فرص العمل والمساواة في الأجر، ومن المعيب ان المرأة الأردنية ما زالت حتى الآن لا تستطيع منح جنسيتها لزوجها، ولا تستطيع منح ابنائها جنسيتها رغم أن الدستور نصاً يؤكد على المساوات بين جميع الأردنيين دون تمييز، والأردنيون امام القانون سواء ولا تمييز بينهم.

في يوم المرأة العالمي نحتاج إلى الاعتراف أولاً باننا نحمل إرثاً ثقيلاً من التخلف الثقافي.. نحمل إرثاً ثقيلاً من نصوص وتأويلات أصبغنا عليها طابعاً قدسيا لا يجوز لنا مجرد التفكير بمناقشته تشكل عائقاً أمام حقوق المرأة وتطور المجتمع.... وثانياً يجب ان نعترف باننا نملك من اساليب خداع النفس وتعدد اقتنعتنا وشخصياتنا وتلون خطابنا ما يكفي لندعي به الثقافة والحداثة وفي نفس الوقت نمارس شدا عكسيا ضد المرأة وحققها في المساواة، مع كل ذلك تحية للمرأة المناضلة .. ودعوة لكل النساء والرجال الانحياز إلى انسانياتنا للنضال معا من اجل حاضر جميل ومستقبل مشرق وسعيد نؤسسه لاحفادنا ذكوراً واناثاً...

عبارة عن العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدني والسياسية، وهذان العهذان أكداً نصاً على حق المرأة في المساواة في كافة الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، والحقوق المدنية والسياسية.

لقد تطورت التشريعات والقوانين في الأردن بشكل ايجابي، وحظيت حقوق المرأة في التشريع الأردني على مساحة جيدة من التطور، واستعادت المرأة من خلالها بعضاً من حقوق سلبت، وكذلك فإن مصادقة الحكومات في الأردن على المعاهدات الدولية ساهم كثيراً في زيادة تمكين المرأة وممارسة حقوقها الطبيعية في التعلم والعمل.

ورغم النصوص الدستورية التي اعادت للمرأة مكانتها ودورها في المجتمع، إلا أنها ما زالت تعاني من الإقصاء في العمل العام، ونلاحظ تدني مستوى التمثيل النيابي أو المشاركة في الأحزاب سواء على مستوى العضوية أو احتلال مراكز قيادية في العمل العام او الأحزاب، ولهذا لجأت الحكومات في الأردن إلى تضمين القوانين نظام «ألكوته» لتمكين المرأة من أن تتمثل في مجالس النواب بنسب مقبولة، وكذلك فإن قانون الأحزاب اشترط ان تكون نسبة عضوية المرأة في الحزب لا تقل عن ٢٠٪، وهذا انحياز وتمييز إيجابي يساعد المرأة على ممارسة حقها في العمل العام.

ان معركتنا من أجل إستعادة المرأة لحقوقها الطبيعية والمساواة، هي ليست



**EALB**  
EGYPTIAN ARAB LAND BANK  
البنك العقاري المصري العربي

# نزولك واني

وقرضك الشخصي  
معنا كافي



بفائدة منافسة ابتداءً من

Call Center  
065608989

\*خاضع لشروط وأحكام البنك والحملة

# يوم المرأة عبر التاريخ

• إيناس بن سعيد



المرأة حقوقها بشكل كامل، هل تخلصت من السطوة الذكورية المهيمنة على مجتمعها وحياتها، أليس هناك نساء معنفات إلى الآن، ونساء يجبرن على التنازل عن حقوقهن بعد أن خسرن عين أو إصبع أو تسبب العنف الأسري بشل حركتهن وإقاعدهن في كرسي متحرك، هل تم القصاص للمغتصبة أم تم تزويج الضحية من مغتصبها؟ هل نالت المطلقة حقوقها وحق الاحتفاظ بأولادها بعد زواجها أم يتم نزع أولادها منها وربما إرجاعهم إلى والدهم بحال عدم تمكن أمها من تقديم الرعاية بالتالي يتم تربية الأطفال على يد زوجة أب أليست أهمهم أولى فيهم، وأليست نفقة الأطفال واجبة على الأب بما يتناسب مع التضخم الاقتصادي وارتفاع الأسعار على اختلاف الزمن، هل تثبت قوانين كهذه من شأنها الإضرار بالأم والأطفال عادل ويدعم حقوق المرأة في زمننا هذا؟

كثرت الأسئلة أم قلت وإن طال الحديث أو قصر مازال هناك العديد من الجوانب التي لم يتم تحقيق العدالة الاجتماعية فيها للمرأة، فلنقف اليوم لتتذكر أين كانت وأين أصبحت ولنحتفل بالمخدرات في التاريخ لدفاعهن عنا ولنحمل الراية عنهن ونكمل دفاعنا عن حقوقنا والمطالبة بها حتى ننال ما نستحق وما طال النضال من أجله.

ويلس، فرانسيس هاربر، ماري تشيرش تيريل، وسيمون دو بوار وكلاهما زيتكن التي كانت المحرك الأول وراء تأسيس هذا اليوم، ومن أشهر رائدات النشاط النسوي في الوطن العربي، هدى شعراوي وسحر خليفة وأنيسة نجار ومي زيادة وهند نوفل ونازك العابد ونوال السعداوي.

لكل واحدة منهن قصة كفاح مختلفة، ومع اختلاف الحقب الزمنية بين حياتهن اختلفت المطالب وأسباب النضال ولكن توحد المبدأ "حقوق المرأة" والدفاع عنها، فبينما منعت إحداهن من التعليم رغم ذكائها وتميزها بحجة أنها فتاة ولا حاجة لها إلى الشهادة الأكاديمية لتأسيس بيت وعائلة كافحت الأخرى لنيل حق العمل في شهادتها، وأخرى طالبت بحق الحصول على أجر مقابل جهدها و غيرها طالبت بحق الحصول على أجر متكافئ مع أجر الرجل في نفس المهنة، وقامت أخرى بتعزيز دور المرأة وتمكينها وبناء المؤسسات التعليمية الخاصة بالمرأة وتوسعة دورها من ربة منزل إلى ممرضة وطبيبة ومهندسة ومحامية.

ونخص بالذكر أمهات الشهداء و زوجات الأسرى والأسيرات في سجون الاحتلال الصهيونية اللواتي دفعن أثماناً باهظة مقابل الاحتفاظ بالوطن وتحقيق حلم الحرية وتحرير الأرض والاستقلال.

مع الإشارة والمرور السريع على هذا التاريخ الثري العظيم، هل نالت

في اليوم العالمي للمرأة حري بنا أن نستذكر نضالات المرأة الأولى التي أوصلتنا إلى الحقوق التي حققناها ومازلنا نحققها ونطالب بها إلى اليوم، حيث بعد قرن ونصف من النضال النسوي مازالت الحقوق منقوصة في بعض الجوانب وبعض الدول، بعد تحقيق جزء من العدالة الاجتماعية والتكافؤ في فرص العمل وسلم التقدم الوظيفي والأجور مازلنا لم نحقق العدالة الكاملة في هذه الجوانب وجوانب أخرى مثل حق منح الأم جنسيتها لأطفالها، وحقوق الحضانة والطلاق العادل والنفقة ورعاية الأطفال وتأمين أبناء المرأة العاملة وإجازة الأمومة والحضانة وغيره الكثير.

في هذا اليوم المهم، فلنتذكر رمزيتته وكيف بدأ وماذا يحمل في طياته من تاريخ عظيم لنساء كافحن بالدم حتى نصل إلى مجرد حق التصويت وإبداء الرأي السياسي، وإلى حق الحصول على أجر بعد أن كانت المرأة العاملة تكذب في المصانع وتعرض للاعتداء وأقسى ظروف العمل والضرب والإهانة مقابل أن تحصل على خبزها كفاف يومها لا يسد جوعها أو جوع أطفالها.

من الغرب يوجد أسماء عديدة يحمل كلاً منها ملفاً من آلاف الصفحات يحتوي على الوقفات والاعتقالات والاعتداءات والمطالبات بالحقوق، ربما لم يتفقن مع بعضهن البعض ولكن كل واحدة فيهن حملت راية الكفاح ولم تستلم حتى موتها ومنهن سوزان أنثوني، آليس بول، لوسي ستون، إيدا

## مشاركة فاعلة .. وتوقيع بروتوكول تعاون



### مؤتمر الإتحاد العربي للعاملين في المصارف والتجارة والتأمينات والأعمال المالية رئيس النقابة ينتخب نائباً أول للأمين العام

عقد بمدينة الغردقة المصرية خلال الفترة ما بين ٤-٨ من شباط ٢٠٢٣ مؤتمر الإتحاد العربي للعاملين في المصارف والتجارة والتأمينات والأعمال المالية والذي تم خلاله إعادة النشاط للإتحاد بعد سنوات من الانقطاع نتيجة الظروف التي مرت بالعديد من الأقطار العربية وقد اتخذ المؤتمر عدة قرارات كان من أبرزها نقل مقر الإتحاد لمدينة القاهرة وانتخاب هيئات الإتحاد حيث تم انتخاب الدكتور النائب سولاف درويش من مصر أميناً عاماً، والزميل سماره الخطيب من الأردن نائباً أول للأمين العام والسيد محمد العازمي من الكويت نائباً ثاني كما تم تشكيل لجان الإتحاد.



شارك بالمؤتمر كل من سوريا والأردن وفلسطين ومصر والسودان والكويت والبحرين والسعودية واليمن، علماً بأن وفد نقابتنا ضم الزملاء سماره الخطيب رئيس النقابة ومحمود عبود نائب الرئيس.



## النقابة توقع بروتوكول تعاون مع نقابة البنوك المصرية

على هامش انعقاد مؤتمر الاتحاد العربي للمصارف تم توقيع اتفاق تعاون مشترك بين نقابتنا والنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمينات والأعمال المالية في جمهورية مصر العربية وقد قام توقيع البروتوكول عن النقابة المصرية رئيسة النقابة النائبة د. سولاف درويش وعن نقابتنا الزميل سمارة الخطيب رئيسة النقابة .

## وفد من النقابة يزور سوريا



تلبية لدعوة من الاتحاد المهني للخدمات في الجمهورية العربية السورية توجه وفد من النقابة إلى الشقيقة سوريا ، وتم بحث اوجه التعاون بين الطرفين ، وتم عقد اجتماعات مع قيادة الإتحاد ، وخلال الزيارة تم عقد لقاء خاص مع السيد جمال قادري رئيس الإتحاد العام لعمال سوريا والأمين

العام للإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وعدد من قيادات الاتحاد، وضم وفد النقابة زملاء سمارة الخطيب ومحمود عبود وجلال البوالصة .

## استضافة وفد نقابة البنوك في فلسطين

استقبل الزميل سمارة الخطيب في مقرر النقابة، الزميل أحمد طمييزة رئيس نقابة البنوك في فلسطين مع عدد من زملائه في النقابة وهم في طريق العودة من إحدى المشاركات الخارجية، وقد تم بحث سبل التعاون المشترك لا سيما في مجال التدريب وتأهيل الكوادر النقابية والمصرفية .



## بطولة النقابة السنوية لسداسيات كرة القدم

# بنك الإسكان يظفر باللقب وبنك الاردن وصيف

• حضور إداري وجمهـاهيري لافت



فيما ضمت المجموعة الثانية كلا من فرق البنك العربي، البنك الأردني الكويتي، بنك صفوة الإسلامي، مصرف الراجحي، والبنك الإسلامي الأردني .

وقد اسفرت نتائج الدور الأول عن تأهل فريقي بنك الأردن وبنك الإسكان عن المجموعة الأولى فيما تأهل فريقي البنك العربي ومصرف الراجحي عن المجموعة الثانية ،

وضمن الدور قبل النهائي لعب كل من فريق البنك العربي وفريق بنك الإسكان وكانت النتيجة فوز بنك الإسكان وفي المباراة الثانية فاز فريق بنك الأردن على فريق مصرف الراجحي ، لينتقل التنافس على الكأس في المباراة النهائية بين بنك

نظمت اللجنة الرياضية في النقابة البطولة السنوية الحادية عشر لسداسيات كرة القدم، والتي أقيمت خلال الفترة الممتدة من ١٠/٠٢/٢٠٢٢ لغاية ٢٧/١٠/٢٠٢٢، وقد أجريت مباريات الأدوار التمهيديّة على ملاعب كلية التربية الرياضية.

شارك في البطولة هذا العام عشر فرق تمثل عدد من البنوك العاملة في الأردن، وقد أقيمت البطولة على نظام المجموعات وقسمت الفرق المشاركة إلى مجموعتين على النحو التالي :

المجموعة الأولى وتضم فرق : بنك الأردن ، بنك القاهرة عمان ، بنك الإسكان ، البنك الأهلي الأردني ، و بنك المؤسسة المصرفية ( ABC ) .



وقد سبق اللقاء النهائي إقامة مباراه تحديد المركز الثالث بين فريقي البنك العربي ومصرف الراجحي والذي أسفر عن فوز البنك العربي.

وبعد نهاية المباراه الختامية تم تسليم الميداليات للفرق الحائزة على المراكز الثلاث وكأس المركز الثاني ، كما جرى تسليم الكؤوس والجوائز الفردية حيث اختارت اللجنة الفنية الزميل امجد البوريني (بنك الأردن) كأفضل لاعب والزميل توفيق ابو شريف (بنك صفوة) أفضل حارس والزميل حسان الفرحان (بنك الأردن) أفضل هداف والسيد شامل الداغستاني في (بنك الإسكان) أفضل مدرب ، والزميل حسن عبدالله (بنك الإسكان) أفضل إداري .

**وفي الختام قام الزميل سمارة الخطيب رئيس النقابة بتتويج فريق بنك الإسكان بكأس البطولة.**

الإسكان وبنك الأردن بينما يتنافس فريقا مصرف الراجحي والبنك العربي على المركز الثالث.

### ختام البطولة

بحضور السيد صالح رجب مدير عام بنك الأردن ونائب الرئيس التنفيذي لبنك الإسكان السيد عمر موسى وعدد من كبار المسؤولين في البنكين واعضاء الهيئة الإدارية واللجنة الرياضية بالنقابة وبعض ممثلي الشركات الداعمة وأمام جمهور غفير وصاحب من مؤيدي الفريقين، وعلى ملعب صالة المدارس النموذجية أقيمت المباراة النهائية بين فريقي بنك الإسكان وبنك الأردن حيث اسفر اللقاء عن فوز بنك الإسكان بعد مباراة شيقة استمتع فيها بها الحضور أدار اللقاء الحكام الدوليين أحمد أبو خديجة وفتحي العرباتي.



# نشاطات مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي خلال العام 2022 / 230 مشاركا و 356 ساعة تدريبية



٢٠٢٢/٠٢/١٦ ونفذ هذا البرنامج بإدارة عدد من المحاضرين والمدربين من ذوي الخبرة والأختصاص .

• التقييم الائتماني / قراءة تقرير كريف والتحليل باستخدام CS7 لقطاع التمويل الأصغر ، وكانت في يومي ١٢ و ١٩ /٠٢/٢٠٢٢ وقد حاضر بها المدربة والخبيرة روزيت سماوي .

• كشف التزييف والتزوير المصرفي - التمويل الأصغر ، في ١٢/٠٢/٢٠٢٢ ، وقد حاضر فيها المدرب والخبير أمجد عطية.

• الورشة التدريبية المصرفية بازل (٤) - BASEL IV من ٢١ - ٢٣/٠٢/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب سمير أبو آغا.

• الورشة التدريبية المصرفية مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب من منظور الجهات الرقابية من ٠٧ -

تأكيدًا لدور النقابة الريادي في تعزيز الشراكة والتعاون مع المؤسسات المصرفية والبنوك العاملة في الأردن، ومن خلال مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي استمرت النقابة في أداء دورها والمساهمة في رفع الكفاءة المهنية للعاملين في القطاع المالي والمصرفي وذلك من خلال تنظيم وعقد دورات تدريبية متخصصة وبالتعاون مع محاضرين ومدربين أصحاب كفاءة عالية ومن ذوي الاختصاص .

وعلى مدار العام نفذت النقابة برنامج لدورات متخصصة ومميزة، حاولت النقابة وبالتعاون مع خيرة من المدربين تغطية أكبر قدر من المواضيع ذات الأهمية في القطاع المالي والمصرفي، وقد تم عقد وتنظيم ست عشرة دورة على النحو التالي :

• برنامج التأهيل المصرفي المتخصص وتم هذا البرنامج على مدار شهر من تاريخ ٦/٠١/٢٠٢٢ لغاية



المالية) وكانت خلال الفترة من ٢٣-٢٥/٠٥/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب محمد الدويك.

- الورشة التدريبية المصرفية المصرفية ( إدارة مخاطر الائتمان لمؤسسات التمويل الأصغر ) وكانت خلال الفترة من ١٧ - ١٩/٠٥/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدربة روزيت سماوي.
- البرنامج التدريبي - (المدفوعات الإلكترونية في القطاع المالي والمصرفي) خلال الفترة من ٢٠-٢٩/٠٦/٢٠٢٢ وكانت بإدارة وإشراف نخبة من المدربين والخبراء المختصين.

٢٠٢٢/٠٣/٠٩ وكان المحاضر و المدرب وليد التيمي .

- الورشة التدريبية المصرفية المصرفية التطبيقات العملية للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) / ( IFRS 9 ) من ٢٧-٣٠/٠٣/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب سمير أبوآغا .
- الورشة التدريبية المصرفية بازل (٤) - BASEL IV وكانت خلال الفترة من ١٧ - ١٩/٠٥/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب سمير أبوآغا .
- الورشة التدريبية المتخصصة (التحول الرقمي والتكنولوجيا)





(الكفالات المصرفية والأعراف الدولية) وكانت خلال الفترة من ١٥-٢٠٢٢/٠٨/١٧ وحاضر فيها المدرب محمد الخطيب .

• الإستعلام الإئتماني / قراءة تقرير كريف، بتاريخ ٢٠٢٢/٠٩/١٠ وقد حاضر بها المدربة والخبيرة روزيت سماوي.

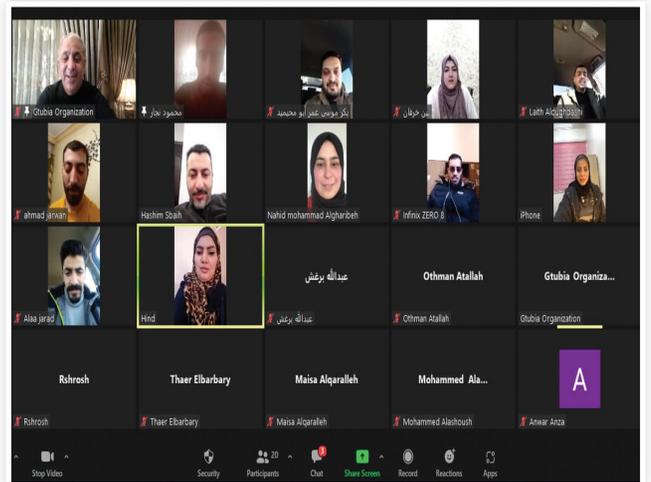
• الورشة التدريبية المتخصصة (إدارة مخاطر الإمتثال ومكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب) عقدت خلال الفترة من ١٦-١٩/١٠/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب مالك أبو عفيفة.

• برنامج التأهيل المصرفي المتخصص خلال الفترة من ٠٦/٠٥-٢٠٢٢/٠٧/٠٦ وكانت بإدارة وإشراف نخبة من المدربين والخبراء المختصين.

• الورشة التدريبية المتخصصة (البطاقات المصرفية والتطبيقات المصرفية عليها) وكانت خلال الفترة من ١٨-٢٠/٠٧/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب أحمد سمير .

• الورشة التدريبية المتخصصة (تمويل الشركات - متقدم) وكانت خلال الفترة من ٢٤-٢٧/٠٧/٢٠٢٢ وحاضر فيها المدرب فريد حرز الله .

• الورشة التدريبية المتخصصة





٢٠٪ فإن إقدام الحكومة في هذه المرحلة على إلغاء وزارة العمل سيسهم وبشكل ملموس على زيادة تدهور الأوضاع سوءاً . ان التوصية بإلغاء وزارة العمل سوف يترتب عليها تداعيات تفاقم من حدة المشكلات والإختلالات في سوق العمل والعلاقة بين أطراف الإنتاج ، إن خطوة كهذه هي عملياً رفع الغطاء والحماية الدستورية والقانونية عن العمال ومكتسباتهم وحقوقهم، وكما أن قانون العمل قد أناط مهام تنظيم العلاقة بين العامل وصاحب العمل بوزارة العمل وتحديداً وزير العمل، ومفتشين وزارة العمل، إلى جانب تنظيم سوق العمل والعمالة الوافدة ، وكذلك القوانين والمواد الناظمة لتأسيس وتسجيل النقابات العمالية ودورها في مراعاة مصالح العمال وتحسين شروط وبيئة العمل ، وحيث أن وزارة العمل أيضاً ترتبط وتنسق مع كافة الجهات الرسمية لحماية حقوق العمال وحل النزاع بينهم وبين أصحاب العمل، وتشكيل مجالس التوفيق وامحكمة العمالية وسلطة الأجور ، ولهذا فإن قرار إلغاء وزارة العمل سينتج عنه ثغرات تشريعية وقانونية كبيرة وخطيرة. المطلوب في هذه المرحلة لمواجهة التحديات القاسية هو المحافظة على وزارة العمل ، وتطويرها وتحديث دوائرها المختلفة ، وتعزيز دورها لتتولى حماية العمال وتنظيم سوق العمل من أجل تحسين شروط العمل والحفاظ على التوازن بين مصالح أصحاب العمل والعمال، بهدف الحفاظ على السلم الاجتماعي وتجنب الصراعات الاجتماعية الكبرى، وكذلك زيادة فعالية النقابات العمالية وتعزيز دورها في كافة القرارات والتوجهات لتحديث وتطوير القوانين الناظمة للعلاقة بين اطراف الإنتاج ، ولتتولى دوراً رئيسياً في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال صياغة وتنفيذ سياسات العمل التي تنسجم مع أهداف التنمية الوطنية.

وزارة العمل من أهم الوزارات السيادية في الأردن، وهي بالتأكيد ليست وزارة خدمية كما يتبادر إلى الذهن، وانها فقط معنية بتنظيم العمالة الوافدة، وإصدار تصاريح العمل، ان وزارة العمل هي مظلة حماية وصمام أمان وتوفر ولو بالحدود الدنيا شبكة حماية اجتماعية لما يقارب ٧٠٪ من العمال والذين بغالبيتهم يعملون في القطاع الخاص وهم تحت مظلة قانون العمل الأردني، وتضم وزارة العمل ١٩ مديرية ووحدة في مركز الوزارة، و١٩ مديرية تعمل ميدانياً في جميع المحافظات، إضافة إلى ١٢ مكتب عمل شبيه بالمديريات، فيما أن عدد الموظفين والعاملين فيها يتجاوز ٧٠٠ موظفاً ومستخدماً . ان التوصية المقدمة من لجنة تحديث القطاع العام، والخاصة بدمج أو إلغاء بعض الوزارات ، ومن ضمنها إلغاء وزارة العمل وتوزيع مهامها على عدة وزارات هو من اكثر التوصيات خطورة على الأمن المجتمعي ، وسوف تعمل الحكومة لترجمة هذه التوصيات على الواقع في الفترة ما بين ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤ بإنفاذ مسؤوليات مهام وبرامج التشغيل إلى وزارة الصناعة والتجارة، وإلغاء مؤسسة التدريب المهني ونقل مهام التدريب المهني إلى وزارة التربية والتعليم .

ومن خطة الحكومة وتوجهاتها العمل على نقل مهام تنظيم العمالة الوافدة إلى وزارة الداخلية، والتي ستتولى بدورها اصدار تصاريح العمل والتفتيش وتحرير المخالفات، وأيضاً سيتم نقل رئاسة مجلس إدارة صندوق التنمية والتشغيل ومجلس إدارة الضمان الاجتماعي إلى وزير الصناعة والتجارة .

إن المرحلة المقبلة وبعد تداعيات جائحة كورونا، وتداعيات الحرب الدائرة في أوكرانيا، تشير ان الإقتصاد العالمي يسير باتجاه الدخول في مرحلة قاسية من الركود ، والذي حتما سيلقي بظلاله على الإقتصاد الأردني، وان تداعيات الأزمات الاقتصادية في الأردن وازدياد معدلات البطالة والتي تتجاوز

# إنجازات النقابة العامة للعاملين في المياه والزراعة والصناعات الغذائية



- **اتفاقية جماعية مع شركة بيبسي كولا**  
وقعت النقابة إتفاقية جماعية مع شركة بيبسي كولا ، وقد تضمن الإتفاقية على :
  - زيادة رواتب الموظفين من الدرجة (L3) فما دون بمبلغ ٣٥ دينار .
  - صرف بدل الحضانة لأبناء العاملات بحد أقصى ١٠٠ دينار .
  - صرف راتب الثالث عشر والرابع عشر .
  - صرف المكافآت بناء على نتائج الأعمال ( برنامج أدائي ) وحسب المعايير بحد أدنى ٧٥ دينار
  - وحد أعلى ٣٥٠ دينار .

- **اتفاقية جماعية مع شركة مصنع الخميرة**  
تم توقيع اتفاق جماعي بين النقابة وشركة مصانع الخميرة ، وكان من أبرز بنودها :
  - صرف زيادة سنوية حسب معدلات التضخم السنوي ، وبحد أعلى ١٤٠ دينار
  - الإستمرار في تدريب وتطوير الموظفين وتخطيط مساراتهم الوظيفية لإكسابهم مهارات جديدة.

- تراجع حكومي عن تعديلات مقترحة على قانون الضمان الإجتماعي
- لا تعديلات دون دراسات إكتوارية

## الضمان تستعرض أبرز التعديلات المقترحة والملغاة على قانونها



تأمين صحي الزامي لموظفي القطاع الخاص الذين يعملون في شركات لا توفره لعمالها مقابل اشتراكات شهرية بحدود ٥% يتحملها العامل بغض النظر عن عدد أفراد الأسرة المشمولين معه.

وكذلك، شمول اختياري للشركات التي توفر حاليا تأميناً صحياً لعمالها. وفي هذه الحالة تتحمل الشركة نسبة اشتراكات شهرية مقدارها ٢% عن كل عامل، بينما يتحمل العامل نفسه ٣% على ما ذكرت المؤسسة في تعديلها السابق.

وكان المشروع يهدف إلى توسيع شبكة المشمولين بالتأمين الصحي لتغطي معظم العاملين الذين لا يمتلكون تأميناً لهم ولعائلاتهم.

أعلنت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في بيان صحفي صادر عن مركزها الإعلامي عن التعديلات المقترحة في مشروع القانون المعدل لقانون الضمان الاجتماعي لسنة ٢٠٢٢ والتي تم الموافقة عليها من قبل مجلس الوزراء، والتي ركزت على المواد الضرورية والملحّة، حيث تم اسقاط كافة التعديلات غير المدعومة بدراسات إكتوارية مفصلة وواضحة، مبيّنة أن المواد الضرورية تشكّل حوالي (٣٠%) فقط من مجمل التعديلات الواردة في المسودة السابقة.

وعزت المؤسسة هذا التعديل إلى «إفساح المجال لإجراء المزيد من الدراسات الإكتوارية بالشراكة مع الأطراف المعنية الأخرى». وكان المشروع المقترح ينص على توفير

وجاء في التعديلات التي أعلن عنها الضمان، «تخفيض اشتراكات الضمان على منشآت القطاع الخاص المترتبة على توظيف الشباب المتعطلين عن العمل والذين يدخلون سوق العمل لأول مرة، دون الإشارة إلى أثر هذا التعديل على نقاط التعادل التي أظهرتها الدراسات الاكتوارية الأخيرة». حيث أظهرت تلك الدراسات أن نقطة التعادل بين الإيرادات التأمينية والنفقات ستكون في العام ٢٠٣٩.

وجاء في بيان الضمان الاجتماعي «تعديلات على النصوص القانونية المتعلقة بالمؤمن عليهم العسكريين بما يسمح بتقاعدهم قبل إكمال سن ٤٥ سنة، شريطة إكمال ٢٠ سنة خدمة على الأقل»، كما تضمن هذا التعديل «ترجمة المكرمة الملكية التي صدرت في حزيران/يونيو ٢٠٢٠، بإضافة سنة خدمة إضافية للعاملين في القوات المسلحة والأجهزة الأمنية ممن هم على رأس عملهم بتاريخ صدور المكرمة الملكية».

وألغت التعديلات الجديدة رفع سن تقاعد الشيخوخة، حيث سيبقى عند سن ٦٠ للذكور و٥٥ للإناث، فضلاً عن إلغاء أي تعديلات على شروط التقاعد المبكر والاحتفاظ بالنصوص القائمة في القانون دون أي تعديل، وكذلك إلغاء أي تعديلات على معادلة احتساب الراتب التقاعدي بإدخال كامل سنوات الاشتراك في الحسبة التقاعدية والاحتفاظ بالنصوص القائمة في القانون دون تعديل، وإلغاء رفع سن التقاعد المبكر للمهن الخطرة.

وكانت التعديلات السابقة لمسودة القانون تنص على إلغاء التقاعد المبكر ورفع سن تقاعد الشيخوخة إلى ٦٢ عاماً للذكور و٥٩ للإناث لمن تقل اشتراكاتهم عن ٣٦ اشتراكاً مطلع العام ٢٠٢٦. أما فيما يتعلق بالتقاعد المبكر فنصت التعديلات السابقة على رفعه لمن تقل اشتراكاتهم عن ٨٤ اشتراكاً بتاريخ ٢٠٢٣/١/١ إلى ٥٥ للذكور و ٥٢ للإناث بدلاً من ٥٠ عاماً المعمول بها حالياً .

كما كانت تنص التعديلات على تغيير معادلة احتساب الراتب التقاعدي لتأخذ متوسط الاجر خلال سنوات العمل لمن تقل اشتراكاتهم عن ١٢٠ اشتراكاً بحلول ٢٠٢٣/١/١، مع ربط الاجور المعتمدة في المتوسط مع التضخم السنوي.

ومن أبرز التعديلات أيضاً تعيين رئيس مجلس الإدارة من قبل مجلس الوزراء من خلال (اختيار الوزير الأقرب من حيث الاختصاص بدلاً من وزير العمل) كما كان معمول به سابقاً دون ذكر من هو الوزير الأقرب بهذه الحالة أو أسس اختيار الوزير الأقرب. ويعتبر كل من العمال وأصحاب العمل طرفي المعادلة المعنيين بالضمان الاجتماعي لذلك كان يتم اختيار وزير العمل كرئيس لمجلس إدارة الضمان. وتنص التعليمات الحالية المعمول بها على أن وزير العمل هو رئيس مجلس إدارة مؤسسة الضمان الاجتماعي .

ولم تبين التعديلات الجديدة التي تم الإعلان عنها عن وضع المتقاعدين الذين تقل رواتبهم التقاعدية عن ٢٠٠ دينار حيث نصت التعديلات السابقة على أن لا يقل الراتب التقاعدي الاجمالي في جميع الأحوال عن ٣٥٪ من متوسط أجور المشتركين في سنة سابقة.

كما لم تبين التعديلات الجديدة مصير شمول المتقاعدين مبكراً بالزيادة السنوية للتضخم وهي ما نصت عليه التعديلات القديمة، وكذلك مسألة شمول أبناء قطاع غزة وأبناء الاردنيات بالاشتراك الاختياري، وايضا امكانية استفادة ورثة المشترك الذي يتوفى وهو ليس على رأس عمله لكن لديه ٨٤ اشتراك سابق للوفاة.

هذا وأكدت المؤسسة على ان أي تعديل على القانون مستقبلاً لن يتم إلا بموجب دراسات إكتوارية مستفيضة تهدف إلى المحافظة على الديمومة المالية والإكتوارية للمؤسسة وتمكينها من الوفاء بالتزاماتها تجاه المؤمن عليهم .

# كيف تستخدم بريدك الإلكتروني للتصفح دون المخاطرة بكشف معلوماتك الخاصة



• بريان إكس. تشين - نيويورك تايمز

• ترجمة بتصرف - إيناس بن سعيد

أثناء تصفحك للشبكة العنكبوتية ستجد أن معظم المواقع الإلكترونية تطلب منك منحها معلومة بسيطة من معلومات، مثلاً أغلب المواقع والتطبيقات على الهاتف النقال تطلب منك الموافقة على متابعة نشاطك على التطبيقات الأخرى أو موقعك أو معلومات أساسية أكثر مثل بريدك الإلكتروني مثلاً، وأنت في المقابل تمنحهم الإذن أو تمدهم بهذه المعلومات الحساسة دون تردد.

ربما يبدو الأمر للوهلة الأولى غير مؤذ، ولكنك عند مشاركتك بريدك الإلكتروني أنت تشارك أكثر بكثير مما تتخيل، هذا المقال يتضمن بعض الالتفاتات العملية لاستخدامات بريدك الإلكتروني ستدفعك للتفكير مرتين قبل مشاركة بريدك الإلكتروني مع المواقع.

في البداية عليك أن تعلم أن الشركات ترغب بالحصول على بريدك الإلكتروني لتقوم بتزويده للمعلنين ومصممي التطبيقات والمواقع، حيث أن أهمية بريدة الألكتروني لا تكمن فقط بالتواصل معك ولكن أيضاً يعتبر بمثابة فتات الخبز الذي تتركه خلفك لتقوم الشركات بتتبع

نشاطك على المواقع والتطبيقات المختلفة وذلك لغايات إرسال الإعلانات المناسبة لنشاطاتك.

لعمود مرت اعتمد الإعلان الإلكتروني على زراعة متبع خفي داخل المواقع والتطبيقات تقوم من خلاله بتتبع نشاطك ثم إرسال الإعلانات المستهدفة، في السنوات القليلة الماضية تم تطبيق بعض التغييرات على الأنظمة، منها إصدار شركة أبل عام 2021 لخصائص برمجية تسمح لتطبيقات أيفون بحجب خاصية التتبع، وكذلك اتخذت شركة جوجل قرار بمنع المواقع الإلكترونية من استخدام ملفات الارتباط على متصفحها "كروم" والتي هي عبارة عن ملفات مصغرة تقوم بإرسال معلومات عن المواقع التي تقوم بتصفحها وتسمى "كوكيز".

وبناءً عليه قام مصممي المواقع والتطبيقات والمعلنين بمحاولة إيجاد طرق أخرى لتتبع نشاط مستخدمي الإنترنت وإحداها هي القيام بطلب عنوان بريدك الإلكتروني ببساطة.

أحدى هذه التقنيات الحديثة والتي بدأت  
بجذب الاهتمام هي إطار إعلاني مسمى  
بالهوية الموحدة "يونفايد آي دي 2.0"، والتي  
تم تطويرها من قبل شركة تدعى شركة التجارة  
وهي مختصة بتكنولوجيا الإعلانات في ولاية  
كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية.

لنقل على سبيل المثال أنك تقوم بالتسوق من  
أجل شراء حذاء رياضي على موقع يستخدم  
تقنية "يو أي دي 2.0"، سيظهر لك فجأة إعلان  
مبوب يطلب منك إدخال بريدك الإلكتروني و  
الموافقة على استقبال إعلانات مشابهة لمحتوى  
بحثك، فور قيامك بإدخال عنوانك سيقوم  
البرنامج بتحويل بريدك الإلكتروني إلى رمز  
فريد مكون من الأرقام والرموز، سينتقل هذا  
الرمز إلى أي موقع أو تطبيق آخر يستخدم  
ذات التقنية و تقوم بالولوج إليه باستخدام  
بريدك الإلكتروني، حينها يمكنهم استهدافك  
بإعلانات للأحذية الإلكترونية أثناء تصفحك  
للموقع أو التطبيق الذي قمت بدخوله عبر  
بريدك الإلكتروني وكلمة المرور الخاصة بك.

بما أن المعلنين لا يمكنهم معرفة بريدك  
الإلكتروني، تعتبر تقنية "يو أي دي 2.0"  
بمثابة خطوة تقدمية بالنسبة لتقنيات التتبع  
التقليدية، مما يمنح المعلنين فرصة الحصول  
على تفاصيل تاريخ التصفح و المعلومات  
الشخصية الخاصة بك.

وبالرغم من ذلك فإن شركة موزيلا غير  
الربحية أقامت دراسة تحليلية اعتبرت فيها  
تقنية « يو أي دي 2.0 » «انتكاسة للخصوصية»  
لأنها فعلت تقنيات تتبع كان من المفترض أن

تخيل لو قام موظف السوبرماركت بسؤالك  
عن اسمك قبل الدخول إلى المتجر، عنوان  
بريدك الإلكتروني سيكون أكثر خطورة حيث  
يمكن إيجاد عدة معلومات شخصية فقط من  
بريدك الإلكتروني مثل دراستك الجامعية أو  
عملك أو حتى نوع سيارتك وغيرها من المعلومات  
الخاصة.

"يمكنني الاستدلال على معلومات لم تكن  
تعتقد أنك قمت بتزويدها أو نشرها في أي  
مكان" يقول مايكل بريم، الرئيس التنفيذي  
لشركة التأثير المعاصر للإعلان في مينيوبليس،  
"المعلومات المنشورة عنا كمستهلكين حرفياً  
صادمة".

تستمر تقنيات الإعلان التطور يومياً، لذلك  
من المهم جداً أن تعرف أي نوع من المعلومات  
أنت تشارك عندما تقوم بإدخال عنوان بريدك  
الإلكتروني، بعد ذلك يمكنك أن تقرر ماذا تريد  
أن تفعل.

بريدك الإلكتروني أصبح الآن جزء قوي من  
البيانات

لسنوات عديدة قامت الشركات الإلكترونية  
بتكوين ملف شخصي عنك بناءً على المواقع التي  
يقوم المستخدم بزيارتها، سابقاً كان يتم جمع  
المعلومات الخاصة بالمستخدم بطرق مخفية،  
مثلاً عبر ملفات الارتباط "كوكيز" وبرمجيات  
التتبع الخفية التي قمنا بذكرهم أعلاه، الآن و  
بعد أن قامت العديد من الشركات بحجب هذه  
البرمجيات بدأت بالظهور تقنيات استهداف  
معلومات شخصية جديدة.

المواقع الحديثة قد صممت لحجبها.

الواحد ويمكن استخدامها للدخول إلى المواقع المختلفة، بينما تقدم آبل خدمة مدفوعة لإخفاء البريد الإلكتروني.

إلا أنه هناك طرق أسهل وأكثر بساطة للمواقع والتطبيقات تتمكن من خلالها من تتبع نشاطك الإلكتروني عبر بريدك الإلكتروني، حيث أن البريد الإلكتروني على الأغلب يوجد عليه اسم المستخدم الأول والأخير، وبما أن تجار البيانات قد قاموا مسبقاً بتكوين ملف شخصي كاملاً يحتوي على اهتمامات المستخدم بناءً على نشاط التصفح الخاص به، حينها يمكن ببساطة لأي موقع أو تطبيق أن يرفع هذه المعلومات ويقوم بتزويدها لأحد تجار الإعلانات والذي بدوره يقوم بمطابقتها مع ملف المستخدم الشخصي ثم يقوم بتصميم إعلانات مستهدفة بناءً على اهتماماته.

• الانسحاب، بالنسبة للمواقع التي تستخدم برمجية «يو آي دي» فإنه يمكن الدخول إلى موقع شفافية الإعلان وإدخال بريدك الإلكتروني ليتم سحبه من جميع المواقع التي تعتمد على البرمجية، ولكن ليس بالضرورة أن جميع التطبيقات والمواقع تحصل على بريدك الإلكتروني عبر البرمجية المذكورة.

في الختام، إذا كنت محتاراً لماذا تصلك إعلانات تستهدفك بناءً على اهتمامتك بالرغم من كل احتياطات الخصوصية التي تتخذها، فذلك لأنك تشارك معلومات بريدك الإلكتروني مع جهة ما دون أن تنتبه لذلك.

كذلك يمكنك ألا تفعل شيئاً وتستمتع بمحتوى الإعلانات الذي يصلك بحال لم تكن متخوفاً من الحفاظ على خصوصية تصفحك للشبكة العنكبوتية، حيث يمكنك اعتباراً من مشاركة معلوماتك الشخصية هو جزء من المعلومات المتبادلة بينك وبين الشبكة.

ماذا يمكنك أن تفعل لحماية خصوصيتك؟

شخصياً أحاول دائماً اتباع أسلوب وسطي، حيث أنني قمت بإنشاء أربعة عناوين بريد إلكتروني مختلفة أخصصها لمتابعة اهتماماتي في الطعام والسفر والرشاقة والأفلام، فعلى سبيل المثال أقوم باستخدام البريد الإلكتروني الخاص بالأفلام عند الرغبة بالدخول إلى موقع لشراء تذاكر فيلم ما أو مشاهدة فيلم مدفوع، بهذه الطريقة ستمكن هذه المواقع من معرفة نوعي المفضل من الأفلام وإرسال التوصيات المناسبة لي ولكن لن تتمكن من الحصول على معلوماتي الخاصة الأخرى.

• إنشاء عدة عناوين بريد إلكتروني، بحيث أن تقوم باستخدام بريد إلكتروني مختلف للدخول لكل تطبيق وموقع.

• استخدام أدوات إخفاء البريد الإلكتروني، قامت شركتا آبل وموزيلا بتصميم تقنيات خاصة لإنشاء أقتعة بديلة تقوم بإخفاء بريدك الإلكتروني الرئيسي، حيث تقدم موزيلا خمسة أسماء وهمية مجاناً للبريد الإلكتروني

# كل اللي يتعلم فيه بطاقتنا الائتمانية بتلاقيه



- حوّل كاش من بطاقتك الائتمانية إلى حسابك
- سدد فواتيرك وبكل سهولة
- استبدل نقاطك بالعديد من المكافآت
- أصدر بطاقتك الائتمانية مجاناً وبدون تحويل راتب
- قسط مشترياتك بفائدة 0%



بنك الاستثمار العربي الأردني

## تراجع الحكومة عن رفع الحد الأدنى للأجور خطأ ومخالفة وانحياز

# الضمان كان على صواب

## • رفع الحد الأدنى للأجور ضرورة وطنية

• محمد قاسم عابورة



الرسمية أن نسبة التضخم في الأردن في نهاية ٢٠٢٢ هي ٤,٢٢ ٪، وعلية فإن مؤسسة الضمان الإجتماعي قامت بتطبيق قرارات اللجنة الثلاثية، واصدرت قراراً بأن لا يقل الأجر الذي يخضع للضمان الإجتماعي عن ٢٧١ دينار أي رفع الحد الأدنى للأجور من ٢٦٠ الى ٢٧١ دينار، وهذه الزيادة هي نسبة التضخم التي اعتمدها الجهات الرسمية.

إن قرار وتوجه إدارة الضمان الإجتماعي برفع الحد الأدنى للأجور كان صواباً، وهو التزام كامل بمقررات وقرارات اللجنة الثلاثية، ولكن الحكومة ممثلة بوزير العمل رفضت هذا القرار وتراجعت عنه، وأرغمت إدارة مؤسسة الضمان على التراجع وسحب القرار، وهذه مخالفة صريحة، والأخطر من تراجع الحكومة عن رفع الحد الأدنى هو تجميده لثلاث سنوات قادمة، أي أنه حتى نهاية ٢٠٢٥ لا زيادة على الحد الأدنى للأجور.

إن قرار الحكومة هو انحياز واضح لأصحاب العمل، ومن الواضح أن وزير الصناعة قام بدوره في الإنحياز لأصحاب العمل بحجة تشجيع الإستثمار، واعتباره أن رفع الحد الأدنى للأجور معيق للإستثمار، وإنه نسي أو تناسى أنه وزيراً للعمل أيضاً، وبالتالي فهو تخلى عن العمل والعمال، وتخلّى عن دور الحكومة وعن دور وزارة العمل في حماية العمل والأجور.

إن الحد الأدنى للأجور كما أسلفنا في

الحد الأدنى للأجور بالعادة يعبر عن حد الفقر المطلق، وهو الحد الذي يفترض أن يوفر ظروف الحياة الكريمة للعامل، وغالباً ما تتدخل الحكومات وتتحمّل مسؤولياتها في تحديده لضمان تقييد أصحاب العمل والالتزام به، وأن الحد الأدنى للأجور ليس تعبيراً عن المستوى الحقيقي للأجور، والذي بالغالب يحاول اصحاب العمل وخاصة في القطاعات الحرفية والمياومة فرض الحد الأدنى بإعتباره هو المستوى الفعلي للأجر.

لقد اجتمعت اللجنة الثلاثية لشؤون العمل عام ٢٠٢٠ باعتبارها الجهة المعنية بتحديد الحد الأدنى للأجور، وهي ممثلة من أصحاب العمل وممثلي العمال ومن الحكومة، والتي أقرت برفع الحد الأدنى للأجور في العام ٢٠٢١ من ٢٣٠ ديناراً ليصبح ٢٦٠ دينار، وأيضاً تم اتخاذ قرار بضرورة رفع الحد الأدنى سنوياً ابتداء من ٢٠٢٢ بما يتناسب ومعدلات التضخم التي تقرها الجهات الرسمية.

بحجة تداعيات جائحة كورونا لم يتم الالتزام بزيادة الحد الأدنى للأجور كما كان متفق عليه في اللجنة الثلاثية، وتم أخذ قرار بتعويض ذلك بالالتزام بقرار رفع الحد الأدنى ينص على زيادة سنوية على الحد الأدنى للأجور للأعوام ٢٠٢٣ و٢٠٢٤ و٢٠٢٥ بما يتوافق مع ارتفاع نسب التضخم التي تقرها الجهات الرسمية.

أقرت الحكومة ووفق الإحصاءات

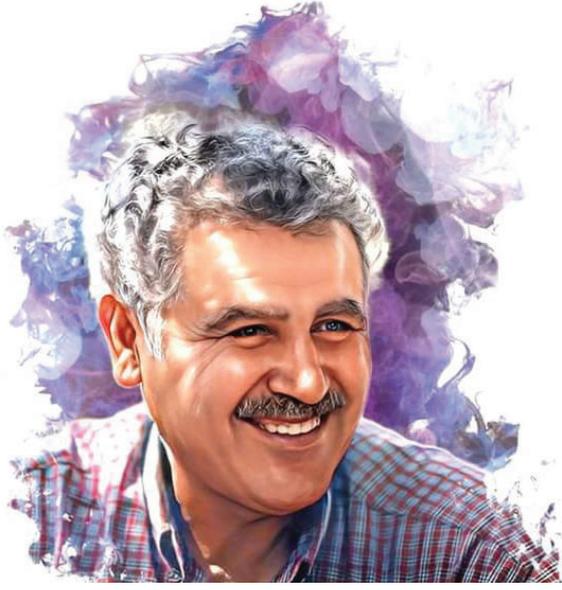
المقدمة هو الحد الذي يوفر حياة كريمة، وهو حد الفقر المطلق، وإذا اعتمدنا إحصاءات ٢٠١٤ فإن خط الفقر المطلق كان ٨١٤ دينار وان خط الفقر المدقع (غذاء وسكن) هو ٣٣٦ دينار، بقراءة لأرقام السنوات الأخيرة فإن خط الفقر المدقع تجاوز عتبة ال ٥٠٠ دينار، وعليه فإن الفجوة ما بين الحد الأدنى للأجور حالياً هي أقل بمقدار ٧٦ دينار عن خط الفقر المدقع الذي كان عليه عام ٢٠١٤، وهذا يؤكد أن قرار الحكومة بتجميد الحد الأدنى للأجور هو قرار منحاز وتعسفي ضد العمال وذوي الدخل المحدودة.

الحد الأدنى للأجور بوضعه الحالي لا يمكن أن يوفر سبل العيش الكريم للمواطن، إن رفع الحد الأدنى للأجور هو ليس ترفاً، بل هو ضرورة وطنية، وأن سياسة تثبيت الأجور له تداعيات اجتماعية واقتصادية سلبية، وعلية يتوجب على الحكومة الالتزام بضرورة رفع الحد الأدنى للأجور سنوياً وفق معدلات التضخم كما تم إقراره في اللجنة الثلاثية.

فنان من بلدي ...

## كمال خليل قيمة ومدرسة فنية تستحق الحديث عنها ،،

• محمد قاسم عابورة



عندما نتحدث عن الفنان المبدع كمال خليل نحتار من أين نبدأ ، فمحطات الكفاح والمعاناة والصبر كثيرة وجلها تستحق الوقوف امامها والحديث عنها، ينتمي هذا الفنان إلى بيئة اللجوء والشتات بكل ما تحمله من تفاصيل ، منذ الصغر حرم من المشي واللعب في شوارع الوطن وحرارته، ولكن الوطن يمشى في كافة خلايا جسده، حرم الارتواء من مياه الوطن، ولكن الوطن يسري دما في عروقه .

يسمعها في قصص مجالس الشتاء القارس ، وإن تقمصها أشخاص معاصرون ينبهر بهم البعض، لقد واجه الحياة بعصامية وكفاح ، قدس العمل بصفته قيمة اجتماعية وضرورة حياة كريمة، لذلك لم يخجل يوما من العمل اليدوي ، عمل بناء، وعامل طوبار ، وفي اعمال البلاط والقصارة ، وكما قال عنه يوما الكاتب المبدع يوسف غيشان (كمال فنان تقديمي و يعمل طوبرجيا، ولم يصل إلى درجة متعهد ولن يصبح متعهداً) ، لأن الفن عنده رسالة انسانية .  
كمال خليل طموحاً في صقل موهبته،

لعل المعاناة والتفاعل معها منذ الطفولة كشفت عن موهبة مبكرة ونمت مع نمو الأحداث الجسام في المنطقة عامة والقضية الفلسطينية خاصة ، لم تكن حياة كمال مفروشة بالورد رغم اهتمامه بزراعتها ، ولم ينم يوما على انغام موسيقي هادئة رغم عشقه لها، لقد بدأ كمال صراعا مع الحياة ومتطلباتها، لم يخف يوما من (الغولة) في حكايا الجدات، التي كانت مصدر خوف الكبار قبل الصغار، وإن أخذت (الغولة) اشكالا جديدة في يومنا هذا، وكذلك لم تبهره شخصية الشاطر حسن التي كان

ومقتنعاً بأن الموسيقى هي أيضا علمٌ، لهذا التحق متأخراً بضع سنوات بجامعة اليرموك للدراسة، فكان في بعض الأحيان يترك ورش البناء والطوبار مبكراً ليلتحق في قاعات الدرس ويديقه قد تحور لونها من آثار الرمل، ورسم الأسمنت في كفيه شقوقاً وأخاديد وجراح معركة الصراع من أجل حياة كريمة، ولكن هذه اليد الخشنة المتحور لونها والمثخنة بالجراح عندما تمسك آلة العود فانها تعزف ألحاناً تحرك المشاعر والاحاسيس الإنسانية بما تحمله من عمق حضارة وثقافة انسانية متوارثة تمتد إلى كنعان و اوغريت .

لقد ارتبط اسم كمال خليل بفرقة (بلدنا)، هذه الفرقة التي اسسها كمال خليل مع رفيق دربه وصديقه الفنان الملتزم وضاح زقطان، ومنها كانت البداية ، أسس هذا الثنائي لونا موسيقيا وغناء ملتزما مميزا ، والتف حولهم مجموعة من الأصدقاء والذين أصبحوا في مرحلة لاحقة أصدقاء دائمين وداعمين للفرقة، بقدمون الدعم اللوجستي والعلاقات العامة ، لقد تطور أداء الفرقة وبدأ يؤثر في أوساط المجتمع الأردني، ويستقطب جمهوراً واسعاً خاصة أوساط الشباب في النوادي الثقافية والاجتماعية ، وبدأت تشكل ظاهرة واعدة، حيث انتشرت اغاني الفرقة في تلك المرحلة بشكل كبير، وبقي الفنان كمال خليل في قيادة فرقة بلدنا وتطويرها لتصبح في تسعينيات القرن الماضي الفرقة الأهم في

الفن الملتزم .

وبالتأكيد عندما نتكلم عن كمال خليل الفنان لا نستطيع ان نتجاوز أو ننسى الشاعر المبدع ابراهيم نصر الله ، حيث شكل التعاون بينهما ثنائيا مميزا ، فقد كان لهذا التعاون اثارا ايجابية وقوة دافعة للفرقة ، حيث تفاعل احساس ابراهيم نصر الله مع موسيقى والحنان كمال خليل ، كذلك أحس كمال بكلمات ابراهيم نصر الله ، لتخرج جملا موسيقية متكاملة ، تسحر السامع وتجذبه ، فتحس بكلمات نصرالله بأنها الموسيقى ، وتسمع ألحان كمال كأنها القصيدة .

لقد لحن كمال خليل وغنى، غنى للوطن، للأنسان ، للحب والحياة، غنى لفلسطين والوطن العربي ، غنى للنيل العربي، و لجبال عجلون ، غنى لغزة كما هي مرجعيون في الجنوب اللبناني ، وللكرك كما هي جنين، كمال خليل فنان تقدمي، ومناضل ثوري، منتم لبيئته وطبقته، منحازا للفقراء وعدوا للفقراً ، العمل عنده عبادة ، والفن رسالة .

اخيراً لنحاول معا ان نتعلم كما دعانا كمال خليل في اغنية فرقة بلدنا (علمونا .. علمونا كيف نصنع من ظلام الليل شعلة، علمونا كيف نجني من جراح القلب قلة، علمونا كيف يغدو قلبنا للأرض أزهارا وفوق الجرح قبلة) .

# استراحة العدد



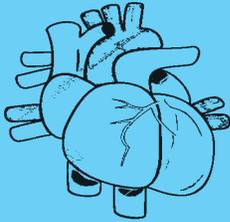
- شهدت مدينة بازل السويسرية عام ١٤٧١م إعدام دجاجة بعد أن حوكت رسمياً بتهمة كونها شيطانا متكرراً بهيئة دجاجة وذلك لأنها وضعت بيضه ملونه.

- كانت زهور التوليب في القرن السابع عشر تُباع في هولندا بسعر أعلى من سعر الذهب، وقد سُميت هذه الفترة بجنون التوليب



- يُنتج الإنسان ما يقارب ٤٠٠٠٠ لتر من اللعاب طوال فترة حياته، أي ما يكفي لتعبئة ما يقارب ال ٥٠٠ حوض استحمام.

- يُعدّ حضور الضيف في الوقت المحدد تماماً في فنزويلا سلوكاً غير لائق، إذ يُفضّل الفنزويليون الوصول إلى الموعد المحدد بعد ما لا يقل عن ١٥ دقيقة، وينظرون إلى الضيف الذي يحضر في الوقت المحدد دون تأخير على أنه جشع ولا يستحق الاحترام.



- يصل طول الأوعية الدموية في جسم الإنسان عند مدها إلى ٦٠ ألف ميل وهو ما يساوي ٩٦ ألف و ٥٦١ كيلومتر تقريباً.

- لا يستطيع حيوان الكنغر القفز إذا تم رفع ذيله، وذلك لأنه يستخدمه بشكل أساسي في تحقيق توازنه!.

- هل تعلم أن بلدة كالاما التي تقع بصحراء أتاكاما في تشيلي لم يهطل عليها المطر مطلقاً.



البنك الأردني الكويتي  
JORDAN KUWAIT BANK



official card



# كرتك ربحان!

ادخل السحب الشهري لتربح تجربة لا تنسى في  
UEFA Champions League Final Istanbul 2023  
عند استخدام بطاقات ماستركارد الائتمانية في الحركات الدولية.  
التذاكر مقدّمة من ماستركارد، الراعي الرسمي لـ  
UEFA Champions League Final Istanbul 2023



06-5200999

## البنك الأردني الكويتي يستكمل صفقة الاستحواذ على حصة مؤثرة من رأسمال مصرف بغداد



أعلن البنك الأردني الكويتي عن استكمال موافقة البنك المركزي الأردني والبنك المركزي العراقي والجهات الرقابية الأخرى في كلا البلدين لشراء حصة نسبتها ٧٩,٥١٪ من الأسهم المكونة لرأس مال مصرف بغداد -العراق ومن المتوقع تنفيذ عملية الشراء خلال فترة قصيرة. هذا ويعتزم البنك الأردني الكويتي وبعد الحصول على الموافقات الرقابية، إصدار سندات رأس المال الشق الأول (رأس المال الإضافي) بحد أقصى ٨٥ مليون دينار أردني أو ما يعادلها بالدولار الأمريكي.

وبهذه المناسبة صرح رئيس مجلس إدارة البنك الأردني الكويتي السيد ناصر اللوزي "تأتي هذه الخطوة، تنفيذاً لإستراتيجية البنك بتعزيز الأداء والمركز المالي، بالإضافة إلى التوسع إقليمياً على نحو سيساهم بتنوع مصادر إيرادات البنك." وأعرب اللوزي عن تقديره للبنك المركزي الأردني لجهودهم ومهنتهم العالية وحرصهم على الارتقاء بأداء ومكانة الجهاز المصرفي الأردني ولهيئة الأوراق المالية وبورصة عمان، على جهودهم ودورهم المقدر في تعزيز الثقة بالإستثمار وحماية المستثمرين، وللبنك المركزي العراقي وإدارة البنك والمستشارين القانونيين والماليين على الجهود التي تم بذلها في سبيل استكمال الصفقة.

وأضاف المدير العام التنفيذي للبنك الأردني الكويتي السيد هيثم البطيخي "أقدم أجزل الشكر وأوفاه للمساهمين على ثقتهم بنا وأخص بالذكر شركائنا الاستراتيجيين شركة مشاريع الكويت القابضة - كيبكو (الكويت)، صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي (الأردن)، وشركة أوديسي لإعادة التأمين (الولايات المتحدة الأمريكية)، وهي شركة تابعة لشركة فيرفاكس فاينانشال هولدنغز والذين يملكون ٩,٥٠٪ و ٤,٢١٪ و ٥,٨٥٪ من رأس مال البنك على التوالي، لدعمهم وتعاونهم، مؤكداً حرصنا على استثمار العلاقات الاستراتيجية والعملية معهم وبما يتيح المزيد من تبادل الأعمال والفرص بيننا وبين أعضاء المجموعة. وبناء على العمق التجاري والعلاقات الأردنية العراقية الوثيقة تاريخياً، بين الشعبين والبلدين يتطلع البنك الأردني الكويتي من خلال هذه الصفقة إلى خدمة سوقي الأردن والعراق."

علماً أن مصرف بغداد هو شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق العراق للأوراق المالية، برأسمال مدفوع ٢٥٠ مليار دينار عراقي (ما يعادل ١٧٠ مليون دولار أمريكي) وهو عضو في مجموعة شركة مشاريع الكويت (القابضة) كيبكو، والذي يضم تسعة بنوك شركاء: البنك الأردني الكويتي - الأردن، مصرف بغداد - العراق، بنك سورية والخليج - سورية، بنك الخليج الجزائر - الجزائر، بنك تونس العالمي - تونس، بنك برقان - الكويت، بنك برقان - تركيا، FIMBANK - مالطا، وبنك الخليج المتحد - البحرين.

وقد تطوّر مصرف بغداد بإدارة الحصيفة من مصرف محلي إلى مصرف عالمي خلال السنوات الماضية، ويعتبر واحداً من أكبر المصارف التجارية الخاصة في العراق على مستوى حجم الموجودات، حيث تزيد موجوداته عما يعادل المليار دولار كما أنه من أعلى البنوك العراقية ربحية، و تغطي شبكة فروعه والبالغة ٣٦ فرعاً معظم مدن ومحافظات العراق.

# بنك الإسكان يفتح فرع "Iskan Young" في حديقة بنك الإسكان / عبودن



من أجهزة الصراف الآلي (ATM) وتبلغ (٢١٦) جهازاً في جميع أنحاء المملكة.

## نبذة عن بنك الإسكان

تأسس بنك الإسكان - الذي يُعد اليوم واحداً من أكبر البنوك على الصعيدين الأردني والإقليمي وأكثرها تطوراً - في عام ١٩٧٣، كأول بنك متخصص في تقديم التمويل الائتماني اللازم لدفع عجلة العمران السكاني في الأردن برأسمال قدره نصف مليون دينار، وبعد تحوله إلى بنك تجاري شامل في عام ١٩٩٧ تمت زيادة رأسماله أكثر من مرة خلال السنوات الماضية، كان آخرها في عام ٢٠١٧ حيث أصبح ٣١٥ مليون دينار أي ما يعادل (٤٤٤ مليون دولار أمريكي). ويفضل أدائه المتنامي وجودة أصوله ومئاته قاعدته الرأسمالية واستراتيجيته الثاقبة، رسخ البنك مكانته كصرح مصرفي يدعم عملائه من الأفراد والشركات ويقدم لهم مجموعة من الخدمات والحلول المصرفية والمالية والاستثمارية المبتكرة التي تضاهي أفضل الخدمات المصرفية العالمية.

عُرف بنك الإسكان منذ تأسيسه بريادته في تقديم العديد من الخدمات المصرفية وتمكنه من إدخال مفاهيم مبتكرة في السوق المصرفي، ويقوم اليوم بدور رئيسي في التحول الرقمي الحديث الذي يشهده القطاع المصرفي الأردني.

وينفرد البنك، الحائز على العديد من الجوائز وشهادات التقدير المحلية والإقليمية والعالمية، بشبكة فروعها الداخلية والخارجية الواسعة في كل من الأردن وفلسطين والبحرين، إضافة إلى البنوك والشركات التابعة داخل الأردن وخارج الأردن في كل من الجزائر وسوريا ولندن، ومكاتب التمثيل في العراق والإمارات وليبيا.

ضمن استراتيجية التفرع التي يعتمدها بنك الإسكان للوصول إلى العملاء في مختلف مواقعهم وجميع فئاتهم، افتتح رئيس مجلس إدارة البنك عبد الإله الخطيب فرع "ISKAN YOUNG" بجلته الجديدة في حديقة بنك الإسكان في منطقة عبودن/ غرب عمان، بحضور الرئيس التنفيذي للبنك عمّار الصفدي وممثلين عن الإدارة العليا والتنفيذية للبنك. ويقدم الفرع لعملائه من الفئة العمرية بين (٧-١٧) عاماً تجربة مصرفية تفاعلية استثنائية لا تضاهي، ويُعد نقلة نوعية في مستوى الخدمات المصرفية المقدمة لهذه الفئة العمرية.

ويُعتبر فرع "ISKAN YOUNG" الجديد إضافة قيّمة لشبكة فروع بنك الإسكان الواسعة والمنتشرة في مختلف أنحاء المملكة، حيث يمتاز الفرع بموقعه وتصميمه العصري والرقمي الذي يحاكي عملية التحول الرقمي التي ينتهجها البنك، ويتضمن مساحات داخلية تتضمن شاشات رقمية تفاعلية وترفيهية، وأجهزة لوحية، وأجهزة الروبوت، ومدرجات وألعاب خارجية. وبمجرد زيارة الفرع سيتمكن عملاء البنك من الفئة العمرية بين (٧-١٧) عاماً، من خوض تجربة مصرفية فريدة ومميزة في عالم التكنولوجيا المصرفية والتحول الرقمي، حيث تتيح الشاشات الرقمية التفاعلية التعرف على العديد من المنتجات والخدمات البنكية المستحدثة لتقديم أفضل الخدمات المصرفية في مجال التوعية بأهمية الادخار، والتدريب على العمليات المصرفية بطريقة سهلة وبسيطة في ظل الأدوات الجديدة التي قام البنك بتوفيرها في الفرع الجديد.

كما تحرص إدارة بنك الإسكان على أن تكون جميع فروع البنك مزودة بالكوادر البشرية المؤهلة، وبما يضمن سهولة تقديم الخدمات والعمل على راحة العملاء على اختلاف فئاتهم وبما ينسجم مع متطلباتهم وتطلعاتهم.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه الخطوة تأتي انسجاماً مع استراتيجية البنك الهادفة إلى نشر الثقافة المالية وتحقيق الاشتغال المالي وبما يلبي احتياجات عملائه وعلى اختلاف فئاتهم العمرية، حيث يمتلك البنك عدد كبير من الفروع داخل المملكة وتبلغ (١٠٩) فرعاً ومكتباً بالإضافة إلى شبكة منتشرة