



محتويات العدد

الحوار

مجلة دورية تصدر عن

النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

رئيس التحرير

د. حيدر رشيد

رئيس النقابة العامة

مجلس الإدارة

سمارة الخطيب / نائب الرئيس

هشام كساب / امين السر

امجد قموه / امين الصندوق

النقابة العامة للعاملين في المصارف

والتأمين والمحاسبة

العنوان : عمان، الأردن - الشميساني -

شارع مطلق شاهر الحديد - عمارة رقم ٩

هاتف: ٥٥٦١٧٠٩-٦-٥٥٦٢

فاكس: ٥٥٦١٧٠٣-٦-٥٥٦٢

الموقع الالكتروني:

www.gtubia.org.jo

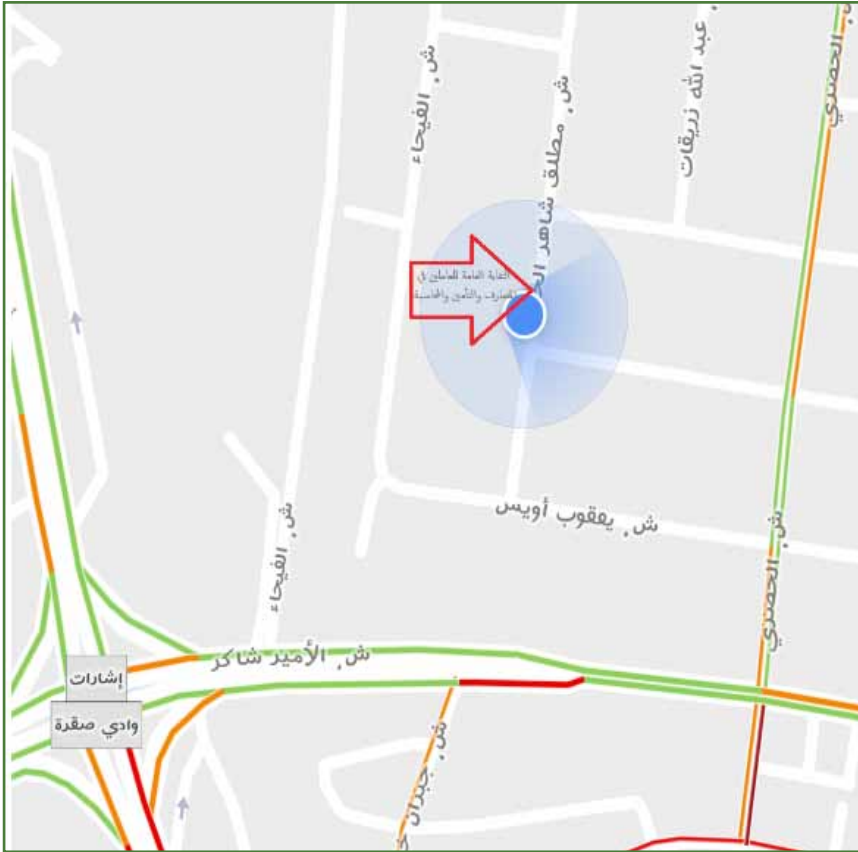
البريد الالكتروني:

info@gtubia.org.jo

طبع في مطابع الدستور التجارية

- ٢ الحل يتطلب معجزة في زمن لا معجزات فيه د. حيدر رشيد
- ٣ المحكمة العمالية تلزم كابييتال بنك بدفع نصف راتب الشهر السادس عشر
- ٥-٤ النقابة تتابع قضايا العاملين في البنك الأردني الكويتي ومصرف الراجحي
- ١٣-١٢ المؤتمر الرابع للاتحاد الدولي للنقابات ITUC يعقد في كوبنهاجن
- ٢٢-١٥ نشاطات مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي
- ٢٨-٢٧ اخبار الإتحاد العام والنقابات العمالية

المقالات والآراء المنشورة تعبر عن آراء أصحابها وليس بالضرورة عن رأي المجلة



موقع النقابة

الحل يتطلب معجزة في زمن لا معجزات فيه

د. حيدر رشيد
رئيس التحرير

تفاصيله القبيحة قد أوصلت البلاد الى حالة معقدة غير مسبوقة في تاريخنا شكّلت عقدة مستعصية يبدو أنها غير قابلة للحل إلا بمعجزة رغم التصريحات والتطمينات الاستعراضية والممارسات والشعارات التي لا علاقة لها بالواقع الحقيقي.

الحكومة الحالية ورثت تراكمات ليس لها مثل في أي مكان آخر تسببت بها السياسات الاقتصادية والمالية السابقة التي ثبّت فشلها وراكمها الفساد الذي استفحل ووضعها في موقف لا مجال معه إلا الانصياع لضغوطات المؤسسات الدولية لتأمين مزيد من الإيرادات التي لن تتحقق إلا من خلال فرض مزيد من الضرائب أو التورط في المزيد من الديون.

أما المواطن الذي كان خلال السنوات الماضية الجهة التي تدفع الثمن من خلال فرض مزيد من الضرائب والرسوم الجمركية والتضخم والبطالة والمديونية فقد وصل ظهره الى الحائط ولم يعد بإمكانه السكوت أو التحمل فتحرك بقوة في الثلاثين من أيار وأسقط حكومة الملقى، ولكن حركته لم تسقط النهج المتوارث، وإسقاط النهج وتغييره بشكل حقيقي يتطلب إجراءات خطيرة وكبيرة جداً فمن هو الذي يستطيع التصدي لهذه المهمة (المعجزة) ونحن لسنا في زمن المعجزات؟!

قد يبدو هذا العنوان غريباً ولكنه ينطبق تماماً على واقع بلدنا في هذه المرحلة، فإجراءات الحكومات السابقة جميعها المتشابهة في سياساتها الاقتصادية وتبعيتها للمؤسسات الدولية وعدم جديتها أو عدم قدرتها (أو سمّه ما شئت) على وقف الفساد، والحد من نهب مقدرات البلاد بوسائل متعددة، ومن خلال جهات مختلفة أوصل الحكومة الحالية التي لا تختلف بشكل عام في آلية تشكيلها ومكوناتها وقدراتها الى وضع لا تستطيع معه تغيير النهج الذي استهدف جيوب المواطنين ومداخلهم ومستوى معيشتهم، سواء بسبب الاستمرار في نفس السياسات المالية والاقتصادية والضريبية وسياسات الأجور والتشغيل، أو بسبب الانصياع لتعليمات المؤسسات الدولية، في الوقت الذي تمارس فيه كافة الموبقات والسرققات متعددة الأشكال حتى بات الحديث عن منافسة أردنيين وأردنيات للعديد من أثرياء العالم في ثرواتهم المنهوبة على كل لسان.

إن حقيقة وصول ظهر المواطن الأردني الى الحائط، وعدم قدرته على تحمل أي اعتداء جديد على مداخله سواء أكان ذلك بسبب ارتفاع معدلات البطالة الى مستويات غير مسبوقة، أو النتائج الكارثية التي تسبب أو سيتسبب بها قانون الضريبة الجديد القديم الذي أسقطته حركة الشارع مع حكومة الملقى وأعادته الحكومة الحالية علينا من جديد بنفس

المحكمة العمالية تتخذ قراراً تاريخياً يؤكد على أن مبادئ العدل والإنصاف والعرف تقضي أن لا تتفاوت أجور ورواتب العاملين في المهنة الواحدة تفاوتاً كبيراً

المحكمة تنهي موقف كابيتال بنك المتشدد وتلزم إدارة البنك بمنح العاملين نصف راتب الشهر السادس عشر



وزير العمل

Capitalbank
كابيتال بنك

قاعدة وفلسفة هامة في العمل النقابي وهي العمل على تحقيق العدالة والمساواة بين العاملين في السوق المصري علماً بأن ثلاثة وعشرين بنكاً من أصل خمسة وعشرين يمنحون راتب الشهر السادس عشر، كما يمنح كابيتال بنك العاملين فيه راتب الشهر الخامس عشر بدون مطالبة من النقابة تأكيداً على سعيه السابق للمواءمة مع واقع سوق العمل المصري.

لقد تطور تعامل البنوك العاملة في الأردن مع الرواتب الإضافية التي تعتبر من الناحية القانونية جزءاً من الأجر من منح راتب الشهر الثالث عشر في فترة السبعينات الى ما هو عليه الآن، وقد وقعت الهيئة الإدارية للنقابة العديد من الاتفاقيات الجماعية مع غالبية البنوك من أجل منح العاملين فيها الرواتب الإضافية حتى وصل عدد البنوك التي تمنح راتب الشهر السادس عشر الى ثلاثة وعشرين بنكاً، كما أن عدداً من البنوك قامت بزيادة عدد الرواتب الإضافية بدون أن تطالب النقابة بذلك سعياً منها لتحقيق المساواة بين العاملين فيها والعاملين في البنوك الأخرى، ومن الواضح أن كابيتال بنك كانت تحكمه نفس الدوافع عندما أقرّ منح راتب الشهر الخامس عشر دون تدخل من النقابة ودون إثارة المبررات الحالية التي يثيرها الآن لرفض منح راتب الشهر السادس عشر، الأمر الذي يجعل هذه المبررات منعدمة وغير ذات قيمة للاستمرار في التمسك بموقف البنك.

قرار تاريخي للمحكمة العمالية

هذا وقد أصدرت المحكمة العمالية قرارها الذي أنهى موقف البنك المتشدد من مطلب منح راتب الشهر السادس عشر

قرر وزير العمل المهندس سمير مراد تحويل النزاع العمالي القائم بين النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وإدارة كابيتال بنك، والذي نشأ عن الرفض المطلق من قبل البنك لتحقيق أي من مطالب النقابة المقدمة للبنك بتاريخ ٢٦/٤/٢٠١٨، وذلك خلال مراحل النزاع المختلفة التي بدأت بالتفاوض المباشر، ومرت بتدخل مندوب التوفيق، وانتهت بفضل مجلس التوفيق في حل النزاع في ضوء التشدد المطلق للبنك.

هذا وقد عقد مجلس التوفيق برئاسة السيدة دانا رمضان من وزارة العمل عدة جلسات لم يستطع المجلس الذي مثل النقابة العامة فيه الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة وسمارة الخطيب نائب الرئيس التوصل الى تحقيق أي من مطالب النقابة وعلى رأسها منح راتب الشهر السادس عشر لكافة العاملين في البنك، وقد قامت الهيئة الإدارية للنقابة بتوجيه مذكرة الى رئيس مجلس التوفيق، وذلك بناءً على طلبه، تضمنت موقف النقابة من النزاع والأسس التي استندت اليها في تقديم المطالب الى البنك، وقد جاء فيها:

«سعادة السيدة / دانا رمضان المحترمة

رئيس مجلس التوفيق،

وجهت النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة (الممثل القانوني للعاملين في البنوك وشركات التأمين والقطاع المالي) مذكرة الى إدارة كابيتال بنك بتاريخ ٢٦/٤/٢٠١٨ تضمنت جملة من المطالب من بينها المطالبة بإقرار راتب الشهر السادس عشر مستدة في مطالبها الى

النظر عن المسمى ان كان خامس عشر أو سادس عشر وأن حصول موظفي البنك على قروض وسلف وتأمين صحي وتأمين جماعي ودورات تدريبية ليس صفة مميزة للبنك حيث ان سائر العاملين في البنوك الأخرى يحصلون على هذه الميزات بتفاوت بين بنك وآخر، كما ان هناك العديد من الامتيازات التي حصل عليها العاملون في قطاع البنوك ليست ناشئة عن عقد العمل الفردي الخاص بكل عامل).

لقد جاء قرار المحكمة العمالية تاريخياً في هذه القضية حيث قرر (إلزام المدعي عليها (كابيتال بنك) بأن تدفع لجميع العاملين لديها نصف راتب الشهر السادس عشر كما بينته المحكمة في حيثيات القرار اعتباراً من ١ / ١ / ٢٠١٩).

للعاملين فيه، وقد جاء فيه (ان النقابة تمثل وترعى مصالح العاملين في المهنة سواء كانوا أعضاء منتسبين لها ومسجلين فيها أم لا حيث أن النقابة تمثل العاملين بصفاتهم المهنية لا بصفاتهم الشخصية)، وقد أكدت المحكمة في هذا المجال (بأن مطالب النقابة تعتبر نزاعاً جماعياً بالمعنى المقصود في المادة (٢) من القانون مما يترتب عليه وجود صفة أو مصلحة في رفع الدعوى من قبل النقابة وهي خصم في الدعوى مما يترتب عليه رد دفعات البنك).

في جانب آخر جاء في قرار المحكمة (ان دفعات البنك المستندة الى ان مجموع ما يمنحه البنك من مزايا للعاملين لديه تشابه ما يحصل عليه موظفو البنوك الأخرى بغض

العاملون في مصرف الراجحي يفوضون النقابة بمتابعة مطالبهم

الإدارة الإقليمية وفي إجراء مخالف للقانون تطالب العاملين بالتخلي عن مطالبهم

تفعيلاً لأحكام القانون

النقابة تباشر إجراءات حل

النزاع العمالي مع المصرف



المدير الإقليمي لمصرف الراجحي

تلقت الهيئة الإدارية للنقابة العامة تفويضاً خطياً من العاملين في مصرف الراجحي للتفاوض مع الإدارة الإقليمية للمصرف حول عدد من المطالب العادلة والتي كانوا قد بحثوها مع الإدارة دون الوصول الى نتائج إيجابية، وقد قامت النقابة في ضوء ذلك بتوجيه مذكرة ودية الى الإدارة الإقليمية من أجل تحديد موعد لعقد اجتماع مشترك لبحث هذه المطالب، وبدلاً من تحديد هذا الموعد قامت الإدارة بتوجيه كتاب الى النقابة لا يمت بصلة الى مطالب الموظفين أو مذكرة النقابة، واستمرارا لسياسة التجاهل والابتعاد عن المسار القانوني بدأت بمطالبة الموظفين بالتخلي عن مطالبهم، الأمر الذي استدعى تأكيد موقف النقابة بالسير بالإجراءات القانونية من خلال وزارة العمل حتى تحقيق المطالب العادلة للموظفين.

هذا وقد علمت النقابة أنه وأثناء اعداد هذا العدد من المجلة للطباعة قامت الإدارة الإقليمية لمصرف الراجحي بإجراءات لا تعكس فقط عدم احترام علاقات الإنتاج الطبيعية التي يجب ان تسود بين العمال والنقابات وإدارات البنوك بل تعكس عدم متابعة القوانين التي تحكم هذه العلاقة في الأردن، وذلك من خلال تهديد العاملين واستدعاء بعضهم للتحقيق معهم في الوقت الذي تنظر فيه وزارة العمل في حل النزاع القائم بين النقابة والمصرف علماً بأن كافة العاملين كانوا قد قاموا بتفويض النقابة خطياً بمتابعة قضيتهم وتحقيق مطالبهم.

الهيئة الإدارية للنقابة تطالب البنك الأردني الكويتي

بإقرار راتب السادس عشر لموظفيه



البنك الأردني الكويتي JORDAN KUWAIT BANK

وذلك على النحو التالي:

- منح العاملين المتزوجين علاوة زوجة بمبلغ (٣٠) دينار شهرياً ولزوجة واحدة.
- منح أبناء العاملين علاوة أولاد قيمتها (١٥) دينار شهرياً وعن كل ولد وحتى الولد الرابع.
- تعديل نظام قروض الإسكان المعمول به في البنك.
- تعديل نظام التأمين الصحي المعمول به في البنك.
- منح علاوة حضانة للعاملات عن أولادهن ما دون سن الرابعة.
- البحث في الأوضاع العامة للعاملين في البنك. هذا وكانت الهيئة الإدارية للنقابة قد وقعت اتفاقاً جماعياً مع البنك الأردني الكويتي تم بموجبه منح العاملين في البنك راتب الشهر الخامس عشر.

وجهت الهيئة الإدارية للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة مذكرة الى البنك الأردني الكويتي طالبت فيها بإجراء جملة من التعديلات على أوضاع العاملين فيه وفي مقدمتها إقرار راتب السادس عشر أسوة بكافة البنوك الأخرى.

المذكرة التي أكدت على العلاقات الإيجابية القائمة بين البنك والنقابة اشارت الى ان نتائج الدراسة المقارنة التي أجرتها النقابة بين أوضاع العاملين في البنك والبنوك الأخرى تستوجب اجراء تعديلات على أوضاعهم، وطلبت عقد اجتماع مشترك بين ممثلين عن الطرفين للبحث في اجراء التعديلات المطلوبة، وهي بالإضافة لمنح راتب الشهر السادس عشر:

- تعديل رواتب كافة العاملين في البنك بما يتلائم وأوضاع البنك والأوضاع الاقتصادية.
- منح علاوة عائلية للزوجة والأولاد لكافة العاملين المستحقين ومساواتهم مع غيرهم في هذا المجال

بيان هام من النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

قانون ضريبة الدخل الجديد استمرار لسياسات الجباية

أيتها الزميلات أيها الزملاء،

بعد إعادة صياغة مشروع قانون الضريبة الجديد من قبل الحكومة وإقراره من قبل مجلسي النواب والأعيان بطريقة حافظت على طابع الجباية فيه وأدت الى اصطفاف كافة الفئات الاجتماعية في مواجهته بسبب إسقاطه لمصالح هذه الفئات لحساب سد العجز في الموازنة العامة الناتج عن سياسات الحكومات السابقة المتعاقبة، والتأكيد على الانصياع للتعليمات الخارجية التي لا ترى في القانون الجديد سوى وسيلة لضمان سداد الديون المتراكمة على الأردن، ومخرجاً للحكومة للخلاص من الأزمة الخانقة التي وضعتها فيها الحكومات المتعاقبة بسياساتها المعادية لمصالح الشعب، والفساد الذي مورس في عهدها والذي لا ولن تستطيع الحكومة الحالية التخلص منها بمثل هذا النهج الذي تسير عليه.

إننا في الهيئة الإدارية للنقابة العامة نؤكد بأن إقرار هذا القانون بما رافقه من تداعيات وتوافقات وتدخلات يشير الى أن الأردن لم يضع قدميه بعد على طريق التطور والنمو والديمقراطية الحقيقية، وأن الحكومة الحالية لم تستجب لمتطلبات الحراك الجماهيري الذي أسقط حكومة الملقى، الأمر الذي يستدعي نضالاً مكثفاً ليس من أجل إقرار قانون للضريبة يلبي مصلحة الجماهير الشعبية فقط بل من أجل تعديل العديد من القوانين المرتبطة بمصالح الشعب الأردني، حيث لا تزال الإجراءات العرفية وتكميم الأفواه مصاحبة للتعديلات القانونية المتعارضة مع مصالح الطبقة الفقيرة والمتوسطة بشكل خاص.

فلنناضل من أجل قوانين عصرية ديمقراطية من خلال حكومات وطنية ومؤسسات تمثل شعبنا بشكل حقيقي.

عمان في ٠١ / ١٢ / ٢٠١٨

النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة تبرم اتفاقية تعاون مع جامعة عمان العربية



الاحتفال بالتوقيع على الاتفاق

على المشاركة في حضور المؤتمرات أو الندوات أو الدورات التدريبية التي يعقدها الطرفان بالإضافة الى المبادرات فيما يتعلق بإجراء البحوث والدراسات.

وفي هذا الصدد، قال رئيس النقابة العامة الدكتور حيدر رشيد إن هذه الاتفاقية تمثل فرصة لمنسوبي النقابة وأبنائهم في الحصول على أفضلية في المنح التي تقدمها الجامعة، وكذلك العمل على المساهمة في النمو التعليمي والمهني، وتزويد الدارسين بالمعارف والمهارات اللازمة لتمكينهم من الإسهام في تنمية الموارد البشرية.

من جهة أخرى، قال رئيس الجامعة أن هذه الاتفاقية مع النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة تعد فرصة تمنحها الجامعة للمنتسبين والموظفين في قطاع المصارف وأبنائهم لتطوير مستوياتهم العلمية وللعمل على المشاركة في عملية صنع القرار، وطرح الحلول لمشاكل القطاع من خلال البحوث والدراسات التي ستجرى بالمشاركة مع الجامعة باعتبارها بيت خبرة.

أبرمت النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وجامعة عمان العربية اتفاقية تعاون بهدف العمل على توفير منح جزئية تعليمية لمنسوبي النقابة العامة وأبنائهم للالتحاق في البرامج التي تطرحها الجامعة لمنح درجتي البكالوريوس والماجستير والتعاون في مجال عقد الدورات التدريبية.

ووقع الاتفاقية رئيس النقابة العامة الدكتور حيدر رشيد ورئيس الجامعة الاستاذ الدكتور ماهر سليم، بحضور نائب رئيس النقابة سمارة الخطيب، والدكتور كمال فريج مساعد رئيس الجامعة لشؤون الإعلام والعلاقات العامة، والدكتور ظاهر القرشي مدير التسويق في الجامعة.

وبموجب الاتفاقية، توفر الجامعة منحاً جزئية وأفضلية لقبول الطلبة من خريجي الثانوية العامة من منسوبي النقابة العامة وأبنائهم بدءاً من الفصل الأول للعام الجامعي ٢٠١٨-٢٠١٩، بحيث يتم اعطاؤهم الأولوية في القبول الجامعي على باقي المتقدمين للقبول مع مراعاة شروط القبول المعتمدة، كما تضمنت الاتفاقية التأكيد

الإتحاد العربي للنقابات يعقد مؤتمره الثاني في مراكش

المؤتمر ينتخب مازن المعايطه رئيساً للاتحاد والدكتور حيدر رشيد عضواً في المكتب التنفيذي وفي المجلس العام ويعيد انتخاب مصطفى التليلي سكرتيراً تنفيذياً



من جلسات المؤتمر



رئيس الاتحاد العربي الجديد

الثالثة للمؤتمر انتخاب أعضاء المجلس العام وانتخاب السكرتير التنفيذي بالإضافة الى استكمال كلمات الضيوف، ورؤساء وفود المنظمات الأعضاء، وفي الجلسة الرابعة الختامية ناقش أعضاء المؤتمر اللوائح القطرية والنوعية واللائحة العامة واللائحة الداخلية، وقبل اختتام اعمال المؤتمر تم تكريم عدد من قدماء النقابيين العرب.

بعد ذلك عقد المجلس العام الجديد اجتماعه، حيث تم في بداية الاجتماع انتخاب الزميل مازن المعايطه رئيساً للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن للدورة القادمة، كما تم انتخاب رئيس النقابة العامة الدكتور حيدر رشيد عضواً في المكتب التنفيذي وعضواً في المجلس العام بالإضافة الى الزميلة منال الدباس، أما بالنسبة لمنصب السكرتير التنفيذي فقد تم إعادة انتخاب السيد مصطفى التليلي من جديد لشغل هذا المنصب.

عقد الإتحاد العربي للنقابات مؤتمره الثاني في مدينة مراكش، وذلك خلال الفترة من ٢ ولغاية ٥/١٠/٢٠١٨، وقد عقدت مؤسسات الإتحاد الدستورية اجتماعات تمهيدية قبل انعقاده، حيث اجتمع المكتب التنفيذي في دورته التاسعة بتاريخ ١/١٠/٢٠١٨ وناقش التقرير المقدم حول توصيات الاجتماعين التحضيريين للمكتب التنفيذي، وفي نفس اليوم اجتمع المجلس العام للمصادقة على تقرير الدورة التاسعة للمكتب التنفيذي.

عقد المؤتمر أربع جلسات منها جلستان في اليوم الأول وأولاهما جلسة الافتتاح التي تضمنت كلمات القادة النقابيين الضيوف ورئيس الإتحاد العربي، وعرض خلال هذه الجلسة تقرير لجنة النظام الداخلي (فحص البيانات)، أما الجلسة الثانية فقد تضمنت بالإضافة لكلمات الضيوف مناقشة الوثيقة المنهجية - (المنطلقات والأهداف) والخطوط العريضة لبرنامج عمل الإتحاد للفترة ٢٠١٨ / ٢٠٢٢، كما تم في الجلسة



منصة الرئاسة للجلسة الخاصة بفلسطين

- **نائب الرئيس الأول:** الإتحاد العام لنقابات عمال البحرين

- **نائب الرئيس الثاني:** الإتحاد العام التونسي للشغل

- **هيئة الرئاسة:**

- الإتحاد المغربي للشغل
- الإتحاد العام لسلطنة عُمان
- الإتحاد العام لنقابات عمال فلسطين

- **السكرتير التنفيذي:** مصطفى التليلي

وقد قرر المؤتمر تعيين مساعدين اثنين للسكرتير التنفيذي أحدهم ممثل عن إتحاد عمال سلطنة عُمان، والثاني الدكتورة هند بن عمّار من كادر الإتحاد العربي للنقابات.

من جانب آخر، أقر المؤتمر إصدار عدد من البيانات التضامنية، وأولها اعتماد البيان الصادر عن ملتقى فلسطين الذي تم تنظيمه في تونس في شهر كانون الأول عام ٢٠١٨، كما أقر المؤتمر إصدار عدد آخر من البيانات التضامنية، ومنها بيان حول الوضع في اليمن، وبيان حول قانون التنظيم النقابي في مصر، وبيان حول الوضع النقابي في موريتانيا والاعتداءات الحكومية التي تستهدف المنظمات النقابية والقادة النقابيين، وبيان حول التضامن مع النقابية الليبية نرمين الشريف.

المجلس العام للإتحاد يعقد دورته السادسة وعدداً من الأنشطة على هامش المؤتمر

شارك في المؤتمر الذي عقد تحت شعار (من أجل حركة نقابية متجددة ومتجددة) حوالي سبعين مندوباً يمثلون الإتحادات العمالية الأعضاء في الإتحاد بالإضافة الى عدد كبير من المستشارين، وقد مثل الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن في المؤتمر كأعضاء أصيلين الزملاء مازن المعايطه، والدكتور حيدر رشيد، والسيدتان منال البشير وسحر الحيارى، أما كمستشارين فقد مثل الإتحاد كل من همام المعايطه، وخالد الزيود، وظاهر العبد، ومروان صلاح.

جلسة خاصة حول القضية الفلسطينية:

هذا وقد تم على هامش المؤتمر، وبدعوة من منظمات نقابية أوروبية عقد جلسة تضامنية مع القضية الفلسطينية، وقد تم في هذه الجلسة القاء كلمات تضامن مع الشعب الفلسطيني وعماله ونقاباته، وقد تميزت هذه الجلسة بأجواء من الحماس والإدانة للاحتلال الإسرائيلي واجراءاته الاستيطانية.

المؤتمر يشكل هيئة الرئاسة ويصدر عدداً من البيانات التضامنية:

شكل المؤتمر خلال انعقاده هيئة رئاسة الإتحاد استناداً لأحكام النظام الداخلي وذلك كما يلي:

- **الرئيس:** الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن / مازن المعايطه

تهنئة وتبريك

تتقدم الهيئة الإدارية

للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

ومجلس إدارة مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي

وهيئة تحرير مجلة الحوار

بخالص التهنئة والتبريك الى كافة الزميلات والزملاء أعضاء النقابة العامة

وكافة العاملين في القطاع المصرفي والمالي والتأميني والى الطبقة العاملة الأردنية

والشعب العربي في كل أنحاء الوطن العربي الكبير وذلك

بمناسبة العام الميلادي الجديد (٢٠١٩)

متمنين ان يكون عام خير ورخاء

واستقرار على شعبنا وأمتنا العربية

الدكتور حيدر رشيد يحضر الاجتماع السادس عشر للمجلس العام للإتحاد الدولي للنقابات - منطقة آسيا والباسيفيك



وفد الإتحاد العام في المؤتمر

الوفود المشاركة
تشارك في الاحتفال
بالذكرى السبعين
لتأسيس الإتحاد
العام لعمال تايوان

للإتحاد الدولي للنقابات كلمة باسم الإتحاد، وتلا ذلك عرض شريط فيديو يتضمن كلمة موجهة لأعضاء الاجتماع من جاي رايدر مدير عام منظمة العمل الدولية.

في الجلسة الثانية للمؤتمر بدأت الإجراءات التنفيذية والتي تضمنت اعتماد جدول الأعمال وإجراء التغييرات المطلوبة في تركيبة اللجنة الدستورية، وانتخاب نائب الرئيس، ومناقشة الأمور المالية واعتماد تقارير لجنة المرأة ولجنة الشباب، ومناقشة واعتماد التقرير المقدم حول نشاطات الإتحاد لعامي ٢٠١٧ - ٢٠١٨، ومناقشة قرارات الاجتماع الثامن عشر للمجلس العام للإتحاد الدولي للنقابات.

في اليوم الثاني للاجتماع استكمل الأعضاء جدول الأعمال، وناقشوا التحضيرات المتخذة لعقد المؤتمر الرابع للإتحاد الدولي للنقابات (والذي عقد بعد ذلك في كونهاجن)، وبحثوا في البند المتعلق بالمساواة بين الجنسين والصحة والسلامة، وناقش المجتمعون بعدها تحديد مكان الاجتماع القادم وتاريخه.

شارك الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة مسؤول العلاقات الدولية بإتحاد عمال الأردن بالاجتماع السادس عشر للمجلس العام للإتحاد الدولي للنقابات - منطقة آسيا والباسيفيك، والذي عقد في مدينة تايبيه في تايوان خلال الفترة من ١١ / ١١ ولغاية ١٣ / ١١ / ٢٠١٨.

كما شارك رئيس النقابة العامة مع الأعضاء المشاركين في الاجتماع بالاحتفال الذي أقامه إتحاد العمال في تايوان بمناسبة الذكرى السبعين لتأسيسه، حيث رافقه في حضور الاجتماعات والاحتفال بصفة مراقب الزميل هشام كساب عضو المجلس المركزي لإتحاد نقابات العمال.

تضمنت الجلسة الأولى للاجتماع كلمة افتتاحية ألقاها فيليكس أنتوني رئيس الإتحاد الدولي للنقابات - منطقة آسيا والباسيفيك، وألقى بعدها رئيس إتحاد عمال الصين كلمة ترحيبية، كما ألقى وزير العمل في جمهورية الصين كلمة بمناسبة الاحتفال بتأسيس الإتحاد، وبعد ذلك ألقى شارون بارو الأمين العام



من جلسات المؤتمر

تنافس شديد وأجواء ساخنة تسود المؤتمر لانتخاب الأمين العام وفشل جديد لإسرائيل

المؤتمر الرابع للإتحاد الدولي للنقابات ITUC يعقد في كوبنهاجن

استمع المؤتمر الى التقارير المقدمة من الهيئات المختلفة واللجان التنفيذية التابعة للاتحاد، كما ناقش التعديلات الدستورية المقدمة وأقرها، وناقش من خلال جلسات خاصة ثلاث قضايا محورية وهي: التنظيم، ومستقبل العمل، والأجور والمساواة، وقد استمع المؤتمر في جلسته العامة الى كلمات من العشرات من رؤساء الوفود والضيوف وممثلي المنظمات العالمية. وفي اليوم الخامس من اعمال المؤتمر اجتمع المكتب التنفيذي الذي اتفقت المناطق الجغرافية المختلفة على تسمية ممثلها فيه وذلك لانتخاب رئيس الإتحاد للدورة القادمة، ونواب الرئيس الذين اتفق على زيادتهم الى ثلاثة نواب بدلاً من اثنين، ومساعدى الرئيس ونائب الأمين العام، وتم الاقتراح بتسمية مدققي الحسابات الخارجيين، وقد فاز برئاسة الإتحاد أيوبا وابا من نيجيريا، كما فاز الزميل شاهر سعد رئيس إتحاد عمال فلسطين بمنصب النائب الأول للرئيس عن منطقة الشرق الأوسط، كما فاز أمين عام الإتحاد المغربي للشغل المولودي المخارق بمنصب النائب الثاني عن منطقة شمال أفريقيا، أما بالنسبة للمكتب التنفيذي للاتحاد - والذي يتألف من ممثلين عن مختلف المناطق - فبتم اختيارهم بالتوافق، ويمثل كل منطقة ثلاثة ممثلين أصلاء وثلاثة يمثل كل منهم احتياطياً أول للعضو الأصلي وثلاثة آخرين يمثل كل منهم احتياطياً ثانياً لكل عضو أصيل، وقد فاز عن منطقة الشرق

بمشاركة أكثر من (١٢٠٠) مشارك من ممثلي الإتحادات العمالية العالمية من كافة أنحاء العالم والعشرات من الضيوف والمرافقين وبحضور رئيس وزراء الدنمارك ومحافظ كوبنهاجن ومدير عام منظمة العمل الدولية، عقد الإتحاد الدولي للنقابات ITUC مؤتمره الرابع في مدينة كوبنهاجن في أجواء مشحونة مسبقاً بسبب التنافس الشديد المسبق على منصب الأمين العام، والذي بدأ قبل انعقاد المؤتمر بعدة أشهر.

شارك في المؤتمر ممثلو الإتحادات العمالية العربية الأعضاء في الإتحاد العربي للنقابات الذي يرأسه الزميل مازن المعايطة رئيس إتحاد عمال الأردن والذي حضر المؤتمر بالإضافة الى الدكتور حيدر رشيد عضو المكتب التنفيذي مسؤول العلاقات الدولية في الإتحاد، ورنا أبو لوجه رئيسة لجنة المرأة بإتحاد نقابات عمال الأردن.

استمرت اعمال المؤتمر ستة أيام ناقش خلالها سياسات وأولويات الحركة النقابية العالمية خلال السنوات الأربع القادمة حتى عام ٢٠٢٢، وقد بدأ المؤتمر أعماله بكلمة ترحيبية من رئيس إتحاد عمال الدنمارك، وكلمة من رئيس وزراء الدنمارك، وكلمة من محافظ مدينة كوبنهاجن، وكلمة من رئيس الإتحاد الدولي للنقابات، وكلمة مدير عام منظمة العمل الدولية جاي رايدر.



شارون بارو "إعادة انتخابها انتصار للوفود العربية"



سوزانا كاموسو "فشلها حلقة في سلسلة الهزائم الاسرائيلية"

إعادة انتخاب شارون بارو أميناً عاماً للإتحاد للمرة الثالثة

رئيس الوزراء الدانماركي يفتتح المؤتمر والرئيس البرازيلي السابق دي لولا يوجه رسالة الى أعضاء المؤتمر

جلسة خاصة لدعم القضية الفلسطينية وموقع جديد لإتحاد عمال الأردن

- الأوساط كأعضاء اصيلىن كل من محمود ارسلان رئيس إتحاد عمال تركيا، وشاهر سعد رئيس إتحاد عمال فلسطين، وممثل عن الهستدروت، كما فاز الزميل الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة بموقع الاحتياط الأول للسيد محمود ارسلان رئيس إتحاد عمال تركيا.
- الحقوق العمالية والتضامن مع النقابات المستقلة في كازاخستان.
- الحرية للرئيس البرازيلي المعتقل دي لولا.

أما أهم ما تضمنه البيان الختامي للمؤتمر فهو المطالبة والتأكيد على تطبيق التوصيات الخاصة بالقضية الفلسطينية حتى انعقاد المؤتمر القادم ومنها:

١. دعوته لإنهاء الاحتلال الإسرائيلي من كافة الأراضي العربية المحتلة.
٢. تفكيك المستعمرات من الأراضي العربية والفلسطينية المحتلة.
٣. تفكيك جدار الفصل العنصري.
٤. دعوته لتطبيق قرارات الأمم المتحدة الخاصة بفلسطين وخاصة ٢٤٢ و٣٣٨.
٥. دعوته لإقامة دولة فلسطينية مستقلة وعاصمتها القدس الشرقية.
٦. دعوته للعمل وبكل الوسائل النقابية المتاحة لتنفيذ ما أقره المؤتمر العام الرابع للإتحاد الدولي للنقابات.

من جهة ثانية أصدر المؤتمر عدداً من البيانات الهامة وأهمها مهمات وأجندة عمل الإتحاد خلال السنوات الأربع القادمة، وأصدر بياناً حول ارتفاع نسبة النساء المشاركات في المؤتمر الأخير من ٤٢% الى ٤٦%، وبياناً حول انتخاب أيوبا وانا رئيس مؤتمر عمال نيجيريا رئيساً للإتحاد الدولي للنقابات (ITUL)، وانتخاب نائبين للرئيس من الولايات المتحدة الأمريكية والسويد، وانتخاب ثلاثة نواب للأمين العام، كما أصدر المؤتمر بياناً حدد فيه عام ٢٠٢٢ موعداً لانعقاد المؤتمر القادم.

المعركة الانتخابية الكبرى والتي كانت قد بدأت قبل أشهر من موعد انعقاد المؤتمر، والتي انعكست على أجواء المؤتمر توتراً من شدة المنافسة فقد كانت بين الأسترالية شاران بورو الأمين العام للإتحاد خلال السنوات الثماني الماضية والتي أصبحت على دراية كاملة بمشاكل ومتطلبات الحركة العمالية العالمية وكان لها موقف إيجابي واضح من القضية الفلسطينية ومن الحركة النقابية العربية انعكس تأييداً على تأسيس الإتحاد العربي للنقابات، وبين المرشحة الإيطالية سوزانا كاموسو التي تميزت حملتها الدعائية وتصريحاتها المسبقة بالغموض تجاه القضايا العربية والموقف من الإتحادات العمالية العربية، وتميزت بالوضوح في الانحياز الى إسرائيل ودعم موقفها، وقد ترجمت هذا الدعم باختيار إتحاد عمال إسرائيل (الهستدروت) ليكون ممثلاً لها في الإشراف على الانتخابات.

هذا ويعتبر نجاح شاران بورو ونسبة تصل الى ٥٣,٥% مقابل ٤٦,٥%، وبفارق (٤,٥٨٦,٨٥١) مليون صوت انتصاراً للوفود العربية وللقضية الفلسطينية بشكل خاص، وقد أكدت التسمية واقع العزلة الذي تعاني منه إسرائيل في المنظمات الدولية.

أقر المؤتمر خمسة قرارات هامة تخص القضايا الآتية:

- حقوق الإنسان والسلم في كولومبيا.
- التضامن مع العمال والطلاب في إيران.
- إصلاحات قانون العمل في هنغاريا.

النائب خالد رمضان يرعى المباراة النهائية ويوزع الكؤوس والميداليات على الفائزين

بنك الاستثمار العربي بطلاً لبطولة النقابة

الثامنة لسداسيات كرة القدم وبنك الأردن وصيفاً



النائب خالد رمضان في ختام المباراة النهائية

الثالث والرابع بين فريقي بنك الاتحاد وبنك الأردن، حيث أسفر اللقاء عن فوز فريق بنك الأردن بالمركز الثالث، وكانت البطولة قد انطلقت بمشاركة احد عشر فريقاً يمثلون مختلف البنوك العاملة في الأردن.

انطلقت البطولة بتاريخ ٢٠١٨/٨/٥ واختتمت بإقامة المباراة النهائية بتاريخ ٢٠١٨/٩/١٩، وقد قُسمت الفرق المشاركة الى مجموعتين ضمت الأولى فرق بنك الأردن، وبنك الإسكان، والبنك العربي، والبنك الأردني الكويتي، وبنك لبنان والمهجر، وضمت المجموعة الثانية فرق بنك الاستثمار العربي AJIB، ومصرف الراجحي، وبنك سوسيتيه جنرال، والبنك الأهلي الأردني، وبنك الإتحاد، وبنك ستاندرد تشارترد.

برعاية النائب خالد رمضان توج فريق بنك الاستثمار العربي ببطولة النقابة الثامنة لسداسيات كرة القدم بعد فوزه على فريق البنك العربي في المباراة النهائية التي جرت بمشاركة ممثلي البنكين وحضور رئيس النقابة العامة ونائبه وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة العامة، وجمهور من أنصار الفريقين، حيث قام راعي المباراة بتتويج الفريق الفائز، كما سلم كأس المركز الثاني لفريق البنك العربي وميداليات المركز الثالث لفريق بنك الأردن، وتم تسليم كأس أفضل حارس مرمى للاعب قصي الجراح حارس مرمى البنك العربي، وكأس أفضل لاعب في البطولة للاعب عامر البسطامي من فريق بنك الاتحاد، كما تم تكريم حكام البطولة الحكام الدوليين احمد أبو خديجة وفتحي العرباتي . هذا، وقد سبق للقاء الختامي إقامة مباراة تحديد المركز



البنابة العامة للعاملين في المصارف
والتأمين والمحاسبة

صندوق التشغيل والتدريب والتعليم
المهني والتقني

مركز التدريب المصرفي والمالي
والعمالي

تعلن عن فتح باب التسجيل **للدورة التاسعة** من

البرنامج التدريبي الشامل المجاني لخريجي الجامعات الجدد

مدة البرنامج

ثمانية أسابيع

مميزات البرنامج

تدريب وتأهيل الملتحقين بالبرنامج للعمل في المجال المالي والمصرفي
التعاون مع المؤسسات المالية والمصرفية لتدريب خريجي البرنامج التدريبي
مكافآت وبدل مواصلات
شهادات معتمدة للناجحين

شروط الالتحاق بالبرنامج

أن يكون الملتحق أردني الجنسية
أن يحمل الملتحق شهادة جامعية من إحدى الجامعات المعترف بها في أحد تخصصات العلوم المالية والإدارية
أن يكون الملتحق خريج جامعي للعاملين الأخيرين
أن يكون الملتحق غير مشترك في الضمان الاجتماعي عند التحاقه بالبرنامج

للتسجيل والاستفسار على هاتف رقم: (065561709) / موبايل (0791478143)

ترسل السيرة الذاتية مرفقة بصورة شخصية الى الإيميل: (training@gtubia.org.jo)

وكتابة (البرنامج التدريبي الشامل) في موضوع الإيميل

مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي

البرنامج التدريبي الشامل المجاني
لخريجي الجامعات الجدد



رئيس النقابة العامة يؤكد على ضرورة استمرار التواصل بين الخريجين والنقابة بعد التخرج

اختتام الدورة السابعة من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد



صورة جماعية للخريجين

بالبنوك أن تتوفروا على انفسكم فترة التدريب لدرجة ان البنوك عندما تقوم بتعيين خريج جديد من المشاركين في هذا البرنامج تتفاجأ بأنه ليس بحاجة الى تدريب البنك و يبدأ عمله مباشرة ويقوم بعمله بشكل ممتاز ، وبالطبع فنحن لا نريد - لا النقابة ولا مركز تدريب - ان نكون كشاهد الزور ، ولهذا فنحن نتمنى عليكم ألا ينقطع التواصل بيننا بعد التخرج سواء عملتم في البنوك او غيرها، وانا اؤكد ان ما يهمنا هو عدد المشتغلين من الذين شاركوا في هذه الدورة، فكلما كان العدد اكبر، سهل علينا ذلك ان نستمر بالحصول على دعم من صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني، وتعاونت معنا البنوك اكثر من اجل التدريب، فأنتم عندما تشتغلون وتتواصلون معنا فإن ذلك يساعد الذين يأتون من بعدكم، وثانياً فإنكم اذا اشتغلتم في البنوك تكونون قد تعرفتم على نقابتكم التي أخذتم عنها المعلومات الرئيسة في هذه الدورة.

أبارك لكم مرة أخرى وأتمنى ان تنجحوا في اعمالكم وتذكروا النقابة وهذه الدورة، وانا على يقين بأنكم ستكونون من المتفوقين، لأنه عند اختيارنا للمشاركين في هذه الدورات وضعنا معايير للقبول، وهذه المعايير سوف تساعدكم على دخول سوق العمل.

أهلاً وسهلاً بكم مرة أخرى وألف مبارك، واحتفظوا بهذه الشهادة، لأنها بتقديرى سوف تكون ذات قيمة أكبر لكم وبخاصة أننا نبذل مساعي حالياً لاعتمادها من إحدى الجامعات او احد مراكز التدريب الخارجية.»

رعى الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة / عضو مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني الحفل الذي أقامه مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة لتخريج الدورة السابعة من البرنامج التدريبي الشامل "أساسيات العمل المصرفي" والموجه لخريجي الجامعات الجدد، وذلك بتاريخ 29/8/2018.

وفي كلمة القاها، رحب رئيس النقابة العامة بالخريجين، وأعرب عن سعادته بتخريج دفعة جديدة من المشاركين في هذا البرنامج، كما تحدث عن أهمية هذا البرنامج التدريبي كإضافة حقيقية للخريجين ومنطلق نحو سعيهم للانخراط في سوق العمل، وبخاصة في القطاع المصرفي، متمنياً للجميع التوفيق.

وفي ختام الحفل قام الدكتور حيدر رشيد بتوزيع شهادات البرنامج على المشاركين.

كلمة رئيس النقابة العامة للمشاركين في حفل الاختتام:

«اللّٰهُ يعطيكم العافية ويصبحكم بالخير،

التقينا في مرة سابقة، وكان حديثنا في ذلك الوقت عن النقابة، والآن سوف نتحدث عن شيء مختلف، ولكن من الضروري ان نبارك لكم بالتخريج، ونؤكد على ان هذا البرنامج الذي شاركتكم به هو برنامج مهم جداً، ويؤهلكم عند التحاقكم

مركز التدريب يعقد ورشة تدريبية حول "التحليل المالي لغايات منح الائتمان"



صورة جماعية للمشاركين

- عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة وورشته التدريبية المصرفية الحادية والثلاثين حول «التحليل المالي لغايات منح الائتمان» على مدار يومين خلال الفترة من ١٩ - ٢٠ / ٩ / ٢٠١٨، وشارك فيها موظفون يمثلون عدداً من البنوك العاملة في الأردن وأدار أعمالها الخبير المصرفي الأستاذ علاء التميمي.
- هذا وقد رحب رئيس النقابة العامة الدكتور حيدر رشيد في افتتاح اعمال الورشة بالمحاضر وبالمشاركين، مشيراً الى أهمية موضوع هذه الورشة التدريبية في مجال العمل المصرفي، كما تحدث عن إنجازات مركز التدريب التابع للنقابة العامة، وعن النشاطات التدريبية التي يقوم بها في سبيل تطوير وتأهيل الكفاءات المصرفية على مستوى الأردن.
- وفي ختام اعمال الورشة قام الزميل رئيس النقابة العامة والمحاضر علاء التميمي بتسليم الشهادات للمشاركين.
- اشتملت المادة العلمية للورشة التدريبية على المواضيع الآتية:
 - تفسير القوائم المالية و استخراج النسب والمؤشرات المالية ذات العلاقة باستخدام أدوات التحليل المالي لغايات منح الائتمان.
 - الربط بين بنود القوائم المالية وتحليل أثر كل منها على الآخر.
 - تحليل مخاطر بنود القوائم المالية ووضع التوصيات المناسبة لتغطية هذه المخاطر.
 - مقارنة النتائج المستخرجة مع السنوات السابقة والشركات المنافسة.
- المعايير واتخاذ القرار المناسب سواء كان تشغيلياً أو تمويلياً أو استثمارياً أو ائتمانياً.
- إعداد و تحليل قائمة التدفق النقدي بشكل معمق، واشتقاق النسب والمؤشرات المالية منها بما يمكن من دراسة وتحديد قدرة الشركة على خلق تدفقات نقدية.
- الوصول الى القرار الائتماني الأمثل.
- وقد شارك في هذه الورشة التدريبية كل من:
 - محمد حسن احمد القماز - البنك العقاري المصري
 - يزيد احمد منير محمد عبد الحافظ - البنك العقاري المصري
 - عبد الله خليل إبراهيم الخيري - بنك الكويت الوطني
 - اسامه نبيل سعد مشربش - بنك الاستثمار العربي
 - عبد الله حسين عوض غزال - بنك الاستثمار العربي
 - محمد أيوب عبد الفتاح النبراوي - بنك لبنان والمهجر
 - عبد الله احمد صالح قاسم - البنك التجاري الأردني
 - بشار نبيل مخائيل الساحوري - البنك التجاري الأردني
 - ميساء جهاد احمد أبو زايد - البنك التجاري الأردني
 - نانسي سلطان حسين طاهات - البنك التجاري الأردني
 - شادي ابراهيم علي خميس - بنك سوسيتيه جنرال
 - محمد خير الدين ذيب خير الدين - بنك سوسيتيه جنرال
 - دانا حيدر عزت طوران - بنك سوسيتيه جنرال
 - حسين عناد حسين عوض - بنك الإتحاد
 - بشار بسيم صايل ريحاني - بنك المؤسسة العربية المصرفية ABC
 - عرين رضا مخيمر الرواشدة - البنك العربي الإسلامي
 - غيث إسماعيل عيسى رمضان - البنك الإسلامي الأردني
 - احمد محي الدين يحيى الفتاني - البنك الإسلامي الأردني

رئيس جامعة عمان العربية يفتتح الدورة الثامنة من البرنامج التدريبي الشامل "أساسيات العمل المصرفي"

الدكتور ماهر سليم "لماذا لا تُنظَّم مثل هذه الدورات وتُنفَّذ قبل التخرُّج من الجامعات؟"
"نحن كجامعة مستعدون لتبني مثل هذا المشروع"



رئيس الجامعة في حفل الافتتاح

والمشاركين في هذه الدورة، وأعرب عن تقديره لجامعة عمان العربية في دعم مبادرات المجتمع المدني في مجال التدريب، كما دعا رئيس النقابة العامة المشاركين في هذه الدورة من البرنامج التدريبي الشامل الى الاستفادة من هذا البرنامج في حياتهم العملية.

من جهته، ثمّن راعي الحفل رئيس جامعة عمان العربية دور النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة الريادي في مجال تدريب خريجي الجامعات الجدد وتأهيلهم لسوق العمل، وأكد أهمية هذا البرنامج ودوره في الشراكة الاجتماعية مشيراً الى استعداد جامعة عمان العربية للتعاون مع النقابة العامة في مجال تدريب طلاب الجامعة في التخصصات المصرفية والمالية والإدارية .

افتتح الأستاذ الدكتور ماهر سليم رئيس جامعة عمان العربية أعمال الدورة الثامنة من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد «أساسيات العمل المصرفي» والذي عُقد في مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة بدعم وتعاون من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، واستمر خلال الفترة من ٧ / ١٠ - ٢١ / ١١ / ٢٠١٨م، وذلك بحضور الدكتور كمال فريج مساعد رئيس الجامعة لشؤون الإعلام والعلاقات العامة، والدكتور ظاهر القرشي مدير التسويق في الجامعة، وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية في النقابة.

هذا وقد رحب الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة في بداية الاحتفال براعي الحفل والحضور

نشاطات مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي

كلمة رئيس جامعة عمان العربية في حفل

الافتتاح:

«صباح الخير
بسم الله الرحمن
الرحيم والصلاة
والسلام على سيدنا
محمد خاتم الأنبياء
بداية اشكر
الدكتور حيدر رشيد
والنقابة العامة
للعاملين في المصارف
والتأمين والمحاسبة،
وأيضاً مركز التدريب
لدعوتهم لي شخصياً



الدكتور ماهر سليم

لرعاية هذا الحدث الذي اعتبره من أهم الأحداث في التعليم العالي رغم حجمه الصغير، بمعنى أن هذه الغرفة التي تضم نخبة من خريجي الجامعات الأردنية الذين أتمنى لهم كل التوفيق وكل النجاح، وان تكون حياتهم العملية والمهنية مليئة بكل القضايا الإيجابية.

عندما دعيت لهذا الأمر حقيقة كنت سعيداً من ناحية اننا الآن بدتنا نتفاعل في مجتمعنا في مؤسسات التعليم العالي ومؤسسات المجتمع المدني، ومشكلتنا نحن في سوق العمل دائماً الفجوة الموجودة ما بين القطاع التعليمي وما يدرس في الجامعات وما هو موجود حقيقة في مجتمع وقطاع العمل، ونحن دائماً نطالب بالمواءمة ما بين التعليم النظري الموجود في

الجامعات ومتطلبات أسواق العمل، فهذا العمل يجسد ويقلص الفجوة الموجودة ما بين التعليم النظري في الجامعات والحياة العملية التي ستخوضونها ان شاء الله بنجاح، وسوف ترون ان ما سوف تتعلمونه في هذه الدورة سيكون هو القاعدة الأساسية في عملكم في المصارف ومشتقاتها، يعني ما تعلمتموه في الجامعات كان جميلاً ولكن الحياة العملية ستبدأ من هذه الدورة، وأنا أشكر النقابة وأشكر مركز التدريب، وأقول أيضاً إنه لم لا تنظم مثل هذه الدورات وتنفذ قبل التخرج من الجامعات؟ أي في السنة الأخيرة لطلبة الجامعات بمختلف التخصصات بحيث يكون هناك شيء منظم، ونحن كجامعة على استعداد لتبني مثل هذا المشروع، ونحن كجامعة أيضاً نطرح قضية ان يكون هناك (Virtual Training) التدريب من خلال العالم الافتراضي، بحيث يكون موجوداً في الجامعات وجامعتنا ان شاء الله سوف تكون من المبادرين في هذا المجال بالتعاون وبالانفاق معكم، فأنا أطرح مشروع تعاون ما بين الجامعة والنقابة والمركز ليكون باكورة عمل ريادي، تحتذي به الجامعات الأخرى، وذلك لأن همنا الأول والأخير هو الطالب والذي نريد له أن ينخرط بسوق العمل، وان يتسلح بالمهارات اللازمة، وذلك ليس فقط من أجل سوق العمل في الأردن، فتحن في الأردن تتميز بأن الأردني يطوف العالم كله للعمل سواء في الخليج، أو أميركا، أو أوروبا، أو استراليا وبالتالي فإنني أعتقد بأننا نسلح أبناءنا بمثل هذه المهارات لكي يخوضوا في سوق العمل سواء كان في الأردن او خارجها.

أشكركم وأتمنى لكم دورة ناجحة، وأتمنى لكم كل التوفيق.“

ورئيس النقابة العامة يرفع حفل تخرج المشاركين في الدورة الثامنة

«هذا المركز التدريبي هو مركز متطور يحتوي على تجهيزات وخدمات إدارية ولوجستية على مستوى عالٍ»

«بلغ عدد المتدربين في هذا البرنامج (236) خريجاً جامعياً، ونسبة الذين تبلغنا عن التحاقهم بالعمل تجاوزت (44%) من هؤلاء»

هذا البرنامج للعام ٢٠١٨، وأكد ضرورة استمرار التواصل بين الخريجين والنقابة، كما شكر صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني على الدعم الذي قدمه لتنفيذ هذا البرنامج آملاً استمرار هذا التعاون بين الصندوق والنقابة لزيادة أعداد الخريجين المؤهلين لسوق العمل.

وفي ختام الحفل قام الدكتور حيدر رشيد بتوزيع شهادات البرنامج التدريبي على المشاركين.

رعى الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة / رئيس مجلس إدارة مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي حفل تخرج المشاركين في الدورة الثامنة من البرنامج التدريبي الشامل للخريجين الجامعيين الجدد - "أساسيات العمل المصرفي"، وذلك يوم الأحد الموافق ٢٠١٨/١٢/٩.

هذا ورحب رئيس النقابة العامة بالخريجين، وأعرب عن سعادته بتخرجهم مشيراً الى ان هذه الدورة هي الأخيرة من



صورة الخريجين

في النقابة نتابع كل ما يستجد من تطورات فيما يتعلق بعمل البنوك والقوانين والتشريعات الخاصة بها.

ان هذا المركز الذي تتواجدون فيه الآن هو عبارة عن مركز تدريبي متطور يحتوي على تجهيزات تدريبية وخدمات إدارية ولوجستية ذات مستوى عالٍ، وأنا على يقين بأنه قد أصبح لديكم قدر مناسب من المعرفة عن طبيعة العمل النقابي بالإضافة الى الكم الكبير من المعلومات المصرفية، وما هي الفوائد التي يحصل عليها موظف البنك عندما يكون عضواً في النقابة، ونقابتنا بالمناسبة من أقوى النقابات من حيث العضوية، وآلاف المنتسبين للنقابة ملتزمون بتسديد الاشتراكات الشهرية من خلال التعاون مع البنوك، حيث يوجه موظف البنك الذي يرغب بالانساب كتاباً الى مؤسسته يتم بموجبه اقتطاع الاشتراك الشهري وهو دينار واحد من راتبه ويتم تحويله الى حساب باسم النقابة، فهذه النقابة هي نقابتكم، وقد سعت النقابة ونجحت في الاتفاق مع غالبية البنوك على منح راتب الشهر الخامس عشر والسادس عشر لموظفيها بالإضافة الى عدد من الحقوق الإضافية الأخرى.

أنا على ثقة، بأننا سوف نراكم هنا مرة أخرى في مركز التدريب عندما تعملون في البنوك، وتقوم هذه البنوك بترشيحكم لحضور إحدى الدورات التي يعقدها مركز التدريب.

أبارك لكم مرة أخرى وأهنئكم، وشكراً جزيلاً لكل الخبراء الذين ساهموا في إنجاح هذه الدورات.»

«كلمة الدكتور حيدر رشيد في حفل التخرج:

«صباح الخير...»

أود أن أبارك لكم في البداية التخرج من هذه الدورة من البرنامج التدريبي الشامل الذي يعقده مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة، وأنا أعلم أن بعضاً منكم قد وجدوا فرص عمل، وأظن بأن الآخرين سيجدون فرص عمل قريباً ان شاء الله لا سيما وأن مستوى سمعة هذا البرنامج التدريبي أصبحت معروفة لدى البنوك، وبالتالي فإن البنوك والمؤسسات الأخرى تسعى الى تشغيل خريجي هذا البرنامج، ثانياً فإن هذه الدورة هي آخر دورة من البرنامج التدريبي الشامل يعقدها مركز التدريب لهذا العام ٢٠١٨ فأنتم محظوظون بأنكم كنتم من الذين استفادوا من فرصة المشاركة فيه، وقد قمنا بتدريب (٢٣٦) مشاركاً من خريجي الجامعات، وأعتقد بأن نسبة التشغيل قد تجاوزت (٤٤٪)، ولذلك فإنني أمل منكم إبلاغ إدارة مركز التدريب في النقابة فور حصولكم على فرصة عمل، وذلك حتى نستطيع حصر أعداد المشتغلين أولاً بأول، حيث إن ذلك يساعد على استمرارية تمويل صندوق التشغيل والتدريب لهذا البرنامج والبرامج القادمة، من جانب آخر فإن نشاطنا في مجال التدريب لا يقتصر على عقد دورات البرنامج التدريبي الشامل، وإنما يتجاوز ذلك الى التعاون مع البنوك، حيث أننا نقوم بعقد ورشات تدريبية للموظفين الذين هم على رأس عملهم لمدة يومين، وعادة ما تتعلق مواضيعها باخر مستجدات العمليات المصرفية المحلية أو العالمية، ونحن

آراء الخريجين حول البرنامج التدريبي الشامل "أساسيات العمل المصرفي"

• المتدربة شهد أبو حشيش – الدورة السابعة :

الفعال، وإدارة الوقت وإدارة الأزمات. إنني على قناعة تامة بأنني كنت قد خسرت الكثير لو لم ألتحق بهذا البرنامج، ذلك أن حجم الفرص في الأردن باتت معدومة، والتميز هو خيار رب العمل، وبالتالي سأكون متميزة عن غيري بهذه الشهادة القيمة، وقد تكون شفيعة لي لفرصة العمل إن شاء الله.

لقد هيأت إدارة التدريب في النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة للمتدربين الأجواء المثالية للعمل كأسرة عمل واحدة، وبالتالي فإنني أنصح أي خريج جامعي في التخصصات المصرفية، والمالية، والإدارية الالتحاق بهذا البرنامج، لما له من فائدة كبيرة على الصعيد الشخصي وعلى الصعيد المعرفي، والذي قد يفتح لجميع المشاركين فيه آفاقاً متنوعة، ومنظوراً لمسار جديد.

«يسرني أن أتحدث عن تجربتي كمتدربة في البرنامج التدريبي «أساسيات العمل المصرفي» الذي زدنا بقيمة مضافة على حصيلتنا المعرفية الجامعية، والتي كانت أشبه



بتطبيق حقيقي وعملي لما حصدناه في كلية الاقتصاد.

تعددت في هذا البرنامج منصات التعلم وتنوعت الخبرات وتوسعت قاعدة العلاقات، لم نشعر قط بكآبة الروتين، ننتظر بحماس يوماً تلو يوم الموضوع التدريبي التالي، نلتقي خبيراً جديداً في مستوى إداري رفيع في إحدى دوائر البنوك، لينقل لنا آليات عمل هذه الدائرة ووظيفتها وسلطتها واتصالها الإداري بالتفصيل، هذا بالإضافة الى مجموعة من مواضيع المهارات الشخصية مثل الاتصال

• المتدرب محمد غنمه – الدورة السابعة :

الخبرات الطويلة. أتقدم بالشكر والتقدير للقائمين على مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة على الجهود الطيبة المبذولة للارتقاء بمستوى الخريجين ورفع كفاءتهم وتأهيلهم لسوق العمل من خلال هذا البرنامج الذي يعقده المركز بالتعاون مع صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.

«لقد كان البرنامج التدريبي شاملاً لكل الأعمال والعمليات المصرفية، وساعد بشكل ملموس في تأهيل وتطوير مهارات المتدربين المشاركين من خريجي



الجامعات الجدد وزيادة خبراتهم واطلاعهم على مختلف جوانب العمل المصرفي، لا سيما وان المدربين كانوا من نخبة الخبراء والمدربين المصرفيين، ومن ذوي

• المتدربة رزان حداد - الدورة السابعة :

بدءاً من مقابلات العمل وحتى إدارة الوقت وضغط العمل . لقد اكتسبنا من خلال هذا البرنامج الثقة بالنفس لأننا تزودنا بالمعرفة من خلال مدربين متخصصين ذوي خبرات طويلة في سوق العمل، ولم ييخلو علينا بأي معلومة حيث كانت كل المحاضرات مكثفة ومفيدة وتحتوي على كم كبير من الخبرات التي زدونا بها. أكرر شكري وتقديري لكافة القائمين على البرنامج والمدربين والمحاضرين متمنية أن أجد فرصة العمل المناسبة التي أستطيع من خلالها ممارسة معارف الشهادة الجامعية وما اكتسبته من خبرة في هذا البرنامج لأخدم بها وطني. أخيراً وليس آخراً، فإنني أدعو كافة النقابات أن تحذو حذو النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة بأن يكون لها برامج تدريب خاصة بها للعمل على تأهيل طلاب الجامعات وكل حسب اختصاصه وتهيئتهم لسوق العمل.

«أتقدم بالشكر الى كافة العاملين والمدربين بالنقابة كما أخص بالشكر إدارة التدريب التي منحتني هذه الفرصة القيمة، وتابعت البرنامج التدريبي بكل تفصيله، لقد غمرتني السعادة عندما تم قبولي بهذا البرنامج القيم الذي تعلمتُ فيه قيمة العمل، واكتسبتُ من خلاله معارف ومعلومات ومهارات قيّمة.



لقد تصدى هذا البرنامج الفعال للتحدي الأول الذي يواجه الخريجين وهو المواءمة بين التعليم النظري في الجامعات والتطبيق العملي في سوق العمل، وقد احتوى هذا البرنامج بالإضافة الى المعلومات حول العمليات المصرفية حيزاً مناسباً للمهارات الفردية

• المتدرب سامر الدباس - الدورة الثامنة :

العمل المصرفي والتشريعات والقوانين والانظمة المكونة والمحركة لهذا القطاع، كما احتوى على مواضيع في غاية الأهمية مثل ادارة المخاطر والامتثال والتدقيق، ولم يقتصر البرنامج على عرض العمليات البنكية فحسب، بل اشتمل أيضاً على مواضيع المهارات التي يجب امتلاكها لمقدم الخدمة او المنتج في هذا القطاع الهام من مثل ادارة الوقت وخدمة العملاء وغيرها من المهارات المميزة المطلوبة التي يحتاجها المتدرب لاكتسابها في سبيل التميز. أتوجه بجزيل الشكر والتقدير والعرفان للهيئة الادارية للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وجميع القائمين على هذا البرنامج على منحي هذه الفرصة للمشاركة في هذا البرنامج، وطرح مثل هذه البرامج التدريبية المتميزة والتي تعمل على إكساب المشاركين فيها بالمعرفة والتأهيل والخبرة المطلوبة في سوق العمل.

«إن ما يحتاجه الطالب الجامعي عند تخرجه هو ما يمكنه من دمج ما تعلمه واكتسبه في المرحلة الجامعية مع التطبيق العملي المطلوب في سوق العمل ، إن البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد احتوى



على جهد كبير في معالجة هذه الحاجة للمدربين ليمكنهم ويؤهلهم للانخراط في سوق العمل المالي والمصرفي، فقد اتاح هذا لي البرنامج الفرصة للتعرف اكثر على ما اكتسبته في المرحلة الجامعية واطافة الجديد لمحتوى معارفي وخبراتي.

إن هذا البرنامج بمحتواه المميز والمفيد بدرجة كبيرة في مواضيع في غاية الأهمية كالعلاقات والتسهيلات المصرفية والمهارات المصرفية والتشريعات والرقابة الداخلية كالمخاطر والامتثال، مثل بما احتواه من مواضيع تدريبية على اساسيات

• المتدربة مرام العرب - الدورة الثامنة :

لنا فرصة الانضمام الى هذه الدورة المميزة التي اضافت لنا قدراً كبيراً من المعلومات القيمة سواء كانت متعلقة بالعمليات البنكية أو بالمهارات الشخصية والتي عادت علينا بالكثير من الفوائد حيث أنها أتاحت لنا الفرصة لتبادل الخبرات والتعارف و الاندماج والتعرف الى واقع سوق العمل، فهي لا تعتمد فقط على التعليم النظري، ولكن توفر أيضاً التدريب العملي في البنوك، وهذا يضيف لنا الخبرة العملية ويوفر لسوق العمل عدداً من الخريجين المدربين بشكل جيد.»

«أتقدم باسم زملائي بالشكر الجزيل للهيئة الادارية للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وللمدربين ولكل من ساهم في انجاز وانجاح هذه الدورة من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد، حيث إنهم أتاحوا



الاجتماع الرابع والعشرون للمكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية يعقد في فيينا



من جلسات الاجتماع

أوروبا عام ٢٠٢٠ بالإضافة الى الأمور المالية التي تتضمن تطور العضوية والانتساب والانسحاب من الإتحاد ومناقشة حسابات عام ٢٠١٧ وموازنة عام ٢٠١٩، ورسوم العضوية لعام ٢٠٢٠، وناقش الاجتماع تاريخ عقد الاجتماع القادم. هذا ومن المعلوم أن نقابتنا عضو في المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية لمنطقة آسيا والباسيفيك.

كما ناقش الاجتماع التحالف العمالي الأوروبي من أجل الدفاع عن الأجور والتعاون في مجال المفاوضات الجماعية بين النقابات العمالية وأصحاب العمل، بالإضافة الى التحضيرات الواجب اتخاذها من أجل عقد مؤتمر الإتحاد الأوروبي للنقابات وانتخابات الإتحاد البرلماني الأوروبي التي ستجري عام ٢٠١٩. إضافة لذلك ناقش الاجتماع تفاصيل عقد مؤتمر شبكة النقابات الدولية لمنطقة

عقد المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية في أوروبا اجتماعه الرابع والعشرين وذلك في مدينة فيينا خلال الفترة من ١١ - ١٢ / ٩ / ٢٠١٨، وقد ناقش الاجتماع خلال انعقاده عدداً من القضايا أهمها الموافقة على القرارات التي اتخذها الاجتماع الثالث والعشرون الذي عقد في الفترة من ٢٣-٢٤ / ٥ / ٢٠١٨، وعلى قرارات الاجتماع السابع والأربعين للجنة الإدارية، والذي انعقد في بداية شهر آذار، ٢٠١٨.

الزميل مازن المعايطه نائباً لرئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية

انتخب مجلس إدارة منظمة العمل العربية الذي عقد اجتماعه في الكويت مؤخراً الزميل مازن المعايطه نائباً لرئيس مجلس الإدارة ممثلاً لفريق العمال.

هذا وينص دستور المنظمة على تشكيل مجلس الإدارة من ممثلين عن الحكومات، وأصحاب العمل، والعمال، ويرأس مجلس الإدارة أحد ممثلي الحكومات، ولرئيس المجلس نائبان أحدهما يمثل العمال، والآخر يمثل أصحاب العمل، ومن المعروف ان منظمة العمل العربية تضم في عضويتها الدول العربية الأعضاء في الجامعة العربية، ويمثل كل دولة في مؤتمراتها وفد ثلاثي يمثل أطراف الإنتاج الثلاثة.



مازن المعايطه

البنك الأهلي الأردني يطلق خدمة "Digital on Boarding" والتي تتيح فتح الحسابات البنكية دون زيارة الفرع



محمد موسى مدير عام البنك الأهلي الأردني

أعلن البنك الأهلي الأردني مؤخراً عن إنجاز جديد تم تحقيقه، وذلك إثر إطلاقه وفي خطوة غير مسبوقة على مستوى القطاع المصرفي الأردني، خدمة "Digital on Boarding" والتي تتيح للعملاء فتح حساب بنكي جديد دون الحاجة الى زيارة الفرع من أي مكان وفي أي وقت، وذلك عبر زيارة موقع البنك الإلكتروني www.ahli.com/newaccount.

وتتيح هذه الخدمة المبتكرة والتي تعد بمثابة نقلة نوعية في الخدمات البنكية المقدمة على مستوى القطاع المصرفي، العديد من المزايا للعملاء والتي

المضافة ليس فقط للعملاء، بل ولنا في البنك الأهلي الأردني؛ حيث سيتسنى لنا التركيز على جوانب أخرى من عملنا المصرفي بما يساهم في تحقيق الارتقاء المنشود والمخطط له. وسنواصل العمل على تعزيز محفظتنا من الحلول والمنتجات والخدمات الإلكترونية التي ترقى لاحتياجات العملاء ومتطلباتهم كونها تركز على نظامنا البنكي الذي يتيح لنا إمكانيات بنكية متكاملة.»

يشار إلى أن هذه الخدمة الجديدة تعد امتداداً لعدد من الحلول والخدمات التي قدمت في وقت سابق؛ ذلك أنها جاءت في أعقاب النجاح الذي حققته خدمة السحب النقدي السريع عبر كافة فروع البنك من خلال بطاقة الخصم المباشر وتحديث تطبيقه «الأهلي موبايل» مؤخراً، وإطلاق خدمة «أهلي بوت» المصرفية الناطقة باللغتين العربية والإنجليزية، والتي تعتبر أول خدمة تشات بوت (ChatBot) مصرفي في المملكة، فضلاً عن تبني نهج "رحلة العملاء Customer Journey" لتطوير مسار العمليات الخاصة بخدمة العملاء.

يعد من أبرزها توفير الوقت والجهد عليهم؛ حيث يمكنهم القيام بالإجراءات اللازمة لفتح حساب جديد بخطوات سهلة وسريعة لا تتجاوز بضع دقائق وضمن أعلى مستويات الأمن والحماية، حيث سيقوم العملاء بتعبئة بياناتهم الكترونياً وسيقوم البنك بتكريس طواقم عمل مخصصة للوصول للعملاء في أماكن تواجدهم لتنفيذ هذه الخطوة، وهو ما يقدم لهم تجربة مصرفية لا تضاهي.

وفي تعليق له على هذا الشأن، أعرب الرئيس التنفيذي/ المدير العام للبنك الأهلي الأردني، محمد موسى داود، عن فخر البنك بتحقيقه الأسبقية في إطلاق هذه الخدمة، مبيناً أنها جاءت سعياً من البنك لتقديم أفضل وأرقى الحلول للعملاء والقائمة على التكنولوجيا والتقنية الحديثة لضمان حصول العميل على تجربة مميزة، وهو الأمر المنبثق من استراتيجيته القائمة على مواكبة التطورات المصرفية العالمية، مما ينعكس إيجابياً على إثراء وتنوع الخدمات والارتقاء بها، وعلى تقديم الخدمات بأسلوب ومنهجية غير مسبوقة، والحفاظ على مكانة البنك المتقدمة المرتكزة على الجودة الشاملة والابتكار والتطوير والإبداع التكنولوجي.

وأضاف داود: «إن هذه الخدمة تنطوي على العديد من القيم

خلال المؤتمر العالمي للمصارف الاسلامية

البنك الإسلامي الأردني يحصد "جائزة المصرف الإسلامي الأفضل أداءً" على المستوى الإقليمي / المشرق العربي لعام 2018



حصد البنك الإسلامي الأردني جائزة المصرف الإسلامي الأفضل أداءً على المستوى الإقليمي / المشرق العربي من جوائز المؤتمر العالمي للمصارف الإسلامية "ليدر بورد" لتعزيز وتنمية الخدمات المصرفية الإسلامية العالمية، وذلك خلال حفل العشاء الذي عقد على هامش المؤتمر بنسخته الخامسة والعشرين في فندق آرت روتانا بجزر أمواج مملكة البحرين ٢٧/١١/٢٠١٨ بحضور كبار المسؤولين في المصارف المركزية والعربية والعالمية ورجال أعمال ومتخصصين وباحثين .

البنك بتحقيق المزيد من الإنجازات على مختلف الأصعدة الاجتماعية والاقتصادية، ومؤكد الاستمرار بالسير على نفس النهج لتحقيق المزيد .

وقد سلم نائب محافظ البنك المركزي البحريني الأستاذ خالد حمد المدير التنفيذي لرقابة البنوك في البنك المركزي البحريني جائزة البنك الإسلامي الأردني للسيد احمد عبد الكريم مدير دائرة العلاقات العامة في البنك .

وتعد جوائز «ليدر بورد»، التي انطلقت في العام ٢٠١٥، أول أداة تقييم شاملة وهي بمثابة معيار مبتكر لمساعدة المؤسسات المالية الإسلامية على قياس وتقييم أدائها بالمقارنة مع منافسيها الرئيسيين مما يساهم في تقييم التحديات بشكل حاسم، واستعراض فرص النمو المنتظرة.

ومن الجدير بالذكر ان البنك الإسلامي الأردني حصد جوائز المؤتمر العالمي للمصارف الإسلامية لعام ٢٠١٥ بفوزه بجائزتي أفضل أداء لبنك إسلامي على مستوى الدولة - الأردن وأفضل أداء لبنك إسلامي على مستوى منطقة بلاد الشام (Best Regional Performance - Levant)

تقديرًا لأداء وإنجازات البنك المتميزة على الصعيدين.

وقد تم منح الجائزة حسب البيانات الخاصة بإنشاء إطار التقييم بالاستعانة بمؤشر التنمية المالية الإسلامية الصادر عن "تومسون رويترز" وأوربيس بنك فوكس واستناداً إلى مختلف المقاييس المالية والحوكمة. ومنها الاستقرار المالي (وهو إجمالي رأس المال ونسبة رأس المال من الشريحة الأولى، واحتياطيات القروض إلى نسبة القروض الإجمالية، واحتياطيات خسائر القروض إلى القروض المتعثرة، والقروض المتعثرة إلى إجمالي القروض)؛ والأداء المالي (وهو العائد على متوسط الأصول، والعائد على متوسط الملكية، ونسبة التكلفة إلى الدخل، ونمو الأصول) والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية (وهو مؤشر الإفصاح المالي، والإفصاح عن المسؤولية الاجتماعية للشركات).

وحول هذه الجائزة ، قال الاستاذ موسى شحاده المدير العام للبنك الإسلامي الأردني " ان استمرار حصول مصرفنا على جوائز المؤتمر العالمي للمصارف الإسلامية (WIBC) يؤكد على وصول النجاحات التي حققها البنك الى مكانة مرموقة لدى الجهات المهتمة بالأداء المميز لمؤسسات التمويل الإسلامي وتسييل الضوء على إنجازاتها".

مؤكداً اعتزازه بجميع الجهود التي تبذل لتحقيق استراتيجية

الريادة في العمل المصرفي الإسلامي

ويستمر العطاء بتحقيق المزيد من الانجازات

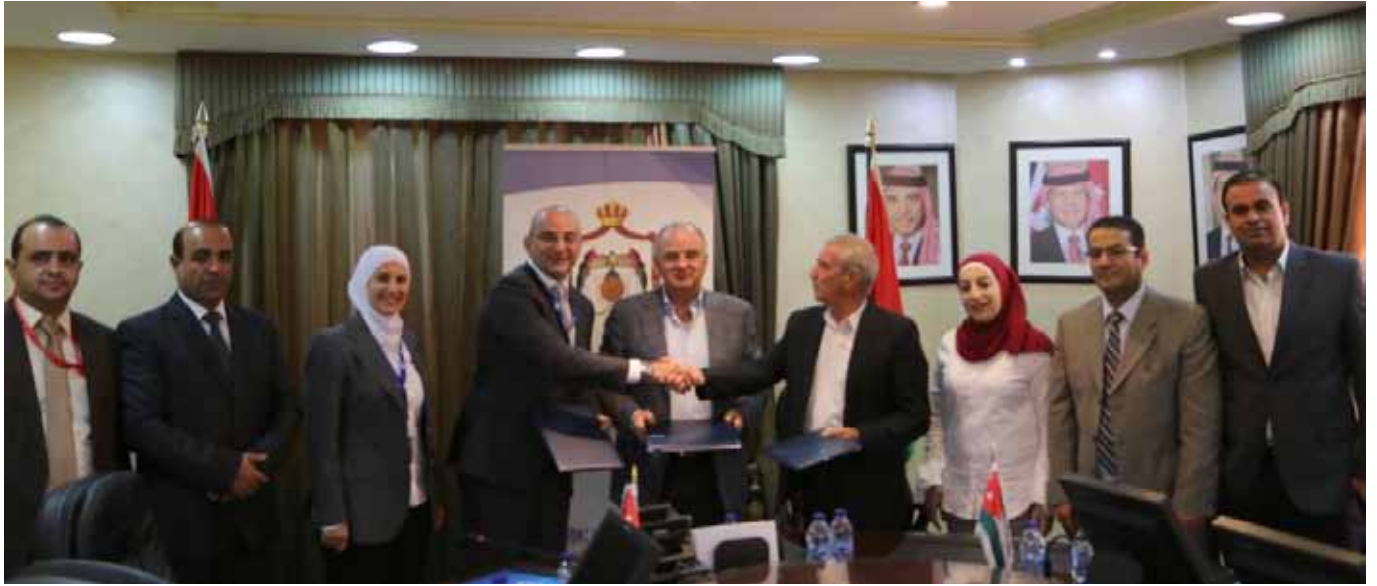
استطاع البنك الإسلامي الأردني، ان يضع تجربة الأردن على خريطة العمل المصرفي الإسلامي بمساهمته في تثبيت دعائم الصيرفة الإسلامية في الأردن ودعم الاقتصاد الوطني منذ عام ١٩٧٨، وحقق موقعا رياديا في عالم الأعمال والصيرفة الإسلامية، متخطيا مختلف التحديات، وحظيت تجربته باهتمام كل من يعنى بالمؤسسات الرائدة التي حققت نجاحات وساهمت في خدمة المجتمع والاقتصاد في بلدانها على مستوى العالمين العربي والإسلامي متوجاً مسيرته بجوائز عالمية متعددة ولأكثر من مرة.



البنك الإسلامي الأردني

عضو مجموعة البركة المصرفية

نشاطات النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية



توقيع الاتفاق الجماعي مع شركة غدیر للمياه المعدنية»

٥- تشكل لجنة من الطرفين لمعالجة أي خلل يحدث من جراء تطبيقها.

٦- تسري احكام هذه الاتفاقية اعتباراً من ٢٠١٨/١٠/١ وتنتهي في ٢٠١٩/٩/٣٠.

- الاتفاقية الجماعية مع شركة غدیر للمياه المعدنية: وقع هذه الاتفاقية نيابة عن الشركة السيد مازن كيالي / المدير العام، ووقعها عن النقابة رئيسها احمد أبو خضرا، ورئيسة لجنة المرأة العاملة بشرى السلمان، وأمين سر اللجنة النقابية رندا البابلي، وقد تضمنت الاتفاقية عددا من المكاسب للعاملين في الشركة منها:

١- صرف الزيادة السنوية حسب سياسة تقييم الأداء المعمول بها في الشركة لمن أتم العام في نهاية شهر ابريل ٢٠١٨، بحد أدنى ١٠ دنانير لا غير.

٢- الاستمرار بصرف مكافأة "سنوات الخدمة" ضمن احتفال سنوي بحسب ما تقرره إدارة الشركة في شهر آذار من كل عام بحسب ما هو موضح في الجدول الآتي:

عدد سنوات الخدمة	المكافأة
١٠ سنوات	٢٥% من راتب شهر لمرة واحدة
١٥ سنة	٥٠% من راتب شهر لمرة واحدة
٢٠ سنة	راتب شهر لمرة واحدة
٢٥ سنة فأكثر	راتب شهرين لمرة واحدة

٣- صرف راتب الثالث عشر في نهاية كل سنة ميلادية.

٤- صرف علاوة بدل الشفت الليلي لموظفي المصنع وقيمتها ١٠ دنانير شهرياً.

حققت النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية عدداً من الإنجازات لأعضائها والعاملين في القطاع الذي تمثله بشكل عام، وذلك خلال الأشهر الأخيرة، ومن هذه الإنجازات:

- الاتفاق الجماعي مع شركة الزوراء الصناعية: تم إيداع الإتفاق لدى وزارة العمل بتاريخ ٢٠١٨/١٢/٢، وقد وقع الاتفاق عن النقابة السيد احمد أبو خضرا رئيس النقابة العامة، والأنسة بشرى السلمان عضو الهيئة الإدارية، ووقعه عن شركة الزوراء الصناعية كل من وسام الدين محمد إبراهيم حسن، ونسرین احمد العتيبي، ومحمد عبد الرزاق قطيش، وقد تضمن الاتفاق:

١- توفير تأمين صحي لكافة العاملين بعد ثلاثة أشهر من تثبيتهم من خلال بوليصة تأمين، وضمن السياسة المعمول بها في الشركة وذلك تبعاً للدرجات الوظيفية المعتمدة في الشركة بالنسبة لمستويات الإقامة.

٢- صرف الزيادة السنوية وتحدد خلال أول ثلاثة أشهر من كل عام، وذلك حسب الجدول التالي:

- الدرجة الوظيفية (A) (٥ دينار) فقط لا غير
- الدرجة الوظيفية (B) (٧ دينار) فقط لا غير
- الدرجة الوظيفية (C) (١٠ دينار) فقط لا غير
- الدرجة الوظيفية (D) (١٢ دينار) فقط لا غير
- الدرجة الوظيفية (E) (١٤ دينار) فقط لا غير

٣- توفير بيئة عمل مناسبة تضمن الأمن الوظيفي لمستخدميها.

٤- تنظيم ورشات عمل حول الأنظمة والقوانين الاجتماعية وعلاقات العمل الصناعية.

- ٥- صرف بدل علاوة سائقي الرافعات الشوكية وقيمتها ١٥ ديناراً لكافة سائقي الرافعات الشوكية.
 - ٦- تصرف الزيادة بأثر رجعي اعتباراً من ٢٠١٨/٠٤/٠١.
 - ٧- انشاء صندوق ادخار لموظفي الشركة اعتباراً من شهر ٢٠١٨/١٠ بحسب النظام الداخلي.
 - ٨- تشكيل لجنة من الطرفين يسمي فيها كل طرف ممثليه لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاقية وأي خلاف ينشأ فيها، على أن يتم عقد اجتماعات دورية على الأقل مرة كل ستة أشهر.
 - - توقيع بروتوكول للتعاون بين النقابة ونقابة العاملين في الزراعة بمصر: تم توقيع هذا البروتوكول خلال زيارة وفد النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية في الأردن الى مصر بدعوة من النقابة العامة للزراعة والري والصيد في مصر، وفي ضوء المباحثات الثنائية بين الطرفين، وقد تضمن البروتوكول عدداً من البنود منها:
- هذا وقد وقع على البروتوكول السيد احمد أبو خضرا رئيس النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية في الأردن، والسيد محمد سالم مراد رئيس النقابة العامة للعاملين في الزراعة والري والصيد وذلك بتاريخ ٢٠١٨/١١/١٤.

حقوق جديدة تحققها نقابة العاملين في الكهرباء للعاملين في شركة توليد الكهرباء المركزية



علي الحديد

المواصلات لموظفي الطرف الأول (الشركة) لتصبح (٧٠) ديناراً شهرياً، وذلك اعتباراً من تاريخ ١ كانون ثاني ٢٠١٩، بحيث يقتصر صرف بدل التنقلات للموظفين الذين لا توفر لهم الشركة المواصلات.

- ٤. أخذ الفريق الثاني (النقابة) علماً بالترتيبات الجماعية وبإجراءات الشركة بخصوص دفع حوافز للموظفين الراغبين في ترك العمل من الشركة اختيارياً بسبب تقاعد وحدات التوليد.
- ٥. تشكيل لجنة من الطرفين بعدد متساوي لحل أي خلاف ينشأ عن هذه الاتفاقية حسب المادة (٤٢) من قانون العمل الأردني المعمول به رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته.

وافقت إدارة شركة توليد الكهرباء المركزية على منح حقوق جديدة للعاملين فيها، وذلك من خلال الاتفاق الجماعي الذي تم توقيعه مع النقابة العامة للعاملين في الكهرباء، والذي وقعه نيابة عن الشركة الرئيس التنفيذي السيد نديم رزقي، ووقعه عن النقابة رئيسها علي فلاح الحديد.

تضمن الاتفاق الذي تم توقيعه بتاريخ ٢٢/١٢/٢٠١٨، وتم إيداعه لدى وزارة العمل بنفس التاريخ عدداً من الحقوق الجديدة وهي:

١. وافقت إدارة الشركة على منح العاملين في الشركة مبلغ (٣٥) ديناراً تضاف على علاوة غلاء المعيشة لتصبح علاوة غلاء المعيشة (بعد الإضافة) (١٦٠) ديناراً وذلك اعتباراً من تاريخ ١ أيلول ٢٠١٨، وذلك بنفس شروط العلاوة المعمول بها حالياً في الشركة.
٢. وافقت إدارة الشركة على إعفاء الموظفين و/أو المنتفعين من صندوق التأمين الصحي لموظفي الشركة من نسبة (١٥٪) من تكلفة المعالجات داخل المستشفيات (إدخال الموظف و/أو المنتفع للمستشفى) ويكون هذا الإعفاء بسقف إجمالي سنوي مقداره (٣٠) الف ديناراً لكافة الموظفين و/أو المنتفعين وبحسب السقف على أساس السنة المالية للطرف الأول (الشركة).
٣. وافقت إدارة الشركة على توحيد بدل التنقلات وبدل



➤ الآن، أصبحنا في تاج مول.

عملائنا الأعزاء، نود إعلامكم بأننا انتقلنا من الصوفية إلى تاج مول. تفضلوا بزيارتنا الآن في فرعنا الجديد للتمتع بمجموعة كاملة من الخدمات المصرفية.

مكان جديد بمزايا عديدة:

- سهولة الوصول إليه.
- ساعات خدمة أطول.
- مواقف سيارات متوفرة.

للمزيد من المعلومات، اتصل على ٠٦ ٥٦٥٨٠١١.

في قضايا سابقة

قرارات تاريخية للمحكمة العمالية

فبالإضافة إلى تسجيل النقابة بموجب قرار صادر عن محكمة العدل العليا سنة ١٩٦١، انتزعه المحامي المرحوم محمد عياش ملحم، أصدرت المحكمة العمالية أحكاماً عديدة في النزاعات العمالية التي خاضتها النقابة (نقابتنا) مع بعض البنوك، ففي القرار الصادر من المحكمة بخصوص النزاع القائم بينها وبين بنك فيلادلفيا في القضية رقم ٢٠٠٥/١ بتاريخ ٢٢/٣/٢٠٠٥ جاء فيه أن (الزيادة السنوية هي من أبسط حقوق العاملين التي لا يجوز تجاوزها أو إغفالها باعتبارها من العناصر الرئيسية الداخلة في الأجر).

وفي نفس القضية، ورداً على طلب البنك إسقاط الدعوى بسبب طلب بعض العاملين لديه ذلك (بضغط من جهات خارجية) وجدت المحكمة بأن (النزاع قائم بين طرفين هما النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وبنك فيلادلفيا للاستثمار، وهذا النزاع يندرج تحت تعريف النزاع العمالي الجماعي لذلك فإن طلب إسقاط الدعوى المنسوب الى بعض العاملين الذي تمسكت به وكالة البنك لا قيمة له وليس له أثر قانوني لغايات استمرار الخصومة بهذه الدعوى ويتعين رده).

قرارات تاريخية هامة تثبت حقوقاً هامة للعامل ونقاباتهم في سياق محاولاتهم الدفاع عن حقوقهم بكافة الأشكال.

المحكمة العمالية هي محكمة خاصة يُنتدب قضاتها الثلاثة من قِبَل المجلس القضائي بناء على طلب وزير العمل، وهي المرحلة الثالثة والأخيرة من مراحل النزاعات العمالية بعد فشل المفاوضات المباشرة بين النقابات وأصحاب العمل، وعدم تمكن مندوب التوفيق في وزارة العمل من حل النزاع بناء على تحويله من وزير العمل، ومن ثم فشل مجلس التوفيق في حل النزاع بعد إحالته إلى هذا المجلس الذي يتشكل من رئيس يعينه الوزير على أن يكون من ذوي العلاقة بالنزاع أو بنقابات العمال أو بأصحاب العمل، ويضم المجلس عضوين أو أكثر يمثلون كلاً من العمال وأصحاب العمل بأعداد متساوية، وعلى المحكمة العمالية ان تصدر قرارها بعد تحويل النزاع إليها خلال شهر واحد من مباشرتها النظر فيه.

تختلف المحكمة العمالية عن المؤسسات القضائية الأخرى بأنها لا تستند في أحكامها الى نصوص قانونية محددة بل تنظر في النزاع العمالي المعروض عليها وتفصل فيه وفقاً للإجراءات التي تراها مناسبة لتحقيق العدالة بين الطرفين، وتعتمد بشكل رئيس على سماع أقوال أي شخص أو الاستعانة بخبرته في النزاع بعد القسم والاطلاع على المستندات والبيانات التي تراها ضرورية للنظر أو الفصل في النزاع.

عملياً أصدر القضاء الأردني والمحكمة العمالية قرارات تاريخية فيما يتعلق بالنزاعات العمالية، وكان لنقابتنا قدر مهم من هذه القرارات،



البنك الأردني الكويتي
JORDAN KUWAIT BANK
"أكثر من بنك"



ر JKB موبايل

تمتع بالخدمات المصرفية على مدار الساعة



حياتك أسهل مع خدماتنا الإلكترونية

www.jkb.com

06-5200999

فوائد تنظيم الوقت



إدارة واستغلال الوقت بشكل أكبر، كونها توفر وقتاً إضافياً للقيام بأنشطة غير مخطط لها من قبل ويقرر القيام بها حسب رغبات وميول الفرد.

تحديد الرغبات الذاتية تمكّن عملية تنظيم الوقت من مساعدة الفرد على توفير وقت إضافي يساعده على التفكير بصحته الشخصية وتحقيق رغباته الذاتية، حيث أثبتت العديد من الدراسات أنّ تنظيم الفرد لأمواله الشخصية بالتزامن مع تنظيم وقته يساعد على زيادة إنتاجيته المهنية، بالإضافة إلى زيادة سعادته على المستوى الشخصي، وتعزيز الإسترخاء والتسامح الذاتي، والتقليل من التوتر. الالتزام بالخطة وتنفيذ المهام تعتبر عملية تنظيم الوقت من الأسس التي تساعد الفرد على الإلتزام بتحقيق المهام الموكلة إليه، وخاصة المهام المتعلقة بعمله، كما تساعد على تعزيز إرادة الفرد لمتابعة إنجازاته وتحقيق الأهداف الخاصة به وإتقان عمله.

تحديد الأهداف تساعد عملية تحديد المهام والأولويات التي ينبغي للفرد إنجازها خلال اليوم على تنفيذ هذه المهام بطريقة صحيحة تمكّنه من زيادة وعيه وإنجازاته، كما أنّ مهمة تحديد الأولويات تساعد العديد من الأشخاص الذين يعانون من عدم القدرة على تنفيذ جميع المهام الموكلة إليهم، وبالتالي لا يستطيعون تحديد الأولويات الخاصة بعملهم، وبهذا تزيد عملية تنظيم الوقت الوعي حول كيفية تحديد الأولويات وإتقان العمل بشكل صحيح.

استغلال الوقت الضائع تتميز عملية إدارة الوقت في أنّها تساعد على معرفة كمية الوقت الضائع خلال اليوم، وكيفية استغلال هذا الوقت من خلال القيام بمشاريع صغيرة، حيث يساعد هذا التنظيم على التفكير بمنهجيات وطرق تمكن الفرد من تنفيذ المشاريع الخاصة به، والتي لطالما تأجلت بسبب عدم توفر وقت للتخطيط لها، لذا عند تنظيم الوقت من قبل الفرد سيساعد على زيادة مهاراته الإدارية والحياتية، كما تساعد عملية تنظيم وجدولة الأيام والنشاطات في

العمل الجماعي



أجل تحقيق هدف معين أو إنجاز عمل مطلوب تراه يحرص على بناء علاقة طيبة مع أخيه، كما يتجنب أسباب الخلاف والتشاحن معه، ذلك بأن الخلاف بين الناس يعرقل إنجاز الأعمال ويؤخرها بينما ترى الاتفاق يوثق رابطة الناس مع بعضهم البعض فتشيع بينهم روح المحبة والألفة. توفير الوقت والجهد العمل الجماعي يختصر المسافات ويوفر الوقت والجهد، فالإنسان حين يكون وحيداً ويريد أن ينجز عملاً معيناً تراه يحتاج إلى وقت أطول وجهد أكبر، بينما تراه إذا اجتمع مع غيره من الناس وتعاون معهم اختصر الوقت وقيل من الجهد، وهذا بلا شك من مميزات العمل الجماعي. تحقيق القوة للمجتمعات العمل الجماعي هو قوة للمجتمع والدولة، والدولة التي يكون أفرادها متعاونين مجتمعين تكون لها هيبة بين الأمم، بينما ترى الدول والمجتمعات التي تكثر فيها الفرقة والطائفية ممزقة غير قادرة على الإنجاز، بل إن سياسية الإستعمار كانت تفريق الأمم والشعوب وإضعافها بحيث تصبح دولاً متناحرة كل دولة تهتم بحدودها، وفي الحديث الشريف إنما يأكل الذئب من الغنم القاصية أي البعيدة المنفردة عن القطيع. البركة في العمل الجماعي هو عمل مبارك من عند الله تعالى، ففي الحديث الشريف إن د الله مع الجماعة، وبالتالي تكون مخرجات العمل الجماعي أكبر وأنمي من العمل الفردي.

العمل الجماعي وسيلة لتحقيق الأهداف وإنجاز الأعمال، فاليد الواحدة لا تصفق كما أن اليد الواحدة لا تنجز، والأهداف تحتاج إلى تكاتف وتضافر الجهود؛ فسنة الحياة والكون قائمة على تكامل الأدوار وتسخير البشر لبعضهم البعض، قال تعالى: (أَهْمُ يَقْسُمُونَ رَحْمَتَ رَبِّكَ نَحْنُ قَسَمْنَا بَيْنَهُمْ مَعِيشَتَهُمْ فِي الْحَيَاةِ الدُّنْيَا وَرَفَعْنَا بَعْضَهُمْ فَوْقَ بَعْضٍ دَرَجَاتٍ لِيَتَّخِذَ بَعْضُهُمْ بَعْضًا سَخِرِيًّا وَرَحِمَتْ رَبِّكَ خَيْرٌ مِّمَّا يَجْمَعُونَ) [الزخرف: ٣٢]؛ فتسخير البشر لبعضهم البعض هو لب العمل الجماعي وأصله، وإن أهمية العمل الجماعي تتبع من عدة أمور سنذكر بعضها في هذا المقال. أهمية العمل الجماعي تحقيق العمل يقدم كل إنسان جهده وعمله وفي النهاية تؤدي الأعمال المجتمعة أكلها وثمارها، وإن الإنسان إذا نظر حوله وتفكر في أمور الحياة يدرك أن كثيراً من الأهداف الفردية والجماعية لا تتحقق بدون الاجتماع والتعاون بين الناس، فالطالب يدرس ويجتهد وهو محتاج إلى جهد المعلم الذي يقوم بتعليمه وتدريبه، وصاحب العمل ينشئ مؤسسته وتجارته وهو يعتمد على فريق من العاملين المؤهلين الذين يقدمون جهدهم وفق اختصاصاتهم المختلفة والمتكاملة مع بعضها البعض. التربية على القيم النبيلة العمل الجماعي يزرع في نفوس الناس المعاني الجميلة ويربيهم على القيم النبيلة، فالإنسان حين يضع يده في يد أخيه من

President of Amman Arab University Inaugurates the Eighth Course of “Basics of Banking”



Dr. Maher Selim, President of Amman Arab University, inaugurated the eighth course of the comprehensive training program for university fresh graduates, “Basics of Banking”, which was held at BFLTC of the General Trade Union and conducted during the period 7 October – 21 November, 2018.

Dr. Haidar Rashid, President of GTUBIAE welcomed the President of Amman Arab University, the guests and the participant trainees in the opening ceremony. He expressed his appreciation to Amman Arab University for supporting civil society

initiatives in the field of training. He also called on the participants to take advantage of this training program.

On the other hand, Dr. Maher Selim praised GTUBIAE for its role in the field of training fresh university graduates to qualify them for the labor market. He also stressed the importance of this program and its role in the social partnership. He also pointed out the readiness of Amman Arab University to cooperate with BFLTC and GTUBIAE in the field of training its university students in banking, financial and administrative specialties.

BFLTC Held a Training Workshop on “Financial Analysis for Lending Purposes” for Banks Employees



The Banking, Financial and Labor Training Center (BFLTC) of GTUBIAE held its 31st training workshop on “Financial Analysis for Lending Purposes” during the period 19-20 September 2018. The workshop was attended by a number of employees representing different banks operating in Jordan and it was conducted by the banking expert and trainer Mr. Alaa Al-Tamimi.

Dr. Haidar Rashid, the President of GTUBIAE

welcomed the trainer and the participants at the opening, pointing out the importance of this training workshop in the field of banking. He also stated the achievements of BFLTC and the training activities it undertakes to develop and qualify banking competencies level.

At the conclusion of the workshop, he and Mr. Alaa Al-Tamimi handed over the attendance certificates to the participants.

Representing GFJTU, Dr. Haider Rashid Attends the 16th Meeting of the ITUC-AP Regional General Council

Delegations Participate in the 70th Anniversary of the CFL Celebration



Dr. Haider Rashid, GFJTU External Relations Responsible participated in the 16th Meeting of the ITUC-AP Regional General Council held in Taipei, Taiwan during the period 11 – 13 November, 2018.

Accompanied by colleague Hisham Kassab, a member of the central council of GFJTU; President of GTUBIAE took part in the 70th Anniversary of the CFL celebration.

The two-day meeting included

a number of speeches by: Felix Anthony President of ITUC – AP, President of the China Workers' Union, Minister of Labor of China, Sharan Burrow General Secretary of ITUC and a videotape speech addressed by Jay Ryder, Director-General of the ILO. The meeting set also the executive procedures and the preparations for the 4th Congress of the ITUC (held later in Copenhagen).

The Conference Elects Mazen Al Maaytah As the President of The Federation And Dr. Haider Rashid as a Member of the Executive Office and The General Council

ATUC Holds Its Second Conference in Marrakech



The Arab Trade Union Confederation (ATUC) held its second conference in the city of Marrakech, Morocco during the period 2-5 October, 2018. The Constitutional Union institutions held preparatory meetings prior to the meeting.

The conference held four sessions, two of which were on the first day. At the 3rd session of the Conference, the members of the General Council and the Ex-

ecutive Secretary were elected.

The new General Council held its meeting where Mr. Mazen Al-Maaytah, President of the General Federation of Jordanian Trade Unions (GFJTU) was elected as the President of the Federation, as well as the election of two Vice-Chairmen. Dr. Haider Rashid, President of GTUBI-AE, was also elected as a member of the Executive Office and

the General Council in addition to colleague Manal Dabbas. For the post of the Executive Secretary, Mr. Mustafa Al-Tilili was re-elected to the position.

With the attendance of 70 delegates representing affiliated trade union members, as well as a large number of advisors, the conference was held under the theme “For an Established and Renewable Trade Union Movement”. GFJTU was represented by colleagues Mazen Al-Maaytah, Dr. Haider Rashid, Manal Al-Bashir and Sahar Al-Hayari as titular members, in addition to colleagues Hammam al-Maaytah, Khalid al-Zayyud, Zaher al-Abd and Marwan Salah as consultants.

GTUBIAE Signs A Cooperation Agreement With Amman Arab University



GTUBIAE and Amman Arab University concluded a cooperation agreement aiming at providing partial educational grants to GTUBIAE members and their sons when joining “Bachelor” or “Master” degree programs offered by the university, in addition to the cooperation in the field of training courses.

The agreement was signed by President of GTUBIAE, Dr. Haider Rashid and Amman Arab University President, Dr. Maher Salim.

In this regard, Dr. Haidar Rashid said that this agreement represents an opportunity for the members of GTUBIAE

and their sons to receive a preference in the grants provided by the university, as well as to contribute to the educational and professional development.

On the other hand, Dr. Maher Salim stated that this agreement with GTUBIAE is an opportunity to develop the scientific levels and to participate in the decision-making process and to propose solutions to the problems of the banking sector through research and studies to be conducted in partnership with the GTUBIAE as an experience house.

In A Historic Decision for The Labor Court

The Labor Court Obligates Capital Bank to Grant Its Employees Half of the Sixteenth Month Salary



After transferring of the labor dispute between GTUBIAE and Capital Bank, which resulted from the absolute refusal of the Bank to fulfill any of GTUBIAE demands submitted to the Bank which prominently included the granting of the sixteenth month salary to all employees in the bank, the Labor Court issued its decision, which ended the bank's hardline position. The decision states that "the trade union represents and sponsors the interests of all employees in the profession, whether they are registered members or not, since it

represents them in their professional status and not in their personal status". The court has also confirmed in this regard that "the demands of the trade union are considered as a collective dispute within the meaning of Article (2) of the law".

In its historic decision, the Labor Court decided to "obligate Capital Bank to pay, all its employees; half the salary of the sixteenth month as the court explained in the terms of the decision as of 1/1/2019".

Rafidain Bank Employees Authorize GTUBIAE to Follow Up Their Demands GTUBIE Initiates Procedures for Resolving The Labor Dispute With The Bank

GTUBIAE administrative committee has received a written authorization from the employees of Rafidain Bank to negotiate with the regional administration of the bank on a number of just demands that they had previously discussed with their administration without reaching positive results. On light of that, GTUBIAE has sent a friendly note to Rafidain regional administration to hold a joint meeting to discuss these demands, and instead

of setting this date, the administration directed a letter to GTUBIAE which has no relation to the demands of employees or the memorandum of GTUBIAE. On the contrary, Rafidain administration began to ask employees to abandon their demands; the matter which summoned GTUBIAE to confirm its position by proceeding with the legal process through the Ministry of Labor until the achievement of the just demands of the bank's employees.

A Solution That Requires A Miracle in The Time of No Miracles

Dr. Haider Rashid
Editor-in-Chief

This title may seem to be strange, but it is entirely applicable to the reality of our country at this stage. The actions of all previous governments are similar in their economic policies, subordination to the international institutions and their lack of seriousness or inability (you name it) to stop corruption and looting of the country's resources by various means and through various parties has led the current government, which does not generally differ in the mechanism of its form, components and capabilities; to a situation where it is unable to change the approach that target the citizens' pockets, income and standard of living; either because of continuing with the same financial, economic, tax, wage and employment policies or because of the complying with the instructions of the international institutions, at a time when all the infractions and thefts practices of multiple forms became a talk on every tongue for having competition of some Jordanian people to many of the world's rich people in their looted wealth.

The fact that the back of the Jordanian citizen has reached the wall and his inability to withstand any new aggression on his income, whether due to the high unemployment rates or to the catastrophic consequences caused by the new-old tax law which was dropped by the street movement along with the government of

Al-Mulqi and returned back again, by the current government, with the same ugly details brought the country into a complex situation unprecedented in our history and formed an intractable node that seems to be insoluble unless miraculously solved; despite the statements, reassurances, practices and slogans which have no relation to the actual reality.

The current government has inherited unprecedented accumulations caused by failed previous economic and financial policies and piled up by escalated corruption which put the government in a position where it can only comply with the pressure of the international institutions to secure more revenue that will be realized only by imposing more taxes or getting involved in more debt.

The citizen, who during the past years; paid the price through taxes, customs duties, inflation, unemployment and indebtedness, reached back to the wall and could no longer tolerate silence. He moved strongly on 30 May and overthrew the government of Al-Mulqi, but his movement did not down the inherited approach. The dropping and changing of the approach in a real way requires serious and huge procedures. So, who is the one who can address the task (the miracle) in the time of no miracles?!