

ALHEWAR



الحوار

مجلة دورية تصدر عن النقابة العامة للعاملين

في المصارف والتأمين والمحاسبة - العدد السادس عشر - حزيران ٢٠١٧

**وزير العمل يفتتح
مركز التدريب
التابع للنقابة**



**رئيس الوزراء يري
احتفال الاتحاد العام
بمناسبة الأول من أيار**

**مركز التدريب يعقد برنامج
التدريبي الأول لخريجي
الجامعات الجدد بدعم من
صندوق التشغيل والتدريب**



وفود نقابية وعمالية تزور مقر النقابة الجديد ومركز التدريب



**استمرار النزاع العمالي
مع كابيتال بنك والبنك
الأردني الكويتي**



أفضل بنك في الشرق الأوسط 2016
اسياموني



أفضل بنك في الشرق الأوسط 2016
غلوبال فاينانس



أفضل بنك في الشرق الأوسط 2017
غلوبال فاينانس

...والأفضل في الأردن



أفضل بنك في الأردن 2016
يوروموني



أفضل بنك في الأردن 2016
ذا بانكر (فاينانشل تايمز)



أفضل بنك في الأردن 2016
إيمبا فاينانس



أفضل بنك في الأردن 2016
اسياموني



أفضل بنك في الأردن 2016
غلوبال فاينانس

4600900
arabbank.jo



البنك العربي
ARAB BANK



النجاح مسيرة

محتويات العدد



الحوار

مجلة دورية تصدر عن

النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة

رئيس التحرير

د. حيدر رشيد

رئيس النقابة العامة

مجلس الإدارة

سمارة الخطيب / نائب الرئيس

هشام كساب / امين السر

امجد قموه / امين الصندوق

النقابة العامة للعاملين في المصارف

والتأمين والمحاسبة

العنوان : عمان، الأردن - الشميساني -

شارع مطلق شاهر الحديد - عمارة رقم ٩

هاتف: ٠٠٩٦٢-٦-٥٥٦١٧٠٩

فاكس: ٠٠٩٦٢-٦-٥٥٦١٧٠٣

الموقع الالكتروني:

www.gtubia.org.jo

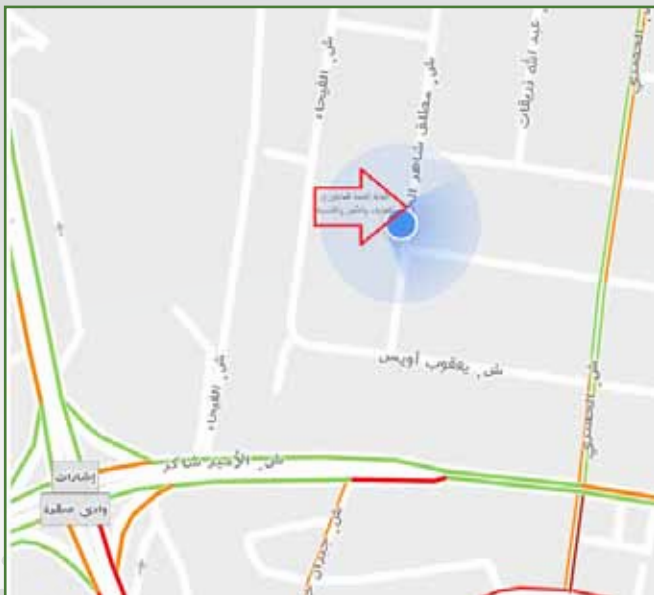
البريد الالكتروني:

info@gtubia.org.jo

طبع في مطابع الدستور التجارية

- ٢ إنها مرحلة جديدة فعلاً... د. حيدر رشيد
- ٣ برعاية وزير العمل افتتاح مقر النقابة الجديد ومركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي
- ٦ المكتب التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات يعقد دورته السادسة في عمان
- ٧ وفود نقابية وعمالية تزور مقر النقابة الجديد ومركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة
- ١٢ وزير العمل يرعى احتفال الاتحاد العام بمناسبة الأول من أيار
- ١٣ مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي يعقد الدورة الأولى من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد في مقره الجديد
- ٢٠-٢١ مركز التدريب يعقد ورشتين تدريبيتين جديدتين
- ٢٢ اخبار الاتحاد العام والنقابات العمالية

المقالات والآراء المنشورة تعبر عن آراء أصحابها وليس بالضرورة عن رأي المجلة



موقع النقابة



د. حيدر رشيد

إنها مرحلة جديدة فعلاً ...

بطبيعة الحال، فإن مثل هذا الدور الجديد لم يكن من الممكن أن يتحقق دون دعم مشكور من خلال صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني الذي ساهم في توسيع وتطوير المركز القائم، والانتقال الى مقر جديد يتلاءم مع متطلبات المرحلة الجديدة، وقد حققت هذه التجربة نجاحاً كاملاً، وها نحن الآن على أعتاب تخريج الدورة الثانية من خريجي الجامعات الجدد، لنساهم بذلك في تحقيق الشعار المرحلي الهام وهو (التدريب من أجل التشغيل).

نقابتنا به

مجالاً للشك بأن دور النقابات العمالية لا يقتصر على تقديم المطالب فقط، بل يمكن أن يتعدى ذلك الى حل المشاكل الأكبر من مجرد تقديم المطالب للعاملين في قطاع معين، وأمام هذه النجاحات لا بد من تقديم الشكر لإدارات البنوك المتعاونة، وللمجلس التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني والصندوق الذي ينفذ قراراته، وللقائمين عليه.

لا مجال للشك بأن نقابتنا وقد أثبتت خلال السنوات الطويلة الماضية منذ تأسيسها قدرتها على القيام بدورها المطلوب الذي منحها إياه قانون العمل الأردني للدفاع عن مصالح العاملين في القطاع الذي تمثله، وتحسين أوضاعهم بشكل واضح، وضمان عدم التعسف في تنفيذ القانون تجاههم قادرة على تطوير عملها ودورها بما يتلاءم مع الظروف المستجدة والتغيرات التي يشهدها السوق المصرفي أولاً، وسوق العمل ثانياً، وتطورات الأوضاع الاقتصادية والمالية ثالثاً.

النقابة ومع دخولها بقوة ميدان التدريب من خلال إنشاء مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي وتنظيم دورات تدريبية مصرفية متخصصة بدعم وتعاون من البنوك العاملة في الأردن أثبتت قدرتها على تنويع نشاطها، والتأقلم مع المستجدات، واليوم وقد نجحت تجربتها الأولى استطاعت تطوير هذا الجانب بالبدء في البرامج التدريبية لخريجي الجامعات الجدد من أجل إعدادهم للعمل في البنوك بعد تدريب متخصص ومكثف لمدة شهرين يتخلله تدريب عملي لمدة أسبوعين في البنوك المختلفة.

برعاية وزير العمل

افتتاح مقر النقابة الجديد

ومركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي



الغزاوي يشيد بدور النقابة في تدريب الخريجين الجدد بهدف تأهيلهم لسوق العمل

الخريجين، بهدف تأهيلهم لسوق العمل المصرفي، كما أكد وزير العمل في كلمته بالافتتاح على أهمية تدريب وتأهيل الشباب الأردني الباحثين عن العمل، وتزويدهم بكل الإمكانيات والمهارات اللازمة للالتحاق بسوق العمل من خلال برامج التعليم والتدريب التي توفرها المؤسسات المزودة للتعليم والتدريب وخاصة ما يتعلق منها بالمهارات المعرفية التي تتعلق بالعلوم والتطبيق والقدرات

ومدير صندوق التدريب والتشغيل بالوكالة المهندس هاني خليفات، وأعضاء مجلس إدارة مركز التدريب والهيئة الإدارية للنقابة وعدد من رؤساء النقابات العمالية.

وأثنى وزير العمل في كلمته على دور النقابة ومركزها التدريبي المتميز في خدمة خريجي الجامعات الجدد من الشباب والشابات في تخصصات العلوم المالية والمصرفية من خلال دعم عقد الدورات التخصصية لهؤلاء

رعى وزير العمل المهندس علي الغزاوي وبحضور حشد من المديرين العاميين للبنوك ونوابهم وممثليهم حفل افتتاح المقر الجديد للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة ومركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة بعد توسيعه وتطويره ومباشرته العمل، وقد حضر حفل الافتتاح بالإضافة للمديرين العاميين وممثليهم رئيس اتحاد عمال الأردن مازن المعايطة،



للنقابة في عملية التدريب، وأهمية القطاع المصرفي ودوره في العملية التنموية الشاملة، إضافة إلى كونه من القطاعات التي تبلغ نسبة الاردنيين العاملين فيه (٩٩٪).

ومن جهته قال رئيس النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة الدكتور حيدر رشيد ان النقابة تأسست عام ١٩٦٣، وبدأ نشاط هذا المركز التدريبي في نهاية عام ٢٠١٣، حيث كان يعقد دورات تخصصية في المجال المصرفي والتأميني والمالي بالتعاون مع البنوك العاملة في الأردن ولمن هم على رأس عملهم فيها، مضيفا انه ومن خلال دعم صندوق التشغيل والتدريب تم تطوير عمل المركز لمواكبة التطورات في القطاع المالي، وتدريب الشباب من الخريجين الجدد لتأهيلهم لدخول السوق المحلي والعربي.

اي جهة رسمية، او القطاع الخاص والنقابات ومزودي التعليم في الاردن من اجل تنظيم وتمويل أي برامج تدريبية تهدف الى التشغيل المباشر للشباب الاردني بعد صقل مهاراتهم ورفع مستوى كفاءاتهم مؤكدا الدور الكبير للقطاع الخاص في عملية التشغيل في ظل محدودية الوظائف في القطاع العام.

واكد استعداد الوزارة للتعاون مع النقابة والمركز التدريبي التابع لها من أجل عقد مزيد من الدورات التدريبية التي تنتهي بالتشغيل المباشر، وإيجاد البرامج التشغيلية والتدريبية للمتطلين عن العمل من حملة الشهادات الجامعية في تخصصات العلوم المالية والمصرفية، والمحاسبة، وإدارة الأعمال، وغيرها من التخصصات ذات الصلة بعمل البنوك ومكاتب الصيرفة، وشركات التأمين، مشددا على الدور الهام

الاستنباطية، وكذلك القدرات الخاصة بتوظيف المعلومات في بيئة الأعمال الحرة المفيدة للمجتمع.

وأشار الى اهمية التدريب على استخدام التقنيات الحديثة، وتحقيق أفضل استفادة من الموارد المتاحة، بالإضافة إلى أهمية المهارات التي تتعلق بقدرات الاتصال والتفكير والابتكار، وقدرات تقديم الحلول للمشكلات والعمل كفريق، والتي تتيح للشباب إطلاق طاقاتهم، وتساعدهم في تحسين فرص حصولهم على وظائف في سوق العمل الحر.

واضاف الغزاوي خلال حفل افتتاح مركز التدريب المصرفي والمالي العمالي التابع للنقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة ان وزارة العمل لا تألوا جهدا من خلال اذرعها الرديفة كمؤسسة التدريب المهني وصندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني في التعاون مع

ورشة عمل الإتحاد العربي للنقابات حول (تحولات سوق العمل وانعكاساتها على حقوق العمال) تعقد في عمان

مقاربة إقليمية (الأردن وفلسطين ومصر والعراق)



الدراسة، وتقييم المرحلة الأولى من إنجازها، وتقرير الصعوبات التي واجهتها من حيث المراجع والإحصائيات، وشرح خطة ومراحل الدراسة خلال عام ٢٠١٧، وبيان رأي وحاجات الخبير لإنجاز الدراسة، واستعراض الأوراق البحثية والاستبانة، ومنهجية الدراسة وفهرسها، ومن ثم الوصول الى الخلاصات والتوصيات وتوزيع المهام لإنجاز المرحلة القادمة.

(الأردن، فلسطين، مصر، العراق) والثانية هي (المغرب، تونس وموريتانيا) والثالثة هي (عمان، البحرين، اليمن من خلال اليمنيين المتواجدين في عمان)، وبعد إتمام الدراسات الثلاث سيتم دمجها في دراسة واحدة وتناقش في الاجتماع العام الذي سيعقد في عمان في الفترة من ١١ - ١٢ / ١١ / ٢٠١٧. بحث الورشة خلال اليومين في برنامج مكثف تضمن شرح اهداف

نظم الإتحاد العربي للنقابات ورشة عمل إقليمية شارك بها ممثلون عن الإتحادات العمالية في كل من (الأردن، فلسطين، مصر، العراق) وذلك خلال الفترة من ٧ - ٨ / ٥ / ٢٠١٧ في فندق جنيفا في عمان.

الورشة المذكورة التي أدارها وقدم مادتها العلمية خلال اليومين الزميل الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة حيث شارك فيها، وشرح الأهداف من عقدها السيد مصطفى التليلي السكرتير التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات. وكان الهدف من عقد الورشة التمهيد للدراسة التي سيجريها الإتحاد العربي حول تحولات سوق العمل وانعكاساتها في عدد من الدول العربية، وكلف الإتحاد عدداً من الخبراء بإجراء ثلاث دراسات مستقلة من ضمنهم الزميل رئيس النقابة العامة عن ثلاث مناطق مختلفة هي: الأولى



المكتب التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات يعقد دورته السادسة في عمان

عقد المكتب التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات دورته السادسة في عمان، وذلك خلال الفترة من ١١-١٢/٠٥/٢٠١٧ في فندق الهوليداي إن في عمان. ناقش المكتب عدداً من القضايا الهامة وهي:

- (١) الوضع النقابي الراهن في المنطقة العربية.
- (٢) مراجعة أنشطة الإتحاد العربي للنقابات.
- (٣) مناقشة الميزانية العادية للاتحاد.
- (٤) التعاون الدولي.
- (٥) أعمال الدورة (١٠٦) لمؤتمر العمل الدولي.
- (٦) المستجدات في الإتحاد الدولي للنقابات.
- (٧) ما يستجد من أعمال مثل المشاركون الإتحادات العمالية في كل من الأردن، وفلسطين، وتونس، والجزائر، ومصر، واليمن، والمغرب، وموريتانيا، وقد افتتح السيد مصطفى التليلي السكرتير التنفيذي للاتحاد أعمال الاجتماع بكلمة رحب فيها بالمشاركين، وأشاد فيها بالدور الذي يلعبه الإتحاد في خدمة قضايا العمال العرب والدفاع عن مصالحهم، وقد مثل الزميل الدكتور حيدر رشيد إتحاد عمال الأردن في الاجتماعات.

النقابة تشارك في اجتماع اللجنة التوجيهية للجنة الخبراء والمهنيين في شبكة النقابات الدولية

شارك وفد من النقابة العامة برئاسة الدكتور حيدر رشيد (عضو اللجنة التوجيهية للجنة الخبراء والمهنيين في شبكة النقابات الدولية) في اجتماع اللجنة الذي عقد في برلين في بداية هذا العام بمشاركة الزميل سمارة الخطيب نائب رئيس النقابة العامة. تضمن جدول أعمال الاجتماع تثبيت الحضور والترحيب بالمشاركين، واعتماد أجندة الاجتماع وجدول الأعمال، واعتماد القرارات التي اتخذت في اجتماع اللجنة التوجيهية الذي عقد في شهر أيلول من العام الماضي بالإضافة الى ذلك تضمن جدول الأعمال واقع العاملين في شبكة النقابات الدولية والمخصصين للعمل في مجموعة الخبراء والمهنيين وأيضاً ميزانية لجنة الخبراء والمهنيين لعام ٢٠١٧، ومناقشة ترتيبات عقد مؤتمر الخبراء والمهنيين في عام ٢٠١٧ من حيث الموعد والمكان والمواضيع التي سيبحثها المؤتمر.

وفود نقابية وعمالية تزور مقر النقابة الجديد ومركز التدريب المصرفي والمالي التابع للنقابة

تدريبهم للعمل في البنوك، أو للعاملين في البنوك من أجل زيادة تأهيلهم، وذلك بالتعاون مع الإدارات المصرفية العاملة في الأردن.

والاطلاع على مرافقه الرئيسية وبشكل خاص قاعة التدريب المجهزة بأحدث الوسائل التي تضمن تنفيذ البرامج التدريبية سواء للخريجين الجدد من أجل

بعد افتتاح مقر النقابة العامة الجديد ومركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي ومباشرته العمل في المقر الجديد قامت وفود نقابية وعمالية بزيارة المقر،



نائب الأمين العام للإتحاد الدولي للنقابات وأعضاء المكتب التنفيذي للإتحاد العربي للنقابات يزورون مقر النقابة العامة ومركز التدريب

على هامش إنعقاد الدورة السادسة للمكتب التنفيذي للإتحاد العربي للنقابات في عمان خلال الفترة من ١١-١٢/٠٥/٢٠١٧ قام أعضاء المكتب التنفيذي للإتحاد بزيارة الى مقر النقابة العامة ومركز التدريب، وذلك بحضور السيد (ياب ينن) نائب الأمين العام للإتحاد الدولي للنقابات (ITUC)، وحسين العباسي رئيس الإتحاد العربي للنقابات، ومصطفى التليبي السكرتير التنفيذي للإتحاد العربي للنقابات، والزميل شاهر سعد الأمين العام للإتحاد العام لعمال فلسطين بالإضافة الى عدد من رؤساء الإتحادات العمالية العربية، وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية للنقابة العامة، حيث أطلع الضيوف على قاعة التدريب الرئيسية ومكونات المقر ومركز التدريب.

• نائب الأمين العام للإتحاد الدولي للنقابات

الأمين العام للإتحاد الدولي للنقابات (ITUC) على المبادرات التي تقوم بها النقابة العامة وخاصة البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد والذي يقوم بتنفيذه مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع لها، واعتبره نموذجاً رائعاً يجب ان يحتذى به من قبل قطاعات الأعمال والنقابات العمالية الأخرى، لخلق فرص العمل وتقليل نسب البطالة في المجتمع.

هذا وقد رحب رئيس النقابة العامة بالسيد نائب الأمين العام للإتحاد الدولي للنقابات، وأعضاء المكتب التنفيذي للإتحاد العربي، واستعرض إنجازات النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة ومركز التدريب التابع لها خلال الفترة الماضية، وما تطمح إليه النقابة في المستقبل. من جانبه، أثنى السيد (ياب ينن) نائب



والمشاركون في ورشة عمل الإتحاد العربي للنقابات حول (تحولات سوق العمل وانعكاساتها على حقوق العمال) يزورون مقر النقابة ومركز التدريب



كما القى السيد مصطفى التليبي السكرتير التنفيذي للإتحاد العربي للنقابات كلمة شكر فيها النقابة على دعوتها للمشاركين في الورشة لزيارة مقر النقابة، وأشاد بتجربة النقابة في تأسيس مركز التدريب التابع لها، وأكد بأنه سيقوم بالعمل على الترويج لفكرة المركز لدى المنظمات النقابية والعمالية المختلفة الأعضاء في الإتحاد.

فيها بالمشاركين في الورشة، وبين الدور الهام الذي تقوم به النقابة بشكل عام، ودور مركز التدريب في إقامة الورشات التدريبية للعاملين في البنوك ممن هم على رأس عملهم من خلال دعم وتعاون البنوك، وكذلك الدورات التدريبية لخريجي الجامعات الجدد من أجل إعدادهم للعمل في البنوك، وذلك بدعم من صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني.

كما قام المشاركون في ورشة العمل الإقليمية التي نظمها الإتحاد العربي للنقابات في عمان خلال الفترة من ٧-٨/٥/٢٠١٧ حول (تحولات سوق العمل وانعكاساتها على حقوق العمال) بزيارة الى مقر النقابة العامة الجديد، ومقر مركز التدريب التابع لها، حيث التقوا برئيس وأعضاء الهيئة الإدارية للنقابة. وقد القى الزميل الدكتور حيدر رشيد كلمة مختصرة رحب



وفد نقابة العاملين بالبنوك في مصر يزور الأردن



تأكيداً للعلاقات الثنائية بين النقابتين الشقيقتين قام وفد من النقابة العامة للعاملين بالبنوك والتأمينات والأعمال المالية في مصر بزيارة إلى الأردن خلال الفترة من ٢٠١٧/٠٤/١٦ ولغاية ٢٠١٧/٠٤/٢٠ ، حيث أجرى الوفد مباحثات ثنائية مع النقابة العامة بهدف تسويق التعاون وتعزيز العلاقات الثنائية.

ضم الوفد في عضويته كلاً من الزملاء:

- ١- هوش أحمد كساب / نائب رئيس النقابة العامة.
- ٢- محمد سيد دهبى / عضو مجلس إدارة النقابة.
- ٣- صابر جودة سالم / عضو مجلس

إدارة النقابة. هذا وقد تم التأكيد خلال الزيارة على أهمية استمرار التعاون والتسيق بين النقابتين المصرية.

تحويل النزاع العمالي مع البنك الأردني الكويتي الى المحكمة العمالية



في أعقاب فشل المساعي المبذولة من قبل مندوب التوفيق في وزارة العمل، ومن ثم مجلس التوفيق الذي تشكل بعد ذلك لحل النزاع القائم بين البنك والنقابة سيتم استناداً لأحكام قانون العمل الأردني تحويل النزاع الى المحكمة العمالية التي ستبت في النزاع المذكور. كانت الهيئة الإدارية للنقابة قد تقدمت بجملة من المطالب الى إدارة البنك وأهمها إقرار دفع راتب الشهر السادس عشر للعاملين أسوة بالغالبية العظمى من البنوك وقد تضمنت مذكرة النقابة الى البنك في حينه المطالب التالية:

- (١) منح راتب السادس عشر لكافة العاملين في البنك أسوة بالعاملين في البنوك الأخرى مع تعديل احتساب رواتب الأشهر الإضافية لتصبح على الراتب الشهري الإجمالي.
- (٢) تعديل رواتب كافة العاملين في البنك بما يتلاءم وأوضاع البنك والأوضاع الاقتصادية.
- (٣) منح علاوة عائلية للزوجة والأولاد لكافة العاملين المستحقين ومساواتهم مع غيرهم في هذا المجال وذلك على النحو التالي:
- منح العاملين المتزوجين علاوة

زوجاً بمبلغ ٣٠ ديناراً شهرياً ولزوجة واحدة. • منح أبناء العاملين علاوة أولاد قيمتها ١٠ دنانير شهرياً وعن كل ولد وحتى الولد الرابع. (٤) تعديل نظام قروض الإسكان المعمول به في البنك. (٥) تعديل نظام التأمين الصحي المعمول به في البنك. (٦) منح علاوة حضانة للعاملات عن أولادهن ما دون سن الرابعة. (٧) البحث في الأوضاع العامة للعاملين في البنك.

هذا وكانت المحكمة العمالية قد ردت شكلاً في مرحلة سابقة مطالب النقابة الى إدارة البنك بإقرار دفع راتب الشهر السادس عشر، لأن البنك كان يمنح في حينه راتب الشهر الرابع عشر فقط، وفي ضوء قرار المحكمة تقدمت النقابة بمطالب جديدة تضمنت طلب إقرار راتب الشهر الخامس عشر، حيث تم توقيع اتفاق جماعي في حينه لدفع راتب الشهر الخامس عشر للعاملين في البنك الأردني الكويتي والذي كان العاملون في البنوك يحصلون عليه.

بحضور وفد من النقابة العامة

اللجنة التوجيهية لشبكة النقابات الدولية تعقد اجتماعها في وارسو

المساواة بين الجنسين في مؤسسات شبكة النقابات الدولية في أوروبا، والمساواة بين الجنسين في حضور اجتماعات اللجنة والمؤتمرات. ثم ناقش الاجتماع بعد ذلك أهمية تقوية النقابات العمالية ودورها في وسط وشرق أوروبا وبخاصة في القطاع المالي، وناقش أهمية ودور النقابات العمالية في البنوك المركزية، وبحث الاجتماع في دور النقابات الإيطالية في التأثير على الأحداث في أوروبا، ومن ثم متابعة أعمال المؤسسات التابعة للشبكة في أوروبا، وبحث مكان وموعد عقد الاجتماع القادم.

عقدت اللجنة التوجيهية لشبكة النقابات الدولية (القطاع المالي - أوروبا) اجتماعها في مدينة وارسو عاصمة بولندا خلال شهر أيار الماضي، وقد شارك وفد من النقابة العامة برئاسة الدكتور حيدر رشيد عضو اللجنة التوجيهية، وأمجد قموه أمين صندوق النقابة في حضور هذا الاجتماع. أقر الاجتماع في بداية أعماله قرارات الاجتماع الماضي ووافق عليها، وانتقل بعد ذلك إلى إقرار جدول أعمال الاجتماع، ومن ثم ناقش قضية

على هامش اجتماع المكتب التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات

اجتماع خبراء الإتحاد يعقد في تونس

جلال بوالصّة عضو الهيئة الإدارية للنقابة، وقد حضر الاجتماع المذكور خبراء من الأردن، وتونس، والبحرين بالإضافة الى السيد مصطفى التليلي السكرتير التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات، والسيدة خولة ياسين المسؤولة عن مشروع الدراسة في الإتحاد العربي وممثلي مؤسسة فريدرش ايبرت التي ستقوم بتمويل إعداد الدراسة. تضمن الاجتماع الذي استمر لمدة يومين استعراض مراحل إعداد الدراسة المطلوبة وآليات تنفيذها، والجوانب المختلفة التي سيتم البحث فيها، والمراحل الزمنية لذلك قبل عقد الاجتماع النهائي في عمان في شهر تشرين الثاني ٢٠١٧.

على هامش اجتماع المكتب التنفيذي للاتحاد العربي للنقابات الذي كان من المقرر ان يعقد في تونس، وتم تأجيله ليعقد في عمان خلال الفترة القادمة انعقد اجتماع الخبراء الأول حول الدراسة الخاصة بتحويلات سوق العمل وانعكاساتها على حقوق العمال، وذلك في تونس في الفترة من ١٥-١٦/٠٣/٢٠١٧، وقد شارك في الاجتماع الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة بصفته مكلفاً بإعداد الدراسة الخاصة بأسواق العمل في كل من (الأردن، فلسطين، مصر، العراق). رافق الزميل رئيس النقابة العامة في حضور الاجتماع الزميل

المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية يعقد اجتماعه الثالث والعشرين

في اليونان، وتأثير الأزمة الاقتصادية على الطبقة العاملة اليونانية، وأثار أو تأثير خروج بريطانيا من الإتحاد الأوروبي، والوضع في تركيا في ضوء الإجراءات التي تقوم بها الحكومة التركية تجاه مؤسسات المجتمع المدني. انتقل الاجتماع بعد ذلك الى مناقشة ترتيبات عقد مؤتمر شبكة النقابات الدولية القادم والذي سيعقد في صيف عام ٢٠١٨، وبحث الاجتماع التسميات الواردة من المنظمات الأعضاء لعضوية لجنة قرارات المؤتمر التي سيتم تشكيلها مسبقاً، ومن ثم ناقش الاجتماع القضايا المالية ومكان عقد الاجتماع القادم وتاريخه.

عقد المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية في أوروبا اجتماعه الثالث والعشرين وذلك في مدينة بروكسل خلال الفترة من ٢٣ - ٢٤ / ٠٥ / ٢٠١٧. ناقش الاجتماع الذي حضره عضو اللجنة التنفيذية الزميل رئيس النقابة العامة، والزميل صالح الأسمر عضو الهيئة الإدارية للنقابة عدداً من المواضيع الهامة، حيث بدأ الاجتماع بتثبيت الحضور، ومن ثم الموافقة على جدول أعمال الاجتماع، وبحث موجز لقرارات الإتحاد الأوروبي. بعد ذلك انتقل الاجتماع الى البحث في مستقبل الإتحاد الأوروبي في ضوء مكافحة الشعبية الجديدة، ومناقشة الوضع

ليش تعمل بحالك هيك!!
قرضك الشخصي مع العقاري المصري
ولا أسهل من هيك



مميزات القرض الشخصي :

- تمويل يصل لغاية ٧٥٠٠٠ دينار و ١٥٠٠٠٠ دينار برهن عقاري
- فائدة متناقصة منافسة
- عمولة ١٪ للسنة الاولى فقط
- مدة تمويل تصل الى ٩٦ شهر
- تمويل بدون كفيل
- تأمين على الحياة مجانا

خاضعة لاحكام وشروط البنك

065608989



AqariBank



البنك العقاري المصري العربي
EGYPTIAN ARAB LAND BANK

نبني للغد...



وزير العمل يرعى احتفال الاتحاد العام بمناسبة الأول من أيار



إيجاد بيئة عمل جيدة، وتحقيق التأمين الصحي الشامل، والأمن والاستقرار الوظيفي، والحد من تفاقم مشكلة البطالة، وإيجاد العمل اللائق للعمال، وجذب المزيد من الاستثمارات.

كما تحدث في الاحتفال رئيس غرفة صناعة عمان عدنان أبو الراغب الذي أكد بأن الاحتفال بعيد العمال يأتي إيماناً بأن العمال الأردنيين هم ثروة الوطن الحقيقية تقديراً وعرفاناً للجهود التي يبذلها العمال في سبيل تحقيق الرفاه والاستقرار والتنمية الاقتصادية الشاملة.

العالمية، سيما وأن الأردن بلد محدود الموارد، وقد عانى من تداعيات الظروف السياسية والأمنية التي تحيط به.

في جانب آخر، ألقى أمين عام وزارة العمل فاروق الحديدي كلمة الوزارة التي أثنى فيها على عمال الأردن ذوي السواعد السمراء والأيدي المباركة معاول الخير وعمال العطاء.

من جانبه، أكد مازن المعاينة رئيس الإتحاد العام لنقابات العمال أن الإتحاد بذل قصارى جهده لتوفير الحياة الكريمة والحاجات الأساسية للعمال ومن بينها

شارك ممثلو الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن ورؤساء النقابات العمالية في احتفال الأول من أيار الذي رعاه وزير العمل المهندس علي الغزاوي مندوباً عن رئيس الوزراء الدكتور هاني الملقى، وذلك في قاعة المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي يوم الإثنين الموافق ٠١ / ٠٥ / ٢٠١٧م.

هذا ونقل وزير العمل خلال الاحتفال تحيات وتهاني رئيس الوزراء لعمال الأردن مؤكداً أن التحديات التي واجهها سوق العمل في الأردن خلال السنوات الماضية تشعب بها كبريات الاقتصاديات

مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي يعقد الدورة الأولى من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد في مقره الجديد



❖ البرنامج افتتح في ٢٠١٧/٣/١٢ واختتم في ٢٠١٧/٤/٢٣

❖ اشترك في البرنامج ثلاثون متدرباً وشارك في إدارته وتقديم المواد العلمية فيه ستة عشر محاضراً متخصصاً، واشتمل على محاضرات علمية وعملية في أربعة وعشرين موضوعاً مصرفياً ومالياً

خمسة عشر، والحاصلين على تقدير (جيد) سبعة مشاركين. بالنسبة للتوزيع الجغرافي للمشاركين والذي أخذته إدارة المركز بعين الاعتبار فقد كان على النحو التالي: عمان (١٩) مشاركاً، السلط مشاركان، الزرقاء مشاركان، الرصيفة مشاركان، جرش مشاركان، مادبا مشارك واحد، الكرك مشارك واحد وياجوز مشارك واحد. هذا وقد تم بالتعاون مع العديد من البنوك العاملة في الأردن تنظيم تدريب عملي لكافة المشاركين في البرنامج لمدة أسبوعين حيث يتوقع ان تقوم إدارات هذه البنوك بتشغيلهم لديها بعد انتهاء فترة التدريب.

عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي الدورة الأولى من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد خلال الفترة من ١٢ / ٠٣ / ٢٣ وحتى ٢٣ / ٠٤ / ٢٠١٧ وذلك في مقره الجديد، وقد شارك فيه ثلاثون متدرباً، وحاضر وقدم المواد العلمية فيه ستة عشر محاضراً، واشتمل البرنامج على محاضرات في أربعة وعشرين موضوعاً مصرفياً. بلغ عدد الإنثاء من مجموع المشاركين اثنتين وعشرين مشاركة، وعدد الذكور ثمانية، وبلغ عدد الحاصلين على تقدير (ممتاز) في شهاداتهم الجامعية ثمانية والحاصلين على تقدير (جيد جداً)



• المشاركون في البرنامج

حديث خاصاً حتى تتمكنوا من معرفة المنظمة التي تقوم بتدريبكم وطبيعتها والدور الذي تقوم به في الحياة العامة، وعلى كل حال وحتى تكتمل لديكم الصورة من المناسب أن تعلموا بأن هذا المركز بدأ نشاطه بتدريب العاملين في البنوك ممن هم على رأس عملهم، وذلك بالتعاون مع العديد من المؤسسات المصرفية العاملة في الأردن والتي يقدم بعضها الدعم والتعاون، وقد نجح المركز ودخل في المرحلة الثانية من نشاطه بفضل دعم وتعاون عدد من البنوك التي انتهز هذه المناسبة لتقديم الشكر الجزيل لإداراتها .

أرحب بكم مرة أخرى وأتمنى لكم النجاح والتوفيق في اعمال هذه الدورة.

وهذه المشكلة هي فرص العمل المحدودة جداً حتى للخريجين المتميزين أمثالكم؛ وهذا يعني المنافسة الكبيرة للحصول على فرصة عمل، وأود أن أقول وهذا ليس سرّاً بأنه بعد الإعلان عن هذا البرنامج تلقينا أكثر من أربعمائة طلب للالتحاق به، ولأن لنا معايير الخاصة قمنا بإجراء عملية اختيار وأنتم الآن ثلاثون مشاركاً وسوف يتم منحكم شهادات تخرّج ويجري العمل من قبل مجلس إدارة المركز لاعتماد هذه الشهادات من مراكز اعتماد محلية وخارجية الامر الذي سيعطي لدورات المركز قيمة عملية ومهنية اكبر.

في جانب آخر أنا لم أتحدث عن النقابة التي أسست هذا المركز، وهذا الجانب سيكون موضوع

كلمة الدكتور حيدر رشيد في افتتاح البرنامج التدريبي الشامل الأول

في البداية أرحب بكم جميعاً وكما تلاحظون هناك ثلاثة شعارات موجودة في القاعة؛ الشعار الأول هو شعار النقابة التي أسست هذا المركز التدريبي، والثاني شعار مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي التابع للنقابة، والشعار الثالث هو شعار صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني الذي دعم النقابة في تأسيس هذا المركز.

بطبيعة الحال جميعكم جامعيون وخريجون جدد، ولكن عندكم مشكلة موضوعية تواجه الجميع

كلمة المهندس هاني خليفات في حفل اختتام البرنامج التدريبي الشامل «أساسيات العمل المصرفي»



هو الثروة الوطنية، كما ركز على ذلك جلالة سيدنا في أكثر من مناسبة، ونحن ان شاء الله سنقدم كل الدعم ولن نقصر مع المركز في دورات متتالية «وعليك رد النقي». قوموا بتنظيم دورات مرتبطة بالتشغيل ونحن جاهزون، أود أن ألفت انتباهكم كمدير عام أصيل لمؤسسة التدريب المهني ومدير عام بالوكالة للصندوق بأنه إذا كان المركز بحاجة لأي دورات بالتعاون مع مؤسسة التدريب المهني فكونوا على ثقة بأننا جاهزون.

مره ثانية أمنياتي بالتوفيق وإن شاء الله خلال الفترة القصيرة القادمة سيحصل كل الشباب والصبايا على فرص عمل، فقد فرحنا الدكتور ونحن في مكتبه أن البعض حصل على فرص عمل، والبعض الآخر موعودون بفرص وآخرين على الطريق ان شاء الله وسنلتقي في مناسبات قادمة تكونون كلكم قد اشتغلتم والله الموفق وآسف على الإطالة ويعطيكم العافية.

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على النبي العربي الهاشمي الأمين، عطوفة الدكتور حيدر عطوفة الزميل رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال الزميل، مدير عام صندوق التنمية والتشغيل، ويشرفني ويسعدني أن أرى حفل تخريج هذه الكوكبة من الشباب والصبايا النشامى والنشميات من هذا الوطن في هذه الدورة التدريبية المتميزة والمتخصصة، حقيقة شيء يثلج الصدر ان تقوم هذه النقابة بهذا الدور الرئيس، وهي نقلة نوعية في عمل النقابات أن تتبنى تنفيذ دورات تدريبية مرتبطة بالتشغيل، وكما ذكر عطوفة الدكتور حيدر المشكلة الوطنية الآن باتت معروفة ومألوفة وهي مشكلة الفقر والبطالة، فإذا أخذنا على عاتقنا أن نصمم بعض البرامج التدريبية وننفذها وفق احتياجات الناس، وأعتقد أن تصميم هذا البرنامج مبني على أساس احتياجات الصناعة المصرفية وطبعا النقابة حددت الاحتياجات ليس اجتهاداً لتنفيذ هذه الدورة التدريبية وهذا دور كبير رائع للنقابة، وأنا متفق مع عطوفة الدكتور حيدر ان هنالك مفاجأة قادمة بالبرامج القادمة بأن نسعى سوياً من أجل الاعتمادية، بحيث تصبح هذه الشهادة بطاقة بالنسبة لكم، ليس فقط شهادة مشاركة، إنما شهادة تتسلحون بها وتعزز قوة أي سيرة ذاتية، ولذلك سنسعى لتقديم أوراق هذا المركز لمركز الاعتماد للحصول على الاعتماد المطلوب، وأنا أنصح أيضاً بالحصول على الاعتمادية الدولية؛ لأن الشهادة المعتمدة دولياً تمثل جواز سفر، وأكون صادقاً معكم أن احتياجات سوق العمل الأردني من القوى العاملة في كافة المجالات محدودة وهناك شبه إشباع، على أن إرسال العمالة الأردنية للخارج

كلمة رئيس النقابة العامة في حفل إختتام الدورة الأولى من البرنامج التدريبي الشامل «أساسيات العمل المصرفي»



اسبوعان تدريب عملي بالتعاون مع البنوك تمهيداً للعمل على تشغيلكم في نفس البنوك إن شاء الله.

بالطبع نحن فخورون بالدعم الكبير الذي قدمه صندوق التدريب والتشغيل لتنفيذ هذا البرنامج، وبالمنااسبة، وأرحب بمديره السابق الموجود بيننا، ولكن هذا التدريب ليس هو الشكل الوحيد الذي يقوم به المركز ونحن نتقدم بالشكر الى البنوك التي تدعم برنامج التدريب الآخر المتمثل بعقد دورات تخصصية للعاملين في البنوك ممن هم على رأس عملهم في مواضيع مصرفية حديثة وذلك من أجل رفع سوية أدائهم وتحسين مهاراتهم المختلفة.

أرحب بكم جميعاً مرة أخرى واتقدم بالشكر الجزيل الى عطوفة المهندس هاني خليفات لتلطفه برعاية حفل تخرجكم وتسليمكم الشهادات وأشكر كل الأخوة الموجودين الذين لبوا دعوة النقابة لحضور هذا الحفل.

المجتمع المدني وهدفها حسب أحكام قانون العمل الأردني هو خدمة العاملين في القطاع المصرفي والتأميني والدفاع عنهم، وفي هذا السياق حققت النقابة إنجازات كبيرة جداً تمثلت بتوقيع اتفاقيات جماعية مع العديد من إدارات البنوك والآن الجميع يعلم بأن العاملين في البنوك يتقاضون ستة عشر راتباً في السنة ما عدا بنكين كما اعتقد والفضل في ذلك يعود للنقابة.

الآن نحن في هذا اليوم نتحدث عن نشاط مختلف وهو من تجليات النقابة، ويتمثل بالدخول في مجال التدريب من أجل التشغيل، وذلك من أجل التخفيف من معدلات البطالة التي وصلت الى حدود كبيرة جداً تزيد على 15٪، وايضاً للتعامل مع المستجدات التي اثرت على سوق العمل في الأردن وخاصة بعد دخول مئات الآلاف من اللاجئين السوريين، وبتدفق اعداد كبيرة منهم الى سوق العمل، و المثال على ذلك التدريب الذي نتكلم عنه الآن هو تدريبكم أنتم لمدة ثمانية أسابيع منها

الأخ المهندس هاني خليفات مدير عام مؤسسة التدريب المهني، مدير عام صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني بالوكالة،

الدكتور غسان أبوياغي مدير عام صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني السابق،

الزميل مازن المعاينة رئيس الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن، الأخوة والأخوات،

أرحب بكم جميعاً في مقر النقابة الجديد وتحديداً في هذه القاعة من مركز التدريب التابع للنقابة، وأتوجه بالشكر والتقدير الى صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني، وعطوفة المدير الحالي بالوكالة، والمدير العام السابق الدكتور غسان أبوياغي على الدعم الذي قدموه من أجل توسيع وتطوير مركز التدريب.

طبعاً أعتقد أن الغالبية منكم تعرف طبيعة عمل النقابة، وأنها من مؤسسات

على هامش عقد الدورة الأولى من البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد «أساسيات العمل المصرفي»

تأكيد كبير على أهمية عقد الورشة وإشادة بدور النقابة ومستوى المدرسين والبرامج التدريبية

جاءت فكرة هذا البرنامج من النقابة وبالتعاون مع صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني مشكورين من أجل تجهيز خريجي الجامعات الجدد لسوق العمل ولتضييق الفجوة ما بين الدراسة النظرية في الجامعات والتطبيق العملي على أرض الواقع في العمل.

لم أكن أتوقع ان ارى هذا الشغف لدى منتسبي البرنامج، إذ جاء معظمهم من مختلف محافظات المملكة باحثين عن الفرص ليس فقط للحصول على عمل بل لتطوير ذاتهم، واغناء معلوماتهم، وتوسيع دائرة معارفهم من خلال الاختلاط مع زملائهم من مختلف المحافظات وتعاملهم مع المدرسين الأكفاء الذين اختارتهم النقابة ليكونوا سبباً في وضع هؤلاء الطلاب على بداية طريق النجاح.

تم تخريج الفوج الأول من منتسبي البرنامج مؤخراً وقد علمت بأن مساهمة النقابة وتعاونها المستمر مع إدارات المؤسسات قد أدت الى حصول بعض الخريجين على الوظائف التي يحلمون بها.

كلي ثقة بأن البرنامج التدريبي والتشغيلي الشامل لخريجي الجامعات الجدد سيستمر بتوفير مجموعه مواهب من ذوي المهارات المميزة والاخلاق النبيلة والهمم العالية جاهزين للاستقطاب من قبل البنوك والشركات المحلية.

اتقدم بالشكر الجزيل للنقابة ومسؤوليها لإتاحة الفرصة لي بأن أساهم في هذا البرنامج واني اتطلع قدماً لتدريب المزيد من الشباب وتمكينهم ليصبحوا شباباً ناجحين ومنتجين.»

• المدرب أشرف الكردي:

«هذه الدورة التدريبية حققت أهدافها كاملة ومن أنجح الدورات التي شاركت بها بجميع المقاييس»

«في البداية، أود ان أقول بأني تشرفت بانضمامي لهذه الدورة الأكثر من رائعة من جميع الجوانب والنواحي، وأنصح جميع الشباب حديثي التخرج بالانتساب لمثل هذه الدورة لأنها تعمل على إكساب

المتدرب مهارات جديدة وتصل المعرفة التي تعلمناها في الجامعات. إن هذا البرنامج التدريبي من وجهة نظري ممتاز بجميع المقاييس ومن أنجح الدورات التي انتسبت إليها حيث كان هناك محاضرون أصحاب خبرات عالية جداً في العمل المصرفي الذين علمونا مهارات



• الأستاذ سمير أبو آغا / عضو مجلس إدارة مركز التدريب ومدرب رئيس في البرنامج التدريبي:

«هذا البرنامج يسهل على البنوك اختيار مجموعة مدربة وجاهزة للعمل بشكل فوري»

”يعتبر هذا البرنامج من البرامج الرائدة التي تساهم في تدريب وتأهيل خريجي الجامعات المميزين وتساعدهم في الانخراط في سوق العمل بشكل سريع خصوصاً وأنهم قد استفادوا من خبرات ومعارف مجموعة مميزة من المدرسين أصحاب الخبرة والباع الطويل في القطاع المصرفي، كما ان هذا البرنامج يسهل على البنوك عملية اختيار مجموعة مدربة ومميزة في تحصيلها العلمي وجاهزة للعمل وبشكل فوري.

أما بخصوص محاور هذا البرنامج فإنها من وجهة نظري تحتاج الى بعض المراجعة والتعديل بإضافة محاور تتعلق بالنواحي المحاسبية في البنوك ودمج بعض المواضيع مع بعضها البعض وإعادة النظر في مواعيد عقد الاختبارات.»



• السيدة روان مبارك / خبيرة الموارد البشرية والمدربة في البرنامج

«لم أكن أتوقع هذا الشغف من المشاركين لتوسيع معارفهم وهم جاهزون للاستقطاب من قبل البنوك والشركات»



”شبابنا هم المستقبل.. وايماننا مني بأنهم يستحقون الحصول على أفضل الفرص لتطوير قدراتهم وتنمية مهاراتهم وتمكينهم بالمجتمع قمت بالمشاركة في البرنامج التدريبي والتشغيلي الشامل لخريجي الجامعات الجدد كمدربة في مجال الموارد البشرية وتمكين الشباب.

أشكر إدارة البرنامج على الإدارة الذكية من حيث اختيار عدد المتدربين في البرنامج وتنوعهم إذ إن ذلك وفر لنا بيئة مناسبة ومريحة للتعلم.

- التواصل المستمر:

من إيجابيات البرنامج أيضاً التواصل المنفتح بين المتدربين وإدارة البرنامج، وسعة صدرهم في تلقي ملاحظتنا والأخذ بآرائنا من حيث تقييم المدربين وغيرها.

البرنامج ناجح بجميع جوانبه، وأنا اقترح ادخال أجهزة الحاسوب ضمن البرنامج التدريبي، لأنها تعتبر في صلب أعمال البنوك، وتلامس ارض الواقع أكثر، ونعلم بأن ادخال أجهزة الحاسوب تكلفة عالية على النقابة ولكن تفعيل وزيادة دور الإعلان والدعاية للنقابة والبرنامج سوف يعود عليها بالتمويل والدعم اللازم من كافة الجهات والمؤسسات المالية.»



المتدرب زيد سميرين:

«هذا البرنامج يساعد على إعداد موظفين أقوياء وتلبية حاجات سوق العمل»

”أن هذا البرنامج التدريبي وبوجود مدربين مختصين قد سعى الى إكساب المعرفة والكفاءة

والخبرة، وأيضاً المعارف التي تتصل مع بعضها البعض لتفيد المتدرب، وقد ساعدني هذا البرنامج التدريبي على التعرف الى أعمال المصارف من حيث العمليات والمهارات المصرفية وما تدرج تحتها من تشريعات وقوانين وأنظمة، وايضاً ساعد البرنامج على إبراز نقاط القوة والضعف لدى المتدربين فقام بتقويتها وتحسينها، وكذلك الاستفادة من خبرات المدربين وهي مهمة جداً في عملية التطوير الذاتي والنمو وزيادة الخبرات.

وقد ساعد هذا البرنامج التدريبي على:

- اعداد موظفين أقوياء
- تلبية احتياجات سوق العمل
- تحسين مستوى المتدرب من خلال اتاحة الفرصة له لإبراز كفاءته وتنمية مهاراته وافكاره.
- خلق بيئة تفاعلية بين المتدربين

أخيراً فإن الهدف السامي من انعقاد هذا البرنامج هو تدريب المتدربين بشكل جيد وكفاءة ومجاناً، وإن مدى الاستفادة كبير حيث أدى البرنامج الى تطوير معرفتنا وتحسين طريقة تعاملنا مع ضغوطات الحياة والعمل ومواجهة المشكلات بمنهجية التخطيط الاستراتيجي.»

ودروس من خبراتهم الكبيرة وكان جل اهتمامهم هو تأهيلنا وتدريبنا على العمل المصرفي والمقدرة على مواجهة المشكلات التي من الممكن ان تواجهنا في المستقبل، وبالنيابة عن نفسي وعن جميع زملائي أشكرهم جزيل الشكر، بالإضافة الى ذلك فقد كانت قاعة التدريب مجهزة بأحدث الأجهزة التي تساعد على إيصال المعلومة ومعدة بإنارة كافية وأجهزة عرض (DATASHOW) حديثة.

أما بالنسبة لإدارة هذه الدورة (السيد محمد التريزي - مدير الإدارة والتدريب)، فقد كانت كل اهتماماته تنصب بالاعتناء الدائمة بالمتدربين والعمل على توفير أفضل مناخ وبيئة تدريبية وتعليمية مناسبة وكان جل هدفه هو الوصول الى تحقيق اهداف هذه الدورة التي من شأنها أن ترفع من تأهيل المتدربين على مستوى المعلومات والخبرات.

في نهاية حديثي، أود القول بأن هذه الدورة حققت أهدافها التدريبية بفضل جهود أسرة النقابة العامة الأكثر من رائعة والتي سعت من خلالها الى الخدمة المجتمعية، ومهما كتبت من كلمات شكر فلن أوفيهم حقهم، وأنا أقول الله يعطيكم العافية جميعاً.»



المتدربة سناء الزاهري:

«إدارة ذكية تُشكر على اختيار المدربين وتنوع المواضيع التدريبية»

”بصوت جميع المتدربين أقدم جزيل الشكر والعرفان الى جميع الإداريين والمدربين وكافة العاملين في النقابة العامة

للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة والقائمين على هذا البرنامج لمساهماتهم وتعاونهم على إنجاح البرنامج التدريبي الشامل لخريجي الجامعات الجدد والمساعدة في صقل مهارتنا كمتدربين في برنامج (أساسيات العمل المصرفي) ولما لمسناه من إيجابيات كثيرة في هذا البرنامج ومنها:

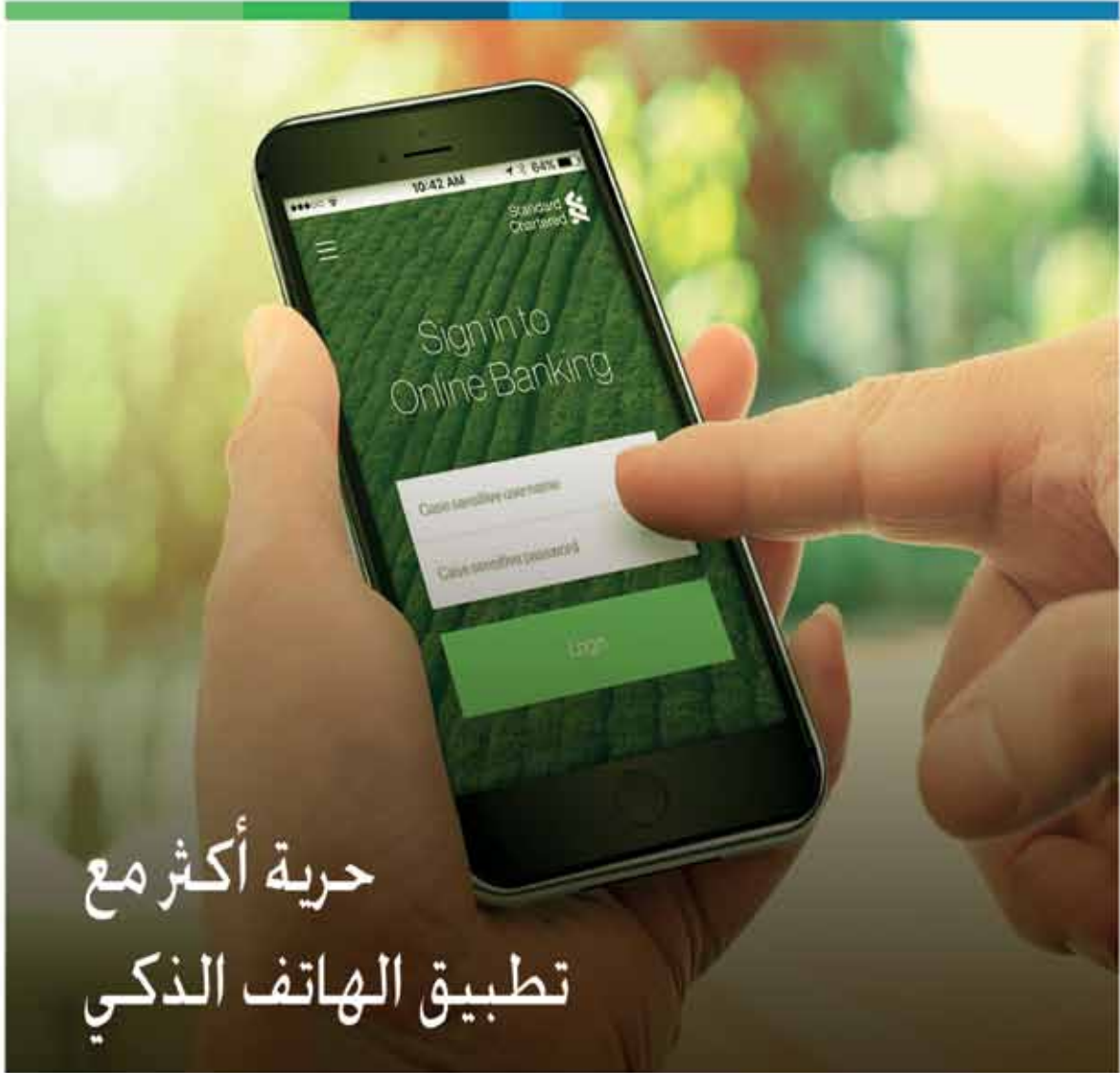
- التخصصية والتنوع في خبرات المدربين:

حيث أتاح لنا هذا البرنامج الفرصة للالتقاء بنخبة من المدربين ذوي الكفاءات لأن كل مدرب متخصص في موضوع معين وذو خبرة عالية به، وهذا أمر غير ملموس في أي دورة أخرى، حيث يكون محاضراً واحداً بجميع مواضيع الدورة.

- المادة العلمية:

حيث ان المواضيع التي تم طرحها كانت مفيدة جداً لنا كمتدربين لتعريفنا بعمليات البنوك والمخاطر التي تتعرض لها والتشريعات والشؤون القانونية وقضايا التزوير وغيرها من المواضيع ذات القيمة العالية.

- إدارة ذكية:



حرية أكثر مع تطبيق الهاتف الذكي

تحكم بأموالك بكبسة زر من خلال تطبيقنا المصرفي.

تطبيقنا المصرفي عبر الهاتف الذكي يمنحك مزيد من الحرية لتنفيذ جميع حركاتك المصرفية من أي مكان وخلال ٢٤ ساعة على مدار الأسبوع. حمل تطبيق بنك ستاندرد تشارترد المصرفي من متجر التطبيقات أو متجر بلاي وقم بعملية تسجيل الدخول باستخدام اسم المستخدم وكلمة المرور المعتمدة من فيلكم في (ibanking).



للمزيد من المعلومات، اتصل على ٠١ ٥٦٥٨٠١١.

مركز التدريب يعقد ورشته الرابعة والعشرين لموظفي البنوك حول التميز في خدمة العملاء



عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي ورشته الرابعة والعشرين لمدة ثلاثة أيام خلال الفترة من ١٩ - ٢١/٣/٢٠١٧ وذلك لموظفي البنوك حيث شارك في الورشة (١٨) موظفاً وذلك حول التميز في خدمة العملاء وقد أدار الورشة وأعد مادتها العلمية الخبير المصرفي الأستاذ سمير قاقيش.

كلمة الدكتور حيدر رشيد في افتتاح الورشة :

أهلاً وسهلاً بكم في مقر النقابة الجديد، فكما تعلمون أن المقر السابق كان غير مناسب والانتقال إلى هنا يعتبر تطوراً لعمل المركز، وهذه الورشة المصرفية التي نعقدنا الآن هي الورشة الأولى في المقر الجديد، وفي البداية أود أن أرحب بالأستاذ سمير قاقيش الخبير المصرفي المعروف على مستوى المملكة وخارج الأردن وهو أيضاً مصرفي معروف حيث كان يعمل في البنك التجاري قبل تفرغه للتدريب.

في افتتاح هذه الورشة الهامة لا أريد أن أطيل عليكم؛ لأنه سيكون لي لقاء آخر معكم لتتعرفوا من خلال حديثي على النقابة، فالبعض منكم قد يكونون على غير معرفة بطبيعة النقابة

والمكان الذي يتواجدون به الآن وأيضاً لمعرفة مدى التعاون القائم بين النقابة والإدارات التي انتدبتكم لحضور هذه الورشة التي لو لم تكن نتائجها مفيدة لكم ولبنوك نفسها لما بادرت بتسميتكم للمشاركة فيها.

بالمناسبة لاحظت من مراجعتي لأسماء المشاركين ومن نظرتي لكم الآن بأن غالبيةكم من الموظفين العاملين في مواقع متقدمة، ولذلك أنا أعتقد بأن هذا السبب بالإضافة إلى قدرة المحاضر وطبيعة الموضوع ستؤدي إلى أن تكون هذه الورشة من الورشات الناجحة إن شاء الله، ولإنجاح الورشة بشكل أكبر سيتم توزيع استبانة عليكم من أجل تقييم الدورة والجوانب المختلفة فيها.

أرحب بكم مرة ثانية وبالأستاذ سمير قاقيش وأتمنى لكم النجاح.

المادة العلمية للورشة :

- خدمة الزبائن.
- جودة الخدمة.
- التميز في الخدمة.
- المهارات السلوكية والفنية لتقديم الخدمة.

- التعامل مع الزبائن.

أسماء المشاركين في الورشة :

- الفاضلة كاترين زهير بابكن سيمونيان.
- الفاضلة نور نضال ناصر عباسي.
- السيد إسماعيل حسين ماضي الرواشده.
- السيد رائد فؤاد محمود وشاح.
- الفاضلة دانا محمد أحمد الحموري.
- السيد سلطان يعقوب ناصر ميكيل.
- السيد أحمد عيسى أحمد عقيلان.
- السيد محمد شريف الشاعر.
- الفاضلة ندين هاني صالح.
- الفاضلة حنين جواد عبد القادر الرمحي.
- الفاضلة أسيل محمد توفيق العبدالات.
- الفاضلة هبة إياد عبد الكريم باكير.
- السيد حمزة زياد محمود بوادي.
- السيد معاذ سعود التراكيه.
- السيد زين الدين نصري محمد عطون.
- السيد عبد العزيز حسين عبد الرحيم الزاغة.
- الفاضلة رزان جريس إبراهيم الزيادات.
- السيد أحمد محمد عبد الحميد عبند.

عقد الورشة الخامسة والعشرين في مركز التدريب حول (تقييم أنظمة الرقابة الداخلية وفق مفهوم COSO)



خلال الفترة من ٢٠١٧/٥/٤-٣ عقد مركز التدريب المصرفي والمالي والعمالي في مقره الجديد الورشة الخامسة والعشرين بعنوان (تقييم أنظمة الرقابة الداخلية وفق مفهوم COSO)، والتي أدار الورشة وأعد مادتها العلمية الخبير المصرفي الدكتور خليل القصاص وقد رحب الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة بالمحاضر حيث جاء في كلمته:

أرحب بكم وبالأستاذ الدكتور خليل القصاص الذي سيدير ورشة العمل المصرفية هذه التي تعقد في المقر الجديد للنقابة ومركز التدريب التابع لها، والدكتور خليل خبير مصرفي معروف على المستويين المحلي والعربي وآخر وظيفة شغلها في البنك المركزي الأردني كانت مسؤول وحدة التفتيش على شركات الصرافة، وقد عمل في البنوك لمدة أربعين عاماً، أما ورشة العمل التي نعقدها اليوم فهي حول (تقييم أنظمة الرقابة الداخلية وفق مفهوم COSO).

أرجو أن تحصلوا على الفائدة القصوى وتحصلوا على الشهادات التي سيكون لها أهمية في المستقبل بالإضافة الى قيمتها الحالية كونه سيتم اعتمادها من جهات علمية .

ومرة ثانية أرحب بكم وبالدكتور خليل القصاص.

المادة العلمية للورشة:

نظام الرقابة الداخلية Internal Control System:

- مفهوم نظام الرقابة الداخلية وفقاً لتعريف المعهد الأمريكي للمدققين الداخليين (IIA).

- تعريف نظام الرقابة الداخلية وفقاً لمفهوم (COSO).

- الأهداف الرئيسية لنظام الرقابة الداخلية.

- أنواع الرقابة الداخلية .
- مكونات نظام الرقابة الداخلية.
- وسائل وأساليب تقييم نظام الرقابة الداخلية .
- التقييم الذاتي لنظام الرقابة الداخلية :CSA
- استخدام ورش العمل WorkShop .
- استخدام أسلوب المسوحات Survey .
- تنفيذ ورشة عمل لتقييم ذاتي لنظام رقابة داخلية لنشاط محدد من خلال تقسيم المشاركين الى مجموعات وفرق عمل.
- خطة التدقيق المستندة للمخاطر Risk Based Audit Plan:**
- معايير المحاسبة المهنية الدولية للتدقيق الداخلي المستند للمخاطر الصادرة عن المعهد الأمريكي للمدققين الداخليين :IIA
- معايير الصفات (السمات) Attribute Standards .
- معايير الأداء Performance Standards .
- معايير التطبيق Implementation Standards .
- بناء الخطة السنوية للتدقيق الداخلي المستند للمخاطر.
- إعداد تقرير التدقيق المستند للمخاطر.
- تنفيذ ورشة عمل لإعداد خطة تدقيق مستندة للمخاطر.
- أسماء المشاركين بالورشة:**
- السيد ليث نواف المصري.
- السيد إبراهيم جمال أبو فارة.
- السيدة مارينا سيمونيان.
- السيد زيد وسيم مقدح.
- السيد أسامة محمد سعيد حمزة الشريدة.
- الفاضلة ندين سني سليم كسابرة.
- السيد جميل سهيل جميل هزو.
- الفاضلة روان جميل فرحان سعيد.
- الفاضلة ليلى بكر عبدالرحيم حنون.
- السيد رامي سميح خالد العجو.
- السيد جهاد فرح وديع مطر.
- السيدة سلوى سمير القصير .
- السيدة سارة صفوان الشلبي.
- السيد زيد ناصر الزاهري .
- السيد أحمد خلف الذينات.
- السيد سامي علي أبو صافية .
- السيدة هنادة علي العقرباوي .
- السيد محمد إبراهيم القيشاوي.
- السيد يزن نقولا شنودي.
- السيد فراس راتب المحيسن.
- الفاضلة شرين بسام مرمش.

الإتحاد العام لنقابات العمال يوقع مع منظمة العمل الدولية اتفاقية حول العمل اللائق



للعامين ٢٠١٦ / ٢٠١٧ وتوسيع فرص العمل للشباب من خلال تعزيز ظروف العمل، وضمان تحقيق المساواة إضافة إلى توسيع نطاق الحد الأدنى للأجور، وتوسيع نطاق تطبيق الضمان الاجتماعي بحيث يشمل المجموعات الأفضل، وتوفير فرص العمل للشباب.

الاتفاقية نيابة عن المنظمة السيد فرانك هاجمان نائب المدير الإقليمي فيها، وعن أصحاب العمل وقعتها السيد عدنان أبو الراغب رئيس غرفة صناعة عمان. الاتفاقية المذكورة تضمنت التأكيد على الأولويات الخاصة بالعمل اللائق

وَقَّع الزميل الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة / سكرتير العلاقات الدولية في الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن عن الإتحاد العام لنقابات العمال اتفاقية مع منظمة العمل الدولية، وذلك في مكاتب المنظمة في عمان، كما وقع

رئيس النقابة العامة يشارك في المؤتمر الخاص بتقييم أداء الحركة النقابية في منطقة آسيا والباسيفيك

تحقيق وتثبيت الحقوق النقابية والعمالية في منطقة آسيا والباسيفيك، ودور المنظمات النقابية في هذه العملية، وتم في نهاية اليوم الثاني - وبعد اختتام أعمال المؤتمر - تنظيم زيارة للأعضاء المشاركين الى منطقة تسونامي التي شهدت الكارثة المعروفة باسم تسونامي عندما داهمت الأمواج البحرية الهائلة المنازل والمدن القريبة من الشاطئ.

٢٧-٢٨/٠٣/٢٠١٧ حيث حضره ممثلو العديد من الإتحادات العمالية النقابية في منطقة آسيا والباسيفيك. تضمن المؤتمر في يومه الأول - بعد تسجيل المشاركين والترحيب بهم - تطور ونمو النقابات العمالية في المنطقة، ومن ثم استدامة التشغيل وفرص العمل، وضمان الأجور والحماية الاجتماعية. وفي اليوم الثاني ناقش المؤتمر

شارك الزميل الدكتور حيدر رشيد رئيس النقابة العامة في أعمال المؤتمر الخاص بتقييم أداء الحركة النقابية العمالية في منطقة آسيا والباسيفيك من حيث الماضي والحاضر والمستقبل، وذلك بمرافقة الزميل محمود عبود، عضو المجلس المركزي لإتحاد نقابات عمال الأردن. عُقد المؤتمر في مدينة فوكوشيما في اليابان خلال الفترة من

دونالد ترامب «أنت غير مرحب بك في بلجيكا»



كتب رئيس التحرير

مرحب بك في بلجيكا». الوضوح الذي توخاه ممثلو الحركة النقابية والعمالية في بلجيكا في اظهار موقفهم من دونالد ترامب، وبالتالي من زيارته الى بلجيكا يعكس حقيقة أن الطبقة العاملة والعمال ليس في أمريكا فقط بل في كافة انحاء العالم وفي الدول الأوروبية والرأسمالية أيضا هم أكثر الفئات الاجتماعية تضرراً من سياسات الرؤساء والحكام أمثال الرئيس الجديد للولايات المتحدة الأمريكية، وهذا الضرر الذي يحدثه وصول مثل هذا الرئيس الى الحكم يعكس ويعيد الى الأذهان ويذكر بالشعار الذي لا خلاف عليه في أوساط الطبقة العاملة وهو وحدة الطبقة العاملة العالمية أو (الأممية البروليتارية)، كما

تحدثه حركة الاحتجاج الجماهيرية في المدينة ونتائج ذلك. جوهر الموضوع وقد وجدت نفسي مدفوعاً بحب الاستطلاع ومعرفة ما يجري في بلد أوروبي تجاه وصول رئيس شعبي غريب الأطوار الى سدة الحكم في أقوى دولة في العالم الى مرافقة حركة المتظاهرين لفترة وجيزة ومن ثم مراقبتهم من على الرصيف وهو الموقف الذي لم احبذه في يوم من الأيام. ولقد كان هذا الشعار الذي رفعه المتظاهرين أكثر وضوحاً في اليافضات التي تمثل المنظمات والإتحادات العمالية التي تضمنت عبارة واضحة ومكررة في أكثر من موقع من التظاهرة تقول: "ترامب، الطبقة العاملة البلجيكية تقول أنت غير

كان هذا هو الشعار الرئيس الذي رفعه عشرات الآلاف من المتظاهرين في بروكسل يوم ٢٤/٠٥/٢٠١٧ بسبب زيارة دونالد ترامب الى بلجيكا لحضور الاجتماع مع الإتحاد الأوروبي. زيارة ترامب الى بروكسل كانت سبباً في إجراءات احترازية كبيرة في بلجيكا، وبالنسبة لاجتماع المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية الذي انعقد خلال الفترة من ٢٣-٢٤/٠٥/٢٠١٧ في بروكسل فإن هذه التظاهرة كانت سبباً في وقف أعمال الاجتماع بشكل مفاجئ في يومه الثاني، ولا أدري السبب وراء ذلك فيما إذا كان متعلقاً بحركة الطائرات وعدم قدرة المشاركين في الاجتماع على العودة الى بلادهم في المواعيد المحددة، أو بسبب ما يمكن أن



اتفقت الأدبيات الماركسية على تسمية هذه الوحدة، وان كانت الحالة في هذا المجال مختلفة.

التظاهرة الضخمة التي شهدتها بروكسل بمناسبة زيارة دونالد ترامب ومشاركته في الاجتماع مع دول الإتحاد الأوروبي لم تعتمد المشاركة فيها على العمال البلجيكيين ومنظماتهم النقابية فقط بل شارك فيها ممثلون عن كافة الفئات الاجتماعية وساهمت فيها وفي إعطائها بعداً وزخماً كبيرين فرق فنية وموسيقية بالإضافة لشعارات الطبقة العاملة ذات المضمون الاجتماعي التي رفعت فيها شعارات تعكس الموقف من دونالد ترامب وسياساته وأبرز هذه الشعارات أيضاً كان "دونالد ترامب أوقف تغيير العالم".

ما رأيته في بروكسل خلال فترة انعقاد اجتماع المكتب التنفيذي لشبكة النقابات الدولية كان تجربة رائعة ليس في مجال ترسيخ المزيد من القناعات حول حقيقة رجل الأعمال الأمريكي ترامب وسياساته المتوقعة، بل أيضاً في حقيقة أن نظاماً سياسياً كالنظام السائد في الولايات المتحدة الأمريكية لا يمكن ان يفرز إلا نماذج من هذه الشاكلة، وهي بطبيعة الحال لا تختلف في موقفها من قضايا الشعوب ومواطنيها الا في الطابع الشخصية وأمزجة الحكام حيث في نهاية المطاف لا فرق في الموقف من قضايا العالم والقضايا الساخنة بين جمهوري وديمقراطي ولا بين ترامب وكلينتون، إلا ان رئيساً مثل دونالد ترامب يتميز عن منافسيه أو منافسته بأنه يمثل اليمين المتطرف والتيار الصاعد في أمريكا والعالم الذي يتميز بتوجه واضح نحو الحمائية والشعبوية المقيتة ولكن لا خلاف بأن مصالحه الطبقية والاجتماعية هي

التي تحركه في النهاية. أمنياً واحداً تجاه المتظاهرين الذين تميز أدائهم أيضاً بالإنضباط الهائل والرغبة الكبيرة في التعبير بأبسط وأكثر الوسائل نجاعة عن وجهة نظرهم وموقفهم.

بقي ان أقول وبدون مبالغة في ذلك بأنني ورغم أجواء الخوف من الإرهاب المسيطرة على أوروبا لم أرى مظهراً



الاتفاق يلزم المدارس الخاصة بدفع الحد الأدنى للأجور للعاملين فيها



• مازن المعايطه ومنذر الصوراني

وقع الزميل مازن المعايطه
رئيس الاتحاد العام لنقابات
العمال / رئيس النقابة العامة
للعاملين في التعليم الخاص
على اتفاق جماعي مع النقابة
العامة لأصحاب المدارس
الخاصة ومثلها في التوقيع
السيد منذر الصوراني حيث
تضمن الاتفاق عدداً من
البنود وأهمها:

- ٦- يستحق المعلم/ المعلمة علاوة تعليم قيمتها ١٠ دنانير شهرياً.
- ٧- يستحق العاملون في المدارس الخاصة ورياض الأطفال زيادة سنوية لا تقل عن ٥٪ من الراتب الإجمالي.
- ٨- يستحق العامل في المدارس الخاصة ورياض الأطفال ٥ دنانير شهرياً عن كل سنة خبرة إذا استمر في عمله لدى الطرف الأول و ٣ دنانير شهرياً بدل خبرة سنوية إذا عمل لدى مدرسة أو روضة أخرى.
- ٩- تلتزم المدارس الخاصة ورياض الأطفال بإشراك كافة العاملين فيها بمظلة الضمان الاجتماعي.
- ١٠- تلتزم المدارس الخاصة ورياض الأطفال بتهيئة مكان مناسب لرعاية أطفال العاملات (الحضانة) وفق أحكام المادة ٧٢ من قانون العمل الأردني.
- ١١- تلتزم المدارس الخاصة باعتماد نظام داخلي لتنظيم عملها وعمل العاملين فيها مصادق عليه من قبل وزارة العمل يوضح فيه حقوق وواجبات الطرفين.

- ١- يلزم هذا العقد كافة المدارس الخاصة ورياض الأطفال والعاملين فيها بأحكام وشروط عقد العمل الموحد المتفق عليه والملحق بهذا العقد الجماعي.
- ٢- تطبق أحكام عقد العمل الموحد على كافة العاملين في المدارس الخاصة بما فيها رياض الأطفال ولولم يكونوا أعضاء في أي من النقابتين.
- ٣- تلتزم كافة المدارس الخاصة ورياض الأطفال بتحويل رواتب العاملين لديها إلى البنوك المعتمدة إلا إذا رغبت نقابة العاملين بغير ذلك بعد اقتطاع كافة الاقتطاعات القانونية .
- ٤- تحدد رواتب العاملين في المدارس الخاصة ورياض الأطفال بـ ٢٢٠ ديناراً شهرياً كحد أدنى ما لم يصدر قرار آخر يحدد الحد الأدنى للأجور ويضاف إلى ذلك علاوة تعليم قدرها ١٠ دنانير شهرياً.
- ٥- تلتزم المدارس الخاصة ورياض الأطفال بقرار الحد الأدنى للأجور الصادر وفق أحكام قانون العمل الأردني.

وجهتك للعمل المصرفي الإسلامي



البنك الإسلامي الأردني

عضو مجموعة البركة المصرفية

www.Jordanislamicbank.com

Visa دايركت



حصرياً من بنك الإستثمار العربي الأردني - AJIB

الآن أصبح إستلام الأموال من جميع أنحاء العالم* بمنتهى السهولة مع خدمة Visa دايركت من AJIB والتي تمكنك من استلام الأموال مباشرة في حساب بطاقة Visa Debit مجاناً وبدون أي رسوم إضافية.

*يجب أن تكون خدمة Visa دايركت متوفرة لدى البنك المرسل.

خدمات شاملة ومبتكرة مع AJIB

تواصل معنا

٠٦٥٠٠٣٠٠٥ ☎

ajib.com 🌐

ArabJordanInvestmentBank 📱

AJIB_BANK 📷

AJIB

بنك الإستثمار العربي الأردني

اتفاقات جماعية توقعها النقابة العامة للعاملين في الكهرباء



• علي الحديد

ضمن نشاطاتها المطالبة، وقعت النقابة العامة للعاملين في الكهرباء بالأردن اتفاقيتين جماعيتين، الأولى مع شركة السمرا لتوليد الكهرباء، والثانية مع شركة توليد الكهرباء المركزية.

• الاتفاق الجماعي مع شركة توليد الكهرباء المركزية

وقّع الاتفاق عن الشركة الرئيس التنفيذي السيد نديم رزفي سيد رزفي، ووقّعه عن النقابة السيد علي فلاح الحديد رئيس النقابة العامة، وقد تضمن الاتفاق عدداً من البنود وأهمها:

- زيادة علاوة غلاء المعيشة للموظفين بمقدار (٣٠) دينار شهرياً لتصبح (١٢٥) ديناراً.
- زيادة مساهمة الشركة في صندوق الادخار بواقع ٣٪ من الراتب الأساسي الشهري لتصبح مساهمة الشركة في صندوق الادخار ١٣٪.
- تعديل الإجازات السنوية لتصبح ثلاثون يوماً للموظفين الذين تجاوزت خدماتهم او ستتجاوز العشر سنوات اثناء سريان الاتفاقية.
- تسري احكام هذه الاتفاقية على جميع الموظفين الذين هم على رأس عملهم بتاريخ توقيع الاتفاقية، على ان يتم احتساب أثرها اعتباراً من ٢٠١٧/١/١.

• الاتفاق الجماعي مع شركة السمرا لتوليد الكهرباء

مثل الشركة المهندس أمجد الرواشدة المدير العام للشركة، كما مثل النقابة السيد علي فلاح الحديد رئيس النقابة العامة، والسيد بسام حسن أبو زلطة أمين السر لفرع التوليد، والسيد عمر العزام نائب أمين السر، والسيد وائل الدلاييح عضو الهيئة الإدارية، وقد تضمن الاتفاق عدداً من البنود وافقت من خلالها الشركة على:

- زيادة علاوة غلاء المعيشة (بمبلغ خمسة وعشرون ديناراً) اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٩/١.
- دراسة إمكانية منح فروق مكافأة نهاية الخدمة لجميع العاملين في الشركة وعلى ان تنتهي الدراسة بتاريخ ٢٠١٧/٨/١.
- دراسة إمكانية الغاء سقوف اعلى مربوط الدرجة وعلى ان تنتهي الدراسة بتاريخ ٢٠١٧/٨/١.
- دراسة منح أبناء العاملين منح دراسية.

النشاطات المطلوبة للنقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية

وقعت النقابة العامة للعمال في الصناعات الغذائية عدداً من الاتفاقيات الجماعية خلال الأشهر الماضية تم من خلالها إقرار حقوق جديدة للعمال في عدد من المصانع والشركات وهذه الاتفاقيات هي:



الاتفاق الجماعي مع شركة الألبان الدانماركية الأردنية

وقع الاتفاق المذكور عن النقابة السيد أحمد أبو خضرا رئيس النقابة وفادي بدران رئيس اللجنة النقابية في الشركة، وجمال المصري أمين سر اللجنة النقابية، كما وقعه عن الشركة السيد عمر الحوراني رئيس هيئة المديرين، وقد تضمن الاتفاق عدداً من البنود وأهمها:

- صرف زيادة بقيمة عشرة دنانير لمن أتم خدمة عشر سنوات في الشركة.
- صرف زيادة بقيمة خمسة عشر ديناراً لمن أتم خدمة أكثر من عشر سنوات في الشركة.
- صرف زيادة بقيمة عشرين ديناراً لمن أتم خدمة أكثر من خمس عشرة سنة في الشركة.
- صرف زيادة بقيمة خمسة وعشرين ديناراً لمن أتم خدمة عشرين سنة فأكثر في الشركة.
- زيادة غلاء المعيشة خمسة دنانير.
- إضافة ثلاثة دنانير على صندوق الادخار ليصبح عشرين ديناراً بدلاً من سبعة عشر ديناراً لجميع العاملين في الشركة.

الاتفاق الجماعي مع شركة مياه الأردن (مياهنا)

وقع الاتفاق نيابة عن الشركة المدير التنفيذي المهندس منير عويس، ومدير إدارة الموارد البشرية «محمد زكريا» طلافحة، كما وقعه عن النقابة رئيسها احمد أبو خضرا، وعضو الهيئة الإدارية الأنسة بشرى السلطان، وأعضاء اللجنة النقابية السادة جمال اربيجات، ومحمود الخطيب، وخليل الزوايدة، وحسام زيادين وقد تضمن الاتفاق عدداً من البنود وأهمها:

- زيادة سنوية للعام ٢٠١٧ بنسبة ٥% من الراتب الأساسي مرتبطة بتقييم الأداء السنوي.
- زيادة علاوة غلاء المعيشة بقيمة ٢٠ ديناراً لتصبح ٨٠ ديناراً لكافة العاملين في الشركة وحسب أسس التعويضات والمنافع الوظيفية.
- تعديل بدل حضانة للعاملات المستحقات في الشركة عن كل طفل عمره أقل من أربع سنوات بدلاً من ثلاث سنوات تماشياً مع احكام المادة رقم (٧٢) من قانون العمل الأردني.

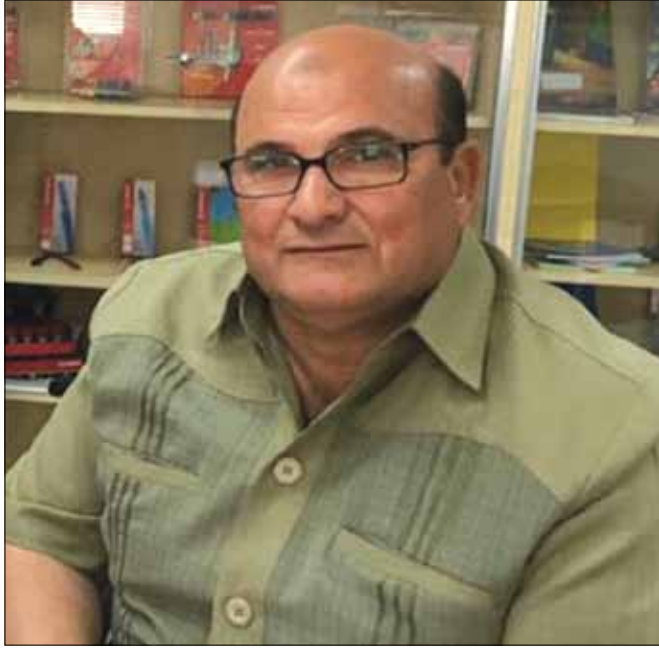
الاتفاق الجماعي مع شركة كراون الشرق

الأوسط لصناعة العبوات

وقّع الاتفاق عن الشركة المهندس عماد جابر المدير العام، ووقعه عن النقابة السيد أحمد أبو خضرا رئيس النقابة، والأنسة بشرى السلطان عضو الهيئة الإدارية للنقابة، وأعضاء اللجنة النقابية في الشركة (حازم المصري، واحمد سميك، وصلاح أبو ربيع، وروحي اللحام، ومحمد فواز) وقد تضمن الاتفاق عدداً من البنود وأهمها:

- تعديل وزيادة مكافأة نهاية الخدمة التي تم إقرارها في الاتفاقية السابقة الموقعة بتاريخ ٢٩/١٠/٢٠١٣.
- صرف عيدية بقيمة (٢٠٠ دينار) للعاملين بمناسبة عيد الفطر بدلاً من (١٠٠ دينار).
- احتساب بدل العمل الإضافي بنظام الساعة بساعتين بدلاً من ساعة ونصف خلال عطلة عيدي الفطر والأضحى بالإضافة الى عدد من البنود الأخرى.

اتفاقيات جماعية توقعها نقابة العاملين في الطباعة



وقعت النقابة العامة للعاملين في الطباعة والتصوير والورق عدداً من الاتفاقيات الجماعية التي تمثل النقابة العاملين فيها وهذه الاتفاقيات هي:

• الاتفاق الجماعي مع مجموعة من الشركات وهي:

- ١- شركة فاين لصناعة الورق الصحي
- ٢- شركة الكينا لصناعة الورق الصحي
- ٣- شركة الصنوبر لصناعة الورق الصحي
- ٤- الشركة المثالية للطباعة
- ٥- الشركة المتخصصة لصناعة مستلزمات المنتجات الصحية

صالات الإنتاج اللواتي تنطبق عليهن شروط الزيادة أعلاه وضمن درجات ٦ - ١٢ حسب تصنيف الشركات بمقدار ١٠ دنانير.

- تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من ٠١ / ٠٤ / ٢٠١٧.

• **الاتفاق الجماعي مع الشركة المتميزة للطباعة** وقد مثلها في التوقيع على الاتفاق السيد/ عصام القزعة ومثل النقابة العامة السيد/ محمد الزعبي رئيس النقابة العامة، حيث تضمن الاتفاق ما يلي:

- منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته لغاية ٢٠١٦/١٢/٣١ الى ما يقل عن عشر سنوات بمعدل ٤٪ من الراتب الأساسي على ألا تقل عن ١٥ ديناراً.

- منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته من عشر سنوات الى ما يقل عن خمس عشرة سنة بمعدل ٤٪ من الراتب الأساسي على ألا تقل عن ٢٠ ديناراً.

- منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته من خمس عشرة سنة الى ما يقل عن عشرين سنة بمعدل ٤٪ من الراتب الأساسي على ألا تقل عن ٢٥ ديناراً.

- منح زيادة سنوية على الراتب لكل من تمت خدمته من عشرين سنة فأكثر بمعدل ٤٪ من الراتب الأساسي على ألا تقل عن ٣٠ ديناراً.

- تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من ٠١ / ٠٤ / ٢٠١٧.

مثل هذه الشركات في التوقيع على الاتفاق كل من: السيد/ نيقولا البلة - رئيس الطاقة البشرية لمجموعة شركات نقل، والسيد/ ماجد حسن - مدير إدارة التطوير المؤسسي / الطاقة البشرية.

كما مثل النقابة في التوقيع على الاتفاق كل من: السيد/ محمد الزعبي - رئيس النقابة العامة والسيد/ عامر ذيب - نائب رئيس النقابة العامة، والسيدة/ ليلي عفانة رئيسة لجنة المرأة في النقابة العامة، وقد تضمن الاتفاق عدداً من التعديلات أهمها:

- تم الموافقة على منح زيادة في الرواتب اعتباراً من ٢٠١٧/٠٤/٠١، وذلك للعاملين المستحقين في الشركات من فئات الفنيين، والضباط، والمشرفين، وفنيي الإنتاج، ومساعد الفنيين، والمشغلين، والعمال ومن في حكمهم.

- تم الموافقة على أن تحسب الزيادة السنوية للعاملين المستحقين بمعدل ٤٪ من الراتب الأساسي مع ضمان الحد الأدنى للزيادة حسب سنوات الخدمة في الشركة:

سنوات الخدمة	الحد الأدنى للزيادة (دينار أردني)
لا تقل عن ٢٠ سنة	٣٥
لا تقل عن ١٥ سنة ولغاية ٢٠ سنة	٣٠
لا تقل عن ١٠ سنوات ولغاية ١٥ سنة	٢٠
لا تقل عن ٥ سنوات ولغاية ١٠ سنوات	١٥
أقل من ٥ سنوات	١٠

- تم الموافقة على منح زيادة إضافية للسيدات العاملات في



البنك الأردني الكويتي
JORDAN KUWAIT BANK
"أكثر من بنك"

تسوق أكثر
سافر أكثر مع
Fly Plus

استمتع بالمزيد من الأميال مع بطاقات فلاي أند بلاس

استخدم بطاقة ماستركارد "فلاي أند بلاس" من البنك الأردني الكويتي
والملكية الأردنية للمشتريات اليومية واكتسب الأميال على برنامج
المسافر الدائم "رويال بلاس"



خاضعة لشروط البنك الأردني الكويتي والملكية الأردنية



للمزيد من المعلومات
يرجى الاتصال بمركز الاتصال المباشر
على: 06-5200999 / 080022066
www.jkb.com

Our Trade Union Delegation Attend UNI Europa Finance Steering Group Meeting in Warsaw

The UNI Europa Finance Steering Group held its meeting in Warsaw, Poland last May. A delegation from the General Trade Union, headed by Dr. Haider Rashid, member of the Steering Committee, and Amjad Qamoh, treasurer – General Trade Union; attended and participated in the meeting.

President of the General Trade Union participates in ‘Trade Union Movement in Asia and the Pacific- Past, Present and Future’ Conference in Fukushima, Japan

Dr. Haider Rashid, President of the General Trade Union participated in the conference entitled ‘Trade Union Movement in Asia and the Pacific- Past, Present and Future’, accompanied by colleague Mahmoud Aboud, member of the Central Council of GFJTU.

The conference was held in Fukushima, Japan during the period 27-28 March 2017 and was attended by representatives of several trade unions in the Asia-Pacific region.

Our Trade Union Participates in The UNI P&M Steering Group Meeting

A delegation from the General Union headed by Dr. Haider Rashid- member of the Steering Committee, participated in the UNI P&M Steering Group Meeting held in Berlin, Germany earlier this year with the participation of colleague Samara Al-Khatib, deputy President.

And the Participants in ATUC Workshop about (Workforce Market Changes and their Implications on Workers' Rights), also; visit GTUBIAE.



The participants in the regional workshop organized by ATUC in Amman during the period 7-8 May 2017 on (Workforce Market Changes and their Implications on Workers' Rights) visited, also; GTUBIAE headquarters its training center, where they met the President And members of the Administrative Board. In his briefed speech, Dr. Haider Rashid welcomed the participants in the workshop and explained GTUBIAE role. Mr. Mustafa Al-Talili, Executive Secretary of ATUC; thanked GTUBIAE for the reception and praised its experience in the training field.

23rd UNI Europa Executive Committee meets in Brussels

The 23rd UNI Europe Executive Committee meeting was held in Brussels during the period 23-24 May 2017. Colleague Dr. Haider Rashid, member of the executive committee and colleague Saleh Al-Asmar, member of the administrative board of our trade union attended the meeting which discussed a number of important topics.

Deputy Secretary-General of the ITUC and Members of the Executive Office of the ATUC visit GTUBIAE Headquarters and its Training Center

On the sidelines of the sixth session of the ATUC Executive Office in Amman during the period 11-12 May 2017, members of the Executive Office of the ATUC visited GTUBIAE headquarters and its Training Center in the presence of Mr. Yap Yenen, Deputy Secretary-General of ITUC, Hussein Al-Abbasi, President of ATUC, Mustafa Al-Talili, Executive Secretary of ATUC, Shaher Saad, Secretary-General of Palestine General Federation of Trade Unions, in addition to a number of Arab



Labor Federation Heads and members of the Administrative Board of GTUBIAE. The guests toured and briefed about the headquarters premises and its training facilities.

Dr. Haider Rashid, President of GTUBIAE; make a brief about the latest GTUBIAE achievements at his welcome speech. On the other hand, Mr. Yap Yenen, Deputy Secretary-General of ITUC has praised the initiatives that GTUBIAE is taking and stated that GTUBIAE initiatives are great model to be followed.



Under his Patronage, the Minister of Labor Inaugurated the New Union Headquarters and the Banking, Financial and Labor Training Center (BFLTC)



The Minister of Labor, Eng. Ali Al-Ghazzawi, patronized the opening ceremony of the new headquarters of the General Trade Union of Banks, Insurance and Auditing Employees, and its BFL Training Center new premises.

The opening ceremony was attended by several banks general managers, their representatives, Mr. Mazen Maaytah President of the General Federation of Jordanian

Trade Unions, Eng. Hani Khleifat, Acting GM of ETVET Fund, BFLTC Board of Directors, the Administrative Committee and several trade union heads.

Under the Patronage of the Prime Minister, GFJTU Organizes the Celebration of May 1

Representatives of the General Federation of Jordanian Trade Unions (GFJTU) and heads of trade unions participated in the May 1 celebration patronized by the Minister of Labor Eng. Ali Al-Ghazzawi, the representative of Prime Minister Dr. Hani Al-Mulqi. The ceremony was held in the premises of the General Organization for Social Security on



Monday, 01/05/2017. During the ceremony, the Minister of Labor conveyed greetings and congratulations of the Prime Minister to Jordan's workers.



It Is, Really; a New Phase ...

Dr. Haider Rashid

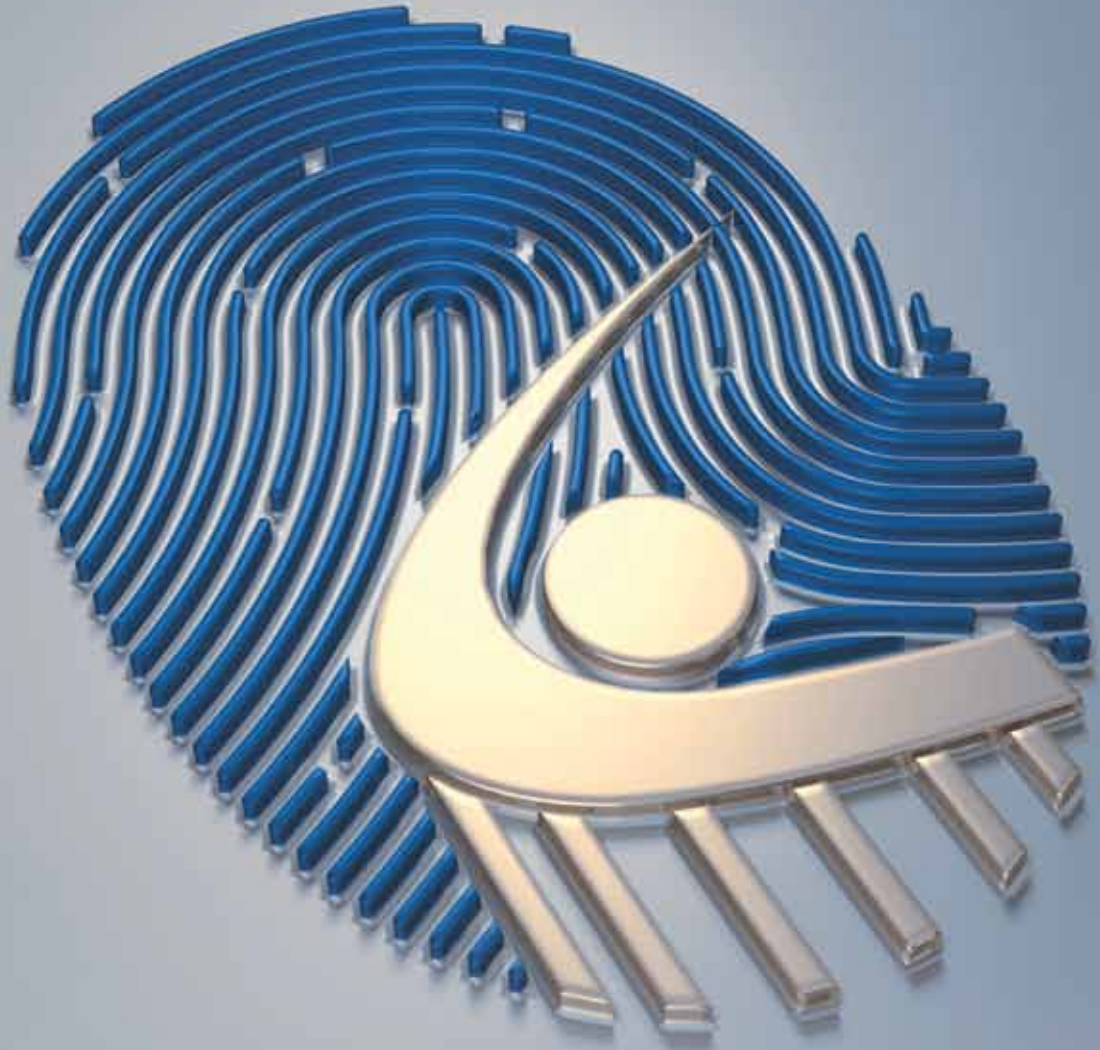
There is no doubt that our trade union has proved throughout the past years since its establishment, the ability to fulfill its required role given by the Jordanian Labor Law to defend the interests of the workers in the sector that it represents, to improve their work conditions and to ensure that the law is not abused against them. Moreover, it is still able to develop its work and its role in accordance with the evolving circumstances and the changes experienced by the banking market firstly, the workforce market secondly, and developments of the economic and financial conditions thirdly.

Our trade union, with its strong entry into the field of training through the establishment of the Banking, Financial and Labor Training Center (BFLTC), and thus organizing specialized banking training courses with the support and cooperation of the banks operating in Jordan has proved its ability to diversify its activities and to adapt with the latest updates. Today, along with success in its first experience, the Union has developed this aspect by initiating a training program for university fresh graduates, to prepare them to work in banks after

two-months specialized and intensive training, including two-week practical training in banks.

Of course, such a new role would not have been possible without the support of Employment, Technical and Vocational Education and Training Fund which has contributed to the expansion and development of the existing training center and moving it to a new headquarters in order to meet the requirements of the new phase. We are now on the threshold of graduating the second class of fresh university graduates, thus contributing to the achievement of the important milestone of (Training for Employment).

Our trade union with such successes has proved beyond any doubt that the role of trade unions is not limited to submission of demands, but rather can solve problems that are greater than the mere submission of workers' demands in a sector. In regard to these successes, we would like to thank the cooperative banks managements and the Employment, Technical and Vocational Education and Training Council and the Fund which implements its decisions.



تزداد بصماتنا في القطاع المصرفي الأردني منذ العام 1973

إن إرثنا الذي بنيناه عبر أكثر من أربعة عقود يتيح لنا تطوير خبراتنا لخدمتكم نحو تحقيق أهدافكم المالية المنشودة.

واليوم، بنك الإسكان وبحوزته 44 عاماً من الخبرة والتميز، يتصدر القطاع المصرفي الأردني لما يوفره من خدمات متكاملة لقطاعات الأفراد والمؤسسات والشركات عبر أكبر شبكة فروع في الأردن.



أنتم أهلي...



الأهلي | ahli

البنك الأهلي الأردني
Jordan Ahli Bank

Call Center 06 500 7 777

info@ahlibank.com.jo
www.ahli.com

