

ما الذي يجري من حولنا؟



د. ديدررشيد

للصهاينة، وهو نفسه المحرك الذي يعود اليوم ليكمل ما قام به قبل حوالي القرن - بعد أن حلت الولايات المتحدة الأمريكية مكان بريطانيا، وحلت إسرائيل مكان فرنسا؛ ليكرر المؤامرة بتقسيم الوطن العربي من جديد ليس إلى دول بل إلى دويلات أساسها طائفي وعرقي (الشرق الأوسط الجديد)، وبطبيعة الحال فإن المستفيد الحقيقي من كل ذلك هو إسرائيل والولايات المتحدة الأمريكية باستثماراتها ومصانعها الحربية ورؤوس أموالها.

ما يجري على الساحتين السورية والعراقية اليوم بما في ذلك ما يجري في شمال العراق وليبيا يمثل التعبير الأكثر خطراً عن المخطط القديم الجديد، على أن الأخطر منه هو أن العدو والصانع الحقيقي للأحداث الدامية هو من يتوجه له الجميع اليوم بمن فيهم الضحايا طالبين منه العون لحل المشاكل التي صنعها هو ولا يزال يتحكم فيها لدرجة أن المرجعية لغالبية دول المنطقة والحركات الموجودة فيها باتت دول ساكس بيكو القديم الجديد المستفيدة من كل ما يجري في الوطن العربي ومن ضمنها إسرائيل.

ما الذي يجري من حولنا؟ وما الذي حدث في وطننا العربي بعد ما سمي بالربيع العربي؟ ألا يبدو بأن ما حدث ويحدث يدير الرؤوس الفارغة التي لا ترى من تطور الأحداث إلا ظاهرها، ولا تنظر إلى أبعد من خطواتها القصيرة المحدودة؟ وهل من الصحيح القول بأن الاحتجاجات التي اندلعت في عدد من الدول العربية بعد إحدى مظاهر الاضطهاد الطبقي بحرق أحد ضحايا الفقر والبطالة لنفسه في تونس شكلت خطوات نحو الديمقراطية في هذه الدول، أم أنها أدت إلى أشع مظاهر الانقسام الطائفي والإقليمي في بعض الدول في الوقت الذي نجت فيه دول أخرى من مثل هذا المصير البشع لاعتبارات مختلفة ومنها بلدنا الأردن؟

ما قد يبعث على الاستغراب هو تلك التحولات الدراماتيكية في مواقف الأطراف من القضايا المختلفة والأطراف الأخرى. ودون الدخول في التفاصيل فإن المصالح السياسية والاقتصادية تبدو هي القاسم المشترك الأكبر في تغيير المواقف المختلفة الأخيرة. على أن الأهم من كل ذلك هو تحديد المستفيد الأكبر، والمحرك الرئيس للأحداث والذي لم يختلف منذ اتفاقية ساكس بيكو التي قسمت الوطن العربي بين القوى الكبرى، ومهدت الطريق لمنح فلسطين

رئيس النقابة العامة في زيارة إلى الدكتور رياض الهنداوي مدير معهد الدراسات المصرفية

نقابتنا تسعى للاستفادة من التجربة التاريخية للمعهد في مجال التدريب المصرفي



مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع لها. وقد أوضح رئيس النقابة العامة للدكتور الهنداوي الواقع الذي يعمل به المركز الآن، والدعم الذي يقدمه عدد من البنوك من أجل قيام المركز بنشاطه، وكذلك الدعم المقدم من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني لدعم مشروع تدريب خريجي الجامعات الجدد، حيث أشاد الدكتور الهنداوي بهذا الجهد، وأكد على ضرورة تقديم الدعم والمشورة للمركز.

هذا وقد حضر اللقاء كل من السيد «عمر الشيشاني» مدير التدريب في معهد الدراسات المصرفية والسيد «محمد التريزي» مدير الإدارة والتدريب في النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة.

في خطوة تستهدف الاستفادة من التجربة الغنية لمعهد الدراسات المصرفية ومديره الدكتور «رياض الهنداوي»، قام الدكتور «حيدر رشيد» رئيس النقابة العامة بزيارة إلى معهد الدراسات المصرفية التقى خلالها الدكتور «رياض الهنداوي» مدير المعهد.

جاءت الزيارة في إطار السعي الدؤوب الذي تقوم به النقابة من أجل اكتساب مزيد من الخبرة في مجال التدريب المصرفي والمالي، والاطلاع على تجربة معهد الدراسات المصرفية والأفكار التي يمكن أن يقدمها مدير المعهد والمسؤولون فيه إلى النقابة والتي يمكن أن تنعكس إيجاباً على الدور الذي تقوم به النقابة في هذا المجال من خلال

مدير عام البنك العقاري المصري العربي يفتتح

ورشة عمل (حوكمة تقنية المعلومات المؤسسية وإدارتها COBIT5)



هذه الورشة ستعالج وتبحث في (COBIT5) أو حوكمة تقنية المعلومات المؤسسية وإدارتها، وأنا استمعت لمدة نصف ساعة للأخ موفق حول هذا الموضوع، وأعترف بأنني بحاجة لحضور هذه الورشة من أجل فهم هذا الموضوع؛ مما يدل على أنه مهم جداً بالإضافة إلى أنه من المواضيع الحديثة في القضايا المصرفية.

أنا مرة ثانية أرحب بالضيفين العزيزين وأرحب بكم أيضاً، وأود الإشارة إلى أنكم وأنتم موظفو بنوك ربما البعض منكم يعرف النقابة والبعض الآخر ليس لديه فكرة عنها ولمعلوماتكم فإن مهمة النقابة هي تمثيل العاملين في البنوك، وبالإضافة إلى هذه المهمة التي حددها القانون فإن النقابة قامت بتنفيذ مهمات جديدة منها بشكل خاص التدريب ولدينا في هذا المجال برنامجين أولهما البرنامج الذي أنتم فيه الآن، ويتعلق بتدريب الموظفين الذين على رأس عملهم بالتعاون مع البنوك التي يعملون فيها، والبرنامج الآخر هو تدريب خريجي الجامعات الجدد بالتعاون ودعم من صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني، وهذا يعكس الدور المهم الذي تقوم به النقابة في مجال التدريب وعادة ما يقوم المديرون العامون بافتتاح ورشات العمل لموظفي البنوك الذين على رأس عملهم كما هو الحال بالنسبة لهذه الورشة.

أرجب مرة ثانية بالأستاذ "حسام ناصر" والأستاذ "موفق مشعل" وأرحب بكم أيضاً وأتمنى لكم التوفيق".

عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة في مقره الدورة السادسة والعشرين، وذلك خلال الفترة من ٢٠١٧/٠٧/١٢ إلى ٢٠١٧/٠٧/١٣ وقد افتتح الورشة السيد "حسام ناصر" مدير عام البنك العقاري المصري العربي، وحضر الافتتاح عدد من مسؤولي البنوك العاملة في الأردن، وأعضاء الهيئة الإدارية للنقابة العامة، ومجلس إدارة المركز.

كلمة رئيس النقابة العامة في افتتاح الورشة

"أسعد الله صباحكم جميعاً"

أنا الدكتور "حيدر رشيد" رئيس النقابة العامة ورئيس مجلس إدارة مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي الذي تتواجدون به الآن.

طبعاً يسرني أن أرحب في البداية بالأستاذ "حسام ناصر" مدير عام البنك العقاري المصري العربي الذي سيقوم بافتتاح أعمال هذه الورشة، ونحن بطبيعة الحال نتوجه له بالشكر الجزيل، كما أرحب بالسيد "موفق مشعل" مدير دائرة المخاطر وأمن المعلومات في البنك العربي الذي سيقدم المادة العلمية ويدير الورشة خلال اليومين القادمين.

كلمة السيد حسام ناصر في افتتاح الورشة

” صباح الخير عليكم جميعاً

الحقيقة يشرفني أن أكون هنا لأول مرة لافتتاح هذه الدورة، ولحسن الحظ أنها دورة مهمة جداً بالنسبة للقطاع المصرفي، وأنا بالحقيقة أثني على دور النقابة بالمقام الأول، فقد عملت بدول عدة، واطلعت على أنشطة النقابات في هذه الدول والتي كانت تنحصر في حل مشاكل العاملين في القطاع المصرفي، وهنا النقابة لها دور مجتمعي رائع وهي تعمل أيضاً بالتوعية والتدريب المصرفي في كافة المجالات، وأنا متابع قريب للدورات التي تنظمها النقابة هنا والمواضيع كلها شيقة وواسعة وشاملة لجوانب مختلفة جداً، ففي بعض الهيئات المتخصصة لا تستطيع الدخول في نشاط التدريب المصرفي بشكل عام وبخاصة للإدارات التنفيذية وليس فقط للموظفين.

الحقيقة أن موضوع (COBIT5) محل نقاش اليوم وهو موضوع شيق جداً ودون منظومة معلومات لا يوجد بنك يستطيع أن يعمل ويجب علينا أن نرجع للخلف، وفي السابق كانوا يعملون أي حاجة يدويّاً بأيديهم، والحمد لله من نعم الله علينا أن الإنسان دخل بالتقنيات المعلومات، واخترع الحاسوب الذي دخل في كل أمور حياتنا من غير تدخل بشري ويعطي نتائج دقيقة بشكل أوسع.

فأنا أشكر النقابة وأتمنى لكم التوفيق.

المادة العلمية للورشة:

١. مقدمة ونظرة عامة حول Cobit 5.

٢. ركائز التمكين لـ Cobit 5.

٣. الأطراف والجهات المعنية بـ Cobit 5.

٤. آفاق المخاطر، ودرجة النضوج، والتحديات والحلول في Cobit 5.

٥. الحوكمة، المخاطر والامتثال في Cobit 5.

٦. المعايير الأخرى.

أسماء المشاركين بالورشة:

١. زيد محمد حماد سعيد/ بنك الاستثمار العربي
AJIB.

٢. الأنسة ديمة عوني مصطفى النجار/ بنك الاستثمار العربي
AJIB.



٣. السيد عيسى يعقوب إلياس اللاتي/ بنك ستاندرد تشارترد.

٤. عمر مصطفى محمد الرواشن/ البنك العقاري المصري العربي.

٥. الفاضلة الآء فاضل سليم الزق/ البنك العقاري المصري العربي.

٦. السيد مراد نايف أحمد غانم/ البنك العقاري المصري العربي.

٧. الفاضلة نور رياض صبري الناجي/ المؤسسة العربية المصرفية ABC.

٨. السيد تميم عدنان محمد مبيضين/ المؤسسة العربية المصرفية ABC.

٩. السيدة رشا محمود أحمد إبراهيم/ المؤسسة العربية المصرفية ABC.

١٠. السيدة رندة موسى عبد المجيد السمهوري / المؤسسة العربية المصرفية ABC.

١١. السيد عادل عبد المجيد شحادة حمد/ البنك العربي.

١٢. السيد محمد نور الدين أحمد تقي الدين/ البنك العربي.

١٣. السيد المعتصم بالله قاسم محمد عيسى/ البنك العربي.

١٤. السيد غيث مصطفى إبراهيم العتوم/ البنك العربي.

اختتام بطولة النقابة السابعة لسداسيات كرة القدم

بنك الأردن يفوز بالكأس وبنك الاستثمار العربي وصيفاً



رعى النائب «قيس زيادين» المباراة النهائية في بطولة النقابة السابعة لسداسيات كرة القدم والتي أقيمت خلال الفترة من ٠٧ / ٢١ / ٠٨ / ٢٠١٧ وشاركت فيها ثماني فرق من البنوك العاملة في الأردن، وهذه البنوك هي:

- بنك سوسيتيه جنرال.
- بنك الإسكان.
- البنك العربي.
- بنك الأردن.
- بنك الاستثمار العربي – AJIB.
- بنك لبنان والمهجر.
- البنك الأردني الكويتي.
- بنك ستاندرد تشارترد.

الاستثمار العربي على المركز الثاني.

أقيمت المباراة النهائية تحت رعاية النائب «قيس زيادين» وقد حضرها الدكتور «حيدر رشيد» رئيس النقابة العامة، وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية، والضيوف المهتمون، وحشد غفير من مشجعي الفريقين من موظفي البنكين والبنوك الأخرى.

هذا وقد قام النائب زيادين، ورئيس النقابة العامة، وممثلو البنكين المتنافسين بتوزيع الكؤوس والميداليات على الفائزين، حيث تسلم أعضاء فريق بنك الأردن كأس البطولة والميداليات الذهبية، وتسلم أعضاء فريق بنك الاستثمار العربي كأس المركز الثاني والميداليات الفضية، كما تم تسليم كأس أفضل حارس مرمى بالبطولة إلى اللاعب «محمد أبوريبة» حارس مرمى فريق بنك الأردن، وكأس أفضل لاعب في البطولة إلى اللاعب «محمد عصام الموسى (جزرة)» من فريق بنك الاستثمار العربي AJIB.

وصل إلى المربع الذهبي بعد انتهاء التصفيات أربع فرق، وهي: بنك لبنان والمهجر، وبنك الإسكان، وبنك الأردن، وبنك الاستثمار العربي، وقد جرت المباريات النهائية يوم ٢١ / ٠٨ / ٢٠١٧ على ملعب المدارس النموذجية، حيث تنافس على المركز الثالث فريقا بنك الإسكان وبنك لبنان والمهجر وفاز بنك الإسكان بهذا المركز، أما المباراة النهائية فقد وصل إليها فريقا بنك الأردن وبنك الاستثمار العربي AJIB، حيث فاز بنك الأردن بالمركز الأول وكأس البطولة، وحصل بنك

النقابة تشارك في اجتماع المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية في مدينة نيون والقمة المنعقدة حول مستقبل عالم العمل



شارك وفد من النقابة برئاسة الدكتور «حيدر رشيد» رئيس النقابة العامة، «سمارة الخطيب» نائب الرئيس في اجتماع المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية والذي عقد في مدينة نيون في سويسرا خلال الفترة من ٩ لغاية ١١ / ١٠ / ٢٠١٧.

الاستراتيجية للفترة من ٢٠١٨ ولغاية ٢٠٢٢، والابتكارات الممكنة لتنمية اقتصادية عالمية مستدامة، والعمل على تحقيق السلام العالمي والديمقراطية وحقوق الإنسان بالإضافة إلى نتائج مهمة وفد الـ UNI إلى فلسطين، وناقش الاجتماع أيضاً القضايا المتعلقة بالانتخابات وتشكيل اللجان المختلفة ومنها بشكل خاص لجنة القرارات، وكذلك انتخاب كل من الرئيس، ونائب الرئيس، والمسؤول المالي والمدققين.

استعرض الاجتماع أيضاً القضايا المالية والإدارية، واستمع إلى تقرير مالي عن عام ٢٠١٦ وميزانية ٢٠١٧، وناقش القضايا العالمية مثل مستقبل عالم العمل، وفتح ملف الأوضاع في بنغلاديش من جديد، وبحث في قمة منظمة التجارة الدولية، واستمع إلى تقارير عن نشاطات شبكة النقابات الدولية (UNI) في كل من أفريقيا وأميركا وآسيا والباسيفيك وأوروبا وما يستجد من أعمال.

تضمن جدول أعمال الاجتماع كلمة ألقاها «آن سيلين» رئيسة شبكة النقابات الدولية، ومن ثم تم التأكد من المشاركين والنصاب القانوني، وإقرار جدول أعمال الاجتماع، كما تم في الجلسة الثانية استعراض نتائج وقرارات الاجتماع التاسع عشر للمكتب التنفيذي والذي عقد في مدينة نيون عام ٢٠١٦، وكذلك استعراض قرارات الاجتماع التاسع والعشرين للمكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية والذي عقد في مدينة نيون بتاريخ ١١-١٢ / ٠٥ / ٢٠١٧.

تضمن جدول الأعمال أيضاً عدداً من القضايا المتعلقة بالأمين العام الجديد لشبكة النقابات الدولية، بالإضافة إلى انتقالات فريق العاملين في الـ UNI من مواقعهم إلى مواقع جديدة، كما ناقش الاجتماع عملية التحضير لمؤتمر شبكة النقابات الدولية (UNI) والذي سيعقد في مدينة ليفربول في شهر حزيران عام ٢٠١٨، وذلك من حيث البرنامج والاقتراحات والخطط

تعزيز العلاقات الثنائية بين نقابتنا ونقابة العاملين في البنوك في تركيا

كساب» أمين السر، و «جلال بوالصة» نائب أمين الصندوق، وقد التقى الوفد خلال زيارته إلى تركيا برئيس وأعضاء الهيئة الإدارية للنقابة التركية، وجرى البحث خلال اللقاء في تنسيق العمل والمواقف داخل المنظمات الدولية المهنية وبشكل خاص شبكة النقابات الدولية (UNI).

هذا وعلى نفس الطريق قام وفد من النقابة التركية بزيارة إلى الأردن خلال الفترة من ٢٠١٧/٠٩/١٨ وحتى تاريخ ٢٠١٧/٠٩/٢٢ وقد تشكل الوفد من الزملاء:

١. السيد متين تيراك أوغلو: رئيس النقابة العامة.
٢. السيدة كانان سيفكباس: سكرتير الشؤون المالية.
٣. السيد تيميل أونلو: سكرتير التنظيم والتعليم.
٤. السيدة ميرال ايردوغان: مسؤولة العلاقات الدولية.

هذا وتحفظ نقابتنا بعلاقات ودية قوية مع نقابة العاملين في البنوك في تركيا ومقرها مدينة إسطنبول، وتشارك النقابتان الأردنية والتركية بعضوية عدد من المنظمات الدولية والإقليمية التي تنظم نقابات العاملين في البنوك وسبق وأن قامت النقابتان بتوقيع بيان مشترك للتنسيق والتعاون ما بينهما.



عززت الهيئة الإدارية للنقابة علاقاتها الثنائية مع نقابة العاملين في البنوك في تركيا، وذلك من خلال زيارة وفد من نقابتنا إلى تركيا في الفترة من ٢٠١٧/٠٧/١٧ إلى ٢٠١٧/٠٧/٢٢، وقد ضم الوفد الذي ترأسه الزميل الدكتور «حيدر رشيد» رئيس النقابة العامة كلاً من الزميلين «هشام

بالتعاون مع نقابة العاملين في البنوك في فلسطين، شبكة النقابات الدولية (UNI) تعقد الورشة التدريبية للمنظمين الفلسطينيين في عمان

نقابتنا تشارك في الورشة ورئيس النقابة العامة يفتتحها



العمالية، كما أكد على أهمية الدعم الذي تقدمه شبكة النقابات الدولية UNI للنقابات الأعضاء في الشبكة وعلى رأسها نقابة العاملين في البنوك.

من ناحية أخرى أكد رئيس النقابة العامة على أهمية التدريب بشكل عام سواء كان في الجانب النقابي، أو الجانب المصرفي، أو في مجال التدريب على التنظيم وهو موضوع هذه الورشة التدريبية التي نظمت للنقابيين الفلسطينيين، وأشار في هذا المجال إلى الدور الهام الذي تقوم به النقابة العامة للعاملين في المصارف في الأردن في مجال التدريب المصرفي سواء كان ذلك للعاملين على رأس عملهم، أو لخريجي الجامعات الجدد.

هذا وقد قام المشاركون في الورشة والمدرّبون الذين أشرفوا على التدريب فيها بزيارة إلى مقر النقابة العامة تعرفوا خلالها على قيادة النقابة، وعلى المرافق الأساسية فيها وبخاصة تلك المتعلقة بالنشاطات التدريبية.

افتتح الدكتور «حيدر رشيد» رئيس النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة في الأردن الورشة التدريبية التي عقدتها شبكة النقابات الدولية (UNI) في عمان، وذلك لأعضاء النقابة العامة للعاملين في البنوك في فلسطين خلال الفترة من ١٠ ولغاية ١٣ / ٠٨ / ٢٠١٧.

شارك في الورشة التي عقدت في فندق لارسا في عمان (٢٢) مشاركاً من البنوك وشركات التأمين في فلسطين، وقد حضرها عدد من أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة الفلسطينية وعلى رأسهم السيد «أحمد طميمة» رئيس النقابة العامة، كما شارك فيها الزملاء «هشام كساب» أمين سر النقابة العامة لنقابتنا و«صالح الأسمر» عضو الهيئة الإدارية.

قام الدكتور «حيدر رشيد» بافتتاح الورشة حيث أشاد في كلمة الافتتاح بنضالات شعبنا الفلسطيني في مواجهة الاحتلال والدور الهام الذي يقوم به الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين والنقابات



النقابة العامة للعاملين في
المصارف والتأمين والمحاسبة



مركز التدريب المصرفي والمالي
والعمالي

و
بالتعاون مع



صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني
تعلن

عن فتح باب التسجيل **للدورة الرابعة** من

البرنامج التدريبي الشامل المجاني لخريجي الجامعات الجدد

• **مدة البرنامج:** ثمانية أسابيع (اعتباراً من تاريخ 15 / 10 / 2017)

• **مميزات البرنامج:**

- تدريب وتأهيل الملتحقين بالبرنامج للعمل في المجال المالي والمصرفي.
- التعاون مع المؤسسات المالية والمصرفية لتدريب وتشغيل خريجي البرنامج التدريبي.
- صرف مكافآت وبدل مواصلات مالية شهرية للملتحقين بالبرنامج.
- منح شهادات معتمدة للناجحين.

• **شروط الالتحاق بالبرنامج:**

- أن يكون الملتحق أردني الجنسية.
- أن يحمل الملتحق شهادة جامعية من إحدى الجامعات المعترف بها في أحد تخصصات العلوم المالية والإدارية.
- أن يكون الملتحق خريج إحدى الجامعات خلال العامين الأخيرين.
- أن لا يكون الملتحق مشترك في الضمان الاجتماعي حتى تاريخ إلتحاقه بالبرنامج.

للتسجيل والاستفسار على هاتف رقم: (065561709) / موبايل (0791478143)

إيميل: (training@gtubia.org.jo)

يرجى كتابة (البرنامج التدريبي الشامل) في موضوع الإيميل

السيد ميشيل نزال يختم أعمال الورشة ويسلم الشهادات للخريجين



عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي دورته التدريبية الثانية لخريجي الجامعات الجدد حول (أساسيات العمل المصرفي) وذلك خلال الفترة من ٢٠١٧/٥/٢١ إلى ٢٠١٧/٠٧/٠٩ وقد اختتمت أعمال الورشة بتاريخ ٢٠١٧/٠٧/١١ حيث قام السيد «ميشيل نزال» عضو مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، ورئيس مجلس إدارة جمعية الفنادق الأردنية برعاية حفل الاختتام، وتسليم الشهادات للخريجين وذلك بحضور الدكتور «حيدر رشيد» رئيس النقابة العامة، والسيد «مازن المعايطة» رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة، والمدعوين، وممثلي البنوك المختلفة.

والتشغيل والتعليم المهني والتقني والذي دون دعمه من الصعب إقامة مثل هذه الدورات.

بطبيعة الحال من المهم القول إن مركز التدريب التابع للنقابة ينظم برنامجاً آخر بالتعاون مع البنوك أيضاً، وهذا البرنامج هو عقد دورات تدريبية لمدة يومين للموظفين الذين على رأس عملهم، والذين تسميهم البنوك للمشاركة في هذه الدورات المتخصصة والتي يتم فيها التدريب على المواضيع المصرفية الهامة جداً والجديدة، وتختلف معايير الاشتراك في مثل هذه الدورات عن معايير الاشتراك في الدورة التدريبية التي تشاركون فيها الآن.

في جانب آخر أود أن أشير - وهذه ملاحظة هامة - إلى أن أحد البنوك وهو بنك ABC بعث مسؤولين من دائرة الموارد البشرية في البنك وقابلوا عدداً من المشاركين في هذه الدورة للعمل على تدريبهم عملياً وربما تعيينهم في البنك بعد ذلك.

أرحب ثانية بالأستاذ «ميشيل نزال» وبالأخوة الضيوف وأهنئكم على تخرجكم وأرجو من الأستاذ ميشيل أن يتوجه لكم بكلمة بهذه المناسبة.

كلمة رئيس النقابة العامة في ختام الورشة

التدريبية الثانية لخريجي الجامعات الجدد

«اللَّهُ يَصْبِحُكُمْ جَمِيعاً بِالْخَيْرِ»

بداية أرحب بالأستاذ ميشيل نزال وهو غني عن التعريف ومن الضروري أن اختصر المواقع الكثيرة التي شغلها ويشغلها، فالمهم بالنسبة لنا أنه عضو في مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني الذي ينبثق عنه صندوق التدريب والتشغيل الذي يقوم بدعم مركز التدريب التابع للنقابة والدورات التي يعقدها، وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة جمعية الفنادق الأردنية وهو موجود بيننا في اختتام هذه الورشة التدريبية وسيشاركنا في تخريجكم وتوزيع الشهادات عليكم، وطبعاً أرحب أيضاً بالزميل «مازن المعايطة» رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن الذي يضم سبع عشرة نقابة عمالية ونقابتنا واحدة منها، وأرحب أيضاً بالسيدات والسادة ممثلي البنوك المسؤولين عن دوائر الموارد البشرية مع الاعتذار عن عدم ذكر الأسماء بالتفصيل، وأيضاً أرحب بكم جميعاً كخريجين. وأود أن أؤكد على أهمية هذه الورشات التدريبية من جهة، وعلى أهمية التعاون والدعم الذي يقدمه صندوق التدريب

كلمة السيد ميشيل نزال في اختتام ورشة العمل الثانية لخريجي الجامعات الجدد



فهي تستطيع وقف المصاريف غير الضرورية، وكيفية تحقيق الإيرادات المطلوبة قبل صرف المبالغ دون دراسة الآثار المترتبة، وأنا اعتقد أن البنوك هي مفتاح الأساس والمغامرة بالتمويل المطلوبة ولو بشكل بسيط، ودائماً أنا أطلب البنك المركزي والبنوك من أجل تخصيص 5% إلى 10% من أرباحها للمغامرة، ونحن نعلم أن المشاريع قد تفشل أو تنجح، ولكن يجب تخصيص مبالغ من أجل المغامرة؛ لتحسين وضع الاقتصاد الوطني

«شكراً أخ حيدر

طبعاً من المعروف أن القطاعات بالأردن لا تختلف عن بعضها البعض، قطاع المصارف والبنوك ومعه قطاع التأمين، والقطاع السياحي، ونحن في الأردن نتقل اليوم من عملية التوظيف في الحكومة إلى عملية تطوير القطاع الخاص، وأي عمل في القطاع الخاص يحتاج إلى البنوك؛ لأنه دون البنوك لا يوجد تمويل، ودون التمويل لا يمكن إصلاح العمل والوظائف والانفتاح على المهن الأخرى، ومعرفة القطاعات الأخرى هي من أساسيات العمل المصرفي؛ لأننا لا نستطيع إقامة المشاريع دون هذا العلم؛ فالطاقة كما تعلمون كلفتها عالية جداً، والسعودية تعمل على استغلال رخص الطاقة لديهم فأقامت منطقة صناعية على بعد (150) كيلومتراً عن الحدود الأردنية، وعرضت على المستثمرين أراضٍ وهناجر وكهرباء بشكل مجاني، ودعتهم لفتح مصانعهم، وإدخال بضاعتهم التي يصنعونها إلى الأردن دون جمارك بسبب الاتفاقية المشتركة ما بين الدول.

بالنسبة للقطاع الزراعي نحن جميعاً نعلم بأن كمية المياه في الأردن ضئيلة جداً،



ونحن سنوياً نعلم أن (٢٠٠) ألف شاب وفتاة يتخرجون من مقاعد الدراسة ليلتحقوا بسوق العمل، وبعد عشر سنوات سيكون لدينا كم هائل من الخريجين، فكيف يمكننا أن نخلق وظائف لكل هؤلاء؟

بالنسبة للقطاع السياحي هنالك عوائق من أجل خلق وظائف للخريجين، فلا يوجد أراضٍ كافية والتمويل مكلف جداً، والمشاريع بحاجة لتسويق، ومن أجل نجاح التسويق نحن بحاجة للأموال. ومن المعروف أن أسعار تذاكر الطيران ارتفعت ومن أجل جذب السياح، ونحن بحاجة لدعم تذاكر الطيران على الملكية ولهذا فإن العملية مترابطة مع بعضها البعض وكذلك كافة القطاعات مترابطة.

على كل اقتصاد البلد، وليس فقط على العمل يجب أن نفيد الأردن بشكل عام؛ لأن مصلحة الأردن مصلحتنا، فمن يقوم برمي النفايات من نافذة السيارة يجب تنبيهه بأن هذا يسيء لنا أمام السياح واقتصادنا مترابط كله مع بعض والسائح الذي يقول أعجبتني البتراء يقوم بالكتابة على الإنترنت أن البلد غير نظيفة ويقرأ (١٠٠) ألف شخص ما كتب فكله مترابط وكل واحد منا له دور سواء في عائلته، أو في بيئته، أو في المجتمع بشكل عام، فالانتماء هو الأساس.

طبعاً مبروك تخرجكم ومبروك نجاح الدورة وإن شاء الله الوظائف مضمونة والنمو قادم وتوقعاتنا السياسية أن نرى حدودنا مع سوريا والعراق قد فتحت، فهذا لوحده يحرك الصناعة وعملية الإنتاج بعكس الفترة التي مررنا بها قبل كم شهر مضى أنا أتمنى لكم التوفيق.

ونحن سنوياً نعلم أن (٢٠٠) ألف شاب وفتاة يتخرجون من مقاعد الدراسة ليلتحقوا بسوق العمل، وبعد عشر سنوات سيكون لدينا كم هائل من الخريجين، فكيف يمكننا أن نخلق وظائف لكل هؤلاء؟

بالنسبة للقطاع السياحي هنالك عوائق من أجل خلق وظائف للخريجين، فلا يوجد أراضٍ كافية والتمويل مكلف جداً، والمشاريع بحاجة لتسويق، ومن أجل نجاح التسويق نحن بحاجة للأموال. ومن المعروف أن أسعار تذاكر الطيران ارتفعت ومن أجل جذب السياح، ونحن بحاجة لدعم تذاكر الطيران على الملكية ولهذا فإن العملية مترابطة مع بعضها البعض وكذلك كافة القطاعات مترابطة.

بالنسبة للورشة التي تحضروها الان من المؤكد أنها فتحت لكم باباً هاماً، ولكن من خلال هذا الباب يجب أن نظل منفتحين

آراء المدربين على هامش تخرج الدورة الثانية من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد

السيدة منى خزاعي
مديرة التدريب / بنك لبنان والمهجر



يتضمن هذا البرنامج محاور عدة وهي: (العمليات والتسهيلات المصرفية، والمهارات المصرفية والتشريعات، والرقابة الداخلية إضافة الى احتوائه على عدد من المواضيع حول مهارات التعامل والتواصل) كل ذلك يعمل على تهيئة

الخريجين للعمل، ويمكنهم من مواكبة السوق المصرفي بعيداً عن المواد التعليمية النظرية خلال فترة الدراسة الجامعية .

إن هذا الإعداد التدريبي لهو في حقيقة الأمر رفق لتلك النخبة من الشباب بالمهارات اللازمة التي تحسن من أدائهم، وتمكنهم من دخول سوق العمل بثقة ومعرفة، إضافة إلى حصولهم على مهارات أخرى مثل:

1. مهارات حياتية للاستفادة منها على الصعيد الشخصي والعملي، مما يعرضه المدربون من خبرات وتجارب ومواقف واقعية من واقع عملهم.
2. مؤهلات وكفاءات تزيد من أهلية المشاركين للحصول على عمل / وظيفة مستقبلية.
3. رفع الثقة بالنفس وبناء علاقات مع المدربين وأصحاب العمل.

وبذلك يتمكن الخريجون من كسر الحاجز النفسي؛ مما يسهل عليهم عملية الانتقال إلى المرحلة الأخرى من حياتهم وهي مرحلة العمل وتحمل المسؤولية، ولهذا لا يسعني إلا أن أؤكد على أهمية هذا البرنامج، وأتقدم بالشكر إلى النقابة العامة ومركز التدريب التابع لها.

الأستاذ صالح الكردي
خبير مصرفي



بداية، أشكر النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة والقائمين على هذا البرنامج التدريبي المكثف الذي تقوم بتقديمه نخبة من الخريجين الجدد من جامعاتنا والذي يدل على الإيمان بقدرات الشباب الأردني الهائلة والتركيز على العنصر البشري.

وبرأيي حتى نستطيع التأثير على ثقافة المجتمع السائدة بشكل إيجابي يجب علينا أن ندفع الأفراد لفعل سلوك أفضل، ونحثهم على الاستمرار فيه وجميعنا مشتركين في ذلك من خلال تحفيز الأفراد. ويعتبر هذا البرنامج لبنة مهمة وأساسية في هذه العملية من خلال توفير التدريب الذي يساعد على صقل مهارات الشباب وتوعيتهم، وزيادة ثقافتهم المصرفية، وبناء قدراتهم وتأهيلهم لبناء خياراتهم المستقبلية من خلال برنامج أساسيات العمل المصرفي الذي تقدمه النقابة.

ما تقوم بتقديمه النقابة من حيث نقل الخبرة العملية للمشاركين من خلال المدربين الممارسين للمهنة والتهيئة للعمل هو استكمال لما تقوم به الجامعات من نقل للمعرفة.

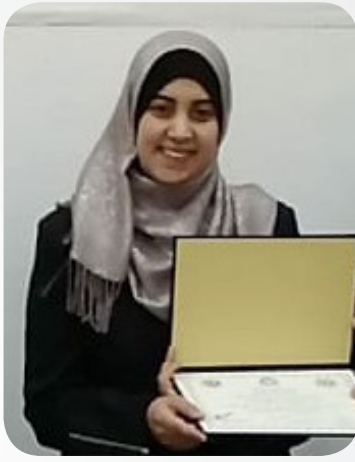
إن هذا البلد مبني بسواعد أبنائه، وما علينا هو العمل بروح الفريق للوصول لمجتمع أفضل.

آراء خريجي الدورة الثانية من البرنامج التدريبي الشامل "أساسيات العمل المصرفي"

اكتسبناها خلال سنوات دراستنا في الجامعة، ولكن نتمنى لو كانت مدة البرنامج تزيد عن هذه المدة لما فيها من مواضيع تحتاج إلى ساعات أكثر.

باختصار، فقد كان البرنامج رائعاً بكل ما تحمله الكلمة من معنى، ومميزاً وفريداً، وجميع الخريجين بحاجة له.

مرام النصور - (الدورة الثانية):



برنامج مميز أضاف العديد من الخبرات والمهارات المصرفية الواجب توافرها لدى الخريجين الجدد الباحثين عن العمل في القطاع المصرفي.

وهو برنامج شامل لجميع المتطلبات التي تمكن الخريجين من

الانضمام لسوق العمل بقوة وثقة لما تضمنه من مواضيع هامة تمثلت في أربعة محاور تدريبية مع مجموعة مميزة من المدربين المتخصصين في العمل المصرفي في إطار سعيهم الدؤوب لتقديم أفضل ما عندهم لتأهيل الخريجين لسوق العمل، وقد تضمنت المحاضرات التدريبية أمثلة عملية تطبيقية لواقع سوق العمل المصرفي الأردني والعالمي، وسعى المدربين إلى تحفيز وتشجيع التفكير الإبداعي لدى الخريجين، هذا بالإضافة إلى التدريب الميداني الذي يعطي الفرصة لتطبيق ما تقدم في الدورات النظرية مما ساهم في إثراء العملية التدريبية بشكل كبير.

وفي هذا المقام وبعد الانتهاء من الدورة الثانية لأساسيات العمل المصرفي لا يسعنا إلا تقديم الشكر والعرفان لمركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي والنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة لإتاحتهم هذه الفرصة المميزة لنا كخريجين جدد للاستفادة من هذه الدورة المميزة.

المتدربة هديل السلايمة - (الدورة الثانية):



برنامج رائع وهادف من جميع النواحي العلمية والعملية، وكل ما يتعلق بالعمل المصرفي؛ حيث هدف البرنامج إلى تخريج طلاب لديهم معلومات شاملة عن العمل المصرفي، وأنا شخصياً اكتسبت معلومات متنوعة تتعلق

بالعمل المصرفي بأسلوب رائع من المحاضرين الرائعين، كما اشتمل البرنامج على أمور تفيد على الصعيد العملي بشتى أنواعه مثل كيفية إعداد السيرة الذاتية، والمقابلات الوظيفية.

وأهم ما يميز هذا البرنامج أنه يمنح الفرصة للخريجين للتدريب في البنوك لإثبات الكفاءة والجدارة في توظيف المعلومات المكتسبة من البرنامج، وترك بصمة فعالة في حياتنا العملية.

فعلاً أشكر من قلبي من ساهم بعمل هذا البرنامج الرائع الذي سيفتح مجالاً للمدربين للمساعدة والحصول على وظيفة.

المتدرب يعقوب الحسبان - (الدورة الثانية):



لقد كان البرنامج مفيداً جداً لنا لما فيه من الكثير من المعلومات العلمية والعملية المقدمة من كبار خبراء المصارف والبنوك، مما أضاف لنا وأكسبنا المعلومات المتركرة حول العمل المصرفي. لقد أضاف لنا هذا البرنامج معلومات أكثر من المعلومات التي



بيان هام من النقابة العامة حول التسريبات الحكومية لتعديل قانون ضريبة الدخل

أيها الزميلات أيها الزملاء

أيها الأخوة النقابيون والعمال

الوسطى فقط، بل ستطال مباشرة الطبقة الفقيرة لتزيد من حرمانها، بعد أن كانت خلال السنوات الماضية وفي عهد الحكومات السابقة تطال الطبقة الوسطى وكافة فئات المجتمع ومنهم الفقراء.

إن بالونات الاختبار التي تطلقها الحكومة هذه الأيام عبر وسائلها المختلفة والتي تحاول من خلالها تلمس ردة الفعل الجماهيرية عليها تتضمن أفكاراً خطيرة تركز بالأساس على تقليص حجم الإعفاءات الممنوحة للمواطن الأعزب من (١٢) ألف دينار إلى ستة آلاف دينار، وللمواطن المعيل من

تحاول الحكومة الأردنية كغيرها من الحكومات السابقة تلمس الموقف الشعبي والجماهيري من التعديلات التي تعمل على إجرائها على قانون ضريبة الدخل والمبيعات تنفيذاً لإملاءات المؤسسات الدولية، ومن أجل سد العجز في الموازنة، ومحاولة تخفيض الدين العام ونسبته إلى الناتج المحلي الإجمالي. إن إملاءات المؤسسات الدولية لا تقدم جديداً في هذا المجال بل تبقى في سياق زيادة إيرادات الدولة على حساب المواطن الفقير، ولا مجال في ظل السياسات الحكومية المتبعة إلا أن يتم ذلك من خلال زيادة الضرائب وتويعها، وتجميد الأجور، وتخفيض عدد العاملين في القطاع العام ورفع الأسعار، أما الجديد فهو حجم التأثير الذي ستحدثه الإجراءات الحكومية الجديدة لتحقيق ذلك والتي ستؤدي ليس إلى مزيد من التقليص على دور وحجم الطبقة

ونقابات أخرى تعلن رفضها لمشروع قانون ضريبة الدخل

كما أعلنت كل من نقابتي العاملين في الكهرباء والعاملين في البتروكيماويات رفضهما لمشروع القانون، وذلك من خلال بيانات أصدرتها النقابتين، حيث أشار بيان نقابة العاملين في الكهرباء إلى أن حل الوضع الاقتصادي الصعب الذي يمر به أردننا الغالي يكمن في تحمل الحكومة لمسؤولياتها، والبحث عن حلول جذرية وجدية بعيداً عن جيوب المواطنين محدودي الدخل التي لم تعد تقوى على مجابهة الغلاء الفاحش.

أما النقابة العامة للعاملين في البتروكيماويات فقد أكد بيانها أن مشروع قانون ضريبة الدخل بعيد عن الواقع ومبالغ فيه ومرفوض من مكونات وصفوف الشعب الأردني، ولا يعقل أن يترك الأمر لرأي النخب وأصحاب القرارات المالية لإعطاء رأيهم والموافقة بل إن هنالك شعب يتضور جوعاً أولى بإبداء رأيه الراض والاستماع إليه لأنه صاحب القرار.

بعد صدور هذه البيانات رداً على التسريبات الحكومية حول التعديلات على قانون الضريبة، نفت المصادر الحكومية توجهها لتعديل الشرائح الخاصة باقتطاع الضريبة، على أن نشر هذه البيانات النقابية يعتبر ضرورة هامة من أجل تثبيت مواقف الأطراف المختلفة من محاولات الاعتداء على حقوق المواطنين.

(٢٤) ألف دينار إلى (١٢) ألف دينار بالإضافة إلى فرض ضريبة جديدة على عقود الإيجار تتراوح ما بين ٧٪ إلى ١٠٪ لتحرم بذلك الكثيرين من أبناء الطبقة الوسطى من جزء من مداخيلهم وأكثر من ذلك لتصل إجراءاتها الضريبية إلى فئة من يعيشون تحت خط الفقر، إضافة إلى غير ذلك من تجليات منظري الحكومة وفلاسفتها لتحقيق الهدف المبيت دائماً في كل قراراتها.

لقد لاقت بالونات الاختبار هذه صداً وموقفاً حازماً من العديد من المؤسسات والمنظمات الجماهيرية والاجتماعية، ونحن في هذا المجال نضم صوتنا إلى الأصوات الأخرى باستنكار ما تفكر الحكومة بتميرره، وبالطريقة التي تتعامل بها مع قضايا الشعب المصيرية، ونود أن نؤكد في هذا المجال على أن تراجع الحكومة عن ظروفها الأولية بالادعاء بأنها لم تناقش هذه الأفكار ما هي إلا محاولات للانحناء لعاصفة الرفض التي قوبلت بها ظروفها الأولية.

إننا في الوقت الذي نستنكر فيه موقف الحكومة ومؤسساتها التي تحركها الإملاءات الدولية لنحذر بأن زيادة الفقراء فقراً، والوصول إلى مداخيل من يعيشون تحت خط الفقر لزيادة الإيرادات الحكومية يعتبر خطأ أحمر لم يعد بالإمكان السكوت عليه، وندعو كافة فئات شعبنا ومنظماته للتعبير عن رفضهم لمجرد تفكير الحكومة بزيادة إيراداتها من جيوب المواطنين الفقراء، ونطالبها بالبحث عن الأسباب الحقيقية للاختلال والتراجع الاقتصادي والمالي ومعالجتها وعلى رأسها الفساد المستشري وعدم الجدية في مواجهته.

عمان في ١٠ / ٩ / ٢٠١٧م

الهيئة الإدارية للنقابة العامة للعاملين
في المصارف والتأمين والحاسبة

اتفاقات جماعية توقعها النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية الاتفاق الجماعي مع شركة غدير للمياه المعدنية



تتناسب مع راتبه الأساسي وسنوات خبرته مع الشركة شريطة تحقيق الشركة ربحاً صافياً.

٢. يشترط في تحقق الزيادة أعلاه أن يكون الموظف

المعني قد أتم عاماً كاملاً في العمل مع الشركة.

٣. يتم الاستمرار بتطبيق الأحكام المتبعة فيما يتعلق

بصندوق الادخار.

٤. توسعة نطاق خدمة المواصلات من وإلى مواقع

العمل لتشمل ١٠٠٪ من موظفي الشركة الذين

يحتاجون خدمة المواصلات من الشركة.

٥. تحسين وتوسيع نطاق تغطية التأمين الصحي

للموظفين.

٦. الاستمرار في تقديم وجبات الطعام المقدمة

وقعت النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية اتفاقاً جماعياً مع شركة طيبة للاستثمار

والصناعات الغذائية المتطورة تم بموجبه إقرار عدد

من الحقوق الجديدة للعاملين في الشركة، وقد وقع

الاتفاق نيابة عن النقابة السيد «احمد أبو خضرا»

رئيس النقابة العامة، والأنسة «بشرى السلطان» عضو

الهيئة الإدارية رئيسة لجنة المرأة العاملة في النقابة،

كما وقعها عن الشركة كل من السيد «حسام عبد

القادر» القائم بأعمال المدير التنفيذي، والأنسة «نور

فاخوري» مديرة الموارد البشرية في الشركة حيث

تضمن الاتفاق البنود التالية:

١. يحصل كل موظف على زيادة راتب شهرية

الداخلية لكافة الموظفين، وفتح باب الترشيح لكافة الموظفين المؤهلين لهذه الغايات. إقرار منح الموظفين إجازة أبوة مدفوعة الاجر من الشركة عن طفل بمعدل يوميين وتمنح مرة في السنة. إقرار منح الموظفين إجازة زواج مدفوعة لمرة واحدة فقط في تاريخ عمله لدى الشركة بمعدل ثلاثة أيام . تسري أحكام هذا الاتفاق الذي تضمن عدداً من التعديلات الأخرى اعتباراً من تاريخ ٢٠١٧/٠٨/٠١ وحتى ٢٠١٧/٠٧/٣١.

للموظفين العاملين في المصنع. ٧. تشكيل لجنة الصحة والسلامة المهنية من موظفي الشركة تقوم بعقد اجتماعات شهرية ومسابقات توعوية لغايات توفير كل ضمانات الصحة والسلامة العامة للعاملين بكل المواقع. ٨. العمل على تعزيز مبدأ خدمة المجتمع المحلي من خلال إعطاء الأولوية بالتوظيف لأبناء المناطق المحلية بكافة مرافق الشركة في حال توفير المهارات والإمكانات المطلوبة لشغل الوظائف المتوفرة. ٩. تشجيع مبدأ إشغال الوظائف من خلال الترقية

واتفاق آخر مع شركة غدیر للمياه المعدنية

٤. صرف راتب الثالث عشر في نهاية كل سنة ميلادية. ٥. تطوير نظام المكافآت والحوافز الخاص بالشركة بما يخدم مصلحة الموظف والشركة ضمن أسس ومعايير محددة من قبل الفريقين. ٦. صرف علاوة بدل الشفت الليلي وقيمتها ١٠ دنانير. ٧. صرف بدل علاوة سائقي الرافعات الشوكية وقيمتها ١٥ ديناراً. ٨. تصرف الزيادة بأثر رجعي اعتباراً من ٢٠١٧/٠٤/٠١. ٩. تشكيل لجنة من الطرفين يسمى فيه كل طرف ممثليه لمتابعة تنفيذ هذه الاتفاقية، وأي خلاف ينشأ فيها على أن يتم عقد اجتماعات دورية على الأقل مرة كل ستة أشهر.

١. كما وقعت النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية اتفاقاً جماعياً آخر مع شركة غدیر للمياه المعدنية، وقد مثل النقابة في التوقيع على الاتفاق السيد «أحمد أبو خضرا» رئيس النقابة العامة، والأنسة «بشرى السلمان» رئيسة لجنة المرأة العاملة، والسيدة «رندة البابلي» امين سر اللجنة النقابية، كما وقعها عن الشركة المدير العام السيد «راسم الدباس» حيث تضمن الاتفاق البنود التالية: ٢. يتم صرف الزيادة السنوية حسب سياسة تقييم الأداء المعمول بها في الشركة لمن أتم العام في نهاية شهر إبريل ٢٠١٧، بحد أدنى ١٠ دنانير لا غير. ٣. صرف مكافأة سنوات الخدمة ضمن احتفال سنوي بحسب ما تقرره إدارة الشركة في شهر آذار من كل عام.

في الذكرى الخمسين لاغتياله

جيفارا... أسطورة الكفاح المسلح ومنظر حرب العصابات

كتب رئيس التحرير



كاسترو ورفيقه جيفارا بعد انتصار الثورة

الأمريكية المتعددة من أجل إسقاطها وعلى رأسها معركة خليج الخنازير التي هزم فيها التدخل الخارجي، أما جيفارا فقد أعتبر أن انتصار الثورة الكوبية هو بداية مهمة جديدة لإنجاح الثورة بمضامينها التحررية والطبقية ونقلها الى دول أخرى تعاني من نفس المشاكل والظروف، وعندما وقفت الظروف أمامه للانتقال الى الكونغو من أجل المساهمة في النضال الثوري فيها كانت بوليفيا وهي أكثر دول أمريكا اللاتينية فقراً ومعاناة هي محطته التالية والنهائية، كانت بوليفيا التي سعى إليها لنقل تجربة الثورة الكوبية ومواجهة التوسع الأمريكي والتصدي للفقر ومعاناة الشعب البوليفي.

ولد جيفارا عام ١٩٢٨ في مدينة روزاريو في الأرجنتين، وفي اختلاف آخر عن رفيقه كاسترو تأثر جيفارا، كما ذكر، بالفكر الماركسي منذ صغره والذي كان والده من مؤيديه، وزاد زواجه الأول من زوجته وهي من (بيرو) من قناعاته بهذا الفكر الذي كانت من أشد المؤمنين به، أما كاسترو فقد بدأ تعاونه مع الحزب الشيوعي الكوبي الذي لم يكن هو المحرك للثورة الكوبية بعد انتصار هذه

أرنستو تشي جيفارا تماماً كرفيقه فيدل كاسترو ولد لعائلة ثرية، فكاسترو الكوبي ابن لأسرة من كبار ملاك الأراضي، أما جيفارا الأرجنتيني فهو ابن لعائلة برجوازية، إضافة لذلك فإن كلاهما على درجة عالية من التعليم، فكاسترو يحمل درجة الدكتوراه في القانون وجيفارا طبيب متخصص في الحساسية الجلدية لم يكمل دراسته من أجل الالتحاق بالثورة، أما الأهم من ذلك في أوجه الشبه بينهما فهو انخرط في النضال الثوري الذي لم يقف عند حدود بلد واحد بل شمل دول أمريكا اللاتينية تأكيداً للبعد الأممي في النضال ضد الاستعمار والإمبريالية ومن أجل الديمقراطية وتقسيم لقمة العيش بعدالة.

أوجه الاختلاف بينهما، وهي موجودة، أن جيفارا اعتنق الفكر اليساري منذ بدايات عمره، أما كاسترو فقد اعتنقه وأمن بالماركسية بعد نجاح الثورة الكوبية، وبالإضافة الى ذلك فإن كاسترو اعتبر انتصار الثورة الكوبية هو بداية مهمته الجديدة من أجل بناء كوبا حرة وديمقراطية والتصدي لمؤامرات الولايات المتحدة



جيفارا مع الرئيس الراحل جمال عبد الناصر

والكفاح المسلح في تخليد ذكراه التي لا تزال خالدة في أذهان المناضلين من أجل الحرية حتى الآن وهو القائل (لكل الناس وطن يعيشون فيه ... إلا نحن لنا وطن يعيش فينا)، وقد عثر على رفاة جيفارا عام ١٩٩٧ وتم نقله إلى كوبا في شهر تموز من نفس السنة حيث أعلنت كوبا عام ١٩٩٧ عاماً لذكرى آرستوتشي جيفارا.

من أقوال جيفارا المأثورة:

- (إنني أحس على وجهي بألم كل صفة توجه إلى مظلوم في هذه الدنيا)
- (أنا لست محرراً، فالمحررين لا وجود لهم، الشعوب وحدها هي من تحرر نفسها)
- (إن من يعتقد أن نجم الثورة قد أفل، فإما ان يكون خائناً، أو متساقطاً، أو جباناً، فالثورة قوية كالفضولاد، حمراء كالجمر، باقية كالسنديان، عميقة كحبنا الوحشي للوطن)

من مؤلفات جيفارا:

- حرب العصابات: ١٩٦١
- الإنسان والاشتراكية: ١٩٦٧
- ذكريات الحرب الكوبية: ١٩٦٨

الثورة لأنه وجد أن الفكر الماركسي هو الطريق الآمن لتطور الثورة الكوبية.

انتصرت الثورة الكوبية عام ١٩٥٩، وأصبح جيفارا الأرجنتيني الأصل رئيساً للمصرف المركزي الكوبي عام ١٩٥٩، ووزيراً للصناعة خلال الفترة ١٩٦١ - ١٩٦٥ حيث أشرف على عمليات التأميم التي تمت وذلك في تعبير قوي عن الطابع الاممي للثورة الكوبية.

لم يستطع جيفارا نقل التجربة الكوبية إلى بوليفيا لاختلاف الظروف وخاصة الديمغرافية والجغرافية والسياسية وطبيعة الشعب وعدم نضوج مقومات الثورة المسلحة، وهناك لاحقه المخابرات المركزية الأمريكية بتعاون مع السلطات العسكرية البوليفية واستطاعت اغتياله يوم التاسع من شهر تشرين الأول عام ١٩٩٧.

ساعد الإرث الثوري الذي خلفه جيفارا بعد وفاته بالإضافة لسيرته النضالية، والفرع الذي سببه للدكتاتوريات الحاكمة في اميركا اللاتينية والولايات المتحدة بعد انتصار الثورة الكوبية، والطريقة التي تم قتله فيها والخوف الذي استمر بعد موته من أفكاره الثورية في تحويله الى بطل ثوري واسطورة عالمية،

ورغم انه اغتيل بعد أسره والقي بجثته في قبر جماعي ضمناً لبقاء قبرة مجهولاً حتى لا يتحول الى مزار لثوار العالم، وتحول جيفارا الى اسطورة ورمز لن يموت، وقد ساهمت مؤلفاته الثورية حول حرب العصابات

المحكمة العمالية



المحكمة العمالية هي المحكمة التي تنظر في النزاعات العمالية الجماعية بين النقابات العمالية وأصحاب العمل، ويمثل النظر في هذه النزاعات أمام المحكمة العمالية المرحلة الثالثة من مراحل النزاع بعد مرحلتي مندوب التوفيق ومجلس التوفيق وفي حال الفشل في حل النزاع في هاتين المرحلتين يتم التحويل إلى المحكمة العمالية.

لقد نصت مواد قانون العمل في الفصل الثاني عشر وعنوانه (تسوية النزاعات العمالية) على الأحكام المتعلقة بتشكيل المحكمة العمالية وإجراءاتها حيث جاء في الفقرات (أ - ب - ج) من المادة ١٢٤ ما يلي:

المادة ١٢٤ -

إذا لم يتمكن مجلس التوفيق من إنهاء النزاع العمالي الجماعي، فيترتب على الوزير إحالته إلى محكمة عمالية يتم تشكيلها من ثلاثة قضاة نظاميين ينتدبهم المجلس القضائي لهذه الغاية بناء على طلب الوزير ويرأسها أعلاهم في الدرجة ويجوز انعقادها بحضور اثنين من أعضائها وفي حالة اختلافهما في الرأي يدعي القاضي الثالث للاشتراك في نظر القضية وإصدار القرار فيها.

يعطى النزاع العمالي الذي يحال إلى المحكمة العمالية صفة الاستعجال بحيث تباشر النظر فيه خلال مدة لا تزيد على سبعة أيام من تاريخ الإحالة على أن تصدر المحكمة قرارها في النزاع وتبلغه إلى الوزير خلال ثلاثين يوماً من ذلك التاريخ، ويكون

هذا القرار قطعياً

غير قابل للطعن أمام أي جهة قضائية أو إدارية.

ج-تنظر المحكمة العمالية في النزاع العمالي

المعروض

عليها وتفصل فيه وفقاً للإجراءات التي تراها مناسبة لتحقيق العدالة بين الطرفين على أن تراعي في ذلك أي إجراءات خاصة منصوص عليها في هذا القانون ويجوز لكل من الطرفين توكيل محامٍ أو أكثر أمام المحكمة.

كما نصت المادة (١٣٠) من نفس الفصل الثاني

عشر (تسوية النزاعات العمالية) على ما يلي:

المادة ١٣٠ -

تكون التسوية التي تم التوصل إليها بنتيجة إجراءات التوفيق بمقتضى أحكام هذا القانون أو قرار المحكمة العمالية ملزمة للفئات التالية:

لأطراف النزاع العمالي.

لخلف صاحب العمل بمن في ذلك ورثته الذين انتقلت إليهم المؤسسة التي يتعلق بها النزاع.

لجميع الأشخاص الذين كانوا يعملون في المؤسسة التي يتعلق بها النزاع في تاريخ حدوثه أو في

المحكمة العمالية



قسم منها حسب مقتضى الحال ولجميع الأشخاص الذين يستخدمون فيما بعد في تلك المؤسسة أو في أي قسم منها إذا ورد في تقرير التسوية أو قرار المحكمة العمالية بما يقضي بذلك ولم يكن في هذا القانون أو الأنظمة الصادرة بمقتضاه ما يحول دون ذلك.

كما نصت المادة (١٣٣) من نفس الفصل الثاني عشر (تسوية النزاعات العمالية) على ما يلي:

المادة ١٣٣ -

إذا خالف أي عامل شرطاً من شروط التسوية أو قرار المحكمة العمالية الملزم له بمقتضى هذا القانون فيعاقب بغرامة لا تقل عن خمسين ديناراً، ولا تزيد على مئتي دينار للمرة الأولى، وتضاعف في حالة التكرار، ولا يجوز تخفيض الغرامة عن حدها الأدنى للأسباب التقديرية المخففة.

إذا خالف صاحب العمل أي شرط من شروط التسوية، أو قرار المحكمة العمالية الملزم له بمقتضى هذا القانون فيعاقب بغرامة لا تقل عن مائتي دينار ولا تزيد على أربع مائة دينار للمرة الأولى، وتضاعف في حالة التكرار ولا يجوز تخفيض الغرامة عن حدها الأدنى للأسباب التقديرية المخففة.

ملاحظات:-

تظهر النصوص القانونية الواردة أعلاه أن قرارات المحكمة العمالية قطعية وغير قابلة للطعن، كما أنها ملزمة لأطراف النزاع العمالي (النقابات والعمال وأصحاب العمل).

على أن الملاحظة الهامة في هذا المجال هي أن

هذه القرارات وإن كانت ملزمة وقطعية إلا أنها غير قابلة للتطبيق، وذلك لأن القانون استعاض عن تطبيقها بغرامات مالية، كما نصت على ذلك المادة (١٣٣)، والمشكلة في هذا المجال أن القانون وضع العامل وصاحب العمل على قدم المساواة فيما يتعلق بدفع الغرامات، فبالنسبة للعامل ليس من الوارد أصلاً أن يخالف قرار المحكمة وإذا قام بذلك فإن الغرامات تعتبر قاسية جداً عليه، أما صاحب العمل أو إدارات المؤسسات فإن الغرامات بالنسبة إليها تعتبر غرامات لا تذكر وذلك بالمقارنة مع التكلفة الباهظة التي يمكن أن ترتبها قرارات المحكمة العمالية عليهم.

استناداً لذلك فإن قرارات المحكمة العمالية ربما تكون في العديد من الحالات في مصلحة صاحب العمل الذي يستطيع التخلص من تنفيذها بمجرد دفع غرامات مالية لا قيمة لها بالمقارنة مع أهمية قرارات المحكمة.



استراحة العدد



قبل التقاعد المبكر.. 3 أشياء عليك تحقيقها

في المستقبل.
أما الأمر الثالث من أجل تحقيق تقاعد مبكر مريح،
فيتمثل في الاستثمار في وقت مبكر في ما لدى الشخص
من وفورات مالية وأصول، والتي ستعظم ثروتك وتتمو
مع الوقت.
وينصح الكثير من الخبراء استثمار المدخرات في
العقارات، أو في أسواق الأوراق المالية، ويوصون بأن يكون
لدى من يرغب في التقاعد المبكر ما يكفي من المال وهو
في سن الأربعين للشروع في عمل مستقل يتيح له التقاعد
المبكر.

كثير من الناس يريدون التقاعد في وقت مبكر، لكن
عدداً قليلاً منهم يتخذون خطوات للوصول إلى هذه
المرحلة، لذلك هناك ثلاث أمور لا بد من تحقيقها من
أجل الوصول إلى الهدف وهو التقاعد المبكر.
يقع على رأس هذه الأمور الثلاثة؛ بناء مصدر قوي
للدخل المنتظم، فإذا لم يكن لديك وسيلة مستقلة لكسب
المال غير الوظيفة، سيكون من الصعب الخروج إلى
التقاعد مبكراً.
ويأتي الادخار في المرتبة الثانية من أجل مساعدتك
في فترة ما بعد التقاعد، لذلك عليك ألا تنفق كل ما
يدخل جييبك، بل ادخر ولو جزء بسيط منه ليساعدك

استراحة العدد



هل تساءلت يوماً لماذا تحلق الطيور المهاجرة على شكل V؟



حيث يتقدم الطير إلى الأمام محرّكاً جناحيه إلى الأسفل، مما ينجم عنه تحريك الهواء من الأسفل إلى الأعلى. هذا التيار الهوائي يساعد على رفع الطيور في بقية النسق دون بذل جهد إضافي.

أما المثير للاستغراب فهو أن الطيور تحرك أجنحتها بتوقيت محدد لمساعدة بعضها على توفير الطاقة من خلال الاستفادة من حركة الهواء المتولدة من تحريك الطيور لأجنحتها من الأسفل إلى الأعلى وبالعكس.

وقد تعجب الباحثون من قدرة الطيور على مزامنة ضربات أجنحتها بهذه الطريقة المثالية. وفي هذا السياق قال ديفيد لينتينك - المهندس الميكانيكي في جامعة ستانفورد في كاليفورنيا - «لكي نستطيع تحديد مواقع التيارات الهوائية، وكيف تتموضع الطيور بدقة ضمن السرب يجب علينا إجراء تجارب عبر جعل الطيور تطير ضمن أنفاق هوائية، وهي عملية تتطلب الغوص في التفاصيل أكثر من عملية تسجيل البيانات عبر الرقاقات الإلكترونية».

وقد قدر العلماء في دراسة سابقة أن الطيور توفر طاقة بنسبة (٢٠ - ٣٠) بالمئة من خلال طيرانها بشكل حرف (V).

من منا لم يشاهد سرباً من الطيور المهاجرة تحلق على شكل رقم (V)، ومن منا لم يمر في ذهنه السؤال عن سبب هذا الشكل الذي حير العلماء؟

ففي دراسة جديدة على طيور (أبو منجل)، حاول العلماء تبرير هذا التصرف الغريب، ليستنتجوا، بحسب موقع Ibelevieinscience أن هذه الطيور ذات الأجنحة الكبيرة تأخذ مواضع معينة خلال الطيران، بحيث تستغل التيار الهوائي المتولد من خفقان أجنحة الطيور في المقدمة.

كما توصلوا في الحقيقة إلى سببين آخرين قد يفسران الطيران على هذا الشكل: الأول أن تكون هذه الطيور تتبع القائد في المقدمة خلال هذه الرحلة، والسبب الآخر هو أن الطيران بهذه الطريقة يجعل الرحلة أسهل.

وفي التفاصيل، توصل الباحثون إلى الجواب من خلال تدريب الطيور ووضع رقاقات إلكترونية صغيرة في أجنحتها لمراقبتها وتوجيهها نحو طريق هجرتها. ومن خلال البيانات التي تم جمعها تبين أن الطيور تتموضع في تشكيلات متناسقة للحصول على حركة دفع إضافية عن طريق حركة الطيور التي تحلق في المقدمة.



استراحة العدد

سر نشاط اليوم..

30 دقيقة بعد

الاستيقاظ



التأمل

حاول كل صباح أن تفعل ما يلي: اختر كرسيًا مريحًا تجلس عليه عقب الاستيقاظ من أجل «التأمل»، سيخلصك هذا من انشغال فكرك مما يؤرقه، ويحول ساعات يومك إلى فترة أكثر حضورًا وتركيزًا.

الأهداف

يجب عليك تحديد أهدافك وربما قراءتها بصوت عالٍ، ويستحسن أن يضع المرء أهدافاً مدتها (٦) أشهر، ويعمل على تحقيقها.

ما لا يجب فعله

وقبل نهاية الـ ٣٠ دقيقة يجب على المرء تحديد الأشياء التي لا يجب فعلها خلال اليوم؛ لكي يستفيد من وقته خلال اليوم، ومنها عدم متابعة الرسائل الصوتية، ومراجعة البريد الإلكتروني قبل الذهاب إلى العمل.

لطالما كانت طقوس الصباح واحدة من أهم محفزات المرء التي تساعد على قضاء اليوم بنشاط وحيوية، إلا أن الـ ٣٠ دقيقة الأولى عقب الاستيقاظ من النوم تعد كلمة السر، إذ يبني عليها المرء واقع يومه، وتحفزه لتطوير الأداء، وتدفعه لنشاط لا مثيل له.

وفيما يلي بعض الممارسات التي أوردتها موقع «بيزنس إنسايدر»، ويمكنك من خلالها رفع درجة نشاطك بشكل ملحوظ ودون آثار سلبية:

الامتنان

بمجرد الاستيقاظ في الصباح، وقبل الخروج من السرير يجب أن تركز على أشياء بحياتك أنت ممتن لها، والابتعاد عن التركيز على الأمور السلبية؛ ما يعزز الطاقة الإيجابية في جسمك.

Strengthening Bilateral Relations Between GTUBIAE and the General Trade Union of Banks Employees in Turkey



Our General Trade Union Administrative Committee has strengthened its bilateral relations with the General Trade Union of Banks Employees in Turkey through the visit of a delegation from our union to Turkey during the period from 17/07/2017 to 22/07/2017. The delegation, headed by Dr. Haider Rashid, President of GTUBIAE, included Hisham Kassab GTUBIAE secretary and Jalal Bawalsah deputy treasurer. The delegation met the President and members of the Administrative Committee of the Turkish Trade Union. During the meeting, both parties discussed the coordination of efforts and positions within professional international organizations, especially the International Trade Union Network (UNI).

On the other hand, a delegation from the Turkish Trade Union visited Jordan during the period from 18/09/2017 until

22/09/2017. The delegation included colleagues:

1. Mr. Metin Tiryakioğlu: President of the General Union
2. Mrs. Canan Çevikbaş: Secretary of Finance
3. Mr. Temel Ünlü: Secretary of Organization and Education
4. Ms. Meral Erdogan: International Relations Officer

Our union maintains strong relations with the General Trade Union of Banks Employees in Turkey, based in Istanbul. The Jordanian and Turkish Trade Unions participate in the membership of a number of international and regional organizations that organize unions of employees in banks. Previously, the two unions signed a joint statement of coordination and cooperation.

Under the Patronage of MP Qais Ziadin

The 7th Trade Union Football Tournament is Concluded

Bank of Jordan Wins the Cup and Arab Investment Bank in the Second Place.



The final match of the 7th Trade Union Football Tournament was held during the period from 07 - 21/08/2017 under the Patronage of MP Qais Ziadin. Eight football teams of banks operating in Jordan participated in these Tournament. Banks teams are: Societe Generale Bank, Housing Bank, Arab Bank, Bank of Jordan, Arab Investment Bank, BLOM Bank, Jordan Kuwait Bank, Standard Chartered Bank.

The four teams in the semi-finals were; BLOM Bank, Housing Bank, Bank of Jordan and Arab Investment Bank. The final matches took place on 21/08/2017 when the Housing Bank won the 3rd place, the Arab Investment Bank (AJIB) won the 2nd place and The Bank of Jordan won the 1st place and the championship cup.

The final match was held under

the patronage of MP Qais Ziadin and attended by Dr. Haider Rashid, a of the General Union; a number of members of the Administrative Committee; interested guests and a large number of fans of the two banks and other banks.

MP Qais Ziadin, President of the Trade Union and official representatives from the two banks handed Bank of Jordan team the Championship Cup and the golden medals. They also handed members of the Arab Investment Bank (AJIB) team the 2nd place Cup and silver medals. The best goalkeeper cup was handed over to Mohammed Abu Reda, goalkeeper of the Bank of Jordan team; and cup of the best player in the tournament to Mohammed Issam Al-Mousa, player of the Arab Investment Bank AJIB.

BFLTC held its 26th Training Workshop on "Governance of Enterprise IT" (COBIT 5)

Mr. Hussam Nasser General Manager of Egyptian Arab Land Bank (EALB) Opens the Workshop



Banking, Financial and Labor Training Centre (BFLTC) held its 26th Training Workshop for banks employees in its premises during the period 12 – 13 / 07 / 2017. The workshop was opened by Mr. Hussam Nasser, General Manager Egyptian Arab Land Bank (EALB). The opening ceremony was attended by a number of banks officials working in Jordan, GTUBIAE Administrative Committee and Board of Directors of BFLTC.

BFLTC held its Second Training Course (Basics of Banking) for University Fresh Graduates.

Mr. Michael Nazzal Concludes the Second Course and hands Graduation Certificates to The Participants.

Banking, Financial and Labor Training Centre (BFLTC) held its second training course for University Fresh Graduates on basics of banking during the period from 21/5/2017 to 09/07/2017. The graduation ceremony held on 11/07/2017 where Mr. Michael Nazzal, member of Employment, Technical and Vocational Training Board (ETVT) patronized the ceremony and handed the graduation certificates to the participants in the presence of Dr. Haidar Rashid, President of the General Union (GTUBIAE), Mr. Mazen



Al Maaitah, Chairman of the General Federation of Jordanian Trade Unions, a number of members of GTUBIAE administrative committee, the invitees and official representatives of different banks.

**President of the General Trade Union in a Visit to
Dr. Riyadh Hindawi -Director of the Institute of Banking Studies.**

Our Union Seeks to Benefit from the Historical Experience of the Institute in Banking Training.

In a move that aimed at benefiting from the rich experience of the Institute of Banking Studies and its director Dr. Riyadh Hindawi, Dr. Haider Rashid; President of the General Trade Union (GTUBIAE), visited the Institute of Banking Studies, during which he met Dr. Riyadh Al Hindawi, Director of the Institute.

The visit came in accordance with the union's efforts to pursuit more experience in the field of banking and financial training and to have more access to the experience of the Institute and ideas that can be provided by the director of the Institute and its officials, which can be reflected positively on the role that the Banking, Financial and Labor Training Centre (BFLTC) of the General Trade Union plays in the training field.

The President of GTUBIAE has explained to Dr. Hindawi how the BFLTC is currently working and the support provided by a number of banks for its activities, as well as the support provided by (ETVET) Fund to the "Basics of Banking" project which targets to train and qualify fresh university graduates.

Dr. Hindawi praised the General Trade Union efforts and stressed the need to provide support and advice to the BFLTC.

The meeting was attended by Mr. Omar Al-Shishani, Training Manager of the Institute of Banking Studies and Mr. Mohammad Al-Tarazi, Administration and Training Manager in the General Union of Banks, Insurance and Auditing Employees.

In a move that aimed at benefiting from the rich experience of the Institute of Banking Studies and its director Dr. Riyadh Hindawi, Dr. Haider Rashid; President of the General Trade Union (GTUBIAE), visited the Institute of Banking Studies, during which he met Dr.



Riyadh Al Hindawi, Director of the Institute.

The visit came in accordance with the union's efforts to pursuit more experience in the field of banking and financial training and to have more access to the experience of the Institute and ideas that can be provided by the director of the Institute and its officials, which can be reflected positively on the role that the Banking, Financial and Labor Training Centre (BFLTC) of the General Trade Union plays in the training field.

The President of GTUBIAE has explained to Dr. Hindawi how the BFLTC is currently working and the support provided by a number of banks for its activities, as well as the support provided by (ETVET) Fund to the "Basics of Banking" project which targets to train and qualify fresh university graduates.

Dr. Hindawi praised the General Trade Union efforts and stressed the need to provide support and advice to the BFLTC.

The meeting was attended by Mr. Omar Al-Shishani, Training Manager of the Institute of Banking Studies and Mr. Mohammad Al-Tarazi, Administration and Training Manager in the General Union of Banks, Insurance and Auditing Employees.

What is Going On Around Us ???

Dr. Haider Rashid



What is going on around us???? ... And what happened in our Arab homeland after what is called the Arab Spring??? Does not it seem that what has happened and is happening rotate the empty heads that still see only the outside appearance of events? And still don't look beyond its limited short steps ?? Is it true to say that the protests that broke out in a number of Arab countries, after one of the class oppression manifestations by burning a victim of poverty and unemployment for himself in Tunisia constituted steps toward democracy in these countries?? Or have it led to the worst sectarian and regional division manifestations in some countries at a time when other countries have survived such a terrible fate for different considerations, including our country Jordan.

What is surprising is that dramatic shifts in the positions of the parties from the different issues and the other parties Without going into details, political and economic interests appear to be the most common denominator in changing the recent different positions, but most important of all is to identify the biggest beneficiary and the main stirring of events, which has not changed since

the Sykes-Picot Agreement, which divided the Arab world among the major powers and paved the way for the granting of Palestine to the Zionists, this stir, which is comes back today to complete what it did about a century ago where the United States replaced Britain and Israel replaced France, to restart the division of the Arab world again not only to countries, but to states based on sectarian and ethnic (New Middle East), and of course, the real beneficiary of this is Israel and the United States of America through its investments, war factories and share capital.

What is happening on the Syrian and Iraqi arenas, including what is going on in northern Iraq, represents the dangerous expression of the new old plan, but the most dangerous is that the enemy and the real maker of the bloody events is the one who all head to him, including the victims, asking for help to solve the problems that he made and still control, to the extent that the reference to the majority of the countries of the region and the movements are located in the new old Sykes-Picot countries which benefit from everything that is happening in the Arab world, including Israel

الخدمات المصرفية عبر الهاتف الذكي..

المرونة والأمان في اجراء الحركات المالية،
تسديد الفواتير، خدمات التحويل والمزيد من الخدمات..
معك أينما كنت من خلال الهاتف الذكي..
متاح على متجرى App Store و Google Play



خدماتنا المصرفية :

- ١- خدمة التسجيل الذاتي.
- ٢- استعراض الحسابات الخاصة بالمتعامل ورصيد كل حساب.
- ٣- استعراض آخر حركات على كل حساب وحالة كل حركة.
- ٤- طلب كشف حساب مع إمكانية تحميل الكشف بصيغة PDF
- ٥- خدمة التحويل الداخلي بين حسابات المتعامل.
- ٦- خدمة التحويل لحسابات أخرى داخل البنك .
- ٧- خدمة عرض وتحصيل الفواتير إلكترونياً.
- ٨- خدمة أسعار الصرف.
- ٩- خدمة تحديد مواقع الصرافات الآلية والفروع.
- ١٠- خدمة نسيان كلمة السر.
- ١١- خدمة اختيار القائمة المفضلة الخاصة بالمتعامل.
- ١٢- واجهة التطبيق باللغتين (عربي - انجليزي)

مركز الخدمة 065680001
www.jordanislamicbank.com



البنك الإسلامي الأردني

عضو مجموعة البركة المصرفية