



الحوار

مجلة دورية تصدر عن

النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

رئيس التحرير

د. حيدر رشيد

رئيس النقابة العامة

مجلس الإدارة

سمارة الخطيب / نائب الرئيس

هشام كساب / أمين السر

المجد قموه / أمين الصندوق

محتويات العدد

٢ الفساد أم الضريبة أم الدخان ؟؟؟ د. حيدر رشيد

٧ شبكة النقابات الدولية تعقد مؤتمرها الخامس في ليزبول

١١ الاعلان عن فتح باب الترشيح للدورة الثامنة من البرنامج التدريبي الشامل

٢٢ النقابة تتابع قضايا العاملين في بنك القاهرة عمان وكابتال بنك

٢٦ نائب رئيس الوزراء يلتقي رؤساء النقابات العمالية

٣١-٢٩ أخبار الاتحاد العام والنقابات العمالية

المقالات والآراء المنشورة تعبر عن آراء أصحابها وليس بالضرورة عن رأي المجلة

النقابة العامة للعاملين في المصارف

والتأمين والمحاسبة

العنوان : عمان، الأردن -الشميساني -

شارع مطلق شاهر الحديد - عمارة رقم ٩

هاتف: ٠٠٩٦٢-٦-٥٥٦١٧٠٩

فاكس: ٠٠٩٦٢-٦-٥٥٦١٧٠٣

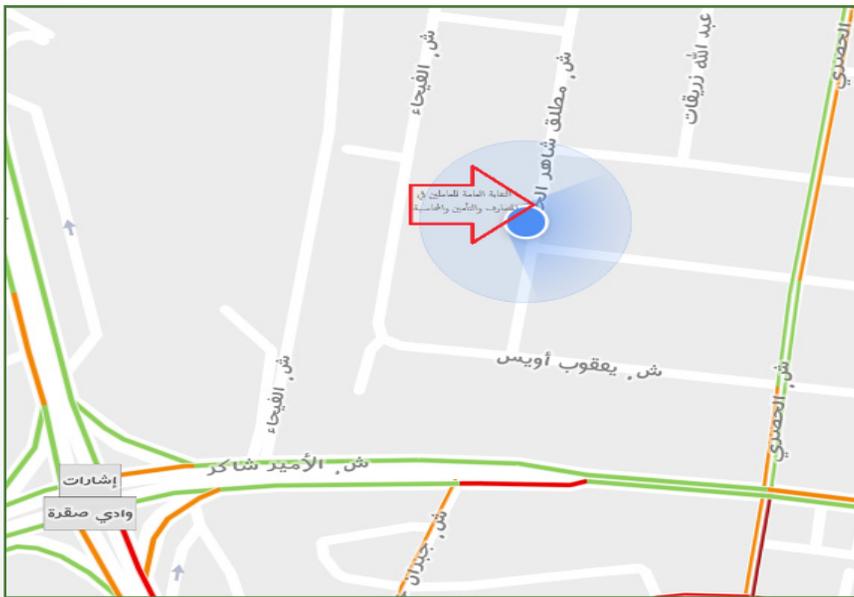
الموقع الالكتروني:

www.gtubia.org.jo

البريد الالكتروني:

info@gtubia.org.jo

طبع في مطابع الدستور التجارية



موقع النقابة

الفساد ... أم الضريبة ...

أم الدخان ???

د. حيدر اشيد

رئيس التحرير

إلا أن أساسها هو الفساد بنتائج المالية والاقتصادية المدمرة، ولمزيد من الدقة ليس الفساد الذي مارسه المنفذون بل من ورائهم، والذي سهل لهم مهمتهم ويقوم بحمايتهم، ويبدو ان شبكة من المتورطين الكبار جداً تقوم بذلك.

محاربة الفساد والقضاء عليه، وبالتالي القضاء على المظاهر السلبية الأخرى كفضية الدخان وغيرها ليست مهمة سهلة، ولا يمكن إنجازها بمجرد تعديل وزاري محدود فرضته حركة الجماهير العفوية الغاضبة، بل الأساس في إنجاز هذه المهمة هو أولاً توفر الإرادة الحقيقية لمحاربتة ليس لدى السلطة التنفيذية فقط (مجلس الوزراء)، بل في مواقع القرار المختلفة على كافة المستويات، والتي ربما يكون بعضها مستفيداً من بقاء الوضع كما هو عليه، تلك الإرادة الحقيقية التي تضمن القدرة على مواجهة مراكز القوى التي تقف خلف الفساد وآثاره وتستفيد منها، وهي ليست بالقوى الضعيفة أو السهلة، فقد استطاعت هذه القوى أن تنكر وجود الفساد وتدفع الحكومات المختلفة للتفاوضي عنه لسنوات طويلة.

ثانياً، فإن النجاح في محاربة الفساد وآثاره ونتائج يتطلب إدارة تنفيذية موثوقة ومجربة وذات تاريخ ولا مصلحة لها في بقاء الأمور كما هي عليه، سواء كانت هذه الإدارة هي مجلس الوزراء أو المؤسسات الأخرى ذات العلاقة بمستقبل الوطن.

تبدو هذه القضايا للوهلة الأولى وكأنها قضايا مختلفة، كما يبدو للوهلة الأولى أيضاً أنها قضايا جديدة على مجتمعنا لم تكن موجودة في السابق، وهي بطبيعة الحال من أكبر وأخطر التحديات التي تواجه الحكومة الحالية التي تشكلت عملياً بعد أن باتت رائحة الفساد تزكم الأنوف، الأمر الذي أنتج ردة الفعل الجماهيرية الغاضبة التي كان من نتائجها تشكيل هذه الحكومة.

السؤال الكبير المطروح هو: ألم تكن هذه القضايا تشكل للحكومات السابقة المتتابعة تحدياً كبيراً أو خطيراً لكي تعمل على التفكير في حلها، وليس المساعدة في استفحالتها رغم مظاهرها العديدة؟ والجواب طبعاً بالنفي، والدليل على ذلك التحدي الكبير الذي أطلقه رئيس الوزراء الأسبق بأن الخمس سنوات الأخيرة لم تشهد حالة فساد واحدة.

استشراء الفساد والقرارات والتعديلات المختلفة على التشريعات ومأساة الدخان هي قضايا مترابطة أساسها الفساد الذي سينتج - إذا لم يتم اجتثاثه - قضايا مدمرة أخرى؛ وهذه الظاهرة (الفساد) ليست جديدة في بلدنا بل هي قديمة ومتأصلة ولا أدل على ذلك من قضايا الفساد التي أعلن عن اكتشافها وتحديد مرتكبيها ومستوياتها خلال السنوات الماضية بدون أي إجراء جدي، وكذلك ما يتداوله الجميع من أن قضية الدخان يعلم الجميع بأن جذورها تعود لسنوات طويلة، ورغم أنها مرتبطة بشكل ما بالتهرب الضريبي

رئيس النقابة العامة يهنئ المدير التنفيذي الجديد للجنة المهنيين والخبراء في شبكة النقابات الدولية



بعث الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة برسالة تهنئة الى السيد أليكس هوغباك المدير التنفيذي الجديد لشبكة النقابات الدولية / لجنة المهنيين والخبراء حيث جاء فيها:

«أتوجه لكم بالتهنئة لتسميتكم كمدير تنفيذي جديد للجنة المهنيين والخبراء، وانتهاز هذه المناسبة من أجل التأكيد على العمل معكم من أجل تنمية التعاون بين نقابتنا وشبكة النقابات

الدولية / لجنة المهنيين والخبراء.

أهنئكم مرة ثانية على تسميتكم لهذا المنصب وأتمنى لكم النجاح في مهمتكم الجديدة.»

هذا وقام المدير التنفيذي الجديد للجنة المهنيين والخبراء بالرد على تهنئة الزميل

رئيس النقابة العامة، حيث أعرب عن شكره الجزيل للتمنيات الطيبة التي وردت في رسالته مؤكداً انها فرصة جيدة لتطوير قطاع المهنيين والخبراء في العالم وفي منطقة الشرق الأوسط، وقال بأنه سوف يبدأ بممارسة مهامه بعد انتهاء عطلة الصيف.

إتحاد نقابات العمال يشارك في الاجتماع الاستثنائي للمكتب التنفيذي للإتحاد العربي للنقابات

الاجتماع يحضر للمؤتمر الثاني للإتحاد وتوافق على انتخاب الزميل مازن المعايطة رئيساً للإتحاد العربي للدورة القادمة



يكون انتخاب رئيس الإتحاد ونائبه، وأعضاء هيئة الرئاسة، وأعضاء المكتب التنفيذي، وأعضاء لجنة المرأة، وأعضاء لجنة الشباب من اختصاص المجلس العام في اجتماعه الختامي في المؤتمر بالإضافة إلى انتخاب السكرتير التنفيذي للإتحاد، كما اتفق المجتمعون على أن يكون المقر الرسمي للإتحاد العربي للنقابات في مدينة تونس العاصمة مع الإبقاء على مكتب الإتحاد الحالي في عمان، وجواز فتح مكاتب فرعية أخرى لغايات تنفيذ برامج خاصة أو كلما اقتضت الحاجة الى ذلك.

اعتمد الاجتماع تقرير النشاط والتقرير المالي المعروضين على الاجتماع، بحيث يتم تقديم تقرير شامل من قبل لجنة الرقابة المالية قبل المؤتمر بفترة كافية ليغطي الثلاث سنوات الماضية من عمل الإتحاد، واعتمد الاجتماع مشروع المنطلقات والأهداف المعروض على الاجتماع، وفتح المجال لتلقي مزيد من الاقتراحات من المنظمات الأعضاء في موعد أقصاه نهاية شهر أيلول من العام الحالي، كما اعتمد الاجتماع قائمة المشاركين في المؤتمر، وأسماء الضيوف الذين سيحضره، ولوائح المؤتمر، ومشاريع البيانات الوطنية، وتم التوافق على أن يكون شعار المؤتمر (من أجل حركة نقابية متجددة ومتجدرة).

شارك وفد الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن برئاسة الزميل مازن المعايطة وعضوية الدكتور حيدر رشيد عضو المكتب التنفيذي للإتحاد العربي للنقابات في اجتماع المكتب التنفيذي الاستثنائي الذي عُقد في مسقط خلال الفترة ٢٠١٨/٧/٤-٣، وذلك للتحضير لعقد المؤتمر الثاني للإتحاد العربي للنقابات.

حضر الاجتماع عدداً من رؤساء الإتحادات العمالية العربية، وأعضاء هيئة رئاسة الإتحاد، وأعضاء المكتب التنفيذي، وقد اتخذ الاجتماع عدداً من القرارات الهامة التي تتعلق بانعقاد المؤتمر الثاني للإتحاد في مدينة مراكش في بداية شهر أكتوبر من العام الحالي، ويسبقه لمدة يومين عقد عدد من الندوات الخاصة.

توافق المجتمعون في ضوء انسحاب الإتحاد العام لسلطنة عُمان والكونفدرالية الوطنية للشغيلة الموريتانية من الترشح لمنصب رئيس الإتحاد العربي على انتخاب الزميل مازن المعايطة رئيس الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن رئيساً للإتحاد العربي للنقابات للدورة القادمة.

كما توافق المجتمعون على أن يتشكل المجلس العام من ممثلين إثنين عن كل منظمة نقابية عضوة في الإتحاد، وعلى أن

إتحاد نقابات العمال يشارك في حضور اللقاء التشاوري الذي عقده المجلس الاقتصادي والاجتماعي لمراجعة سوق العمل



رئيس النقابة العامة يستعرض في الاجتماع أسباب واقع سوق العمل الحالي ويؤكد أن البطالة هي نتيجة لسياسات سياسية واقتصادية تبنتها الحكومات السابقة

الخصاونة مدير عام صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني، وسامح الناصر أمين عام ديوان الخدمة المدنية، والدكتور غسان أبوياغي مدير عام صندوق التدريب والتشغيل السابق، وممثلين عن عدد من المؤسسات الخاصة والمشاريع والجمعيات وأصحاب العمل والمهتمين بقضايا سوق العمل.

تضمن التقرير - الذي ناقشه المشاركون في اللقاء وهو بعنوان (واقع سوق العمل) بالإضافة الى المقدمة - أربعة عناوين رئيسية هي:

مفارقة سوق العمل الأردني: النمو الاقتصادي ومعدلات البطالة.

استراتيجيات سوق العمل والموارد البشرية. الطلب على العمالة، وتحفيز نمو الوظائف ذات الأجر المرتفع.

العرض في العمالة: الاستثمار في قابلية التوظيف، وإعادة

وجه الدكتور مصطفى الحمارنة رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي الدعوة إلى عدد من المختصين والخبراء لحضور اللقاء التشاوري الذي عقد بتاريخ ١٧ / ٧ / ٢٠١٨ في فندق كيمبسنسكي عمان، وذلك لمراجعة (مجال سوق العمل) ضمن تقرير (حالة البلاد)، وقد حضر اللقاء عدداً من ممثلي الإتحاد العام لنقابات العمال بالإضافة الى الزميل الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة، وهم: محمود الحيارى رئيس النقابة العامة للعاملين في البناء، وخالد الزيود رئيس النقابة العامة للعاملين في البتروكيمياويات، والدكتور احمد الشوابكة، والمهندس ظاهر العبد.

كما حضر اللقاء عدداً من المهتمين والمختصين في قضايا سوق العمل وعلى رأسهم الدكتورة سوسن المجالي رئيسة لجنة العمل والتنمية الاجتماعية في مجلس الأعيان، وعدنان أبو الراغب رئيس غرفة تجارة الأردن، وهيثم

توجيه التوقعات.

السياسات والنهج الاقتصادي والسياسي وعلاقات التبعية القائمة مع المؤسسات الدولية والدول الخارجية المانحة والمسيطرة على السياسات، وثانياً أن يكون لدى الحكومة توجه حقيقي وإرادة لحل مشكلة البطالة، وغيرها من المشاكل، ولا أريد أن أتحدث عن الحكومة الحالية؛ لأنها ذكرت في البيان الوزاري بأنها ستعمل على حل مشكلة البطالة.

بالعودة الى التقرير، فاعتقد أن الجانب الأكاديمي يغلب عليه وخاصة في الاستنتاجات، حيث أنه يركز على قضايا جزئية أو قضايا ليست مفصلة فيما يتعلق بحل مشكلة البطالة، وكنت أتمنى أن يتطرق التقرير الى الأسباب الحقيقية لمشكلة البطالة، والأسباب الحقيقية للمشاكل الاقتصادية والمالية الموجودة أولاً، وثانياً الخلل الكبير هو أن هذا التقرير لم يعط موضوع العمالة الوافدة الى الأردن، والسورية منها بشكل خاص الأهمية المطلوبة، فمن المعروف ان الأردن يتأثر فيما يتعلق بسوق العمل بعدد كبير من العوامل الخارجية منها: المديونية، والتبعية، والعلاقات التجارية ومنها أيضاً السوق المفتوح بالنسبة للأردن، فالعمالة السورية أغرقت سوق العمل، والدول المانحة ترفض أن يتم التعامل مع هؤلاء باعتبارهم موجودون بشكل مؤقت، حيث أن الدول المانحة تعمل على توظيف هؤلاء ودمجهم اقتصادياً واجتماعياً في المجتمع الأردني، وبالمقابل فإن لبنان وتركيا مثلاً تصران على أن العمال السوريين والمواطنين السوريين موجودون بشكل مؤقت، بينما في الأردن يتم العمل على دمجهم بالمجتمع ومنحهم تصاريح عمل.

في النهاية، بتقديري أنه من الضروري جداً في تقرير من هذا النوع يناقش قضايا سوق العمل ان يتم التطرق الى الأسباب الموضوعية، وألا يفصل بين السياسة والاقتصاد، فالتعامل مع هذه القضايا من وجهة نظر الاقتصاد السياسي هي القضية الأكثر أهمية، وشكراً.

تضمنت الورقة عدداً من الأشكال البيانية التي استهدفت توضيح المعلومات الواردة فيها، كما تضمنت الورقة في النهاية الاستنتاجات، وخيارات السياسة والتوصيات والتوقعات، وقد وقعت الورقة في ثلاثين صفحة.

ملاحظات الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة

وتعقيبه على محتويات الورقة:

أبدى رئيس النقابة العامة عدداً من الملاحظات الهامة على واقع سوق العمل والأسباب الحقيقية للبطالة حيث جاء في كلمته:

”أنا حيدر رشيد رئيس النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة، ومسؤول العلاقات الدولية في اتحاد نقابات العمال، وبطبيعة الحال أتوجه بالشكر الجزيل للمجلس والدكتور مصطفى الحمارنة رئيس المجلس، وأعتقد بأن المجلس الاقتصادي والاجتماعي في بداية تأسيسه كان يتم الحديث عن دوره الاستشاري، ونحن اعترضنا كعمال في البداية على ذلك، لكنني أتمنى ان يعود استشارياً بكل معنى الكلمة، وأن تستشير الحكومة فعلاً، وفيما يتعلق بالورقة فإنني أحیی الذين أعدوها، وأحي الدكتور على هذا التوجه، ولكن في الواقع لضيق الوقت لم أقرأها كاملة، وتصفحتها سريعاً، لذلك سوف أذكر بعض الملاحظات من خلال تجربتي الشخصية، ومخزون المعلومات الذي اكتسبته من خلال المواقع التي شغلتها في الحركة النقابية.

من المعلوم أن البطالة لها أسباب عديدة؛ وهذه الأسباب منها: أسباب استراتيجية تتراكم مع الزمن، كالسياسة التعليمية، والسياسة السكانية، وسياسة البلد بالتعامل مع الدول المجاورة، وقضية الحدود، والأهم من كل ذلك السياسة الاقتصادية التي تتحكم عملياً بالمتغيرات المختلفة؛ كالبطالة، والتضخم، وهذا يعني أننا امام حقيقة هامة جداً؛ وهي أن أي حكومة تدعي عندما يتم تشكيل الوزارة بانها ستحل مشكلة البطالة، فإن هذا ادعاء غير صحيح؛ لأن حل مشكلة البطالة أو على الأقل الحد منها يتطلب أمرين: أولاً ان يتم تغيير

المؤتمر الخامس لشبكة النقابات الدولية UNI يعقد في مدينة ليفربول المؤتمر ينتخب قيادات جديدة للإتحاد ونقابتنا تعزز مواقعها في المكتب التنفيذي العالمي



الرئيسة البرازيلية السابقة ديلما روسيف تخاطب أعضاء المؤتمر
وستين) منظمة نقابية - من وجاي رايدر (Guy Ryder)
المدير العام لمنظمة العمل الدولية،
وأحد عشر) دولة شارك ممثلوها وشاران بورو (Sharan)
في المؤتمر. Burrow) الأمين العام
هذا وقد حلت السيدة ديلما للاتحاد الدولي للنقابات،
روسيف رئيسة جمهورية البرازيل والقس الأمريكي المعارض
السابقة كضيف شرف على لسياسات الإدارة الأمريكية
المؤتمر، كما استضاف المؤتمر ويليام باربر (William)
واستمع الى كلمات مطولة من Barber)، وقد أكد هؤلاء على
عدد من الضيوف العالميين التوجه الطبقي والتقدمي لشبكة
وعلى رأسهم جيرمي كوربين النقابات الدولية، كما توافقوا على
(Jeremy Corbyn) إدانة السياسات الرعناء للرئيس
زعيم حزب العمال البريطاني، وللدور المنحاز

عقدت شبكة النقابات الدولية
UNI مؤتمرها الخامس في
مدينة ليفربول في إنجلترا وذلك
خلال الفترة من ١٧ / ٦ و لغاية
٢٠ / ٦ / ٢٠١٨، وقد توخى
المؤتمر الإشارة إلى أن انعقاده
تزامناً مع مناسبة مرور ١٥٠
عاماً على المؤتمر الأول للنقابات
البريطانية، والذكرى المئوية
لحصول المرأة على حق التصويت
في المملكة المتحدة، وكذلك
الذكرى المئوية لميلاد الزعيم
الإفريقي نلسون مانديلا.

سبق انعقاد المؤتمر الذي عقد
تحت شعار (فلنجعله ممكناً)
اجتماع لجنة المرأة في شبكة
النقابات الدولية UNI، ومن
ثم انعقاد المؤتمر العام للقطاع
النسائي في شبكة النقابات
الدولية، واجتماع اللجنة الإدارية
في الشبكة، واجتماع اللجنة
التنفيذية لشبكة النقابات
الدولية، وقد حضر المؤتمر
حوالي ٢٥٠٠ (ألفين وخمسمائة)
مشارك يمثلون ٤٦٠ (اربعمائة)



جيريمي كوربين رئيس حزب العمال البريطاني

عن البدائل، وهذا يتطلب أن يكون عملنا كحركة عمالية لضمان أن تكون قيمنا الاشتراكية هي البديل للعمال في جميع أنحاء العالم». أما بالنسبة للوضع في بريطانيا، فقد وضع كوربين خطة لضمان "حصول جميع العمال على الحقوق الكاملة من اليوم الأول، وإنهاء العمالة الذاتية الزائفة حيث تتصل شركات مثل أوبر من مسؤولياتها تجاه موظفيها الشرعيين"، وقال بأن "هذه هي التغييرات التي نريد أن نجعلها في الحكومة، ولكن بطبيعة الحال، الشيء المهم الذي يجب على النقابيين تذكره هو أنهم ليسوا مضطرين إلى انتظار وصول الحكومة الصحيحة، ومن المهم دائماً أن نتذكر أن التغييرات الثورية بحق في التاريخ لم تكن من السياسيين أو القادة، فقد تم القتال من أجلها من قبل

والوطني في الأرجنتين، وقد تعرض للاعتقال أكثر من مرة خلال نضاله النقابي. في جانب آخر تضمنت خطابات الضيوف والمشاركين تضامناً واضحاً مع القضية الفلسطينية واستنكاراً للسياسات الإسرائيلية وخاصة الاستيطانية والقمعية منها، ولاقى الوفد الفلسطيني الممثل للنقابات الفلسطينية تضامناً واضحاً من جميع المشاركين في المؤتمر. من جهته، أكد جيريمي كوربين (Jeremy Corbyn) زعيم حزب العمال البريطاني على رفضه القاطع للمد القومي المتصاعد، ودعى الحركة النقابية العالمية إلى تبني رؤية أكبر للعولمة التقدمية مشيراً إلى أنه «عندما لا يعمل النظام الاقتصادي العالمي إلا من أجل القلة في كل من الشمال والجنوب فإن الناس سوف تبحث

الذي تقوم به الولايات المتحدة الأمريكية في المناطق المختلفة من العالم، وبخاصة ما يتعلق بالقضية الفلسطينية، وتبنيها لما يعرف بصفقة القرن التي تعني تصفية القضية الفلسطينية، والضغوط التي تمارسها الولايات المتحدة على الجهات المعنية من أجل الموافقة عليها.

صادق المؤتمر في نهاية أعماله على قرار المكتب التنفيذي السابق للإتحاد بانتخاب كريستي هوفمان (Christy Hoffman) كأمين عام جديد للإتحاد للدورة القادمة ٢٠١٨ - ٢٠٢٢ بدلاً من فيليب جينينغز (Philip Jennings) الذي وصل إلى السن القانوني، وشغل المنصب بفعالية ونشاط خلال أكثر من ثلاث دورات، كما انتخب المؤتمر المناضل النقابي الأرجنتيني روبين كورتينا (Ruben Cortina) كرئيس جديد لشبكة النقابات الدولية، وقد كان يشغل خلال الدورة الماضية موقع رئيس شبكة النقابات الدولية لمنطقة أمريكا الجنوبية، وهو من المناضلين النقابيين الذي لهم تاريخ طويل في النضال النقابي

بشكل مطول عن طبيعة النظام القائم في أميركا، والانقسام الاجتماعي الحاد داخل المجتمع، وأوضح التغيرات الخطيرة التي حصلت في أميركا بعد وصول الرئيس ترامب الى السلطة، وطريقته في التعامل مع القضايا الداخلية والخارجية، وحتى مع الحلفاء بشكل يجعل هذه الطريقة أشبه بالجنون.

كما تحدث في الاجتماع مدير عام منظمة العمل الدولية جاي رايدر (Guy Ryder) وعدد كبير من ممثلي المنظمات الأعضاء والضيوف، وفي نهاية المؤتمر تم انتخاب المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية والممثل لكافة المناطق الجغرافية في العالم بما فيها منطقة الشرق الأوسط، والبالغ عدد أعضائه الأصليين 117 (مائة وسبعة عشر) عضواً يمثلون ثمانية عشر منطقة جغرافية في العالم، حيث عززت نقابتنا مواقعها في المكتب التنفيذي، وذلك بانتخاب الزميل رئيس النقابة العامة عضواً أصيلاً في المكتب التنفيذي بعد أن كان عضواً احتياطياً في الدورة الماضية، كما تم تسمية الزميل نائب رئيس النقابة العامة كعضو احتياط ثانٍ.



من جلسات المؤتمر

رؤية جيريمي بإلهام الملايين في بريطانيا فحسب، بل الملايين حول العالم. اليوم، سمع القادة النقابيين رسالته بصوت عالٍ وواضح، وسيتم أخذ كلماته للمناشدة ومحاربة جشع الشركات وعدم المساواة».

كذلك قام القس الدكتور ويليام ج. باربر الثاني (William Barber II)، بتشجيع حشد المجتمعين في المؤتمر، حيث دعا القس باربر رئيس المصلحين والرئيس المشارك لحملة الشعب الفقير إلى إحياء أخلاقي عالمي، وأن على الحركة العالمية أن تنظم لكوكب بدون فقر، وعنصرية، ودمار إيكولوجي، وحروب اقتصادية، وقال "يجب أن يكون الفقراء في قلب أجندة أي دولة"، وأكد بأن "على كل أمة أن تواجه حكم التاريخ والسماء".

في جانب آخر، تحدث القس

أشخاص ينضمون معاً"، وعرض كوربين أكبر أربعة تهديدات للإنسانية وهي: تغير المناخ، ومحنة اللاجئين، والاستخدام المفرط للقوة العسكرية، والمستويات الاستراتيجية للتفاوت العالمي، وأكد بأن «هذه تحديات لا يمكن حلها إلا من خلال التعاون الدولي، والتضامن، والعمل الجماعي، وهي تحديات لا يمكن حلها دون مساعدة الحركة النقابية الدولية»، واختتم كوربين حديثه قائلاً: "نواجه عقبات كبيرة اليوم، لكننا سنستمر من خلال قوة وحدتنا في اتحاداتنا النقابية وفي الاتحادات الكونفدرالية مثل UNI" و"حركتنا قوية لأننا نقف سوياً كواحد للكثيرين وليس للقلة».

عقب فيليب جينينغز الأمين العام للاتحاد العالمي لشبكة النقابات الدولية UNI على خطاب كوربين قائلاً: "لم تكف

انطلاق بطولة النقابة السنوية الثامنة لسداسيات كرة القدم

البنك العربي وبنك الاستثمار العربي يتنافسان على كأس البطولة



فريق البنك العربي

على ملاعب كلية التربية الرياضية حيث اسفرت لقاءات الدور الأول عن تأهل فريقي البنك العربي وبنك الأردن عن المجموعة الأولى، فيما تأهل فريقي بنك الاستثمار العربي AJIB وبنك الإتحاد عن المجموعة الثانية.

أما الدور قبل النهائي فقد أسفر عن تأهل فريقي البنك العربي وبنك الاستثمار العربي AJIB للمباراة النهائية، حيث سيلتقيان في ختام البطولة للفوز بكأس النقابة، ويسبق اللقاء مباراة تحديد المركز الثالث بين فريقي بنك الأردن وبنك الإتحاد، علماً بأن ختام البطولة سيكون خلال طباعة هذا العدد من المجلة، وسوف يحتوي العدد القادم تقريراً مفصلاً عن ختام البطولة.



فريق بنك الاستثمار العربي AJIB

انطلقت يوم الأحد الموافق ٥ / ٨ / ٢٠١٨ بطولة النقابة السنوية الثامنة لسداسيات كرة القدم بمشاركة أحد عشر فريقاً يمثلون عدداً من البنوك العاملة في الأردن، وذلك بعد أن نظمت النقابة وبنجاح سبعة بطولات خلال السنوات الماضية.

تم تقسيم الفرق المشاركة إلى مجموعتين، ضمت المجموعة الأولى فرق بنك الأردن، وبنك الإسكان، والبنك العربي، والبنك الأردني الكويتي، وبنك لبنان والمهجر، أما المجموعة الثانية فقد ضمت بنك الاستثمار العربي AJIB، ومصرف الراجحي، وبنك سوسيتيه جنرال، والبنك الأهلي الأردني، وبنك الإتحاد، وبنك ستاندرد تشارترد.

اقيمت مباريات الدور الأول وقبل النهائي



النقابة العامة للعاملين في المصارف
والتأمين والمحاسبة

صندوق التشغيل والتدريب والتعليم
المهني والتقني

مركز التدريب المصرفي والمالي
والعمالي

تعلن عن فتح باب التسجيل **للدورة الثامنة** من

البرنامج التدريبي الشامل المجاني لخريجي الجامعات الجدد

مدة البرنامج

ثمانية أسابيع (اعتباراً من 8 تشرين أول (10) / 2018)

مميزات البرنامج

تدريب وتأهيل الملتحقين بالبرنامج للعمل في المجال المالي والمصرفي
التعاون مع المؤسسات المالية والمصرفية لتدريب خريجي البرنامج التدريبي
صرف مكافآت وبدل مواصلات مالية شهرية للملتحقين بالبرنامج
منح شهادات معتمدة للناجحين

شروط الالتحاق بالبرنامج

أن يكون الملتحق أردني الجنسية
أن يحمل الملتحق شهادة جامعية من إحدى الجامعات المعترف بها في أحد تخصصات العلوم المالية والإدارية
أن يكون الملتحق خريج إحدى الجامعات خلال العامين الأخيرين
ألا يكون الملتحق مشتركاً في الضمان الاجتماعي عند التحاقه بالبرنامج

للتسجيل والاستفسار على هاتف رقم: (065561709) / موبايل (0791478143)

ترسل السيرة الذاتية مرفقة بصورة شخصية الى الإيميل: (training@gtubia.org.jo)

وكتابة (البرنامج التدريبي الشامل) في موضوع الإيميل



مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي يعقد دورته السادسة للخريجين الجامعيين الجدد



عرب الصمادي عضو مجلس التشغيل والتدريب ورئيس لجنة التمويل في المجلس يفتتح الدورة ويختتمها



كلمة الأستاذ عرب الصمادي في الافتتاح:

«ينصّب تركيزنا في صندوق التشغيل والتدريب على التدريب لغايات التشغيل»
«أدعوكم لاكتساب الخبرة والمعرفة لتعكسوها على أدائكم حتى تكونوا متميزين»
«بسم الله الرحمن الرحيم، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وأصحابه الطيبين الطاهرين الحمد لله على نعمة الإسلام وكفى بها من نعمة، والحمد لله على نعمة الأمان والاستقرار، والأصعب أن نحافظ

عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي دورته السادسة من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد (أساسيات العمل المصرفي) خلال الفترة من ١٥ / ٤ - ١٩ / ٥ / ٢٠١٨، وقد شارك فيها (٢٩) دارساً، وافتتحها السيد عرب الصمادي عضو مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني ورئيس لجنة التمويل في المجلس.

على الأمان والاستقرار من خلال تشغيل أبنائنا، ومكافحة الفقر والبطالة وهي المعضلة الكبيرة التي تواجه الأردن وأبناء الأردن الشباب الواعد الذي تبنى عليه

الدول والمجتمعات المتطورة الحضارية.

في البداية أشكر صديقي الدكتور حيدر وأعضاء مجلس إدارة النقابة والقائمين على مركز التدريب الذين أتاحوا لي أن أكون راعياً للدورة السادسة، وهذا يعني أن المركز قام بتخريج خمس دورات قبلكم، وأعتقد أنها كانت من الدورات المميزة، وبالتأكيد فقد حصل المشاركون فيها بعد التدريب التقني لهذا المركز الأكاديمي المتميز على فرص عمل، وينصب تركيزنا نحن في الصندوق، وأخي الدكتور حيدر معي على أن ندرب لغايات التشغيل بمعنى أننا لا ندرب لمجرد التدريب بل يجب أن ينتهي التدريب بالتشغيل، والتشغيل والمهارة تعتمد عليكم أنتم، فنحن في الجيل السابق كنا نقول لكل مجتهد نصيب، والمعرفة الآن متاحة لكل خريج فيكم، وعلى قدر عال وأمامكم الآن معارف كبيرة جداً، فأنهلوا منها لأنها هي السبب الأساسي في المستقبل لتصبحوا قادة، ولتكونوا متميزين في أدائكم. في هذه الدورة خبراء سيعملون على تدريبكم، فأنتم لديكم انترنت يمكنكم من الدخول على كل المواقع، فاكتسبوا الخبرة والمعرفة، واعكسوها على أدائكم حتى تكونوا متميزين، وأنا كرتب عمل يهمني المتميز حتى أستطيع أن أنجز العمل، وأنا أبحث عن

حجم الإنتاج حتى أستطيع أن أحقق النمو المطلوب، لذلك اكسبوا هذه المعرفة، وتدريبوا، واجتهدوا، وبالتالي سوف يكون لكم نصيب، فعالمكم يختلف عن العالم السابق، والمتميز فيكم يمكن له الانطلاق خارج المملكة، وقبل زمن كان يقال فلان درس محاسبة أو مالية ومصرفية وسوف يشتغل بالقطاع العام، ويبدأ براتب ٣٠٠ دينار، وفي النهاية ينهي خدمته بتقاعد ٥٠٠ دينار، ولكن التميز في القطاع المالي يكون عندما يعمل في القطاع الخاص كمدير مالي متميز، هناك بعض الأشخاص نقابلهم في مؤسساتنا الكبيرة رواتبهم تصل الى ٣٠٠٠ دينار، وهونفس الخريج الذي التحق بالقطاع العام، وذلك بسبب معرفته وإدراكه واطلاعه على كل الخبرات في العالم، فالالاقتصاد الناجح ينشأ من مديرين مميزين، وشركات متميزة في التسويق، فيجب على الشخص أن يكون متميزاً في معلوماته وفي تطبيق هذه المعلومات.

لو قدر لنا أن نستمر في عضوية لجنة التمويل في الصندوق، سأعمل على تمويل هذا المركز مره أخرى ومرات أخرى؛ لأن لدي قطاعة أن القطاع المالي والمصرفي يجب أن يوجد له رادف، والخريجين في هذا القطاع كثر، وأصبحت مشكلتهم - مثل المهندسين المدنيين والمعماريين، فلدينا بطالة كبيرة،

ولكن كما أسلفت فللمجتهد نصيب، إما أن أقول بأنني خريج الجامعة الأردنية وأريد أن أبقى بالبيت، وأريد أن أبقى محتفظ بالمعلومات التي لدي، فذلك خطأ، لأن كل يوم يحمل تطويراً وشيئاً ومعرفة جديدة، ولكن من خلال الخبراء الذين سوف يدربونكم ستكون بداية لمستقبل زاهر لكم ان شاء الله، وأن تصبحوا قادة بالأردن في المستقبل، وتذكروا هذه الأيام بأنه كان هناك قيادات أوجدت هذا الجو وهذه الروح الطيبة حتى تتمكنوا من نهل المعرفة التي هي أساس تقدم كل الدول وكل الشعوب في العالم، ونتأمل في اردننا الحبيب الذي نحب، والذي عشنا به والذي لا نرضى عنه بديلاً أن تسافروا إن شاء الله لبلاد ثانية، وأن تروا أن أغلى شيء على الشخص هو البلد الذي ولد فيه والتراب الذي فيه أجداده وذكرياته، وبالتالي فإن النجاح مهم والأفضل ان أنجح في بلدي، وأن أؤسس قاعدتي في بلدي وبالتالي انطلق لأعيش مرتاحاً متمتعاً بكل حقوق الوطانية، وواجباتي على الدولة ان شاء الله، ونحن كدولة لن نقصر بالتدريب وبالتمويل، وأقول لكم بأننا نفكر مع الخبراء والقادة في كيفية تطوير تعليمكم وتدريبكم على أحدث ما توصل له العلم الحديث في هذا المجال.

أطلت عليكم، شكراً لكم وأنا

مسرور جداً أن أرى هذه الوجوه الطيبة، وأنا على يقين بأن النقابة والمدربين لن يبخلوا عليكم بالمعرفة، وأيضاً بالتشغيل، ويعطيكم العافية، وشكراً لكم.»

تعقيب الدكتور حيدر رشيد:

«بعدما شرفنا الأستاذ عرب الصمادي برعاية هذا الحفل

بصفته الحالية، أود أن تعلموا بأنه نائب سابق، ورئيس غرفة تجارة عجلون الآن، وعضو في غرفة تجارة الأردن، وهذه المواقع كان من الصعب ذكرها كلها، وأيضاً موجود معنا السيد فريد حرز الله وهو خبير مصرفي على رأس عمله في البنك الأردني الكويتي، وسوف

يكون معكم اليوم في بداية التدريب، وبالنسبة لكلمة أخي عرب فأنا اعتبرها محاضرة وليست افتتاحاً، ويمكن ان نضيفها لاحقاً كمادة تدريبية وتعليمية، فأهلاً وسهلاً بكم وشكراً جزيلاً للأستاذ عرب والسيد فريد حرز الله.»

اختتام أعمال الدورة السادسة

اختتمت الدورة التدريبية السادسة حول أساسيات العمل المصرفي أعمالها في مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة، وقد أقيم حفل الاختتام وتسليم الشهادات يوم الخميس الموافق ٢٠١٨/٥/٣١ برعاية السيد عرب الصمادي عضو مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني ورئيس لجنة التمويل في المجلس.

كلمة الدكتور حيدر رشيد

«أرحب بسعادة السيد عرب الصمادي الذي افتتح هذه الدورة من البرنامج التدريبي وهو الذي سيختتمها، وهذا مكسب لنا فهو أولاً لديه مخزون كبير من المعلومات حول موضوع التدريب والتشغيل، وثانياً هو عضو في مجلس التشغيل والتدريب ورئيس لجنة التمويل؛ مما يعني بأن لديه

ما يقوله في هذا المجال، أرحب بكم وأبارك لكم التخرج، مع العلم بأنه قد تم توزيعكم على البنوك للتدريب العملي، فأتمنى لكم التوفيق، وأن يتم تشغيلكم في أقرب فرصة، كما أتمنى أن تبقوا على تواصل مع النقابة لأن أولويتنا أن يتم تشغيل المتدربين، وفي هذه الحالة فمن المهم إبلاغنا حتى يتم اطلاع مجلس التشغيل على ذلك، فكلما زاد عدد المشتغلين منكم ازداد الإنجاز، وأنا لا أريد الإطالة عليكم، فأهلاً وسهلاً بكم وبالأستاذ عرب الصمادي مره ثانية.»

كلمة السيد عرب الصمادي

«بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على سيدنا محمد ورمضان كريم، بدايةً فإنني سعيد جداً أن أراكم وقد تخرجتم من هذا البرنامج ونهلتهم

من المعرفة والتدريب، واستكمالاً لهذا البرنامج فإنكم سوف تتدربون لاحقاً بالبنوك، فيجب عليكم الاجتهاد في البنك حتى يشعر مسؤولو البنك بانعكاس هذا التدريب على معارفكم ومهاراتكم، حيث إن البنوك تعتبر قطاعاً خاصاً، وبالتالي فهم يقيّمون المتدربين لديهم حسب إنتاجيتهم في العمل تمهيداً لعملية التشغيل، وأنتم قد اجتهدتم، وأتقنتم، ونفذتم كل التعليمات بدون تذمر وهذا سوف ينعكس بصورة جيدة. نحن نؤمن بالقضاء والقدر، ورزقكم بالسماء وما توعدون، وأنتم تدريبتم من خلال هذا البرنامج، ولكن هذا لا يعني أن نتوقف هنا، وإنما يجب أن نبقى على اجتهادنا، وان ننهل من المعرفة قدر المستطاع، وأنتم تعلمون بأننا نمر بظروف صعبة، والسبب قد يكون السياسيون أو رؤساء البلد

الاقتصاد بالتحسن، فمع تحسن القطاع الخاص والقطاع العام تصبح هناك فرص للتشغيل، ولكن لا بد من تطوير الذات، وزيادة المعارف لنصل، فكل يوم يظهر شيء وتطبيق جديد يتعلق بالعمل، أتمنى أن أراكم جميعكم في سوق العمل الأردني، وبالتوفيق ويعطيكم العافية.»

التوظيف أصبح صعباً كما هو في القطاع العام، ولكن نعود فنقول بأن لكل مجتهد نصيب، والرزق يأتي من عند الله، وان شاء الله نراكم بعد التدريب لقياس نسبة التشغيل؛ لأن ذلك يعطي المجلس فرصة داعمة لشباب آخرين مثلكم ليدخلوا الى سوق العمل، ونتأمل أن تنتهي غيمة الصيف هذه بنهاية هذا العام ٢٠١٨ ليبدأ

أو الذين كانوا وزراء اقتصاد، ولم يقوموا بالدور المطلوب منهم مما أوصلنا للمرحلة التي نحن بها الآن. كان لدينا إضراب على مستوى الأردن كله وهذا الاضراب يعني للاقتصاديين شيئاً ليس جيداً، ولكن كما يقال فإن آخر الدواء الكي، فنحن كقطاع خاص نمر الآن بظروف صعبة؛ بمعنى أن

آراء خريجي البرنامج التدريبي الشامل "أساسيات العمل المصرفي"

المتدرب باسم أبو طالب / الدورة السادسة:



أصبح سوق العمل لا يعترف إلا بالقدرات المتميزة والكفاءات العالية، لذا كانت الدورات التدريبية واحدة من أهم سبل التطوير لذلك، فالعلاقة بينهما طردية، والتنمية دعامة أساسية لبناء الأفراد، حيث ان التدريب هام لنا كأفراد، وقد لا نهتم أحياناً بالتدريب، ولكن له في الواقع فوائد كثيرة، حيث تعتمد جودة التطوير على جودة التدريب؛ لأن الهدف هو كسب مهارة يسعى

تم طرحها، ومن خلال مواضيع البرنامج المتنوعة، وذلك بفضل إدارة البرنامج وخبرة المدربين الأكفاء في الجانب المصرفي، بالإضافة الى صقل شخصياتنا، وإكسابنا مهارات التواصل على المستوى الشخصي والعملي، والتي نحتاجها للانخراط في سوق العمل وخاصة في القطاع المصرفي.

وأخيراً أتقدم بجزيل الشكر والعرفان لإدارة النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وإدارة التدريب على جهودهم في تنظيم هذا البرنامج، وتحقيق أهدافه على أكمل وجه، ومنحي فرصة المشاركة فيه، كما أشكر جميع المدربين الذين بذلوا مجهوداً كبيراً لتزويدنا بالمعلومات المصرفية القيمة والثمينة.

المتدربة فاتن حداد / الدورة الخامسة:



حرص البرنامج التدريبي الشامل (أساسيات العمل المصرفي) على تزويد الخريجين الجامعيين الجدد بالمعلومات والمهارات لتأهيلهم بكفاءة للعمل في القطاع المصرفي.

إن هذا البرنامج يمنح الخريجين الجدد فرصة قيّمة للتعرف الى العديد من المفاهيم المتعلقة بالنظام المصرفي، وتزويدهم بمعلومات شاملة عن أساسيات العمل المصرفي العملي والنظري من خلال الموضوعات التي



يؤهل البرنامج التدريبي الشامل خريجي الجامعات الجدد من الباحثين عن عمل عن طريق التدريب النظري والعملي بما يتناوله من مواضيع تدريبية حول البنوك مثل: طبيعة عملها، والعمليات البنكية، والمخاطر التي تتعرض لها البنوك، والتشريعات والقوانين التي تحكم عملها، بالإضافة إلى قضايا التزوير، والتزوير، ومهارات خدمة العملاء، والاستغلال الأمثل للوقت، وكيفية إنشاء سيرة ذاتية محترفة، والعديد من المواضيع المصرفية الأخرى، أضف إلى ذلك فإن تنوع خبرات المدربين وطرق التدريب أضاف لنا الكثير من المعارف، فكل الشكر للهيئة الإدارية في النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة.

ان اختيار المدربين المشاركين في هذا البرنامج كان له دور كبير في نجاح هذا البرنامج، فالآلية التي تم اختيارهم فيها موفقة جداً، وأخيراً وليس آخراً، فإن من لا يشكر الناس لا يشكر الله، أكرر شكري ومحبتتي وتقديري لجميع القائمين على هذا البرنامج من إداريين، وداعمين، ومدربين، وعاملين في النقابة.



إن من أهم ما يميز هذا البرنامج هو توسيع قاعدة المشاركين فيه من الطلبة الخريجين الجامعيين الباحثين عن عمل من مختلف مدن ومحافظات المملكة، والجهود الرائعة التي تقوم بها النقابة العامة خاصة وأن هذه الدورة تعمل على رفع سوية الخريجين من أجل إدماجهم في سوق العمل من خلال تزويدهم بالخبرات والمهارات المطلوبة في سوق العمل.

لقد تم تزويدنا في هذه الدورة من البرنامج التدريبي «أساسيات العمل المصرفي» بكم كبير من المعلومات المفيدة التي تتناول أهم المحاور التي يركز عليها العمل المصرفي؛ وذلك من خلال مدربين وخبراء متمكنين وقادرين على إيصال المعلومة.

أتوجه بالشكر إلى جميع الإداريين والمدربين في النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وإلى كل من ساهم في تنظيم هذا البرنامج.

لتطبيقها الفرد من خلال القراءة أو سؤال أهل الخبرة، ومن هنا فإن الوعي بأهمية تدريب الشباب وتمكينهم وإطلاق طاقاتهم جعل النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة تسعى لإقامة الدورات التدريبية المنتظمة، حيث إنني شاركت في الدورة السادسة من البرنامج التدريبي الشامل (أساسيات العمل المصرفي) مما انعكس عليّ في تطوير الفكر العملي واكتساب الخبرات في كيفية التعامل مع المشاكل الطارئة في العمل، وكيفية دراسة العقود الخاصة بأدوات الاستثمار، ومعرفة عوامل واعتبارات تصميم النظام المحاسبي والتشريعات المصرفية والقوانين التجارية، وكذلك معرفة أفكار جديدة لم أكن أعرفها سابقاً.

إن حضوري هذه الدورة التي عقدت في مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة كان من أفضل التجارب المفيدة لي في تحسين أدائي الوظيفي، حيث تكمن استراتيجية الدورة في تعريف المتدرب على نقاط قوته، وإرشاده على كيفية تعزيزها، كما تبين له نقاط الضعف وكيفية التغلب عليها.

أشكر الهيئة الإدارية للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة وكل القائمين على البرنامج، حيث إن هذا النهج في إعداد الخريجين من الشباب في قطاع المصارف وإدماجهم في سوق العمل سيرتقي بهم حتماً في هذا المجال.

افتتاح أعمال الدورة السابعة من البرنامج التدريبي الشامل (أساسيات العمل المصرفي) الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة يفتح الدورة



المواضيع التي تتعلق بمؤسسات المجتمع المدني من نقابات، وجمعيات، ومؤسسات مدنية أخرى»

«الأخوة والأخوات المشاركين في الدورة، على الرغم من أنكم خريجو جامعات، ولكن للأسف فإن البرامج الجامعية لا تغطي في مساقاتها المواضيع التي تتعلق بمؤسسات المجتمع المدني من نقابات، وجمعيات، ومؤسسات مدنية أخرى، ففي حديثي إليكم اليوم سأحدث عن النقابة التي تنظم هذه الدورات التدريبية، وكيف استطاعت أن تقوم بنشاط تدريبي تعجز عنه العديد من المؤسسات الأخرى، ونقابتنا وهي النقابة العامة للعاملين في المصارف

بدأت يوم الأحد الموافق ٢٠١٨/٧/١ في مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي أعمال الدورة السابعة من البرنامج التدريبي الشامل (أساسيات العمل المصرفي) لخريجي الجامعات الجدد في التخصصات المصرفية والإدارية، والذي تقيمه النقابة العامة بالتعاون مع صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، حيث قام الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة بافتتاح أعمالها.

كلمة الدكتور حيدر رشيد في الافتتاح:

«موضوعات البرنامج تغطي آخر المستجدات المتعلقة بالعمل المصرفي»

«البرامج الجامعية لا تغطي في مساقاتها

أن نستمر في برنامجنا، وأعتقد بأن مدير التدريب قد أخبركم بأنه من المهم إبلاغنا في حال تشغيلكم مباشرة حتى نستطيع تزويد الصندوق بأعداد المشتغلين منكم، ويسعدني أن أبلغكم في هذا المجال بأن أعداد المشتغلين من الدورات السابقة قد وصل حتى الآن إلى حوالي ٤٠٪.

أرحب بهذا الحفل أيضاً بالأستاذ فريد حرز الله، وهو خبير مصرفي ومن المدربين المعتمدين لدينا، وهو لا يزال على رأس عمله، وهذه تعتبر ميزة وشيئاً إيجابياً لكم، فبالإضافة للمعلومات التي سوف يزودكم بها، فإنكم تستطيعون من خلال الحوار معه الاستفسار عن الأعمال التي من الممكن أن تتعرضوا لها مستقبلاً في عملكم، وأن تتعرفوا عليها.

أهنئكم، مرة أخرى، لاختياركم ضمن المقبولين في هذه الدورة، وخاصة أننا نضع معايير محددة لقبول المشاركين في هذا البرنامج، حيث ان هذه المعايير تساعدنا على تسهيل عملية التشغيل، وأعتقد أن مدير التدريب قد أبلغكم بالإجراءات التنظيمية للبرنامج، وخاصة فيما يتعلق بالحضور والانصراف، وهي من أهم الأمور التي يتم التركيز عليها، ولا يتم التساهل بها، وأرجو ألا أكون قد أطلت عليكم، ولكن سوف يكون لنا لقاء آخر معكم من ضمن مواضيع هذا البرنامج، وذلك لتعريفكم بهذه المؤسسة، وأعمالها، ونشاطاتها.

والتأمين والمحاسبة تنظم العاملين في هذه القطاعات بالإضافة إلى سوق عمان المالي، ومحلات الصرافة، وهي نقابة واحدة من ضمن سبعة عشر نقابة عمالية، ولكنها من أكثر النقابات نشاطاً في مجال التدريب، وبتقديري فإنكم وزملاءكم الذين تخرجوا من هذا البرنامج من المحظوظين لأنه يتم بعد إنهاء تدريبكم لدينا التعاون مع عدد من البنوك لتدريبكم عملياً لديها لمدة أسبوعين، مما يتيح لكم مستقبلاً فرص العمل في هذه البنوك بشكل أكبر، كما أنكم سوف تكتشفون بأن المعلومات التي سوف تحصلون عليها في هذا البرنامج على مستوى كبير من الأهمية خاصة وأن فيها مدربين معروفين ولديهم خلفية مصرفية عالية، كما أن غالبيتهم يعملون في البنوك منذ فترات طويلة، وبالتالي فإنكم سوف تحصلون منهم على المعلومات المصرفية الدقيقة والأقرب للواقع العملي، وعادةً ما تغطي موضوعات هذا البرنامج آخر المستجدات المتعلقة بالعمل المصرفي.

في جانب آخر، هناك مجموعة عوامل وأطراف تساهم في إنجاح هذه الدورات، وأشير هنا إلى أننا نتلقى دعماً من صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني، وهي مؤسسة تقدم الدعم لغايات التدريب، ولكن بشرط أن يؤدي التدريب إلى التشغيل، ولذلك فإننا معنيون بأن يتم تشغيلكم؛ لأنه كلما زاد عدد المشتغلين منكم استطعنا

اختتام الورشة التدريبية الثلاثين حول "إدارة البطاقات المصرفية"



الورشة بالمدرّب وبالمشاركين متمنياً لهم التوفيق، وفي نهاية ورشة العمل تم تسليم الشهادات للمشاركين فيها.

اشتملت المادة العلمية للورشة التدريبية على المواضيع التالية:

- التصميم والمواصفات والبيانات الهامة على البطاقات المصرفية ومفهوم PIN
- أنواع البطاقات حسب تكنولوجيا التصنيع وتخزين المعلومات وطريقة الدفع

اختتمت يوم الخميس الموافق ٢٠١٨/٨/١٦ بمركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة العامة أعمال الورشة التدريبية حول «إدارة البطاقات المصرفية» والتي عقدت على مدار يومين خلال الفترة من ١٥ - ٢٠١٨/٨/١٦، وشارك فيها موظفون يمثلون عدداً من البنوك العاملة في الأردن، وأدار أعمالها المدرّب والخبير احمد سمير.

هذا وقد رحب نائب رئيس النقابة العامة السيد سمارة الخطيب في افتتاح أعمال

- معايير وشروط حصول البنك على ترخيص اصدار ومزاولة منتج البطاقات
- فوائد البطاقة Card Benefits
- آلية عمل البطاقات ودورة تفويض الحركات
- تنوع خدمات البطاقات الائتمانية ومزاياها
- أنواع الملفات والتقارير المعتمدة للبطاقات
- تعريف مفهوم الاحتيال للبطاقات وأنواعه
- انواع الاحتيال و التزوير بالبطاقات
- أنواع الاحتيال ببطاقات الائتمان وطرق الوقاية منها
- مخاطر الاحتيال طرق الحماية
- حلول في مواجهة قرصنة اجهزة الصراف الآلي
- نصائح لمستخدمي الصراف الآلي للحد من الاحتيال
- الاجراءات الواجب اتخاذها في حال الوقوع ضحية الاحتيال
- كما شارك فيها كلاً من: نهى نضال سلامة صوالحة - بنك الإتحاد أحمد فيصل راشد الخولي - بنك ستاندرد تشارترد
- تمارا عبد الناصر العواملة - البنك العقاري المصري
- يزيد احمد منير عبد الحافظ - البنك
- العقاري المصري
- نسرين بسام عبدالله شنك - بنك لبنان والمهجر
- داليا حلمي عبد المعطي الدرباشي - بنك لبنان والمهجر
- رغد جمال ثابت الجيرودي - بنك صفوة الإسلامي
- خليل علي خليل السيد شاهين - المؤسسة العربية المصرفية ABC
- دنى نبيل حافظ سحويل - المؤسسة العربية المصرفية ABC
- الاء منير محمود نويلاتي - بنك القاهرة عمان
- فراس عزام أحمد العناني - بنك القاهرة عمان
- عبد اللطيف محمد اديب الرفاتي - بنك القاهرة عمان
- سامر محمد حسن الزعاتره - بنك القاهرة عمان
- اديب حسين اديب الدسوقي - بنك القاهرة عمان
- راكان يزيد محمد خالد عوده - البنك التجاري الأردني
- معن محمد صالح بني ياسين - البنك التجاري الأردني
- علاء أيوب محمد عوض - البنك التجاري الأردني
- فرح عبد الناصر محي الدين كناكريه - البنك التجاري الأردني

القرض السكني



سعر فائدة
توافيري



عيش الفرق مع AJIB



نسبة التمويل

7٠%

بفترة سداد ١٥ سنة

للمغتربين الأردنيين



نسبة التمويل

8٠%

بفترة سداد ٢٥ سنة

لأصحاب المهن الخاصة
والأعمال الحرة



نسبة التمويل

٩٠%

بفترة سداد ٣٠ سنة

للموظفين بدخل ثابت

خدمة شاملة ومبتكرة مع AJIB

تواصل معنا

٠٦٥٠٠٣٠٠٥ ☎

ajib.com 🌐

ArabJordanInvestmentBank 📱

AJIB_BANK 📷 📺 📢

– إصدار بطاقة ائتمانية مجاناً.

– تطبيق الشروط والأحكام.

 **AJIB**

بنك الاستثمار العربي الأردني



كمال البكري

نموذج بعد التسعة نماذج، وأي علاج يتلقاه المستفيد بعد استنفاد (١٢) نموذجاً يخصم على حساب الموظف بالكامل. هذا ولم يتم اتخاذ إجراء من الوزارة حتى لحظة طباعة هذا العدد من المجلة.

في بنك القاهرة عمان

النقابة العامة تطالب وزارة العمل بالتدخل لوقف التعديلات على نظام التأمين الصحي

وجهت النقابة العامة مذكرة الى وزير العمل بتاريخ ٢٠١٨/٥/٣٠ من اجل الإيعاز للجهة المختصة في الوزارة بالتدخل لإلغاء التعديلات التي أجراها بنك القاهرة عمان على نظام التأمين الصحي، وأدت الى حرمان العاملين في البنك من حقوق مكتسبة مضى على حصولهم عليها سنوات طويلة وأبرز هذه التعديلات: تحميل الموظف وعائلته (١٥%) من قيمة العلاج خارج المستشفى ويشمل (كشفية الطبيب والصيدلية والأشعة والمختبرات والعلاج الطبيعي).

تحميل كل مستفيد مبلغ (٢ دينار) لكل زيارة طبيب (بما في ذلك غرفة الطوارئ) تدفع مباشرة للطبيب.

تحميل كل مستفيد يتلقى علاجاً لأمراض مزمنة (٧,٥%) من قيمة العلاج ويخصم المبلغ من راتبه الشهري.

صرف (١٢) نموذجاً للعلاج خارج المستشفى لكل مستفيد، ويعتبر ذلك سقفاً للعلاج خارج المستشفى وتصرف أول (٩) نماذج منها مجاناً، ويتحمل الموظف خمسة دنانير عن كل

والنقابة العامة تطالب إدارة كابييتال بنك

بمنح راتب الشهر السادس عشر للعاملين وإجراء تعديلات أخرى على حقوقهم

وجهت النقابة العامة مذكرة إلى إدارة كابييتال بنك طالبت فيها بمنح العاملين في البنك راتب الشهر السادس عشر ومنحهم حقوقاً أخرى أسوة بالعاملين في غالبية البنوك الأخرى، وقد أكد ممثلو البنك في الاجتماعات التي ترأسها مندوب التوفيق في وزارة العمل رفض البنك بشكل كامل الاستجابة إلى أي من مطالب النقابة الأمر الذي دفع النقابة العامة الى طلب السير بالإجراءات القانونية التي حددها قانون العمل، وهي تحويل النزاع مع البنك إلى مجلس التوفيق، وفي حال تمسك البنك بموقفه تحويل القضية الى المحكمة العمالية، وقد تضمنت مطالب النقابة البنود التالية:

منح راتب الشهر السادس عشر لكافة العاملين في البنك.

استحداث نظام لصندوق الادخار في البنك.

تعديل نظام قروض الإسكان ونظام السلف المعمول به في البنك.

تعديل علاوة الزوجة والأولاد.

فتح حضانة لأبناء العاملات في البنك حسب أحكام قانون العمل



باسم السالم

الأردني. البحث في الأوضاع العامة للعاملين في البنك.

مؤتمر العمل الدولي يعقد دورته (107) ويناقش تقرير المدير العام
حول "مبادرة المرأة في العمل - الدفع قدماً نحو المساواة"

الأردن يشارك بأطراف الإنتاج الثلاثة مع ممثل واحد للعمال بسبب إيقاف تغطية الحكومة لتكاليف مشاركة وفد العمال



- المؤتمر ينتخب سمير مراد وزير العمل في الأردن رئيساً للمؤتمر في دورته (107)
- المجموعة العربية تطالب بالتوسع في استخدام اللغة العربية في المنظمة وتعد ملتقى تضامني مع عمال وشعب فلسطين

الخوالدة السكرتير الثالث في البعثة الأردنية الدائمة في جنيف مستشاراً. مثل أصحاب العمل في المؤتمر السيد عدنان أبو الراغب رئيس غرفة صناعة عمان عضواً أصيلاً، والعين زياد الحمصي رئيس غرفة صناعة عمان مستشاراً، أما الإتحاد العام لنقابات العمال فقد مثله كعضو أصيل السيد مازن المعاينة رئيس الإتحاد وعلى نفقة الحكومة، علماً بأن الإتحاد العام نسب أسماء ستة من رؤساء النقابات للمشاركة كمستشارين إلا أن واحداً منهم فقط شارك في المؤتمر كمستشار وعلى نفقة نقابته (النقابة العامة للعاملين في البلديات)؛ وذلك لأن الحكومة

شارك الأردن في الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي الذي عقد في جنيف خلال الفترة من 5/28 وحتى 2018/6/7، وذلك بوفد برئاسة وزير العمل، ويمثل أطراف الإنتاج الثلاثة، وقد مثل وزارة العمل بالإضافة للوزير (رئيس الوفد) خمسة ممثلين عن الحكومة من مسؤولي الوزارة بالإضافة الى ثلاثة من المسؤولين الأردنيين العاملين في السفارة الأردنية في جنيف، وهم: الأنسة سجي المجالي المندوبة الدائمة للمملكة في جنيف مستشاراً، والسيد شكري الدجاني مستشار البعثة الأردنية الدائمة لشؤون منظمة العمل الدولية في جنيف مستشاراً، والسيد رامي



إحدى جلسات المؤتمر

وبعكس الأعراف السائدة وما كان معمولاً به خلال السنوات الماضية توقفت عن تغطية نفقات عضو الإتحاد العام لنقابات العمال الأصيل واثنين من المستشارين، علماً بأن المشاركة الفعالة في المؤتمر تتطلب العديد من الممثلين لكل طرف بسبب أهمية المشاركة في الجلسة العامة، وفي اجتماعات العديد من اللجان التي يشكلها المؤتمر وتعقد اجتماعاتها خلال ساعات انعقاد المؤتمر وطيلة فترة انعقاده.

انتخب المؤتمر في بداية أعماله يوم الإثنين الموافق ٢٨/٥/٢٠١٨ سمير مراد وزير العمل في الأردن رئيساً للدورة (١٠٧)، كما انتخب نواب الرئيس السفير الفرنسي في سويسرا جو جاك الميمير ممثلاً لفريق الحكومات، وخليفة مطر من الإمارات العربية المتحدة عن فريق أصحاب العمل، وأكيكو جونو من اليابان عن فريق العمال، وقال وزير العمل بعد انتخابه: «أنه لشرف عظيم لي أن أكون رئيساً لهذا المؤتمر، كما هو شرف للدولة التي أمثلها، وسأعمل أنا وزملائي نواب الرئيس لإدارة جلسات هذا المؤتمر وفقاً للنظام المتبع، ومناقشة تقرير وتوصيات المدير العام حول

المرأة والعمل بالإضافة الى التقارير المطروحة على جدول الأعمال.»

هذا وقد تصدر جدول أعمال الدورة (١٠٧) لمؤتمر العمل الدولي تقريراً مقدماً من المدير العام للمنظمة (جاي رايدر) حول «مبادرة المرأة في العمل - الدفع قدماً نحو المساواة»، حيث كان هذا التقرير فرصة سانحة لإرشاد المساهمة المستمرة لمنظمة العمل الدولية سعياً الى الارتقاء بالمرأة في العمل والمشوار الطويل المائل في الأفق لتحقيق المساواة الكاملة بين الجنسين، كما ناقش المؤتمر عدداً من الموضوعات الفنية، وتتمثل في أفق عام ٢٠٣٠ (التعاون الإنمائي الفعال لأهداف التنمية المستدامة)، والقضاء على العنف والتحرش ضد المرأة والرجل في عالم العمل، والحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي.

شارك في أعمال المؤتمر ما يقرب من ٥٠٠٠ مندوب من الوفود ثلاثية التكوين (حكومات، وعمال، وأصحاب عمل) يمثلون (١٨٧) دولة عضواً في المنظمة إضافة الى ممثلي المنظمات الدولية والإقليمية والحكومية، ومن المقرر أن يعقد على

وقال جاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية في مقدمة التقرير: «إن غياب العملية السياسية والدبلوماسية على أساس اتفاقية «أوسلو» يكرس الاحتلال، ويعيق التنمية الفلسطينية، وقد تدهورت أوضاع سوق العمل الفلسطينية إلى القاع، مما ينبغي أن يثير قلقاً بالغاً لدى جميع المعنيين، ومن الواضح أن غياب الفرص المتاحة للشباب يصيبهم بالإحباط واليأس.»

وأضاف أن معدلات البطالة تؤثر بشكل خاص على النساء والشباب، إذ تقترب معدلات البطالة بين النساء الفلسطينيات حالياً من ٥٠ في المائة، كما أن معدلات البطالة لدى الشباب ليست أفضل من ذلك بكثير، وأشار إلى أن واحداً من بين كل اثنين من الشباب عاطل عن العمل في غزة، ونحو ثلثي القوة العاملة النسائية عاطلات عن العمل، وقد شلّ الحصار جلّ النشاط الاقتصادي، وتراجع دخل الفرد عن المستويات التي كانت سائدة مطلع تسعينيات القرن العشرين، وذكر التقرير أن ازدياد أعداد الفلسطينيين الخارجين من سوق اليد العاملة، والشباب بوجه خاص، لم يعد مفاجئاً في ضوء النقص الحاد في فرص العمل، علماً بأن معدل المشاركة في القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية المحتلة هو من بين الأدنى في العالم.

وتناول التقرير القيود العديدة المفروضة على النشاط الاقتصادي بفعل الاحتلال الإسرائيلي للضفة الغربية، بما فيها القدس الشرقية، ويظل الفلسطينيون فعلياً غير قادرين على دخول معظم الأرض المحتلة، وبناء المستوطنات آخذ بالتوسع، وتبقى القدس الشرقية معزولة عن باقي الضفة الغربية بحسب التقرير.

هامش المؤتمر اليوم العالمي لمكافحة عمل الأطفال، كما يعقد مؤتمر قمة العالم للعمل، وسوف تتمحور قمة هذا العام حول (المبادرة المثوية لعمل المرأة)، والتي تهدف إلى التعريف بالعوائق التي تقف في وجه نمو أسرع في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

في جانب آخر، طالبت المجموعة العربية المشاركة في المؤتمر بضرورة التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع مدير مكتب العمل الدولي، أو المراسلات الموجهة للمنظمة، أو من خلال مداخلات الأعضاء العرب في اجتماعات اللجان، أو في الجلسات العامة للمؤتمر ومجلس الإدارة، فضلاً عن استخدام اللغة العربية في كافة الوثائق الخاصة بأعمال المؤتمر، واتخاذ الإجراءات التنفيذية اللازمة لذلك.

وقررت المجموعة العربية عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش الدورة (١٠٧) للمؤتمر، وذلك بحضور جاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية، والتأكيد في كلمات الوفود العربية على إثارة القضية من البعدين التاريخي والقومي وليس من البعد الإنساني فقط، فضلاً عن الشجب والإدانة لنقل السفارة الأمريكية للقدس الشرقية.

أشارت منظمة العمل الدولية إلى ارتفاع معدل البطالة في الأراضي الفلسطينية المحتلة ليصل إلى ٤, ٢٧٪ في عام ٢٠١٧، وهو الأعلى في العالم، ودعت المنظمة في تقريرها السنوي عن أوضاع عمال الأراضي الفلسطينية المحتلة إلى إجراء حوار وبحث مشترك عن الحلول بهدف توفير عمل لائق هناك،

الدكتور رجائي المعشر نائب رئيس الوزراء يلتقي رؤساء النقابات العمالية



أكد الدكتور رجائي المعشر نائب رئيس مجلس الوزراء خلال لقائه مع رؤساء النقابات العمالية في مبنى رئاسة الوزراء يوم الإثنين الموافق ٦ / ٨ / ٢٠١٨، وبحضور الدكتور عز الدين كناكرية وزير المالية، والمهندس هاني خليفات أمين عام وزارة العمل، بأن الحكومة فتحت الحوار مع الفعاليات المختلفة ومؤسسات المجتمع المدني لمناقشة مشروع قانون عادل يراعي مصلحة جميع الأطراف، ويعالج التهرب الضريبي، وقال بأن هناك أربعة محاور رئيسة يتضمنها القانون، وهي: التهرب الضريبي، والتجنب الضريبي، والإدارة الضريبية، وتقدير العبء الضريبي والنسب المختلفة؛ وطلب نائب رئيس الوزراء من رؤساء النقابات إبداء ملاحظاتهم على هذه المحاور مشيراً إلى أن القانون الحالي يتميز بعدم العدالة، وبشكل خاص في ضريبة المبيعات التي

- المعشر يؤكد على ضرورة إعادة النظر بهيكله الضريبية ومحاربة التهرب الضريبي
- الدكتور المعشر يؤكد بأن الحكومة تهدف من الحوار مع مؤسسات المجتمع المدني الوصول الى قانون عادل يراعي مصلحة كافة الأطراف
- مازن المعايطة: "ضرورة مراعاة القانون لذوي الدخل المتدنية وخاصة العمال وعدم قياسهم بالعاملين في القطاعات الأخرى"
- رئيس النقابة العامة: "الضريبة هي الوسيلة الأسهل للحكومة من أجل سد العجز المزمّن في موازنتها السنوية"

تساوي بين الأغنياء والفقراء.

من جانبه، ثمن رئيس اتحاد عام نقابات العمال مازن المعاينة التوجه لمعالجة الأوضاع الاقتصادية، وأثنى على خطوة الحكومة في الحوار لتعديل قانون الضريبة، وإعادة صياغته بشكل عادل، ومعالجة التهرب الضريبي، وتمكين القانون مطالباً بمراعاة ذوي الدخل المتدنية، وخاصة العمال، وعدم قياسها بأجور العاملين في القطاعات الأخرى.

مداخلة الدكتور حيدر رشيد في الاجتماع :

من جانبه، ثمن الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة توجه الحكومة للحوار مع مؤسسات المجتمع المدني حول مشروع قانون ضريبة الدخل بعد حركة الاحتجاج الجماهيرية الكبيرة، وقال بأنه وخلال سنوات طويلة تتم مثل هذه اللقاءات بين مسؤولين مختلفين وبين قادة الحركة النقابية، ولكنها بشكل عام لقاءات بروتوكولية لا تنتج شيئاً؛ مؤكداً تفاؤله بنتائج الاجتماعات الحالية التي يتولاها الدكتور المعشر، وذلك لأن رئيس الوزراء ونائبه وعدد من أعضاء مجلس الوزراء يفترض أنهم يحملون اجندات جادة وحقيقية لمحاربة الفساد وإصلاح الأوضاع المتردية، وأكد ان الحكومات السابقة لم تجد أسهل من أن تلجأ الى الجباية الضريبية؛ من أجل سد العجز المتفاقم والمزمن في موازنتها، والذي تتحمل مسؤوليته الحكومات نفسها الأمر الذي أوصل ظهر المواطن الى الحائط.

وقال بأن المحاور الأربعة التي طرحها نائب رئيس الوزراء هي محاور هامة وجادة، وإذا تعامل معها القانون بطريقة موضوعية تأخذ مصلحة الوطن والمواطن، فإن هذا القانون يمكن أن يكون بداية الإصلاح في هذا الجانب؛ لأن التهرب الضريبي في البلاد وصل الى حدود مدمرة يقدر بعض المسؤولين

بأنها قد تصل الى حوالي مليار دينار سنوياً، ولأن الفساد معشعش في العديد من المؤسسات فإن التهرب ومخالفة القانون تجري بشكل ممنهج، ومن خلال عشرات المكاتب والأشخاص الذي يجيزون ميزانيات مئات الأشخاص والشركات بدون الاطلاع عليها، وأكد في هذا المجال بأن القانون الحالي يتضمن أحكاماً لمكافحة التهرب الضريبي والفساد، ولكن المشكلة ليست في النصوص القانونية فقط بل في الجدية بتطبيق هذه النصوص؛ لأن عدم الجدية هو الفساد بعينه وهذا هو الذي يشجع على التهرب. وحول برنامج الحكومة الحالية لملاحقة الفاسدين والتصدي لكافة أشكاله قال رئيس النقابة العامة بأن ذلك يتطلب توفر عدد من الموصفات في أداء الحكومة وشخصها المسؤولين بشكل أساسي، وهذه الموصفات هي الإرادة الحقيقية لمحاربة الفساد، والقدرة على الوقوف بشكل صلب أمام محاولات عرقلة عمل الحكومة، وثالثها - وهذا شيء أساسي - الإدارة التنفيذية التي تتولى عملية التصحيح ومحاربة الفساد، وأقصد بها السلطة التنفيذية؛ أي الحكومة التي يقودها وفيها عناصر لا خلاف على نزاهتها وجديتها، ولكن العديد من أعضائها كانوا أعضاء في حكومات سابقة مرتت العديد من القرارات والإجراءات التي أوصلت البلاد الى ما هي عليه الآن من خلالها.



البنك الأردني الكويتي
JORDAN KUWAIT BANK
"أكثر من بنك"



حياتك أسهل مع خدماتنا الإلكترونية



الـجـوَّال



الـجـوَّال أون لاين



الـجـوَّال موبايل



كشـف الحـسـاب
الـإلـكـتـروني



الـصـرـاف الـآلـي
الـتـفـاعـلي ITM



مـرـكـز الـإتـصـال
الـمـبـاشـر

www.jkb.com

06-5200999

الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن يصدر بياناً بخصوص زيادة نقابة الأطباء للأجور الطبية على المواطنين



أصدر الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن بياناً وذلك يوم السبت الموافق ٢٠١٨/٨/١٨ بخصوص زيادة الأجور الطبية على المواطنين من قبل نقابة الأطباء، وتالياً نص البيان:

«لقد تابع الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن والنقابات الـ ١٧ الأعضاء فيه بمزيد من القلق ما قامت به نقابة الأطباء مؤخراً من زيادة غير مبررة، ورفع غير مدروس للأجور الطبية في وقت يعاني فيه المواطن الأردني من صعوبات مالية وظروف اقتصادية صعبة.

ويستغرب الإتحاد هذه الازدواجية لدى نقابة الأطباء التي كانت على رأس الحراك الشعبي والوطني رفضاً لقانون ضريبة الدخل السابق وتديداً بالأوضاع الاقتصادية للبلاد، والآن تمارس ذات الدور وتساهم في تفاقم هذه الأوضاع والظروف الصعبة، وتكيل بمكيالين بقضايا الوطن والمواطن.

ويؤكد الإتحاد رفضه المطلق

بالإلغاء الفوري لهذه اللائحة والتي ستكون بمثابة صفة اقتصادية جديدة يتعرض لها المواطن.

كما إن الإتحاد كان يأمل بأن تقوم النقابة بمبادرات إنسانية من شأنها التخفيف من آلام المواطن الاقتصادية قبل التخفيف من آلامهم المرضية، وأن تكون قدوة وإنموذجاً في مساعدة الآخرين لا في الثراء على حساب جيوب الفقراء والمستضعفين، وبغض النظر عن كل المبررات التي تم الاعتماد عليها في هذا الإجراء، ومهما كانت قوية ومنطقية فإنها ستصبح ضعيفة جداً أمام آتات المرضى وصرخات أطفالهم.»

لهذه الإجراءات التي لم تراعي فيها ظروف المجتمع وأحواله، وكان الأولى بالنقابة الوقوف في طليعة من يخفف معاناة الناس اليومية، لا أن تكون عبئاً على مقدرات المواطنين ودخولهم المتواضعة.

كما يعرب الإتحاد باعتباره ممثلاً لأكبر شرائح المجتمع عن معارضته لهذه القرارات التي تخلو من الحس بالمسؤولية والإنسانية، وتقوم على المصالح الذاتية على حساب أمراض الآخرين وآلامهم، متطلعين الى أن تعيد النقابة النظر بقرارها الظالم الذي خلا من الدراسة الواقعية لظروف الناس وأوضاعهم المعيشية، ومطالبين

اتفاقات جماعية توقعها النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق



ثلاث اتفاقات جماعية وقعتها النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق مع ثلاث من الشركات العاملة في القطاع حصل بموجبها العاملون في هذه الشركات على تعديلات وزيادات في أجورهم، وتحسين أوضاعهم ومنحهم مزيداً من الحقوق.

في الاتفاق الأول وقعت النقابة اتفاقاً مع الشركة المتميزة للطباعة ويمثلها السيد عصام القرعة، وقد تم الاتفاق فيها على منح زيادة سنوية على الراتب الأساسي لكل من تم تعيينه قبل تاريخ ٢٠١٧/١٢/٢١ على أن تسري هذه التعديلات اعتباراً من ٢٠١٨/٤/١، وقد وقع الاتفاق عن النقابة السيد محمد الزعبي رئيس النقابة العامة.

أحكام الاتفاق اعتباراً من ٢٠١٨/٤/١، كما اتفق الطرفان على أهمية المتابعة المستمرة لعقد الاجتماعات الدورية، وذلك لدراسة كل ما يستجد لدى العمال والشركة، وللنظر في التحسين المستمر لظروف العاملين ونتائج الأعمال في الشركات المذكورة.

في جانب آخر، وقعت النقابة اتفاقاً ثالثاً مع شركة مصانع مواد التعبئة والتغليف ومثلها في التوقيع على الاتفاق المدير العام المهندس باسم حبيب الياس سبانخ، ومثل النقابة السيد محمد الزعبي رئيس النقابة العامة، حيث وافقت الشركة على منح زيادة في الرواتب اعتباراً من ٢٠١٨/٤/١ للعاملين المستحقين حسب فئات هؤلاء العاملين ودرجاتهم وتاريخ تعيينهم، وقد وافقت الشركة على أن تكون الزيادة بنسبة ٣٪، ولا تقل عن (١٨) ديناراً لمن جرى تعيينهم قبل ٢٠١٧/١٠/١ لفئات مختلفة من العاملين على أن تسري بنود هذا الاتفاق اعتباراً من ٢٠١٨/٤/١.

كما وقعت النقابة اتفاقاً مع مجموعة من الشركات وهي: فاين لصناعة الورق الصحي، والكيما لصناعة الورق الصحي، والصنوبر لصناعة الورق الصحي، والشركة المثالية للطباعة والشركة المتخصصة لصناعة مستلزمات المنتجات الصحية، حيث مثل هذه الشركات في التوقيع على الاتفاق السيد ماجد حسن مدير إدارة الطاقة البشرية / الأردن، ووقعها عن النقابة كل من السيد محمد الزعبي رئيس النقابة العامة، وعامر ذيب نائب رئيس النقابة، ولىلى عفانة رئيسة لجنة المرأة في النقابة، وقد تضمن الاتفاق منح زيادات على الرواتب للعاملين المستحقين في الشركات المذكورة وذلك اعتباراً من ٢٠١٨/٤/١، وذلك حسب الدرجات وتاريخ التعيين على أن تحسب الزيادة السنوية للمستحقين بمعدل ٣٪ من الراتب الأساسي مع ضمان أن يكون الحد الأدنى للزيادة السنوية (١٥) ديناراً شهرياً على أن تسري

مكاسب وحقوق جديدة للعاملين في شركة الالبان الدنماركية الأردنية



حصل العاملون في شركة الالبان الدنماركية الأردنية على مكاسب جديدة من خلال الاتفاق الجماعي الذي وقعته النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية مع إدارة الشركة وقد تضمن الاتفاق الذي وقعه عن الشركة رئيس هيئة المديرين السيد عمر الحوراني وعن النقابة السيد احمد أبو خضرا رئيس النقابة العامة والسيد فادي فايز بدران رئيس اللجنة النقابية في الشركة والسيد جمال حسن المصري أمين سر اللجنة النقابية في الشركة، حيث تضمن الاتفاق البنود التالية:

زيادة غلاء المعيشة خمسة دنانير لكافة العاملين الذين مضى على خدمتهم سنة في ٢٠١٧/١٢/٣١.

الزيادة السنوية:

د. صرف زيادة مقدارها عشرون ديناراً للذين تجاوزت فترة عملهم خمسة عشر سنة وما فوق.

د. صرف زيادة مقدارها عشرون ديناراً لكافة العاملين في الشركة ممن أتموا فترة التجربة القانونية (ثلاثة شهور) تصرف مع راتب شهر كانون الثاني ٢٠١٨.

د. صرف زيادة مقدارها خمسة دنانير للذين مضى على خدمتهم سنة وحتى ثلاث سنوات.

د. صرف زيادة مقدارها عشرة دنانير للذين تزيد خدمتهم عن ثلاث سنوات وحتى عشر سنوات.

د. صرف زيادة مقدارها خمسة عشر دينار للذين تزيد خدمتهم عن عشر سنوات

بعد إعلان الإضراب العاملون في شركة دار الدواء يحصلون على علاوة غلاء معيشة

البنود التالية:

يلتزم العاملون بإلغاء الإضراب، والعودة الى العمل فوراً، وعدم العودة الى الإضراب مستقبلاً.

تلتزم شركة دار الدواء للتنمية والاستثمار بصرف مبلغ ثلاثين ديناراً علاوة غلاء معيشة اعتباراً من ٢٠١٨/٨/١.

تلتزم شركة دار الدواء للتنمية والاستثمار بعدم اتخاذ أي إجراء

تأديبي، أو توجيه أي عقوبة أو خصم لأي عامل على خلفية الإضراب.

يتعهد العاملون بدوام يومي سبت مجاناً دون مقابل على خلفية إنهاء الإضراب.

تم توقيع هذه الاتفاقية تحت رعاية رئيس وأعضاء لجنة العمل والتنمية والاجتماعية والسكان في مجلس النواب ووزارة العمل، وتسري هذه الاتفاقية اعتباراً من تاريخ ٢٦/٧/٢٠١٨.

حصل العاملون في شركة دار الدواء للتنمية والاستثمار على علاوة غلاء معيشة بواقع (٣٠) دينار تصرف اعتباراً من ٢٠١٨/٨/١، وقد جاء ذلك من خلال الاتفاق الذي تم توقيعه بين النقابة العامة للعاملين في الخدمات الصحية وإدارة الشركة، وذلك بعد الإضراب الذي نفذه العاملون، وقد تم إنهاء الإضراب بعد تدخل رئيس وأعضاء لجنة العمل والتنمية الاجتماعية والسكان في مجلس النواب ووزارة العمل الأمر الذي أدى الى توقيع الاتفاق.



تضمن الاتفاق الذي وقعه نيابة عن الشركة السيد خالد الكردي المدير العام، وعن النقابة السيد محمد غانم رئيس النقابة، كما وقعه النائب خالد الفناطسة رئيس لجنة العمل في مجلس النواب، والسيد خالد رمضان نائب رئيس اللجنة، وعدد آخر من الأعضاء

استثمر بأقل وقت وأعلى عائد

مع شهادات إيداع البنك العقاري المصري العربي

6.5%

شهادات الإيداع

استثمر مدخراتك بأعلى سعر وأقل وقت من خلال اختيارك لشهادة الإيداع التي تناسبك

العملة	ثلاثة أشهر	سنة أشهر	سنة	سنتين
دينار أردني	%5.00	%5.50	%6.25	%6.50
دولار أمريكي	%2.25	%2.50	%3.00	%3.50

- إصدار شهادات الإيداع بالدينار الأردني والدولار الأمريكي.
- إمكانية دفع الفائدة كل ٣ شهور لفترة ربط الشهادة لمدة سنة أو سنتين.
- إمكانية الحصول على تسهيلات ائتمانية مقابل الشهادة تصل لغاية ١٠٠% مع هامش منافس.
- منح بطاقة ائتمانية بسقف ٥,٠٠٠ دينار معفاة من رسوم الإصدار للسنة الأولى.
- القيمة الاسمية للشهادة ١,٠٠٠ دينار ومضاعفاتها.
- الحد الأدنى للإكتتاب ٢٥,٠٠٠ دينار.

يخضع لشروط واحكام البنك والعملة



البنك العقاري المصري العربي
EGYPTIAN ARAB LAND BANK

نبني للغد...



AqariBankjo   

www.aqaribank.jo

065608989



تهنئة ودعوة

تهنيء النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة كافة الطلبة الناجحين في امتحان الثانوية العامة وذويهم وتتمنى لهم مستقبلاً عامراً بالنجاح، وبهذه المناسبة تعلن النقابة العامة عن توفر خصومات خاصة للناجحين من أبناء المنتسبين للنقابة على رسوم الساعات المعتمدة في الجامعات والكليات الخاصة التالية:

- جامعة عمان الأهلية (البكالوريوس / الماجستير)
- جامعة عمان العربية (البكالوريوس / الماجستير) – (صباحي / مسائي)
- جامعة فيلادلفيا
- جامعة الشرق الأوسط
- جامعة الزيتونة
- جامعة الإسراء
- جامعة الزرقاء الخاصة
- جامعة جرش
- جامعة اربد الأهلية
- كلية الخوارزمي

فعلى من يرغب بالاستفادة من هذه الخصومات مراجعة مقر النقابة العامة في الشميساني، شارع مطلق شاهر الحديد، عمارة رقم (9).

للاستفسار، يرجى الاتصال على أرقام اتصال النقابة العامة:

- هاتف رقم: (065561709)

- موبايل رقم: (0791478143)



بالذهب والألماس، علماً أنّ هذه الغرف تحتوي على ما يقارب 750 لوحة فنية، أرخص هذه اللوحات لا تقل عن 100,000 ألف يورو، ومن 257 حماماً، إضافةً إلى قاعة المأدبة التي تستوعب حوالي 5000 ضيف، إضافةً إلى بهو احتفالات يستوعب 4000 شخص، كما يوجد فيه مسجد يستوعب 1500 مصلي، ويحتوي أيضاً على مرآب لتصليح السيارات، حيث يتسع لحوالي 110 سيارات، ولا بد من الإشارة إلى أن السلطان يملك عدداً هائلاً من السيارات بمختلف أنواعها يصل عددها إلى حوالي 5000 سيارة فريدة من نوعها ونادرة، كما أن فيه 5 حمامات للسباحة، وملاعب غولف، وإسطبلات، إضافةً إلى مدينة ملاهي فيها جميع الألعاب الترفيهية والفخمة، ونظراً لكبر حجمه، فإن فيه حوالي 44 سلماً، و18 مصعداً، كما يضيئه حوالي 564,000، 51,000 مصباح كهربائي. يعتبر القصر سكناً شخصياً للسلطان، كما يستخدم لكل وظائف الدولة التابعة لحكومة بروناي، علماً أنّه يضم مكتب رئيس الوزراء، وفيه مقر حكومة بروناي، كما يحتوي على غرفة العرش التي تستخدم للمناسبات الرسمية المتعددة، مثل: أعياد الميلاد، أو إعلان ولي عهد، أو استثمار سنوي، ولا بدّ من الإشارة إلى أنّ القصر يفتح أبوابه للناس في الأعياد فقط كعيد الفطر، حيث يحتاج الزائر إلى يوم كامل ليتفقد كل غرف القصر وبمعدل نصف دقيقة لكل غرفة.

قصر إستان نور الإيمان أكبر بيت في العالم هو المكان أو القصر الذي يقيم فيه السلطان بروناي حسن بلقيه، وهو مقر حكومته بروناي، إذ بني هذا القصر في عهده، وخطط لبنائه المهندس الفلبيني لياندر لوكسين الخامس، في حين أنّ المهندس خوان شو صمم المناطق الداخلية فيه، وقد تمّ تمويله من شركة الإنشاءات الفلبينية آيالا الدولية، حيث أنهى بناؤه في عام 1984م، علماً أنّ تكلفته بلغت حوالي 1,4 مليار دولار، حيث يقع على ضفاف نهر بروناي، ويمتد نحو الجنوب ليصل إلى العاصمة بروناي، ويكون بذلك في وسط مدينة بندر سري بكاوان بين الأشجار التي زادت من جمال منظره، علماً أنّه يصنف على أنّه أكبر بيت في العالم، وفي هذا المقال سنعرفكم عليه أكثر. ADVERTISING inRead invented by Teads

يبلغ السلطان بروناي حسن بلقيه من العمر حوالي 61 عاماً، ويصنّف من بين أكثر أثرياء العالم، إذ إنّ ثروته تتجاوز 33 مليار دولار، حيث تزداد ثروته بمقدار 90 يورو كلّ دقيقة ونصف، وهو من أغنى رؤساء الدول، وأكثرهم بذخاً، وحبّاً للمال، وجمعاً للجواهر النفيسة، واعتماداً على الذهب والألماس في كلّ شيء، حتى أنّه يأكل من ملاعق مصنوعة من الذهب.

بني القصر على مساحة تبلغ 2102782 قدماً مربعاً، أي حوالي 2,200,000، حيث يتكون من 1788 غرفة، منها ما هو مزين

أضخم كائن على الأرض بقلب يزن 220 كلف



وبارتظامه حدثت كارثة مناخية وجغرافية انقرضت معها كل ديناصورات الأرض وكائناتها العملاقة قبل ٦٠ مليون سنة، وتسببت بانشقاق قارة عملاقة إلى نصفين تباعدا عبر ملايين السنين، وأصبحتا معروفين حالياً باسمي إفريقيا وأميركا.

ومن ضمن ما عثروا عليه من بقاياها الأحفورية، كانت عظام من فقرات ذيله الطويل، وأخرى من الرقبة والظهر، ومتحجرات من الأطراف، واستدلوا بأن رأسه كان بحجم سيارة "فان" وكان أكلاً للنبات، ووجدوا في المنطقة نفسها التي عثروا فيها على بقاياها الأحفورية، أكثر من ٨٠ سنناً وضرساً لديناصورات أخرى آكلة للحوم، فاستنتجوا بأنها التهمت لحمه بعد موته لسبب غير معروف.

سوف يتم بعد أيام الكشف عن كائن يعد الأكبر حجماً على سطح الأرض، حيث اكتشف علماء الآثار بقايا لديناصور عاش قبل ١٠٠ مليون عام على الأرض كعملاقها الأكبر والأضخم، حيث إن قلبه كان بارتفاع مترين ووزن ٣ أشخاص مجتمعين، أي تقريباً ٢٢٠ كيلوغراماً، وفوق ذلك وجدوا أن وزن بعض عظامه نصف طن وأكثر.

يصنف الديناصور المكتشف بأنه من نوع Titanosaur، وقد تم العثور على حفريات الديناصور في الجنوب الأرجنتيني بين المحيط الأطلسي وجبال الأنديز، حيث وجدوا ٢٢٠ قطعة من عظامه الأحفورية في محافظة Chubut، وكان طوله ٢٧ متراً وارتفاعه ٢١ متراً، ووزنه أكثر من وزن أضخم ١٤ فيلاً إفريقياً مجتمعة، أي ٧٠ طناً على الأقل، وعاش في العصر الطباشيري، السابق لارتظام كويكب ضخيم في حيث وهي المكسيك الآن،

President of GTUBIAE congratulates the new Director of Professionals and Managers at UNI Global Union

Dr. Haider Rashid, President of the General Trade Union, sent a congratulations message to Mr. Alex Hoggback, the new Director of Professionals and Managers at UNI Global Union, where he said: “ I wish to congratulate you on your new appointment as the new Director of UNI Professionals & Managers and I take this opportunity to look forward in working closely with you and strengthen the cooperation between our Trade Union and UNI Global Union Professionals and Managers.

Congratulations again



on your appointment and wish you every success in your new duties. “

On the other hand, Mr. Alex Hoggback, responded to the congratulations message and expressed his sincere thanks to the good wishes included in the message, stressing that it is an exciting opportunity to further develop the P&M sector globally and in the Middle East.

President of GTUBIAE stresses that unemployment is the result of political and economic policies adopted by previous governments.

Dr. Mustafa Al-Hamarna, President of the Economic and Social Council (ESC), invited a number of specialists and experts to attend the consultative meeting held on 17/7/2018 at the Kempinski Hotel in Amman to review the labor market.

In addition to Dr. Haidar Rashid, President of GTUBIAE, the meeting was attended by a number of representatives of GFJTU, stakeholders and specialists in the labor market issues, headed by Dr. Sawsan Al-Majali, Chairperson of the Labor and Social Development Committee of the Senate, Adnan Abu Ragheb, President of the Jordan Chamber of Commerce, Haytham Al-Khasawneh, GM of ETVET, Dr. Ghassan Abu Yaghi, Former GM of ETVET, and representatives of a number of private institutions, projects, associations, employers and those interested in the labor market issues.

The thirty-paper report, which was discussed by the participants in the meeting, entitled "The reality of the labor market" included conclusions, policy options, recommendations and expectations.

• Comments of Dr. Haider Rashid in the meeting:

- Unemployment has many reasons which include: strategic reasons accumulated



over time, such as the education policy, the population policy, the country's policy in dealing with neighboring countries, the border issue, and the most importantly the economic policy.

- Solving the problem of unemployment or at least reducing it requires two things, first is changing the policy of the economic and political approach; and secondly is that the governmental real determination and will to solve the problem of unemployment, in addition to other problems.

- It is known that Jordan is affected, in terms of the labor market; by a number of external factors such as indebtedness, dependency and trade relations.

- The most important point is to deal with this issue from the political economy point of view.

Deputy Prime Minister, Dr. Rajai Muasher Meets with The Heads of Trade Unions.



Dr. Rajai al-Muasher, Deputy Prime Minister met with the heads of the trade unions in the prime minister's office, in presence of Finance Minister and labour Ministry Secretary General Hani Khleifat, on Monday 6/8/2018.

Deputy Prime Minister stressed that the government has opened a dialogue with various civil society organizations to discuss the draft of income tax law to reach a fair law that addresses tax evasion and improves tax management.

Dr. Muasher said that there are four main axes in the law: tax evasion, tax avoidance, tax administration and tax burden assessment.

The trade unions heads made their comments on these axes, pointing out that the current law is characterized by unfairness, especially the sales tax that equalizes between the rich and the poor.

President of the General Federation of Jordanian Trade Unions (GFJTU), Mazen Al-Maaytah, hailed the government's measure to conduct a dialogue to amend the income tax law, reformulate it in a fair manner and address tax evasion.

He also remarked that the it must take into consideration low income people, especially

workers.

President of GTUBIAE, Dr. Haider Rashid, praised the government's approach to dialogue with civil society organizations on the income tax law draft.

He said he was optimistic about the results of the current meetings, because the Prime Minister and his deputy and a number of cabinet members have serious and real agendas to fight corruption and reform.

President of GTUBIAE stressed that previous governments did not find a way easier than to resort to tax collection in order to deal with the chronic deficit in budget, which is the responsibility of the governments themselves.

Dr. Rashid said that the four axes raised by the Deputy Prime Minister are important and serious, and if the law deals with them in an objective manner; that takes into consideration the interest of the country and the citizen, it can be the beginning of a reform in this regard because the tax evasion has reached to a destructive point in the country.

UNI, held its 5th World Congress in Liverpool, UK.

UNI Global Union elects new leaders and our Trade Union boosts its position in the Executive Office.

The Union Network International (UNI) held its fifth congress in Liverpool, England, during the period 17-20 June 2018.

The Conference which was held under the theme “Making It Happen”, and attended by (500) participants representing (460) union organizations - including our trade union - from (111) countries; noted that the event coincided with the occasion of the 150th anniversary of the First Conference of the British Trade Unions, the right to vote in the United Kingdom, as well as the centennial of the birth of African leader Nelson Mandela.

The meeting of the Women’s Committee in (UNI) was followed by the World Women’s Conference, the meeting of the Administrative Committee and the meeting of the Executive Office.

In addition to Former President of Republic of Brazil, Dilma Rousseff, who was the guest of honor, the conference was, also; attended by a number of international guests, including Jeremy Corbyn, leader of the British Labor



Party, Guy Ryder, ILO Director General, and the American Opposition Leader William Barber.

All attendants agreed to condemn the cowardly policies of US President Trump and the biased role of USA in various parts of the world, especially with regard to the Palestinian issue, and adoption of what is known as the “deal of the century”, which means the liquidation of the Palestinian issue; and the pressure exerted by the United States to the parties concerned for approval.

By the end, the Conference approved the decision of the former Executive Office to elect Christy Hoffman as the new Secretary General of the Federation for the next 2018-2022 session, instead of Philip Jennings, who has reached legal age and has been active in more than

three sessions.

The congress also elected the Argentine trade unionist Ruben Cortina, who held the position of President of the International Federation of Trade Unions of South America; as the new head of (UNI), a trade unionist with a long history of trade unionism and nationalism in Argentina and who was arrested more than once during his trade union struggle.

On the other hand, speeches of guests and participants included a clear solidarity with the Palestinian cause and condemnation of Israeli policies, especially the settlement and oppression. The Palestinian delegation representing the Palestinian trade unions received a clear solidarity from all the participants in the conference.

Corruption ... Tax ... or Smoke ???

Dr. Haider Rashid
Editor-in-Chief

At first glance, these issues seem to be different and they appear to be new to our society that did not exist in the past. They are, of course, one of the biggest and most serious challenges facing the current government, which has been practically formed after the angry public act.

The big question is: did not these issues compose a great challenge or a serious one to previous successive governments in order to think about solving them? The answer, of course; is negative and the evidence of this was launched by a former Prime Minister who stated that the last five years have not seen a single case of corruption!

Corruption, decisions, various amendments to the legislation, and the tragedy of smoke issue are interrelated issues based on the corruption that will result other destructive issues, if it is not eradicated. This phenomenon (corruption) is not new in our country, but it is old and inherent proofed by the corruption cases that was discovered, identified on different levels during the past years without any serious action. In addition to what everyone is talking about in the smoke issue - that its roots returns for many years back - and although it is connected, in some way; to tax evasion, but the basis is corruption with its economic and financial devastating results.

To be more accurate, not the corruption made by executors, but the one made by those who are behind them, facilitated their mission and protected them and it seems that a network of very senior involved is doing so.

Fighting corruption and eliminating it, and thus eliminating other negative aspects such as the issue of smoke and others, is not an easy task, and it can not be accomplished with a limited cabinet reshuffle imposed by the spontaneous movement of the masses, but the basis for accomplishing this task is; firstly by providing the real will to fight it, not only by the Cabinet; but also by the different decision-making positions at all levels - some of which may benefit from the situation as it stands - in order to ensure the ability to confront the centers of power that stand behind corruption and benefit from it. These centers, which are not weak or easy; denied the existence of corruption and pushed various governments to overlook it.

Secondly, success in combating corruption, its effects and consequences requires a reliable, experienced and history-based executive management which has no interest in keeping things as they are - whether this management is the Council of Ministers or other institutions related to the future our home country.